



Galicia

Diario dixital da UGT de Galicia

GALICIA
LABORAL**LOITA**
polo **TEU****ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 817 Semana do 21 ao 27 de xaneiro de 2019

PENSIÓNS E EMPREGO, CLAVES PARA RECUPERAR A RIQUEZA PERDIDA

Redacción.- UGT valora o apoio do Congreso dos Deputados aos principais contidos do Real Decreto-Lei para a revalorización das pensións públicas e outras medidas urxentes en materia social, laboral e de emprego, incluído nos Orzamentos Xerais do Estado (PXE) para 2019, xa que son o inicio dun camiño de devolución de dereitos e liberdades perdidas durante a crise e supoñen un cambio e unha oportunidade para repartir a riqueza no noso país.

UGT valora o incremento das pensións nun 1,6% de maneira xeral e dun 3% para as mínimas e as non contributivas. O sindicato lembra que por segundo ano consecutivo sóbense as mínimas e suspéndese a aplicación do Índice de Revalorización das Pensións establecido pola reforma de 2013 do PP, que determinaría un incremento máximo de todas as pensións de só o 0,25%, empobrecendo un ano máis aos nosos pensionistas.

O Goberno prevé tamén a recuperación das desviacións da inflación ao final do ano, o 1,7%, respecto a a subida inicial, o 1,6%, que abonará antes do mes de abril.

En relación ás pensións de viuvez, o seu importe calcularase aplicando o 60% da base reguladora (da pensión do cónxuxe falecido) e beneficiará ás persoas con 65 ou máis anos e que non perciben ingresos por traballo nin outras pensións. UGT lembra que esta medida trátase da segunda parte da mellora das pensións de viuvez aprobada no Acordo Social de 2011 e que o PP se negou a aplicar. A primeira parte desa mellora, a subida do 52% ao 56% da base reguladora, aprobouse na Lei de PXE de 2018.

En canto á cotización do réxime xeral, a subida da base máxima de cotización nun 7% resultou claramente decepcionante. Para UGT, resulta imprescindible avanzar cara ao destope total. Ademais, esta subida queda moi por baixo do que o Ministerio de Traballo propoñía inicialmente.

O destope de cotización dos salarios máis altos é unha peza fundamental para superar a actual situación de déficit da Seguridade Social, que as organizacións sindicais temos posto sobre a mesa para substituír o nefasto sistema de equilibrar a Seguridade Social a través dos recortes das pensións que se im-

plantou coa reforma de 2013.

Por iso, UGT continúa reclamando a derogación da reforma das pensións de 2013. Só a aceptación por parte das organizacións empresariais disto podería permitir que se comprendese un paso atrás de tal natureza por parte da Seguridade Social.

UGT valora a subida da recarga na cotización dos contratos de duración igual ou inferior a 5 días, xa que a Seguridade Social resarciríase así do prexuízo dunha práctica empresarial que cada vez se utiliza máis sen causa xustificable e que é totalmente reprochable.

Con todo, UGT considera que, ao ser unha práctica fraudulenta, en xeral, deberíanse aprobar medidas que combatan esta fraude, xa que ao interesarse só por evitar que a Seguridade Social véxase prexudicada pode parecer que pagando a fraude queda tolerado, e para o sindicato isto é inasumible.

A Unión Xeral de Traballadores considera positivo que o Goberno expresase a súa vontade de reformar o subsidio extraordinario por desemprego e aceptar un principio de consolidación sen recortes, como expoñen as organizacións sindicais na mesa de Diálogo Social. Con todo, foi incapaz de abordalo nesta etapa.

O sindicato expón a necesidade da súa prórroga temporal ata que se substitúa por un subsistema de protección asistencial por desemprego novo, reformado, ampliado e fortalecido. Unha prórroga que non debe ter establecido na norma un novo límite temporal que puidese poñer en perigo a vixencia deste sistema no indesexable caso de que non fose aínda substituído por un novo, mellorado e acordado coas organizacións sindicais.

UGT valora tamén as medidas incluídas no subsidio por desemprego ou renda agraria no réxime de traballadores temporeros, encamiñadas a apoiar aos traballadores de certas zonas do campo que sufriron choivas torrenciais; as medidas de protección por desemprego no caso de determinados contratos para a formación e a aprendizaxe; e reclama a necesidade de incluír nestes Orza-



mentos a restitución dos dereitos do subsidio para maiores de 52 anos, acordado no diálogo social, aínda que no texto non aparece.

A valoración de UGT sobre a ampliación das coberturas ao conxunto das cotinxencias para os traballadores autónomos é positiva, xa que supón un elemento máis que pon de manifesto a falta de fundamento de que a maioría dos autónomos non coticen polos ingresos reais.

