



Galicia

Diario dixital da UGT de Galicia

GALICIA
LABORAL**LOITA**
polo **TEU****ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 811 Semana do 10 ao 16 de decembro de 2018

14D: A FOLGA QUE SENTOU AS BASES DO ESTADO DE BENESTAR

Presentación do libro “Folga xeral 14D. 30 anos despois 1988-2018”

Redacción.- O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez; o secretario xeral de UGT de 1976 a 1994, Nicolás Redondo; e a xornalista Elisa García interviñeron na presentación do libro “Folga Xeral 14D. 30 anos despois 1988-2018”, editado pola Fundación Francisco Largo Caballero.

Durante a presentación, Pepe Álvarez agradeceu o traballo da Fundación Francisco Largo Caballero e a xenerosidade da axencia EFE cedendo de maneira gratuita imaxes históricas da xornada de folga con maior repercusión da nosa democracia. “Ás veces as restricións de carácter económico xeran obras que son moito máis elocuentes”, dixo.

Álvarez explicou que neste país hai unha parte da nosa historia que non se recoñece e este libro era e é necesario para que as novas xeracións coñezan que pasou o 14D: un dos acontecementos máis transcendentais da historia do noso país que marcou un antes e un despois.

A convocatoria foi a primeira decisión de envergadura en unidade de acción con CCOO contra as políticas sociais e económicas de Felipe González cuxo obxectivo fundamental foi acabar con medidas de recorte e austeridade como axustes salariais, precarización do emprego, reconversións industriais ou, a pinga que colmou o vaso, o Plan de Emprego Xuvenil.

“Falar dos motivos que levaron á convocatoria da folga xeral ten basicamente que ver cun problema que hoxe tamén está presente na nosa sociedade: a repartición da riqueza. Naquel momento, a economía no noso país crecía pero a renda dos traballadores e traballadoras non”, lembrou.

A folga que paralizou o país

O secretario xeral de UGT subliñou que a convocatoria dunha folga que “chegou no momento oportuno” estivo moi ben organizada e canalizou o descontento social co Goberno e as políticas liberais que estaba a levar a cabo.

O resultado foi un éxito rotundo da convocatoria que sentou as bases da unidade de acción entre as grandes centrais sindicais, axudou a definir o modelo sindical baseado na autonomía e independencia, consolidou a posición dos sindicatos en España e puxo os alicerces do actual estado de benestar establecendo novas medidas de protección social como a asistencia social ou as pensións non contributivas.

“Sen esa folga xeral o sindicalismo non sería o que é hoxe e a Unión Xeral de Traballadores tampouco”, finalizou.

Non houbo guerra de cifras

Elisa García achegou a visión desde a óptica dunha xornalista que en 1988 viviu a folga xeral do 14D como redactora na axencia Colpisa e lembrou que a convocatoria da folga pareceulle algo impensable pero que non foi a única persoa impresionada, xa que a redacción do seu medio estaba asombrada.

“Os xornalistas que secundamos a folga fixémoslo un día antes por dous motivos: para impedir que o 14D saíse nos xornais á rúa e para poder cubrir o seguimento da protesta. Cando pola noite estaba a ver o telexornal e cortouse a emisión, souben, como tantos traballadores e traballadoras, que a folga ía ser un éxito”.

Elisa García lembrou que ao avanzar a xornada quedou claro que “o 14D fora un éxito, un triunfo histórico en unidade de acción sindical e estaba todo tan claro que nin se quere houbo guerra de cifras”.



Unha folga contra políticas antisociais

O secretario xeral de UGT de 1976 a 1994, Nicolás Redondo, subliñou que “a folga do 14D foi unha folga singular, maiúscula e irrepetible. A primeira folga despois da ditadura franquista e a primeira convocada polos sindicatos e, particularmente UGT, contra o PSOE no Goberno”, lembrou.

