



Galicia

GALICIA
LABORAL

Diario dixital da UGT de Galicia

LOITA
polo **TEU****ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 816 Semana do 14 ao 20 de xaneiro de 2019

ASINADO O ACORDO DE CONCERTACIÓN SOCIAL NO EMPREGO PÚBLICO DE GALICIA

Contempla recuperación de poder adquisitivo, recuperación de emprego e recuperación de dereitos para os traballadores da Xunta

Redacción.- FeSP-UGT ven de asinar coa Xunta o Acordo de mellora de emprego e condicións de traballo e retributivas do persoal da Xunta de Galicia. Un acordo que supón avances importantes en materia de recuperación de emprego, salarios e dereitos, tras os sucesivos recortes impostos; restitúe a negociación colectiva e configúrase como un instrumento vivo para mellorar as relacións laborais da Xunta de Galicia.

Froito da restitución da negociación colectiva co II Acordo Estatal de mellora do Emprego, FeSP-UGT levaba meses demandando un Acordo galego para recuperar emprego, dereitos e poder adquisitivo.

Despois de moitos meses de demandas e reunións, conformouse un Acordo de gran importancia para os dereitos dos empregados públicos despois dos anos de recortes nos que soportaron unha gran parte do esforzo de austeridade levada a cabo na Xunta de Galicia.

Entre os principios desta acordo, destacan:

Recuperación de poder adquisitivo:

* Os incrementos salariais adicionais, non exclúen a ningún colectivo da Administración xeral, supoñen subas entre o 1,8% e o 2,7% por ano e súmanse aos incrementos fixos do 2,25+0,25% en 2019 e do 2+1% en 2020, previstos no II Acordo estatal.

* En 2019 os incrementos totais sitúanse no entorno do 4,50% e do 5% o ano 2020. Nos seguintes anos gárantese unha media dun 2% a maiores dos incrementos fixos que se apliquen con carácter xeral nas leis de orza-



mentos.

Recuperación de emprego

* As taxas de emprego do 108% permiten crear emprego, estabilización de emprego que terá como obxectivo reducir a temporalidade por debaixo do 7%, con criterios de desenvolvemento das OPEs.

* Un amplo proceso de provisión e selección 2018-2020 cun mínimo de 4.753 prazas, que contempla os concursos de traslados e un 40% na promoción interna.

* Regulación da funcionarización voluntaria e simplificada de 2.176 prazas con garantías de consolidación retributiva e tipo de prestación, baremación de servizos e primeiro trienio en condición máis beneficiosa, entre outros.

Recuperación de dereitos

* IT o 100% de retribucións.

* Bolsa de horas do 5% por conciliación.

* 50% de redución xornada tras incorporación no primeiro mes tras a incorporación ao posto de traballo despois de tratamentos de especial gravidade.

* Aplicación da ampliación do permiso de paternidade cando se establece a nivel estatal calquera instrumento normativo.

* Estudo e propostas nos supostos de xubilación parcial cara modificar a normativa estatal.

* Establecemento doutras xornadas anuais inferiores para persoal con quen-das, noites ou especial penosidade.

Para FeSP, froito das propostas deste Sindicato na negociación, cónfórmase o Acordo de maior calado e transcendencia da Administración xeral da Xunta de Galicia.



XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE CULTURA, EDUCACIÓN
E ORDENACIÓN UNIVERSITARIA

UNS PXE PARA RECUPERAR DEREITOS E LIBERDADES

Redacción.- A Comisión Executiva Confederada de UGT, encabezada polo secretario xeral, Pepe Álvarez, reuniuse este mércores coa ministra de Facenda, María Jesús Montero, na sede do sindicato, para abordar o contido dos Orzamentos Xerais do Estado (PXE) para 2019. “A primeira vez na historia”, como sinalou Álvarez en declaracións previas, que unha ministra de Facenda acode á sede de UGT a presentar as contas do Estado.