Para o sindicato, a libre elección de bases de cotización é algo arcaico e inxustificable que dá lugar a que máis do 80% dos autónomos cotice pola base mínima. Neste sentido, a falta de cotización por ingresos reais non beneficia aos autónomos de baixos ingresos, senón aos altos ingresos, que se aproveitan desa posibilidade para cotizar moito menos do que deben (como mínimo, dous terzos de ao redor dos tres millóns de traballadores por conta propia e profesionais perciben altos ingresos).

A falta de ingresos no RETA limita, ademais, a solidariedade interna no réxime que podería mellorar as prestacións para os de ingresos máis baixos. Por tanto, a cotización por ingresos reais debe ir acompañada polo mantemento da cotización pola base mínima do conxunto do sistema, unha bonificación na cotización para os autónomos que perciban ingresos inferiores ao SMI e o financiamento da bonificación con cargo aos PXE.

Para UGT, todos estes aspectos téñense que abordar no proceso de negociación comprometido para o primeiro semestre deste ano. O RETA debe transformarse nun Réxime equiparable ao Réxime Xeral, con mellores prestacións, máis solidariedade interna e cotizacións en función da renda real eliminando os privilexios dos perceptores de rendas altas.

UGT-GALICIA CELEBRA O VINDEIRO MÉRCORES O SEU V COMITÉ NACIONAL

Redacción.- O vindeiro mércores, día 30, terá lugar no Hotel Congreso, en Teo, o V Comité Nacional de UGT-Galicia.

Máis de 80 delegados e cadros do sindicato analizarán a situación actual socio-laboral e farán propostas de cara ao futuro, tanto no eido interno como no externo.

Lembrar que o Comité Nacional é o máximo órgano de dirección do Sindicato entre congresos.

Forman parte deste Comité a Comisión Executiva de UGT-Galicia e membros das tres federacións de nacionalidade que conforman o Sindicato en Galicia, FICA, FeSMC e FeSP, e das unións comarcais.



OS TRABALLADORES DE ALCOA RESPALDAN CON MÁIS DO 90% O PREACORDO ALCANZADO POLOS SINDICATOS

Na planta da Coruña, o principio de acordo foi refrendado co 90,5% dos votos dos traballadores

Redacción.- Os traballadores e traballadoras de Alcoa das plantas da Coruña e Avilés apoiaron este luns maioritariamente o preacordo alcanzado o pasado mércores 16 de xaneiro polos Comités de Empresa de ambas as plantas e a Dirección da empresa, tras un longo proceso de mobilizacións en defensa do emprego. O resultado de ambas as consultas non deixan lugar á dúbida sobre o apoio brindado polos e as traballadoras aos termos alcanzados no preacordo, que debe garantir os postos de traballo e o futuro da actividade de Alcoa.

UGT- FICA felicita aos traballadores e traballadoras de Alcoa polo exemplo de

loita en defensa dos seus postos de traballo que demostraron desde que se iniciou o conflito, exemplo que tivo a súa prolongación na alta participación rexistrada nos referendos celebrados o pasado luns.

Doutra banda, desde UGT- FICA imos continuar coas mobilizacións en tanto se van pechando os compromisos de proxectos industriais das distintas administracións públicas implicadas para ga-



rantir, a data do 30 de xuño deste ano, o mantemento do emprego total en ambas as factorías.

TRAS A XUNTANZA MANTIDA ENTRE MEMBROS DO SINDICATO E RESPONSABLES DE CONTRATACIÓN DO PARLAMENTO, DECIDEN PARALIZAR O PROCESO PARA CORRIXIR O QUE NON SE AXUSTA Á NOVA LEI DE CONTRATACIÓN 9/2017

OS RESPONSABLES DE CONTRATACIÓN DO PARLAMENTO GALEGO PARALIZAN O CONCURSO DE SEGURIDADE PRIVADA PARA ESTA INSTITUCIÓN TRAS A IMPUGNACIÓN PRESENTADA POR UGT

Redacción.- Os responsables de Limpeza e Seguridade de FeSMC-UGT-Galicia, Chus Álvarez, e de contratación pública desta federación, Enrique Llamas, mantiveron o pasado venres unha reunión cos responsables de contratación do Parlamento galego na que estes últimos comprometéronse a paralizar o proceso de contratación da seguridade privada para esta institución, despois da impugnación presentada por UGT aos pliegos deste concurso.

Deste xeito, tras as irregularidades denunciadas por FeSMC-UGT, os responsables do Parlamento deciden corrixir as condicións que non se axustan á nova Lei de contratación pública.