Nicolás Redondo manifestou que os anos de Goberno do PSOE caracterizáronse por “políticas de axuste e austeridade cos consecuentes recortes sociais, reducindo o poder adquisitivo dos traballadores e pensionistas, a cobertura por desemprego e demorando a aplicación de acordos e establecendo unha reforma do mercado de traballo moi favorable aos intereses empresariais”.

Redondo destacou que no ano 1988 a economía creceu o 5,8% do PIB pero esa situación económica máis favorable non se trasladaba a traballadores e cidadanía cada vez máis precarizados.

“Os traballadores e a gran maioría dos cidadáns secundaron a folga a pesar das excesivas campañas do Goberno para evitala, desprestixiando aos sindicatos, descalificando as súas reivindicacións, establecendo servizos mínimos abusivos ou pretendendo desestabilizar, en concreto, a UGT”.

DEPOIS DE MÁIS DE CEN DÍAS DE FOLGA, UGT ESÍXELLE AO CONCELLO DE VIGO UNHA SOLUCIÓN XA PARA ESTE CONFLITO

Redacción.- Este xoves o secretario xeral de UGT-Vigo, Ernesto Fontanes, acompañado de traballadores da zona azul da cidade olívica e das tres federacións na comarca, FeSMC, FICA e FeSP, ofreceu unha rolda de prensa na que fixo balance dos máis de cen días de folga, e máis de 20 de encerro, dos traballadores da ORA para denunciar o despedimento de oito compañeiros e esixir a súa readmisión xa.

Para Ernesto Fontanes, chegou o momento xa, sen máis dilacións, de que o Concello de Vigo se implique neste conflito e busque unha solución definitiva e “a UGT non lle serven as excusas esgrimidas polo alcalde, Abel Caballero, de que non pode actuar incumprindo a Lei. O Sindicato lémballe ao rexidor vigués que no seu momento non tivo problemas para facer oídos xordos ás numerosas denuncias presentadas polos traballadores de Dornier, xa co anterior período de concesión, sobre o incumprimento do pliego de condicións. Ao que a empresa respondeu xa cando accede á nova concesión, mediante outro

concurso, co despedimento inmediato de oito traballadores, un deles que tiña sido representante sindical de UGT e tomou parte no anterior conflito. A todo isto o alcalde de Vigo deulle as costas e parecía non coñecer, cando estaba de sobras denunciado, o incumprimento do pliego de condicións dunha concesionaria dun servizo municipal”.

Por todo isto, UGT considera que xa non serven as excusas e, por isto, os traballadores decidiron abrir un novo calendario de mobilizacións que acompañarán á folga.



O día 20, a partir das 11.30 horas está convocada unha concentración fronte ao Concello de Vigo, na praza do Rei.

Os traballadores tamén están estudando a noite do día 24 pasala coas súas familias baixo a árbore de luces xigante da Porta do Sol, que Caballero tanto se encarga de publicitar.

MERCADONA E OS SINDICATOS ASINAN UN NOVO CONVENIO MÁIS IGUALITARIO E SOCIAL

Redacción.- Mercadona asinou cos representantes de UGT e CCOO o novo Convenio colectivo de empresa e o Plan de igualdade. Ambos entrarán en vigor o 1 de xaneiro de 2019 e terán unha duración de 5 anos.

O novo marco laboral, máis igualitario e social, reforza o compromiso de Mercadona co emprego estable e de calidade, avanza nas súas condicións laborais, á vez que consolida a súa aposta por mellorar o poder adquisitivo do persoal cun soldo base mínimo de 1.300 euros ao mes/brutos, aos que se suman os complementos propios da política retributiva da compañía que supoñen incrementos dun 11% anual ata o tramo 5, e un incremento progresivo do salario base vinculado ao IPC; ademais de introducir melloras nos pluses de nocturnidade e frío.

