



Galicia

Diario dixital da UGT de Galicia

GALICIA
LABORAL**LOITA**
polo **TEU****ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 784 Semana do 4 ao 10 de xuño de 2018

UGT CONVOCA MOBILIZACIÓNS OS DÍAS 15 E 16 PARA DEMANDAR UN ACORDO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA XA QUE GARANTA UN REPARTO XUSTO DA RIQUEZA

Ou se chega a un acordo para subir os salarios ou manterase o pulso na rúa

Redacción.- UGT, xunto con CCOO, convocan mobilizacións en todo o Estado o día 16 para demandar un acordo na negociación colectiva xa que garanta un reparto xusto da riqueza que este país tanto necesita. En Galicia están convocadas catro mobilizacións, en cada unha das provincias. Na Coruña e Vigo serán o día 16 e en Lugo e Ourense o día 15.

O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, afirmou que as mobilizacións do 16 de xuño "queren poñer de manifesto á CEOE a necesidade de culminar a negociación do novo Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC) cunha subida de salarios razoable, que garanta o aumento de poder adquisitivo para os traballadores e traballadoras e recupere o perdido durante estes anos".

Pepe Álvarez realizou estas declaracións durante a rolda de prensa, realizada xunto ao secretario xeral de CCOO, Unai Sordo, de presentación destas mobilizacións "que percorrerán todo o país e que pretenden manter a axenda sindical. Necesitamos cambios e estes van vir a partir da mobilización, que ten que seguir sendo a panca de cambio das políticas neste país".

"Temos a prioridade de repartir a riqueza que se xera", considerou. "Hai que dar resposta, pola vía da negociación colectiva, á actual situación de degradación dos salarios que se produce desde hai varios anos. A CEOE ten que ser consciente de que non chegar a un acordo non é unha solución para 2018. Ou hai acordo ou haberá mobilizacións e conflito".

Aínda non hai acordo

Neste sentido, sinalou que "non houbo un avance con propostas na mesa. Se a CEOE di que si o houbo eles saberán. Non se pode situar que estamos en portas dun acordo porque non é certo. Intensificáronse reunións e contactos, pero non hai un acordo. A von-

Mobilizacións convocadas en Galicia para os días 15 e 16

CORUÑA	Día 16	12.00 horas	Concentración Obelisco
LUGO	Día 15	12.00 horas	Concentración sede Confederación Empresarios Lugo
OURENSE	Día 15	12.00 horas	Concentración sede Confederación Empresario Ourense
VIGO	Día 16	12.00 horas	Manifestación saída O Marco

tade da CEOE verase engrasada en función da capacidade de mobilización dos sindicatos. Se hai moita participación nas mobilizacións do 16-X, a patronal cederá".

Mobilizacións que buscan unha subida xeneralizada dos salarios "en torno ao 3%" e un aumento dos salarios máis baixos en "1.000 euros o salario mínimo por convenio", sinalou. "Non ten sentido que o Salario Mínimo Interprofesional (SMI) nos próximos anos vaia superando aos salarios dos convenios. A negociación colectiva ten que ser a base das relacións laborais e hai que darlle un empuxe ao salario mínimo de convenio, que será o que nos sitúe en boas condicións".

Acordar máis temas, ademais dos salarios

O secretario xeral de UGT reclamou á patronal "acordar outros elementos que teñen que ver coas relacións laborais. Queremos chegar a un acordo cos empresarios en materia de igualdade ou de conciliación, de saúde laboral ou medio ambiente".

Elementos que UGT e CCOO levarán tamén á mobilización do 16 de xuño, onde tamén se falará das pensións. "Os pensionistas temos que seguir mobilizándonos, que continúe a mobilización para manter vivo este proceso e conseguir revalorizar as pensións e acabar coa reforma de 2013 do anterior Goberno".

A mobilización continúa máis aló de quen governe

Pepe Álvarez considerou que "é bo que, máis aló das conxunturas políticas, situemos que os sindicatos temos proxectos para a sociedade que non acaban cun Goberno, senón que se manteñen no tempo".

Neste sentido, chamou a "manter a tensión na rúa para resolver os problemas. É bo que este Goberno saiba que hai moita xente que non ten tempo, porque non ten onde vivir polo prezo da vivenda, porque hai pensións que son miserables ou porque non hai emprego. Hai que solucionar os problemas xa".