A maiores, na xuntanza os responsables de contratación do Parlamento pediron suxestións aos representantes de UGT e achegas sobre temas sociais e laborais co fin de mellorar os novos pliegos que se elaborarán en breve para adxudicar a seguridade privada do Pazo do Hórreo.

FeSMC-UGT celebra que o Parlamento



corrija os erros e paralice o proceso, ademais de ter en conta as achegas do Sindicato.

O COMITÉ DE EMPRESA DE MEIRAMA ENCÉRRASE NO CONCELLO DE ORDES EN DEMANDA DE INVESTIMENTOS NA FACTORÍA QUE PERMITAN MANTER OS POSTOS DE TRABALLO

Redacción.- O Comité de empresa da central térmica de Meirama e das empresas auxiliares comezaron na mañá deste xoves un encerreio no Concello de Ordes para manifestar a súa oposición á decisión de Naturgy de pechar a factoría e para demandar investimentos na factoría co fin de garantir a continuidade dos postos de traballo.

Os traballadores demandan unha entrevista co conselleiro de Economía e Industria para abordar a actual situación.

Lembrar que Naturgy solicitou este mes a autorización para o peche de todas as súas centrais de carbón, incluída a de Meirama, que non podería continuar máis aló do 2020.

Os traballadores demandan da Xunta e dos partidos do arco parlamentario un posicionamento común para demandar en Madrid, xunto cos sindicatos, unha saída a este conflito e garantía para os



postos de traballo da central de Cerceda.

OS TRABALLADORES DE AMBULANCIAS DECIDEN EN ASEMBLEAS SE VAN Á FOLGA

Redacción.- Os traballadores do sector de ambulancias de toda Galicia están a participar en asembleas, convocadas conxuntamente por UGT, CCOO e CIG nas distintas comarcas, para decidir se van á folga en vindeiras datas ante o bloqueo da negociación do convenio colectivo, as ameazas da patronal e a propia responsabilidade da Consellería de Sanidade nesta situación.

O mércores celebráronse as asembleas en Vimianzo, A Coruña e Vigo; o xoves en Santiago, Ferrol e Pontevedra; e hoxe pola noite terán lugar en Ourense e Lugo.

Na última xuntanza mantida coa patronal na mesa de negociación do convenio,

esta retrocede nas súas propostas e pon enriba da mesa un recorte salarial do 10%, a renuncia ao contrato do 061, a posibilidade de que algunha empresa entre en suspensión de pagos e que non aseguran as nóminas a partir de marzo.

FeSP non entende este repentino cambio de actitude que bota por terra os avances previos doutras xuntanzas. Isto conduciu ao bloqueo da negociación e obriga aos sindicatos a propoñerlle aos traballadores a convocatoria da folga. FeSP responsabiliza desta situación á Xunta que foi



quen outorgou as concesións ás empresas, as que agora se queixan de que os orzamentos non chegan para cubrir custos salariais.

Hoxe a última hora do día coñeceranse os resultados das dúas últimas asembleas e xa se saberá se os traballadores danlle para diante á convocatoria de folga.

MILES DE PERSOAS MOBILÍZANSE EN VIGO, POR SEGUNDA VEZ CONSECUTIVA NUN MES, EN DEMANDA DE MELLORAS NA SANIDADE PÚBLICA

Redacción.- Por segunda vez consecutiva neste mes, miles de persoas mobilizáronse nas rúas de Vigo en demanda de melloras para a sanidade pública.

A última hora da tarde deste xoves os vigueses saíron ás rúas da cidade para esixir máis recursos que garantan unha atención sanitaria digna e eficiente; evitar as listas de espera actuais; garantir a satisfacción dos usuarios; e, en definitiva, que a riqueza que xera Galicia se invista en mellores servizos para os seus cidadáns.

Na mobilización, que saíu do PAC de Vigo e rematou na Porta do Sol, despre-



gouse unha pancarta de UGT ao fronte da cal estaban os secretarios xerais de Vigo e Pontevedra-Arousa-Deza, Ernesto Fonta-

nes e Ramón Vidal, respectivamente, e o responsable de Sanidade de FeSP-UGT-Galicia, Javier Martínez, entre outros.

A PRECARIIDADE LABORAL CONTINÚA MATANDO

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores denuncia que 583 traballadores e traballadoras faleceron nos once primeiros meses do ano como consecuencia da súa actividade laboral, 14 máis que ata novembro de 2017 (un incremento do 2,5%).

Así se recolle nos datos de accidentes de traballo e enfermidades profesionais de xaneiro a novembro de 2018, facilitados polo Ministerio de Traballo, Migracións e Seguridade Social, que mostran como a sinistralidade laboral está a incrementar non só polo ascenso na afiliación á Seguridade Social, senón polo aumento da precariedade nas novas contratacións, maiormente temporais (no mes de novembro o 93% dos novos contratos foron temporais, segundo os datos do SEPE) e que non cumpren as obrigacións empresariais de formación, información, vixilancia e prevención.