Forte compromiso social: máis conciliación e estabilidade laboral

Seguindo coa aspiración de Mercadona de estar á vangarda e ser pioneira

en aspectos sociais, o novo convenio colectivo de empresa incorpora importantes medidas de carácter social e reforza os compromisos de Mercadona en materia de conciliación da vida familiar e laboral. Entre as novas medidas, inclúe a ampliación do permiso de paternidade ata as 7 semanas, fronte ás 5 semanas que actualmente recolle a lei; e o cobro do 100% do salario estando de baixa por incapacidade temporal ata os 18 meses. Igualmente, introduce a ampliación da excedencia por coidado de fillos ata que o menor cumpra os 12 anos. Ademais, quen teña ao seu coidado directo un menor de 12 anos que estean a gozar dunha redución de xornada, cando se esgote a idade máxima legal poderá solicitar un cambio de contrato a tempo parcial ata os 15 anos do menor, e logo volver a tempo total, se así o desexan. Así mesmo, o convenio contempla a posibilidade de solicitar excedencia con reserva do posto de traballo ata tres anos en caso de violencia de xénero, así como outros dereitos específicos nestes casos.



Ademais, o novo marco establece a incorporación da devolución da “bolsa de horas” en días completos cando sexan 12 horas ou máis; establecerá a implantación dun sistema de fichaxe; e fixa non partir xornadas inferiores a 5 horas en tempos totais. Tamén recolle para os traballadores da área loxística un mínimo de 7 fins de semana libres ao ano e calendarios anuais da súa xornada laboral.

Continúa na páxina seguinte...

...vén da páxina anterior.

Plan de Igualdade: "A igual responsabilidade, mesmo soldo"

Mercadona tamén asinou cos representantes sindicais o Plan de igualdade co que consolida a súa liña de actuación a favor da igualdade de oportunidades, reforzando feitos conseguidos co anterior Plan, como que en 2017 o 47% dos postos directivos promocionados fosen mulleres; ou o feito de que a equidade sexa un valor irrenunciábel no modelo da compañía, que aplica desde 1997 e de maneira transversal o principio de "a igual responsabilidade, mesmo soldo".

Desde 1993, ano no que Mercadona iniciou a implantación do seu modelo de calidade total, a compañía non só potenciou a práctica da igualdade entre mulleres e homes no acceso ao emprego, á formación e á promoción interna, senón que tamén no ámbito da conciliación da vida familiar e laboral. Tal e como a Comisión de igualdade creada para o efecto constatou durante a vixencia do anterior Plan.

Observatorio paritario para dotar de maior flexibilidade e eficiencia

As organizacións sindicais e Mercadona tamén acordaron a creación dun Observatorio de carácter paritario con integrantes de todas as partes asinantes para dotar de maior flexibilidade e eficiencia á compañía á hora de introducir melloras relacionadas coas xornadas laborais e a súa distribución. Para iso, estará puntualmente informado dos novos proxectos que Mercadona teña previsto implementar, o que permitirá ao Observatorio trasladar previamente á compañía recomendacións relacionadas coa clasificación profesional, a xornada ou a súa distribución.

Ana Micó Maestre, responsable do Sindicato estatal de Comercio de FeSMC-UGT, recalcou que coa firma deste convenio "conséguese dar cumprimento a moitas das reivindicacións históricas das persoas que traballan en Mercadona e, por suposto, da Unión Xeral de Traballadores. Subidas salariais reais e efectivas, para a totalidade do persoal en base ao IPC sen compensación nin absorción, melloras nas políticas de conciliación da vida laboral, persoal e familiar, nas licenzas retribuídas e non retribuí-

das, melloras en loxística, etc., foron sumando valor de forma progresiva durante a negociación deste convenio. De igual maneira, hai que valorar positivamente outros aspectos recollidos no novo convenio colectivo, que posibilitarán a posta en práctica, de forma progresiva, doutras melloras relacionadas coa xornada laboral e a súa distribución, que farán que os traballadores e as traballadoras poidan gozar dunha distribución da súa xornada laboral que optime o tempo de traballo e de descanso, a través da creación dun Observatorio do que formaremos parte activa e onde serán obxecto de estudo as reivindicacións e inquietudes en temas tan importantes como a distribución da xornada, entre outros.