A MELLORA DA PROTECCIÓN, O AUMENTO DA CALIDADE DO EMPREGO E A SUBA DAS RENDAS SALARIAIS DEBEN SER AS TRES PATAS NAS QUE SE BASE O CRECEMENTO ECONÓMICO

A CREACIÓN DE EMPREGO SEGUE MARCADA POLA PRECARIIDADE CON 96.189 CONTRATOS NO MES QUE TAN SÓ DESEMBOLCAN EN 8.675 AFILIADOS MÁIS Á SEGURIDADE SOCIAL

Precariedade que se traslada ao desemprego cunha taxa de cobertura de tan só 52,8 puntos e unha caída anual de 7.320 beneficiarios

Redacción.- Se ben é certo que medra o emprego, tamén o é que este ten un carácter estacional, temporal e precario. Así, os datos referidos ao desemprego feitos públicos este luns evidencian o signo estacional de maio, ás portas da temporada estival

A precariedade resulta evidente coa excesiva rotación na contratación, 96.189 contratos asinados nun mes que tan só conseguen xerar 8.675 altas na Seguridade Social. Precariedade que tamén impregna o desemprego, cunha taxa de cobertura que non chega aos 53 puntos, caendo en relación ao ano anterior en 7.320 beneficiarios, sen perspectiva de mudar polo momento debido á parálise que o Goberno anterior mantivo nos programas de protección por desemprego e de activación para o emprego.

Neste nova etapa é o momento de cambiar as políticas económicas, de emprego e sociais

Para UGT-Galicia, neste nova etapa na que entra España é o momento de cambiar as políticas económicas, de emprego e sociais. A mellora da protección, o aumento da calidade do emprego e a suba das rendas salariais deben ser as tres patas nas que se base o crecemento económico, para todas as persoas, equilibrado e duradeiro.

Entrando de chego nos datos, estes apuntan a unha caída do paro en Galicia do 3,1%, 5.595 desempregados menos en relación ao mes anterior. Así, hai que Galicia 176.696 persoas en situación de desemprego. No resto do Estado a baixada foi dun 2,51%, quedando o número de parados en 3.252.130 persoas.

A contracción interanual do desemprego foi dun 11,5%, 22.942 persoas desempregadas menos.

Fonda brecha por sexos no desemprego. As mulleres



lévanse a peor parte

Por sexos, UGT-Galicia denuncia que segue a existir unha fonda brecha no desemprego. As mulleres representan o 57,5% do desemprego, 75.079 homes no desemprego e 101.617 mulleres. De feito, no mes o paro baixou entre as mulleres un 2,5%, mentres que no caso dos homes o descenso foi dun 3,83%. O mesmo sucede en termos interanuais, o paro caeu un 14,7% no caso masculino e nun 9% no caso das mulleres. Entre os menores de 25 anos o paro baixou o 6,6% e no ano nun 14,3%.

Por sectores de actividade, o paro baixou en todos. No que máis se contratae en termos relativos é na construción, o 5,39%; o 3,91% no primario; o 4,25% na industria; e o 2,68%, en servizos.

En relación ao ano anterior, as baixadas foron do 21,8% na construción; do 14,4%, na industria; do 13,2%, no primario; e do 9,7% no sector servizos.

Os datos relativos á contratación fan fincapé na precariedade e temporalidade do mercado laboral cunha alta rotación na contratación. De feito, asínanse no mes un total de 96.189 contratos (nun mercado laboral que conta con 176.696 desempregados), aumentando no mes un

17,53% e no ano un 9,8%. Pero é que non mes a contratación indefinida tan só medrou nun 0,23%, fronte ao aumento dun 19,5% da temporal.

A contratación indefinida sobre o total é de tan só o 8,56%

Fanse 96.189 contratos pero é que afiliación á Seguridade Social tan só medra en 8.675 altas e a contratación indefinida sobre o total é tan só do 8,56%.

A precariedade tamén se traslada ao desemprego. En Galicia tan só 87.892 persoas teñen algún tipo de prestación, caendo un mes máis, e só acadando unha taxa de cobertura de 52,8 puntos, moi afastada do 56,3% estatal. Quedan fóra do sistema un total de 94.399 desempregados (tanto os que teñen dereitos á cobertura como os que non).

Pero é que das persoas que perciben prestacións, tan só o 42,5% son de carácter contributivo, o que apunta, un mes máis á alta precariedade na cobertura por desemprego.

A afiliación á Seguridade Social sitúase nos 998.091 cotizantes, medrando no mes nun 0,9%, dun xeito menos acusado que no resto do Estado, onde esta porcentaxe sube ata os 1,27 puntos.