Unhas contas que, en opinión de Pepe Álvarez, “son o inicio dun camiño de devolución de dereitos e liberdades perdidas durante a crise. Aínda non é o final do camiño, queda moito por recuperar e hai que seguir traballando, pero estes PXE van na boa dirección”.

Neste sentido, sinalou que son uns PXE que supoñen un “cambio e unha oportunidade” para repartir a riqueza. “Despois de cinco anos de crecemento neste país, temos uns PXE que teñen en conta este crecemento e a repartición xusta da riqueza”.

Ademais, considerou que estas contas “devolven recursos á dependencia, revalorizan as pensións, impulsan as prestacións para os parados de máis de 52 anos, cumpren co acordo da función pública e sitúan o Salario Mínimo Interprofesional nos 900 euros, o que tirará á alza ao conxunto dos salarios en España”.

Por iso, Pepe Álvarez demandou “responsabilidade” aos grupos parlamentarios que apoiaron a moción de censura de Pedro Sánchez. “Non sería

comprensible que estes grupos non desen soporte a estes Orzamentos porque non hai razóns que impidan que a cidadanía recupere xa os seus dereitos”.

Pola súa banda, María Jesús Montero considerou que “as organizacións sindicais representan un dos principais activos deste país para a interlocución deste Goberno coa sociedade”. Neste sentido, mostrou o seu recoñecemento a UGT “polo seu traballo diario nas empresas”.

Ademais, sinalou que “as medidas aprobadas nestes PXE inspiráronse no diálogo mantido cos axentes sociais. O diálogo social ten que formar parte indisoluble do desenvolvemento da democracia. Non é posible avanzar como país sen diálogo social”.

Por iso, manifestou que a liña deste goberno é “avanzar sempre acompañando o crecemento económico, a creación de emprego e que este país xere unha riqueza sólida para que se redistribúa cara aos cidadáns”.

Derrogar a reforma laboral de 2012 e a reforma das pensións de 2013

Durante a súa intervención, o secretario xeral de UGT sinalou que hai negociacións “bastante avanzadas” para derrogar a reforma laboral de 2012 e a reforma das pensións de 2013, “algo imprescindible para chegar a un acordo en materia de empresa e para asegurar a viabilidade do

Sistema Nacional de Seguridade Social”.

Neste sentido, considerou imprescindible “reverter os elementos máis dramáticos da reforma laboral, como a necesidade de restablecer a obrigaición do control horario nas empresas, unha cuestión de decencia para nós e un elemento fundamental para chegar a un acordo; facer prevalecer o convenio sectorial por encima do de empresa e a aplicación da ultraactividade. Non se pode dicir que se quere loitar contra a fraude laboral na contratación sen tomar medidas. CEOE ten que acordar e dar un paso adiante”.

En materia de pensións, Pepe Álvarez reclamou “volver ao acordo de 2011 como enfoque final. Non temos marxe de manobra neste sentido, e CEOE non debería telo tampouco porque xa asinou ese acordo conosco”.

Protexer aos traballadores fronte ao Brexit

Preguntado polo rexeitamento do Parlamento británico ao acordo de Brexit entre a UE e Reino Unido, o secretario xeral de UGT mostrou a súa “preocupación” por “ver como vai afectar aos traballadores”.

“Se non hai un proceso de negociación nin reconsideración da situación por parte de Reino Unido, traballaremos a fondo para que a situación dos traballadores non se agrave co Brexit”.

UGT FICA VALORA O ESFORZO REALIZADO POLAS PARTES PARA ALCANZAR UN PREACORDO EN ALCOA

Redacción.- A comisión negociadora, tras unha longa e dura negociación polas partes, alcanzou o pasado mércores un preacordo sobre as plantas de Alcoa en Avilés e A Coruña que está á espera de ser debatido e ratificado polos e as traballadoras de ambas as plantas de Alcoa nas súas respectivas asembleas o vindeiro luns.