Os compañeiros e compañeiras que, de forma impecable, durante esta negociación representaron a FeSMC-UGT, nun exercicio de responsabilidade e coherencia, decidiron dar o seu apoio ao novo texto, sendo conscientes de que os convenios son un todo e como tal deben valorarse, e co pleno convencemento de que velarán polo cumprimento do mesmo en aras a conseguir que as persoas que traballan en Mercadona gocen dunhas condicións laborais e sociais cada vez mellores".

UGT SAÚDA A SUBA DO SMI PERO ESIXE CAMBIOS INMEDIATOS NA LEXISLACIÓN LABORAL

Redacción.- UGT considera que a subida do SMI está xustificada en España ante a persistencia do proceso de desvalorización salarial, que vén afectando con particular intensidade aos soldos máis baixos.

Na nosa opinión esta dificultade para que o crecemento económico se traslade aos salarios ten que ver coa lexislación produto da última reforma laboral que debilitou o poder de negociación das e os traballadores.

Por tanto, do mesmo xeito que o Goberno comprométese a aprobar o día 21 de decembro a subida do SMI, instámoslle a pechar definitivamente o acordo para modificar en profundidade a reforma laboral do ano 2012. Se se inicia calquera negociación sobre o Estatuto dos Traballadores, para UGT será condición necesaria que previamente se aproben os cambios que temos ultimados sobre a reforma laboral. España necesita dunha potente iniciativa contra a desigualdade e a precariedade laboral e o SMI é unha peza moi importante pero non a única se de verdade quere un país máis cohesionado socialmente, que limite preocupantes fenómenos políticos que emerxen por toda Europa.



UGT achegará nas próximas datas as alegacións ao borrador de Decreto que o Goberno anunciou para o día 21. Entre as observacións que queremos realizar destacamos que esta subida do SMI mellorará o salario neto de centos de miles de persoas traballadoras, así como as súas achegas á Seguridade Social pola vía das cotizacións. Con todo, estas contías serán insuficientes para reducir

drasticamente o déficit que presenta a Seguridade Social, que se sitúa de forma estrutural ao redor dun 1,5% do PIB.

É por iso que esta maior contribución dos salarios máis baixos debe completarse cun destope nas bases máximas de cotización. Os salarios máis altos están exentos de cotizar á Seguridade Social a partir dos 45 mil euros.

POTENCIAR A UTILIDADE DOS SISTEMAS DE MEDIACIÓN E ARBITRAXE NA SOLUCIÓN DE CONFLITOS

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores celebrou esta semana a xornada para a difusión e promoción do Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA), na que abordou a utilidade dos sistemas de solución autónoma de conflitos laborais dentro da estratexia sindical.

Neste sentido, o secretario de Política sindical de UGT, Gonzalo Pino, reclamou durante o acto de clausura un “maior esforzo á hora de aumentar a eficacia deste instrumento que, en moitos casos, non está do todo desenvolvido. Temos unha ferramenta moi útil para os traballadores pero non temos suficientemente interiorizada esta vía de solución entre as partes”.

Gonzalo Pino lembrou que, desde UGT, “xa nos ocupamos no seu día de conformar un Foro de mediación no que canalizar as propostas para mellorar en todo o posible a mediación e a arbitraje. Propostas como que as comisións paritarias beneficiense do labor dos sistemas de solución autónoma; mellorar a comunicación tanto interna como externa destes procedementos; ou denunciar as posibles imparcialidades das persoas que exercen a solución autónoma, a mediación ou a arbitraje”, entre outras cues-



tións.

Todo iso co fin de que “a alternativa da mediación e a arbitraje preséntese na negociación ante calquera bloqueo ou discrepancia e, por suposto, obrigatoriamente cando se deseña a mobilización e a folga. Pero tamén cando se trate da aplicación dalgunha cláusula do convenio, pola demanda de negociación dun plan de igualdade ou por calquera outro aspecto máis ou menos novo”, considerou.