UGT-VIGO CELEBROU EN O PORRIÑO UNHA XORNADA NA QUE SE ANALIZARON OS ASPECTOS LEGAIS DA ASBESTOSE COMO CONTINXENCIA PROFESIONAL

Redacción.- UGT-Vigo organizou o pasado día 1 de xuño no centro cultural de O Porriño unha xornada sobre os aspectos legais da asbestose como continxencia profesional.

A xornada abriuse cunha presentación que correu a cargo do Concello de O Porriño; o secretario xeral de UGT-Vigo, Ernesto Fontanes; e a secretaria de Saúde Laboral e Medio Ambiente de UGT-Galicia, Raquel Seijas.

De seguido, Yolanda Rodelgo, técnica do Gabinete de asistencia en prevención de riscos laborais de UGT, entrou de chego nas consideracións legais da asbestose como continxencia profesional.

Pola súa banda, un representante



do ISSGA analizouse a asbestose desde unha vertente técnica.

Despois das ponencias, houbo un

espazo para o debate que foi moderado pola secretaria de Política sindical e relacións laborais de UGT-Vigo, Mónica Suárez.

CONCENTRACIÓNS NAS CATRO PROVINCIAS GALEGAS PARA DEMANDAR MÁIS EMPREGO PÚBLICO E SALARIO DIGNO NA ADMINISTRACIÓN XERAL DO ESTADO

Redacción.- FeSP-UGT, xunto con CCOO e CSIF, convocaron concentracións en todo o Estado este xoves, que en Galicia materializáronse con sendas mobilizacións diante das subdelegacións do Goberno en Lugo, Pontevedra e Ourense e da Delegación na Coruña para demandar máis emprego público e salarios dignos na Administración xeral do Estado.

FeSP denuncia que os decretos, recortes, reformas e demais medidas do Goberno vulneraron o dereito á negociación colectiva na AXE, impedindo a súa capacidade para ordenar con eficacia as relacións laborais, o que xerou negativas consecuencias sobre os dereitos individuais e colectivos dos empregados públicos da AXE, degradando aínda máis os niveis de estabilidade, volume e calidade do emprego.

Trátase dunha administración especialmente castigada durante os últimos anos polo estrito cumprimento por parte do Goberno do PP dos parámetros de contención do gasto, tanto na reposición de efectivos (cunha perda de 30.000 empregos), como nas condicións retributivas do persoal e polos recortes efectuados coa escusa da crise.

Trala sinatura do Acordo do 9 de marzo ábrese un novo escenario de negociación. UGT considera imprescindible abordar de xeito urxente a negociación na Mesa xeral da AXE sobre a OEP de 2018 para recuperar emprego neto; a eliminación dos descontos por IT; a recuperación do carácter máximo de xornada laboral; e o desenvolvemento da xubilación parcial na AXE, entre outras cuestións.

Tamén se esixe o desbloqueo da negociación do IV Convenio único do persoal laboral da AXE e o desenvolvemento do Estatuto básico do empregado público.

Adicionalmente ao Acordo do sector público, para reducir as brechas salariais entre as administracións, o Sindi-



cato reivindica un incremento liñal que sitúe o salario mínimo na AXE nos 1.200 euros; unha dotación orzamentaria para iniciar o establecemento dun primeiro tramo da carreira horizontal; e a homologación inmediata das retribucións do persoal laboral coas retribucións mínimas dos grupos de persoal funcionario.

SEGUIMIENTO MASIVO NOS PAROS DE CORREOS

Os traballadores denuncian os recortes en financiamento, emprego e precarización de dereitos

Redacción.- FeSP-UGT valora o seguimento masivo nos paros e concentracións dos traballadores de Correos que denunciaron este xoves os constantes recortes de persoal, financiamento e precarización de dereitos.

Concretamente, en Galicia cifrouse o paro nun 75%, o que evidencia o claro descontento dos traballadores e a súa negativa a dar continuidade a unha política postal que está mermando a empresa pública e levando ao servizo postal público á mínima expresión. Os recortes orzamentarios que están levando ao desmantelamento non teñen precedentes, 180 millóns de euros no 2017 e 2018; un déficit histórico de 225 millóns de euros; e a conxelación do convenio colectivo e do Acordo dende hai máis de catro anos.

Ademais, dende UGT esíxese que se poña en marcha un plan de modernización e expansión, o contrario está impedindo a Correos adaptarse ao novo mercado en auxe da paquetería e o comercio electrónico.