Neste sentido, o sindicato denuncia que a reforma laboral aprobada polo Goberno do PP en 2012 segue matando e resulta imprescindible derrogala porque non só aumentou a mala calidade do emprego e os niveis de desemprego, senón que agravou a saúde e seguridade de todos os traballadores, mesmo ata a súa morte.

Os datos sinalan que se produciron 1.240.739 accidentes de traballo ata novembro de 2018, un 1,3% máis que o ano anterior. Deste total, 562.132 accidentes laborais causaron baixa, o que supón un aumento do 3,7% en relación ao ano anterior, son 19.910 máis. O resto son accidentes sen baixa que sufriron un pequeno descenso do 0,6%, chegando aos 678.607.

UGT denuncia que non cambiou o feito de que os accidentes sen baixa sigan sendo máis numerosos que os que si provocan a baixa, feito que se ven repetindo desde a gran crise e foi provocado porque as mutuas endureceron os seus criterios para conceder baixas laborais, reservándose só para aqueles casos que revistan unha maior gravidade.

Entre os accidentes que causaron baixa, 485.588 ocorreron durante a xornada laboral e 76.544 foron accidentes in itinere. Ambos os tipos de accidentes ascenden, sendo este incremento do 3,6% para os accidentes ocorridos durante a xornada laboral e do 4,2% para os accidentes in itinere.

Agora ben, dos 485.588 accidentes de traballo con baixa en xornada laboral, o 71% afectaron a homes (344.386), mentres que o 29% restante afectaron a mulleres (141.202). Rexistráronse 3.646 accidentes graves, 141 máis que no mesmo período do

ano anterior (+4,0%), e un total de 453 accidentes mortais, 2 máis que en igual período do ano anterior (+0,4%).

Os sobreesforzos físicos sobre o sistema musculo esquelético é a primeira causa de accidente laboral con baixa ocorrido en xornada laboral, acumulando o 36% dos accidentes ocorridos (175.446).

As seccións de actividade que rexistran os maiores índices de incidencia de accidentes en xornada de traballo son as industrias extractivas (779,8 accidentes por cen mil traballadores), a construción (657 accidentes por cen mil traballadores) e a subministración de auga, saneamento e xestión de residuos (550,8 accidentes por cen mil traballadores).

En canto aos accidentes mortais, do total dos 583 falecementos, 453 ocorreron durante a xornada de traballo e 130 foron in itinere. Rexistráronse un incremento de 2 mortes nos accidentes ocorridos durante a xornada laboral (+0,4%), no caso dos accidentes mortais in itinere obsérvase un ascenso de 12 (+10,2%).

As principais causas de falecemento por accidente laboral en xornada de traballo seguen sendo os infartos e derrames cerebrais. Desde UGT denunciámos que este feito se ven repetindo desde hai tempo e é urxente atallar as súas causas. Por exemplo, na sexta Enquisa Nacional de Condicións de Traballo ponse de manifesto que un terzo dos ocupados traballa, durante toda a súa xornada laboral, rapidamente e sometidos a prazo axustados, isto pode derivar en tensión crónica e as patoloxías asociadas.

Desagregando os falecementos en xornada laboral por sectores de actividade, ata o mes de novembro, atopamos que houbo 235 mortes de traballadores e traballadoras no sector servizos, 85 en industria, 76 na construción e 57 no sector agrario.

O sector da construción é o que presenta un maior índice de incidencia dos accidentes mortais en xornada de traballo (0,794 accidentes por 100.000 traballadores), seguido do sector agrario (0,786), industria (0,378) e servizos (0,177).

Tamén aumentan as enfermidades profesionais

Ademais do feito de que a sinistralidade está a aumentar, UGT sinala que as enfermidades profesionais seguen repuntando no noso país. Ata o mes de novembro re-



xistráronse 22.655, un 14,4% máis que as rexistradas no mesmo período do 2017. Do total de enfermidades profesionais, 10.695 causaron a baixa do traballador e experimentaron un aumento do 11,77%. O resto, 11.960 enfermidades, non causaron baixa e tamén aumentaron nun 16,87%.

O 82% das enfermidades profesionais foron causadas por axentes físicos. Unicamente 27 enfermidades das rexistradas foron causadas por axentes carcinóxenos, das que 14 foron debidas á exposición ao amianto, o que demostra a evidente infra-declaración das mesmas.