Manter o diálogo para afrontar

unha solución equilibrada

Durante a xornada tamén interveu a secretaria confederal de UGT, Isabel Araque, que sinalou a necesidade de “divulgar hábitos e incorporar rutinas na nosa acción sindical que reforcen unha determinada forma de actuar na xestión do conflito”.

“Móvenos a iso a necesidade de ampliar a negociación entre as partes”, afirmou, “mantendo o diálogo para afrontar unha solución equilibrada e recuperando a presenza activa dos sistemas territoriais de solución de conflitos”.

93 ANIVERSARIO DA MORTE DE PABLO IGLESIAS

Redacción.- Unha delegación de UGT encabezada polo seu secretario xeral, Pepe Álvarez, participou o domingo 9 de decembro no acto conmemorativo celebrado no Cemiterio Civil de Madrid con motivo do 93 Aniversario do falecemento de Pablo Iglesias, fundador e presidente da Unión Xeral de Traballadores e do Partido Socialista Obrero Español.

Pepe Álvarez reivindicou alí a figura e todo o legado de Pablo Iglesias, “un legado que debería darse a coñecer non só a través das organizacións que fundou”.

“Pablo Iglesias foi moito máis que o fundador de UGT e o PSOE, foi a persoa que puxo as bases do que despois sería o movemento obreiro, o socialismo e os dereitos dos traballadores e traballadoras deste país. Por iso, recuperar a súa figura faise absolutamente imprescindible”, subliñou.

Álvarez destacou que “un dos proble-

mas máis importantes que temos xorde do feito de que non coñecemos a nosa historia e por iso, hoxe, hai que reivindicar aquí a nosa historia e o importantísimo papel que tivo Pablo Iglesias na emancipación dos traballadores e traballadoras e a consecución dos dereitos da cidadanía neste país”.

Devolver dereitos e liberdades

“UGT celebra este ano o seu 130 aniversario, 130 anos que quixemos celebrar fundamentalmente por dúas razóns: por unha banda, para poder visualizar fronte á sociedade de onde vivimos e que é o que fixemos como organización. Porque, efectivamente, detrás de cada un dos dereitos que existen neste país, de cada unha das conquistas que houbo por parte dos traballadores, había un uxeitista detrás empuxando. E iso é unha realidade que forma parte do ADN dos cidadáns e cidadás; doutra banda, para

encarar o futuro e introducir nas nosas reflexións e resolucións novos elementos que apareceron na nosa sociedade e que necesitan o respaldo e o impulso da nosa organización”.

“Por iso, redactamos un manifesto actualizado que sitúa ao sindicato na vangarda. Non só a vangarda polos dereitos dos traballadores e as traballadoras, senón tamén, desde o punto de vista da social”, engadiu.

O secretario xeral de UGT manifestou ademais que “un día como hoxe convén refrescar a memoria, situar os nosos principios e os elementos de futuro e coller ese compromiso ante a tumba do noso fundador e lembrar que o sindicato segue plenamente comprometido na súa posición para tentar que, antes de que acabe esta lexislatura, revértanse dereitos e liberdades aos traballadores e ás traballadoras, aos cidadáns e ás cidadás. Non hai ningunha excusa para non facelo”.

UGT INSTA AOS GOBERNOS A QUE APOIEN A DECLARACIÓN DE SILESIA SOBRE SOLIDARIEDADE E TRANSICIÓN XUSTA

Redacción.- UGT, como membro da delegación da Confederación Sindical Internacional, está a traballar na 24 Conferencia da ONU sobre o Cambio Climático (COP24), para que se recollan as demandas sindicais prioritarias que deben rexer as políticas climáticas.

Na recta final desta COP, que se celebra na localidade polaca de Katowice e comezando xa o tramo ministerial do cume, aínda queda moito por decidir, como definir os compromisos nacionais, os mecanismos de transparencia para levar a cabo eses compromisos.