Tamén se demanda a reposición de 15.000 empregos fixos perdidos na última década (26 por cento do total da plantilla). Isto ten un evidente reflexo na perda de calidade no servizo por exceso de rotación de postos, con persoal temporal ou minijobs. Ademais, isto acarrea sobrecargas, saturación, baixas por enfermidade e, en definitiva, desmellorar as condicións laborais.

Este é un punto de inicio dun período de mobilizacións que se vai prolongar a intensificar se o novo Goberno non revirte a política herdada do PP e coloca a Correos na súa axenda política de prioridades. Conflito que continuará en xuño con máis concentracións e intensificarase con tres folgas xerais a finais de ano.



FEPMC DENUNCIA QUE A CONTRATACIÓN PÚBLICA DA SEGURIDADE NOS HOSPITAIS DE LUGO NON ATENDE A CRITERIOS DE IMPARCIALIDADE

Redacción.- FePMC-UGT-Galicia, en interese de salvagardar os dereitos de todas as persoas que prestan servizos no sector da seguridade, concretamente na seguridade dos hospitais de Lugo, ven de realizar unha solicitude á mesa de contratación para que aclare os criterios empregados na avaliación e puntuación das diferentes ofertas.

Dita legal incursión atende a motivos que, orixinados na mesa de contratación, non deixan de chamar a atención. Non chaman a atención os criterios avaliados de xeito automático, senón os criterios non avaliados de xeito automático, entre outros, medios persoais que son un foco historicamente importante de conflito e de defensa por parte de UGT.

Apreciáronse diferenzas excesivas entre os distintos licitadores que, ignorando o criterio empregado, non xustifican a desigual puntuación outorgada. Os campos de estrutura, formación e melloras técnicas son os máis chamativos.

Resulta alarmante que unha empresa fora especialmente puntuada no apartado referente á estrutura cando se trata dunha peme con sede nunha comunidade autónoma fóra de Galicia, con escasas delegacións no territorio nacional e ningunha en Galicia.

Especialmente alta tamén foi a valoración da formación para a mesma empresa, da que se descoñece que tipo de formación vai impartir e nin tan sequera se á homologada ou regrada.

Na puntuación por melloras técnicas tamén resulta puntuada a mesma empresa, descoñecéndose que melloras inclúe que afecten directamente ás persoas traballadoras ou nin tan sequera se aplican correctamente o convenio colectivo de empresas de seguridade privada.

FePMC alerta que o caldo de cultivo non é alentador de cara ao mantemento das condicións de traballo, relacións laborais e cumprimento da normativa, por non



falar da capacidade de desenvolver un servizo de calidade.

O piar sobre o que se asenta un bo servizo público está moi deteriorado ao partir dunha oferta pública que valora en alto grado aspectos sen contrastación, e que se axustan máis a unha contratación estilo quebracabezas, con encaixes legais pero sen encaixe funcional e de garantías.

O resultado será a contratación de algunha empresa do sector da seguridade privada que non cumpre os mínimos esixibles e que creará unha contorna laboral apartada dos acordos colectivos.

UGT PIDE AO NOVO GOBERNO DIÁLOGO E AXENDA SOCIAL

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores valora a aposta do presidente do Goberno, Pedro Sánchez, polas políticas de igualdade que se deduce da configuración e composición do novo Executivo. O Sindicato confía en que a relevancia política que supón a xestión desta materia desde a única Vicepresidencia do Goberno sexa acorde cun programa de actuacións que conteña as reivindicacións expresadas pola sociedade española nas mobilizacións que vimos nos últimos meses.

Na mesma dirección parece apuntar o peso político das carteiras ministeriais que serán xestionadas por ministras e o feito de que na composición do Goberno a presenza de mulleres estea por encima da paridade.

Lembra ao Goberno que debe abordar en pouco tempo os grandes problemas que son da súa competencia, como a revalorización das pensións, a sustentabilidade do sistema de Seguridade Social, a recuperación do Pacto de Toledo e combater as secuelas xeradas no mercado laboral polas reformas de 2010 e 2012, que xeneralizaron a precariedade, os baixos salarios, e o número de traballadores pobres.