Para iso debe darse o cumprimento de dous puntos:

– O Goberno debe adquirir un compromiso que vemos fundamental en canto ao mantemento do 100% do emprego a data

1 de xullo de 2019 no caso de que non exista ningún investidor para as dúas plantas que garantan o seu funcionamento máis lonxe do 30 de xuño de 2019. Para este mantemento do emprego, Alcoa comprometeuse a dotar unha cantidade de 20 M€ para cada planta para a mellora de instalacións das series de electrolisis e posible rearranque das mesmas.

– Os traballadores de ambas as plantas deben ratificar tamén en asemblea devandito preacordo.



Para UGT FICA, o esforzo realizado por todas as partes nas últimas vinte e catro horas é a clave para que a garantía dos postos de traballo e o futuro da actividade de Alcoa convértanse nunha realidade.

INDULTO PARA CARLOS E SERAFÍN, XA!

Redacción.- Outro xoves máis o Marco de Vigo acolleu unha concentración para demandar o indulto xa para Carlos e Serafín.

Lembrar que sobre estes dous traballadores pesa unha condena de cárcere tan só polo feito de ter participado nunha folga do sector do transporte en Pontevedra e defender os dereitos dos seus compañeiros.



UGT AUMENTA A SÚA MAIORÍA ABSOLUTA EN PROSEGUR NA CORUÑA

Redacción.- As empresas do Grupo Prosegur dedicadas á seguridade privada, que contan con máis de 1.200 traballadores, celebraron os seus procesos de eleccións sindicais o pasado luns.

UGT obtivo a maioría absoluta nestas eleccións, cun total de 17 delegados dos 31 posibles; CIG obtivo 6; CCOO 4; USO outros 4; e Alternativa Sindical non obtivo ningún representante. No Comité de empresa da central receptora de alarmas UGT obtivo 3 representantes, mentres CIG obtivo 2. No de transporte de fondos UGT obtivo a totalidade de membros do Comité de empresa, 5. No de vixilancia UGT obtivo 9 delegados, CCOO 4, USO 4 e CIG 4, mentres Alternativa Sindical non obtivo ningún delegado ao non obter o 5% necesario.

Estes resultados veñen referendar a posición de UGT no conflito dos aeroportos, xurdido no ano 2017, no cal foi o único sindicato que apoiou a folga destes profesionais.

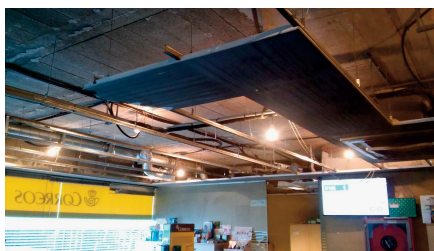


UGT DENUNCIA QUE AS OBRAS NA OFICINA DE CORREOS DA XUNTA SE ESTÁN A FACER CO PERSOAL DENTRO E ABERTA AO PÚBLICO

Redacción.- FeSP-UGT denuncia a situación que dende a tarde do luns se está a vivir na sucursal que Correos ten no edificio da Xunta en San Caetano. Todo se remonta a hai tres meses cando tivo lugar nesta oficina un conato de incendio. Como consecuencia disto, na tarde do luns achegáronse a esta sucursal un grupo de traballadores que comezou as obras para desmontar as placas do teito. As obras continuaron cos traballadores de Correos dentro e coa oficina aberta ao público, cos riscos que isto conleva de que se desprenda calquera peza da obra e poida mancar a alguén.

Para o Sindicato, que xa presentou denuncia ante a Inspección, isto é unha auténtica temeridade e, ademais, denuncia que estas obras estanse a facer sen ningún tipo de coordinación entre a Xunta, a quen pertence o local e quen está a facer as obras, e a dirección de Correos.

A descoordinación, que pode traer consigo graves consecuencias en materia de seguridade e prevención, chega a tal punto



que nin sequera foi avisado o comité de seguridade e saúde e as obras estanse a facer sen a supervisión do equipo de prevención de riscos de Correos.