Para UGT, fai falta unha maior conciencia de prevención no noso país. Como sinala o Informe Anual da Inspección de Traballo e Seguridade Social de 2017, a pesar da relación que existe entre unha correcta organización do traballo e a planificación das actividades de prevención coa diminución da sinistralidade, séguense realizando avaliacións de risco de carácter xenérico que non se adecúan ás particularidades dos riscos e as actividades dos centros de traballo e das empresas en detrimento da eficacia preventiva evidente que presentan estas ferramentas.

Por iso, o sindicato considera imprescindible potenciar as actuacións en materia de prevención de riscos laborais no noso país, así como o fomento da actividade inspectora nos centros de traballo para comprobar o cumprimento real da normativa vixente en seguridade e saúde laboral, xa que as empresas están máis preocupadas por como evitar multas ou sancións que por realizar unha efectiva integración da prevención.

Por iso, o sindicato considera imprescindible implementar un plan de choque a nivel nacional contra a sinistralidade laboral, no cal se potencien as actuacións en materia de prevención de riscos laborais, así como o fomento da actividade inspectora nos centros de traballo para comprobar o cumprimento real da normativa vixente en seguridade e saúde laboral, xa que as empresas están máis preocupadas por evitar multas ou sancións que por realizar unha efectiva integración da prevención.

O GOBERNO DEBE APROVEITAR A OPORTUNIDADE DE PROFUNDAR NAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE VIVENDA

O Real Decreto, tumbado no Congreso, aínda que insuficiente, melloraba a situación

Redacción.- O Real-Decreto Lei 21/2018, do 14 de decembro, de medidas urxentes en materia de vivenda e aluguer, finalmente non foi aprobado polo pleno do Congreso dos Deputados. UGT considera que é unha oportunidade perdida en canto a que este Real Decreto melloraba a situación actual, aínda que era insuficiente e quedaba curto.

O Real-Decreto incluía, con todo, unha gran parte das propostas defendidas polo noso sindicato en materia de vivenda.

UGT considera que é necesaria unha regulación para equilibrar a desigual relación que existía entre arrendador/arrendatario ao dotar a este último duns períodos máis longos de duración do contrato e dun alivio das cargas que comportaba a firma do contrato, o cal favorece o poder realizar un proxecto de vida máis estable no tempo.

O RD recolle medidas destinadas a mitigar a vulnerabilidade social das familias que se atopan en aluguer (máis do 42% delas, destínanse o 40% ao pago da renda e nos últimos anos os alzamentos por falta de pagamentos acumularon máis dun 5% anual); aumentar o parque de vivendas en aluguer ou tratar de atenuar as deficiencias en materia de accesibilidade que sofren diariamente persoas con discapacidade e mobilidade reducida, todo iso nun contexto demográfico de envellecemento poboacional.

UGT subliña que é o momento de realizar políticas que se centren nas necesidades habitacionais das persoas. Unhas políticas de vivenda cun novo rumbo social para facer efectivo o dereito fundamental a unha vivenda digna, adecuada e accesible, capaz de poder ser invocado ante os poderes públicos e exercitábelo ante os tribunais de xustiza.

Nese sentido, o sindicato anima ao Goberno para seguir profundando e avanzando neste tipo de políticas públicas potenciando, preferentemente, actuacións para a creación dun gran parque de vivendas en aluguer social no ámbito das comunidades autónomas e concellos, xestionados con instrumentos públicos, coa colaboración do ICO en canto



ao seu financiamento, ao obxecto de que o aluguer nos achegue a cifras da UE.

Medidas destacadas da Lei de vivenda e aluguer

Dentro das medidas contidas na lei de vivenda e aluguer, UGT destaca:

- En relación ao aluguer, modifícase a Lei 29/1994 de Arrendamentos Urbanos (LAU), ampliándose os prazos do contrato obrigatorio de 3 a 5 anos (será de 7 se o arrendador é persoa xurídica), do mesmo xeito que a prórroga forzosa de 1 a 3 anos (caso de que ambas as partes non denunciaren o contrato). Igualmente, limítanse as garantías que debe prestar o arrendatario, limitándose a 2 mensualidades, como máximo. Os gastos de xestión inmobiliaria correrán a cargo do arrendador se este é unha persoa xurídica (inmobiliaria).

- En relación ao aluguer turístico, sácase a súa regulación normativa da LAU para incluíla na normativa do sector turístico, sendo as comunidades autónomas as encargadas do seu desenvolvemento. Ademais, habilítase ás comunidades de propietarios para que, por maioría de tres quintos poidan adoptar acordos que limiten ou condicionen o exercicio desta actividade.