UGT reclama xustiza climática, ter ambición nas políticas climáticas, pero sempre respectando os principios de Transición xusta, protexendo os dereitos humanos e laborais. Neste sentido, é necesario que haxa un compromiso de financiamento que apoie aos máis vulnerables, así como que se adhiran máis estados á Declaración de Silesia sobre Solidariedade e Transición Xusta presentada polo Goberno polaco.

Políticas climáticas, que respecten os dereitos humanos e laborais

Aumentar a ambición respecto ao clima debe ser unha prioridade. Os sindicatos reclaman empregos decentes nun planeta vivo. As medidas de transición xusta permitirán aos gobernos, sen dúbida, ter unha maior ambición climática. E isto debería reflectirse no Libro de Regras de París.

UGT insta aos diferentes gobernos, que non o fixeron aínda, a adoptar a “Declaración de Silesia”, un instrumento fundamental que envía unha mensaxe inequívoca: a acción climática non se debe levar a cabo a expensas dos dereitos dos traballadores e traballadoras e que a economía baixa en carbono será xusta e inclusiva, ou non será.

Ademais, fai referencia á necesidade de integrar aspectos de transición xusta no proceso das Contribucións Determinadas a nivel Nacional.

Indica, ademais, que esta transición débese facer a través dun proceso de diálogo social; marca unha clara vinculación entre a transición xusta e a necesidade de ambi-



ción climática; fai referencia á redución da pobreza e o financiamento do clima, algo moi importante desde un punto de vista de equidade e para garantir que se tomen en conta as demandas dos países en desenvolvemento. Así mesmo, fai unha referencia a un programa de traballo, é dicir, é algo máis que unha declaración política.

Por tanto, é esencial que os gobernos se comprometan con esta iniciativa e impúlsese un acordo sobre transición xusta para os traballadores e traballadoras, protexendo os dereitos humanos e laborais, así como o benestar das persoas traballadoras e as súas comunidades.

Un Pacto Mundial para unha migración segura, ordenada e regular

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores valora o Pacto Mundial para unha migración segura, ordenada e regular xa que, aínda non sendo vinculante, ten aspectos positivos, tanto polo seu contido, como polo valor, máis que simbólico. O sindicato reclama a aprobación do mesmo, xa que varios membros de Nacións Unidas non o fixeron aínda, entre eles, Estados que forman parte da Unión Europea e cuxa negativa ten que ver, nuns casos, cunha narrativa por parte dos gobernos contraria á inmigración, pero tamén con medidas e políticas que chocan directamente con principios e obxectivos do Pacto Mundial.

UGT espera que realmente este sexa un paso positivo para poñer por diante os dereitos das persoas, a igualdade, a coordinación entre países e rexións e que permita, a pesar do seu carácter non vinculante, abordar aspectos como a creación, mediante o investimento, de condicións nos países de orixe para que as persoas non se vexan obrigadas a migrar ou o obxectivo de salvar vidas e emprender iniciativas internacionais coordinadas sobre migrantes desaparecidos.

Outras accións do Pacto lembran que os migrantes vítimas do tráfico de persoas son iso, vítimas, que non deberían ser enxuzadas polo feito de ser obxecto de tráfico ilícito; ou que na xestión das fronteiras é preciso respectar o estado de dereito e as obrigacións en virtude do dereito internacional e os dereitos humanos dos migrantes.

Por outra banda, o sindicato lembra que a Convención Internacional sobre a protección dos dereitos de todos os traballadores migratorios e as súas familias, de 1990, non foi asinada por ningún Estado membro da Unión ou países que son fundamentalmente destino migratorio. Sen dúbida, é un bo momento para que os gobernos, incluído o español, que asinaron o Global Compact, comprométanse cun texto que é vinculante e cuxo estándar de dereitos esténdese non só ás persoas en situación administrativa regular, senón que alcanza tamén (polo menos en determinados dereitos básicos) aos traballadores migratorios en situación irregular e as súas familias.