Por todo isto, o Sindicato pide que se adopten xa as medidas legalmente establecidas para garantir a seguridade nesta obra e preservar a integridade e saúde tanto dos traballadores de Correos como dos usuarios desta oficina. Asemade, urxe arbitrar as medidas de coordinación que establece a normativa entre os entes concurrentes nesta obra, Xunta e Correos; e que se avise e informe á representación legal dos traballadores, como tamén establece a lexislación vixente.



UGT amosa o seu apoio aos traballadores de H&M

Redacción.- FeSMC-UGT reclama que se manteñan os postos de traballo en H&M, co futuro peche da tenda que a firma téxtil ten no centro comercial Espazo Coruña. Concretamente, son trece os empregados afectados na Coruña.

Este mércores constituíuse en Madrid a mesa de negociación do ERE. UGT atópase á espera do desenvolvemento destas negociacións para evitar que o peche "afecte o mínimo" aos traballadores.

O ROUBO DO CAIXEIRO AUTOMÁTICO DO HOSPITAL DO SALNÉS EVIDENCIA OS RECORTES EN MEDIDAS DE SEGURIDADE NOS CENTROS SANITARIOS

Redacción.- FeSMC-UGT denuncia, unha vez máis, o abandono do Sergas en materia de seguridade. Para UGT, o roubo do caixeiro automático do Hospital do Salnés, que sucedeu a madrugada do pasado luns, non é casual, senón froito da política de recortes por parte da Administración sanitaria en materia de seguridade.

Na actualidade, en termos xerais, a Xunta prima a oferta máis económica por enriba da calidade ou efectividade do servizo, reducindo á mínima expresión os orzamentos destinados á seguridade, dei-

xando desprotexidos non só os inmobles, senón tamén aos traballadores.

Non se pode entender que un hospital como o do Salnés conte cun só vixiante de seguridade de servizo e que nin sequera dispón dun sistema CCTV como medida disuasoria ante agresións a traballadores ou desperfectos no inmoble para accións violentas.

FeSMC esixe ao Sergas que se adecúen en cada centro as plantillas de vixiantes de seguridade, así como, que se lles



dote dos medios técnicos necesarios co fin de garantir a seguridade tanto dos usuarios como dos traballadores.

O CESE FORA DENUNCIADO POLO AFECTADO E POR UGT

A XUSTIZA DECLARA NULO O CESE DO RESPONSABLE DE PORTOS DE PONTEVEDRA

Redacción.- O Xulgado do social número 2 de Pontevedra ven de declarar nulo o cese do responsable de portos de Pontevedra. Cese que fora denunciado tanto polo afectado como pola Federación galega dos Servizos, Mobilidade e Consumo (FeSMC-UGT).

FeSMC-UGT denuncia, como xa fixo noutras ocasións, o xeito de actuar de Portos de Galicia que, neste caso tomou a decisión de destituir ao responsable de Portos na provincia de Pontevedra, tras solicitar dun xeito lexítimo o afectado a súa contratación indefinida tras máis de 13 anos en precario. Neste momento, o ente, dependente da Consellería de Mar, tomou

a xustiza pola súa man.

No momento da destitución, algúns medios de comunicación atribuíron a mesma a unha suposta retirada por parte do responsable de Portos de Pontevedra dunha pancarta no pósito de Vilanova anunciando unha manifestación contra a mina de Touro. Este feito imputado, totalmente falso, só pretendía por parte de Portos ocultar o verdadeiro motivo.

De feito, da propia sentenza do Xulgado do social número 2 de Pontevedra despréndese que a causa do cese é unha represalia pola demanda previa interposta. O que leva á Xustiza a declarar nulo o

cese.

FeSMC-UGT lembra que a tutela xudicial efectiva é un dereito constitucional que nin Portos de Galicia, nin o seu presidente, poden eludir.