- Destacar as modificacións introducidas na Lei de Axuízamento Civil (LEC), relativas á reforma do procedemento de desafuzamento de vivendas, ofrecendo maior protección

ás familias máis vulnerables, establecéndose uns trámites e prazos que ofrecen maior seguridade e coordinación entre os órganos xudiciais e os servizos sociais respectivos.

- Dentro das medidas fiscais que se recollen na norma, destacar a exención do Imposto de Transmisións Patrimoniais e Actos Xurídicos Documentados (ITPAJD) cando se subscriba un contrato de arrendamento para uso estable e permanente.

- Con respecto ao IBI: elimínase a obriga de repercutilo ao arrendatario en casos de aluguer social por parte das administracións públicas. Igualmente, os concellos poderán establecer bonificacións de ata o 95% no caso de vivendas suxeitas a aluguer a prezo limitado. Tamén, dentro destas medidas fiscais, defínese o concepto de inmovible de uso residencial desocupado con carácter permanente para que os concellos poidan realizar unha recarga no IBI.

- Respecto aos entes locais, se estes arrojan superávit nas súas contas, poderán destinar o mesmo a promover parques de vivendas públicas.

- Por último, no tema de accesibilidade universal, facúltase ás comunidades de propietarios para que poidan aumentar, en tres períodos, ata un 10% o seu fondo de reservas para a realización de obras desta natureza. Establecendo, igualmente, a súa obrigatoriedade de realización por parte da comunidade se as axudas públicas alcanzan o 75% de custo dos mesmos.

UGT RECOLLE SINATURAS CONTRA OS TRIBUNAIS PRIVADOS (ISDS) AO SERVIZO DAS MULTINACIONAIS. ÚNETE!!!

Redacción.- UGT participa nunha co-alición de organizacións da sociedade civil, movementos sociais e sindicatos de máis de 18 países da UE no lanzamento da campaña 'Paremos ás multinacionais. Stop ISDS', para pedir a eliminación do sistema de 'Solución de controversias entre investidores e estados' (ISDS). Este mecanismo outorga o dereito ás empresas multinacionais a demandar aos gobernos se estas consideran que están a obstaculizar os seus beneficios económicos.

España é, agora mesmo, o Estado europeo que máis demandas acumula ante tribunais de arbitraje (ISDS), o que podería traducirse na perda de miles de millóns de euros de diñeiro público para a defensa legal e o pago de indemnizacións aos investidores: desde fondos de investimento especulativos, a empresas públicas ou grandes multinacionais. Se os investidores gañasen todas as demandas, o Estado tería que pagar máis de 8.200 millóns de euros dos orzamentos públicos.

O mecanismo ISDS atópase na maioría dos tratados de comercio e de investimento, como no Acordo Económico e Comercial Global con Canadá (CETA). Os ISDS representan unha instancia privilegiada para que as empresas poidan demandar aos Estados, eludindo os sistemas xudiciais ordinarios. Para entender mellor o seu funcionamento, vexamos os seguintes

exemplos:

- Edgewater, unha empresa mineira canadense, demandou ao Estado español por cancelar a licenza de explotación dunha mina ao descuberto en Corcoesto (Galicia) invocando un tratado bilateral de investimentos entre España e Panamá e socavando con iso o dereito á defensa do medioambiente e a saúde do pobo galego.

- Vatenfall, unha empresa enerxética sueca, demandou a Alemaña dúas veces polo seu plan de saír da enerxía nuclear en 2020, o que podería custar millóns de euros ao Estado alemán e aos seus cidadáns.

No seu lugar, a campaña 'Paremos ás multinacionais. Stop ISDS' esixe un tratado internacional vinculante acompañado dunha lei estatal, que permita responsabilizar ás transnacionais da violación de dereitos humanos en calquera territorio onde teña actividade.

Por todo iso, a campaña europea 'Paremos ás multinacionais. Stop ISDS' articularase ao redor dunha recollida masiva de firmas para involucrar a millóns de persoas en toda Europa ao redor de dúas cuestións:

1. Esixir a eliminación dos tribunais corporativos (ISDS) en todas as súas for-



mas, saír dos tratados de comercio e investimento que conteñan o ISDS ou outro mecanismo parecido e non asinar novos tratados deste calado no futuro.

2. Promover o establecemento dun tratado vinculante das Nacións Unidas sobre empresas transnacionais con respecto aos dereitos humanos, así como establecer leis europeas e nacionais para poñer fin á impunidad corporativa.

A recollida de firmas iniciouse o martes 22 de xaneiro, a partir das 00:00 horas, coincidindo co primeiro día do Foro Mundial Económico en Davos e ten unha duración prevista dun ano. Así mesmo, acordouse a realización de dúas accións globais de mobilización cidadá europea común nos meses de abril e outubro deste ano.