UGT condena o atentado de Estrasburgo

Redacción.- O sindicato trasladada as súas condolencias e afecto a familiares e amigos dos falecidos e espera a pronta recuperación dos feridos; ademais, envía unha mensaxe de solidariedade cos traballadores e traballadoras dos servizos sanitarios, de seguridade, bombeiros e a todos aqueles que colaboraron nas tarefas de emerxencia e na captura do autor dos feitos.

Non ás mensaxes de odio que proliferan

UGT reitera o rexeitamento a calquera tipo de violencia e o seu compromiso coa convivencia libre e pacífica e fai un chamamento a reflexionar sobre o ton das mensaxes de odio, cuxa proliferación resulta alarmante, entre determinados partidos políticos en toda Europa que alimentan tensións incompatibles coa convivencia que é a aspiración de toda sociedade democrática.

A NEGOCIACIÓN CO GOBERNO AVANZA, PERO SEGUE SEN PECHARSE

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores considera que, aínda que hai materias de gran coincidencia co Goberno para derrogar os aspectos centrais da reforma laboral, non se pechou ningún acordo formal neste sentido.

Para o sindicato, algunhas das propostas tratadas na mesa de diálogo social van na boa dirección, como a recuperación do subsidio para maiores de 52 anos; a limitación á subcontratación coa obrigatoriedade de que as empresas auxiliares adopten o convenio sectorial ou da empresa principal; o restablecemento da ultraactividade dos convenios colectivos e a prevalencia do convenio sectorial sobre o de empresa.

Ademais, tamén se tratou a necesidade de desvincular a existencia das prestacións do Programa de Activación para o Emprego (PAE) ou do Prepara, para parados sen prestación, a unha taxa de paro superior ao 15%, entre outras cuestións.

Con todo, durante a última reunión mantida coa ministra de Traballo, Mi-



gracións e Seguridade Social, esta mesma semana, acordouse proseguir coa negociación para pechar un acordo final que peche as mesas de diálogo social.

Un acordo que pasa por incluír medidas que para UGT son fundamentais, como a necesidade de universalizar a todos os sectores produtivos do país o contrato de substitución que xa está incluído no recentemente aprobado Plan Reindus, xa que supón un agravio comparativo entre uns traballadores e outros ao

posibilitar que en 2019 algúns traballadores poidan acceder á xubilación parcial mentres a inmensa maioría non teña dereito á mesma.

En calquera caso, a Unión Xeral de Traballadores sinala que estamos xa nun proceso final de negociación e a cidadanía reclama que o Goberno solucione os seus problemas a través do Boletín Oficial do Estado (BOE) ou de resolucións. Non hai máis tempo que perder, hai que pasar xa das palabras e as boas intencións aos feitos.

A INFLACIÓN PECHA O ANO DEIXANDO MARXE Á SUBIDA DE SALARIOS

Redacción.- A evolución dos prezos, segundo os datos difundidos hoxe polo INE, pecha o ano en niveis que permiten seguir apostando pola recuperación do poder adquisitivo dos salarios sen temor a que esta revalorización puidese afectar á evolución doutras variables económicas.

O mes de novembro rexistrou un descenso do 0,1 do IPC, situando a taxa anual no 1,7%, seis décimas por baixo da rexistrada o mes anterior. A orixe deste descenso sitúase, fundamentalmente nos prezos dos combustibles e a electricidade, aínda que tamén contén factores estacionais (como a evolución dos capítulos correspondentes a hoteis e restaurantes).

Dentro dos parámetros previstos

A situación, por tanto, mantense dentro dos parámetros previstos, facendo



perfectamente viable dar continuidade ao obxectivo de revalorización salarial e de rendas que UGT veu defendendo tanto nas negociacións coas organizacións empresariais como nas negociacións co Goberno de España.

Por tanto, o Sindicato ratifícase na súa estratexia de negociación colectiva

destinada a conseguir un salario mínimo de convenio de 1.000 euros ao mes en catorce pagas; incremento progresivo do Salario Mínimo Interprofesional ata situalo no sesenta por cento do salario medio neto, así como a revalorización das rendas e prestacións dos sistemas de protección social conforme á evolución do custo da vida.