Ademais, na sentenza queda probado que o posto de traballo do xefe da zona sur non é un posto de libre designación. UGT, único sindicato con representación en Portos de Pontevedra, seguirá defendendo os intereses dos seus traballadores e non consentirá ningún tipo de vulneración de dereitos laborais. Así, o traballador deberá ser repostado no posto que ocupaba ata o momento do seu cese.

A CIDADANÍA O DEIXA CLARO: “NIN UN PASO ATRÁS EN IGUALDADE”

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores, como asinante do manifesto “Nin un paso atrás”, apoiou e participou activamente nas multitudinarias mobilizacións convocadas en todo o país para impedir o retroceso nos dereitos das mulleres expostas desde partidos políticos de recente creación en convivencia co Partido Popular.

Con estas manifestacións, case un centenar, convocadas polas máis de cen organizacións sindicais e sociais asinantes do Manifesto, a cidadanía deixou claro que “a partir de agora, con citas electorais a próxima primavera, imponse a necesidade de que, especialmente as mulleres, polo moito que nos xogamos, exerzamos a nosa responsabilidade democrática e deixemos claro que os nosos dereitos son

intocables e que non hai pacto posible con quen defende nas institucións as pretensións dos violentos”.

Neste contexto, UGT lembra que a Lei Integral contra a Violencia de Xénero aprobouse por unanimidade de todos os grupos parlamentarios en 2004 e que converteu a España no país máis avanzado en materia de protección ás mulleres e anima á sociedade civil a participar en todos os actos que teñan lugar nos próximos meses



para protexer os dereitos das mulleres e protestar contra os partidos políticos que teñan a intención de mercadear con estes dereitos.

A CUMPRIR! NINGÚN SALARIO POR DEBAIXO DE 1.000 EUROS

Redacción.- Esta semana publicáronse os datos do IPC correspondentes ao mes de decembro de 2018, que recollen unha baixada mensual de 0.4% respecto ao mes de novembro, dúas décimas menos que o anterior dato intermensual. O dato de decembro de 2017 foi de 0.0%, sendo a diferenza neste caso de catro décimas. A baixada mensual orixínase principalmente nos prezos dos combustibles, alimentos e vestido e calzado.

A taxa interanual queda en 1,2%, diminuíndo cinco décimas ao ritmo que a inflación anual mostraba no mes de novembro, o comportamento dos produtos enerxéticos comparado co mostrado na última parte de 2017 foi clave para esta deceleración da inflación na última parte do ano.

A inflación subxacente (sen alimentos non elaborados nin produtos enerxéticos) sitúase en 0,9% anual o que supón repetir o dato de novembro e 4 décimas menos que a taxa anual xeneral.

Con respecto ao IPC harmonizado, a taxa anual sitúase en 1,2%, cinco décimas menos que a cifra que se deu en novembro. Na media de 2018 o IPCA español é dúas décimas inferior ao da Euro Área.

Ao dispoñer da totalidade de datos para o ano 2018 pódese facer un resumo anual. A inflación media de 2018 sitúase en 1,7%, fronte ao 1,9% que se recollía en 2017.

Non hai unha razón clara para este comportamento decelerado, concorrendo varias tendencias como un menor ascenso dos prezos da electricidade, un menor ascenso dos prezos dos automóviles, un descenso nos prezos do transporte aéreo etc.

Aínda que se observou unha baixada dos derivados enerxéticos na última parte do ano, examinando o conxunto de 2018, o seu efecto foi claramente inflacionario. Tamén ocorreu así cos prezos da alimentación non elaborada, froitas e verduras frescas.

En moita menor media que estes dous, aceleráronse respecto á media de 2017 os prezos de comunicacións (cunha repercusión pequena no índice xeral) e moi lixeiramente os prezos de restaurantes e hoteis.

A inflación subxacente media anual para 2018 foi do 0,9%, moi similar ao 1,0% observado en 2017.

A teor dun dato de inflación anual por baixo do obxectivo do BCE "menor pero pró-

ximo a 2%", ou dunha inflación subxacente que se sitúa por baixo do 1% pode concluírse que a economía española neste momento carece de tensións inflacionistas.