Esta é a dirección da páxina web da campaña para poder participar na mesma: <https://stopisds.org/es/>

UGT INSISTE NA NECESIDADE DUNHA REFORMA FISCAL INTEGRAL

Redacción.- O Imposto ás Transaccións Financeiras, - un tipo impositivo destinado a disuadir aos investidores de que realicen operacións con fins meramente especulativos-, e a Taxa Tecnolóxica, - un tributo aos servizos dixitais-, aprobadas en Consello de Ministros, son impostos xustos e necesarios, demandados polo movemento sindical internacional e europeo e que se están impulsando na UE.

Os impostos son clave para mellorar a redistribución da renda, xa que contribúen a mellorar a equidade económica e a cohesión social. Con todo, na actualidade, segundo datos de Eurostat, España recada 7 puntos porcentuais de PIB menos que a media da Unión Europea (37,9%, fronte a 44,8%), o que significa que o noso país deixa de recadar 80.500 millóns de euros respecto a Europa.

Máis aló da aprobación destes dous impostos, UGT pide unha reforma fiscal integral para recadar máis e de maneira máis xusta. Que inclúa a loita contra a fraude fiscal, límite as exencións e bonificacións e reforce o noso Es-

tado de Benestar.

No marco desta reforma fiscal, o sindicato propón, entre outras cuestións: situar a loita contra a fraude fiscal no centro da actuación política, dotando ás administracións tributarias dos medios humanos, materiais e técnicos necesarios; no IRPF, eliminar a tributación dual (con dúas tarifas diferenciadas) que beneficia ás rendas do capital e castiga ás do traballo. Hai que eliminar progresivamente a maioría de deducións fiscais, que favorecen máis aos que máis teñen; establecer unha imposición real sobre a riqueza, con carácter xeral, que integre todo o patrimonio dos contribuíntes; no Imposto de Sociedades, limitar ao máximo as exencións, deducións e bonificacións, especialmente as que afectan na actualidade aos grandes grupos empresariais multinacionais, e garantir un tipo efectivo mínimo; revisar a tributación de todos os instrumentos financeiros e societarios que serven para eludir legalmente o pago de impostos sen contrapartidas positivas (como as SICAV); no IVE, revisar a estrutura de tipos, asegurando que

todos os produtos de primeira necesidade tributen ao tipo superreducido, eliminar a exención de sanidade e educación privadas, e impulsar en Europa un tipo impositivo ampliado para os bens de luxo; deseñar unha fiscalidade ambiental que nos equipare a Europa, tanto na súa vertente de protección ambiental como na súa capacidade recadatoria, sen descoidar o seu impacto sobre a cohesión social e territorial; crear un novo imposto para as vivendas baleiras das Entidades Financeiras, co propósito de evitar actuacións especulativas e propiciar a súa dispoñibilidade para os parques públicos das distintas administracións públicas; gravar de forma homoxénea as sucesións e doazóns en todo o territorio nacional; establecer un imposto sobre a banca; crear un novo imposto que se destine, de maneira finalista, ao financiamento do sistema público de pensións (imposto de solidariedade); ofrecer unha solución estable e satisfactoria, froito dun amplo consenso, á fiscalidade territorial, de modo que cada Administración contribúa ao cumprimento dos principios e obxectivos xerais do sistema.

#HOTELESXUSTOS: UGT IMPULSA UN SELO QUE CERTIFIQUE A CALIDADE NO EMPREGO

Redacción.- “Este Goberno contribuíu, desde o principio, á calidade do emprego no noso país; por esa razón apoiámos este proxecto de UGT e CCOO”, para dotar aos hoteis, que así o soliciten, dun selo de calidade laboral que certifique o seu compromiso co emprego e a normativa laboral”.

Con estas palabras, a ministra de Industria, Turismo e Comercio, Reyes Maroto, apoiou a iniciativa sindical Hoteis Xustos (# FairHotels) de ámbito europeo –promovida en España por FeSMC-UGT e CCOO-Servizos, e coa colaboración da Universidade de Málaga– para implantar un selo de calidade

que, tal e como explicou en rolda de prensa o secretario de FeSMC-UGT, Miguel Ángel Cilleros, “certifique a aquelas empresas hostaleiras que garantan a calidade laboral dos seus centros de traballo e o benestar dos seus profesionais”.

Con esta iniciativa “está a contribuírse a erradicar a competencia desleal na industria hostaleira en base á precarización do emprego e a redución de salarios”, unha realidade que os sindicatos levan tempo denunciando e que non só afecta á actividade hostaleira senón a distintos ámbitos do sector turístico e hostaleiro español que, como sinala

Cilleros, “ten na externalización de servizos a porta de entrada á precarización do emprego”.

O proxecto Hoteis Xustos (# FairHotels) está, actualmente, na segunda fase de desenvolvemento e conta xa con numerosas peticións de distintas cadeas hostaleiras españolas que queren certificar o seu compromiso co emprego e o cumprimento da normativa laboral porque, como manifestou a ministra Maroto no peche da rolda de prensa: “Se o noso país é líder no turismo internacional é grazas, en gran medida, á profesionalidade dos 2,4 millóns de traballadores e traballadoras deste sector”.

UGT E GOOGLE POÑEN EN MARCHA O PROGRAMA DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIXITAIS PARA TRABALLADORAS E TRABALLADORES

Redacción.- UGT e Google celebraron este xoves en Madrid o acto de inauguración do programa “Formación en Competencias Dixitais para Profesionais”, tras o acordo alcanzado entre ambos o pasado mes de setembro.

As primeiras formacións aos dinamizadores de UGT arrincan o próximo mes de febreiro en Madrid, onde acudirán persoas do sindicato desde todos os recunchos do país. En total desenvolveranse tres sesións de formación para un máximo de 200 persoas.

Estas, á súa vez, terán a función e a intención de levar esta formación a outros e outras afiliadas/dos, delegadas/dos e traballadoras/os dos distintos sectores económicos e de todas as provincias do país ao longo dos próximos meses, co obxectivo de contribuír a que a dixitalización non se converta nun factor de desigualdade, precariedade ou exclusión.

A ministra de Traballo, Magdalena Valerio, sinalou que a opción do Goberno e do seu Ministerio é non deixar a ninguén atrás. E para iso, “a formación do conxunto da cidadanía en habilidades para o manexo das ferramentas e a información dixital é fundamental. Por iso, iniciativas como a que hoxe nos reúne son necesarias tanto para mellorar a cualificación dos seus participantes, como para dar pasos cara a unha igualdade real e efectiva no ámbito laboral, unha acertada maneira de integrarse no século XXI”. España -sinalou- “ten un déficit de ao redor de 70.000 empregos ao ano ligados á tecnoloxía, os cales non se cobren por ausencia destes perfís. E destacou que no Ministerio estamos a reorientar todos os nosos recursos para que a for-

mación e a ocupación vaian da man. E iso pasa por potenciar a Formación Profesional en ámbitos como o tecnolóxico, en intensificar a Formación Dual nas empresas e tamén en programas de recualificación dos traballadores para que se adapten aos cambios que o mercado demanda.

Pola súa banda, Pepe Álvarez manifestou que é necesario abordar a dixitalización desde a perspectiva social e do emprego. E, neste sentido, sinalou que o sindicato, ante os retos que esta expón, e a preocupación pola posible destrución de emprego, “decidiu levar a cabo esta alianza con Google para formar aos traballadores e traballadoras no obxectivo de manter e promover a súa empregabilidade, a súa capacidade de acceder a un traballo e prosperar nell”.

Durante a súa intervención, Fuencisla Clemares, directora de Google España-Portugal, sinalou que “este acordo de colaboración é único en toda Europa e o primeiro da súa índole, xa que grazas a UGT podemos cubrir todo o ámbito nacional e chegar a traballadores de todos os sectores de produción -incluíndo aqueles en postos máis vulnerables pola dixitalización- e darlles as ferramentas para que poidan adaptarse e seguir achegando valor”.

Retos da dixitalización do mundo do traballo

Durante o acto de inauguración, celebrouse unha mesa redonda sobre os retos da dixitalización do mundo do traballo para a colaboración público-privada, que contou coa participación da vicepresidenta da



CEOE CEPYME, Pilar González; o director da Oficina da OIT para España, D. Joaquín Neto; o director de Economía Dixital de Red.es, Luís Prieto; e a vicesecretaría xeral de UGT, Cristina Antoñanzas.

Os participantes coincidiron na importancia das iniciativas público-privadas para facer fronte á crecente dixitalización do mercado de traballo, de forma que sexa posible capitalizar como país as grandes oportunidades que ofrece a dixitalización para os traballadores, as empresas, a economía e o benestar da cidadanía.

Como parte deste proxecto, Google desenvolveu o curso online (MOOC) “Competencias Dixitais para Profesionais”, de 40 horas de duración, deseñado para todas as persoas que estean interesadas en adquirir competencias dixitais ou mellorar a súa empregabilidade. O curso aborda o uso básico da tecnoloxía e os diferentes sistemas operativos, as redes sociais, as plataformas de traballo en liña e os programas de tratamento de datos, entre outros temas. Trátase dunha formación gratuíta que xa está dispoñible na plataforma online de Google Actívate.