UGT atopa que esta situación relaciónase cunhas taxas de paro aínda altas e un crecemento salarial baixo, o cal proporciona espazo tanto para uns orzamentos expansivos como para uns aumentos salariais que permitan aos fogares recuperar o poder adquisitivo perdido durante os anos da crise.

Neste sentido, o cumprimento do acordo do último AENC faise especialmente recomendable, así como a subida mediante os convenios do salario mínimo ata os 1000 euros. Na última parte de 2018 produciuse un descenso aproximado do 30% no prezo do petróleo BRENT. Temos dúbidas de que os descensos dos prezos do cru trasládense tan rápido aos prezos finais como si sucede cos ascensos. Conforme ao que en múltiples ocasións indicaron os informes da Comisión Europea, hai unhas marxes claramente máis altas neste sector cando se compara a España coa media da Unión, por tanto pensamos que hai motivo para a especial vixilancia e, no seu caso, a actuación das autoridades de competencia.

PÓDENME DESPEDIR POR WHATSAPP?

Redacción.- A xeneralización do uso dos móbiles, -tanto persoais como de empresa e en horario laboral ou non- e dalgunhas aplicacións específicas como WhatsApp para cuestións relacionadas co ámbito do traballo suscitaron bastantes dúbidas entre os traballadores e traballadoras e entre os propios expertos en materia laboral.

Segundo varias das consultas recibidas na asesoría laboral posta en marcha por UGT e elplural.com, estes abusos chegaron, en ocasións, a terminar cun traballador despedido vía WhatsApp.

O grupo de avogados de UGT e expertos en relacións laborais encargados de dar resposta ás consultas da asesoría sinalaron que os arts. 53 e 55 do Estatuto dos Traballadores (ET) regulan cales son os requisitos formais para que a empresa poida extinguir o contrato de traballo, xa sexa pola existencia de causas obxectivas ou ben a través do despedimento disciplinario.

No caso do despedimento obxectivo, o art. 53 establece que é necesario: comunicación escrita ao traballador expresando a causa e posta á súa disposición, simulta-

neamente á entrega da comunicación escrita, da indemnización legal.

Respecto ao despedimento disciplinario, o art. 55 tamén esixe a comunicación por escrito ao traballador, facendo figurar os feitos que o motivan e a data en que terá efectos.

Tanto WhatsApp, como calquera outra aplicación similar e algunhas redes sociais (tales como Facebook ou Twitter), permiten a libre creación de contas de forma anónima, isto é, sen comprobar fehacientemente a autenticidade do titular, polo que é perfectamente posible emitir comunicacións falsas ou ben cuxa autoría non está fehacientemente acreditada. Algo que expón a problemática de que con estas aplicacións non se pode verificar quen é o autor real das mensaxes, nin tampouco permiten ter constancia da súa recepción polo destinatario, polo que a priori non serían un medio válido para poder comunicar un despedimento.

Agora ben, se o traballador que recibe unha notificación de despedimento a través de Whatsapp deixa de acudir ao seu posto de traballo, arríscase a que o empresario



poida alegar que non existe tal despedimento, senón un incumprimento contractual do traballador por deixar de asistir voluntariamente ao seu posto de traballo, o que deixaría ao traballador sen indemnización e sen dereito a percibir a prestación por desemprego, e habería que acudir a un procedemento xudicial para acreditar que se produciu previamente o despedimento a través da comunicación recibida polo traballador a través de Whatsapp.

Para evitar esta situación, é recomendable que o traballador acuda ao seu posto de traballo coma se non recibise ningunha mensaxe de Whatsapp e esixa, no seu caso, a entrega da carta de despedimento. Se o empresario négase a darlle a carta de despedimento ou ben non lle deixa acceder ao posto de traballo, entón deberá solicitar probas (testemuñas, notario, etc.) que lle permitan accionar posteriormente contra a empresa por despedimento improcedente.