Neste sentido, UGT espera que, tan pronto como sexa posible, o Executivo comprométase nun auténtico proceso

de diálogo cos interlocutores sociais para implementar as medidas que reclama a nosa sociedade, cunha repartición máis xusta da riqueza, rexenerando a democracia, recuperando dereitos e liberdades e restablecendo os alicerces esenciais do estado de benestar. Algunhas medidas deberían abordarse con carácter prioritario porque non poden esperar, como a derogación da Lei Mordaza-para acabar coa censura-, sen esquecer a derogación da reforma das pensións ou a da reforma laboral, que é un elemento clave para liquidar moitos dos problemas e desaxustes do mercado laboral. Hai que acabar con esta situación de precariedade, de contratación temporal e de contratos a tempo parcial que en realidade son contratos abusivos a xornada completa.

O sindicato quere lembrar que 300 sindicalistas foron procesados no noso país por exercer o seu dereito fundamental de folga e participar en piquetes informativos, o novo Goberno debería tomar as iniciativas que sexan necesarias



para evitar estas situacións, así como a derogación do artigo 315.3 do Código penal.

UGT valora a recuperación do Ministerio de Industria aínda que lamenta que algunhas competencias en política industrial estean, presumiblemente, disgregadas entre varias carteiras ministeriais. O presidente traslada imaxes claras no deseño do seu goberno, e no caso da importancia da industria no modelo económico e produtivo, non parece transmitir a idea de que queira potenciar esta área.

O Sindicato reitera, unha vez máis, que o importante son as políticas por encima das persoas e, neste sentido, espera que sexan os feitos os que demostren as favorables perspectivas que se apuntan coa configuración do novo Goberno.

UGT RECLAMA UNHA TELEVISIÓN PÚBLICA “INDEPENDENTE, PLURAL, DIXITAL E GLOBAL”

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores ven de presentar o Plan Estratéxico para a Corporación RTVE, actualizado a xuño de 2018, que busca unha definición do que debe ser RTVE, reforzando o servizo público do grupo, aumentando a súa presenza no mercado nacional e desenvolvendo a corporación a nivel global.

Para o secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, que participou na presentación, “RTVE debe ser un referente no camiño da conversión dixital, a transformación e a adaptación sen perder a calidade no emprego. Xa estamos na era dixital, non é que vaia a chegar. E iso supón a desaparición de miles de categorías. Isto pode supoñer desde unha perspectiva do capitalismo imperante a destrución de

emprego, especialmente no sector das comunicacións, ou unha oportunidade de creación de novos nichos de emprego, e iso é o que debemos aproveitar”.

Pepe Álvarez sinalou tamén que a corporación “debe ter como puntos fundamentais a independencia e a pluralidade. Debe impulsar a participación social e ter máis presenza na sociedade deste país”.

Neste sentido, reclamou que “na próxima e necesaria reforma constitucional débese introducir a RTVE como un alicerce fundamental da democracia española e un dereito dos cidadáns e cidadás. Non só estar, senón desenvolver as súas estruturas, definición de servizo público, etc., de forma que prevaleza estea o Goberno

que estea”.

Ademais, tamén manifestou que “o financiamento de RTVE non pode ser algo que dependa do ciclo económico, de terceiros, ou da vontade do Goberno de quenda. Debe ser estable, claro e que permita estabilidade”; e reclamou “novas canles de difusión para conseguir que RTVE sexa un referente do castelán no mundo”.

Cristina Antoñanzas, que tamén interveu no acto, subliñou a necesidade de alcanzar un compromiso político e social en favor dunha televisión pública de todas e todos e para todas e todas e de que RTVE se converta nun referente para a transformación dixital do país, pero tamén un referente da independencia e a pluralidade dos medios de comunicación.

HAI QUE CONSENSUAR UN MODELO DE ECONOMÍA CIRCULAR QUE ASEGURE A SUSTENTABILIDADE E O EMPREGO VERDE

Redacción.- O 5 de xuño celebrouse o Día Mundial do Medio Ambiente, cuxo lema para este ano foi "Sen contaminación por plásticos". Desde a primeira celebración en 1974, o Día Mundial do Medio Ambiente axudou a concienciar e presionar politicamente para abordar preocupacións crecentes, como a redución da capa de ozono, a xestión de produtos químicos tóxicos, a desertificación ou o quecemento global.

O obxectivo deste ano é facer un chamamento á poboación de todo o mundo en favor dun planeta sen contaminación por plástico e concienciar sobre a importancia de reducir a cantidade de plásticos que se verten nos nosos océanos. É intolerable que cada ano 8 millóns de toneladas de plástico acaben nos océanos, destruíndo os ecosistemas naturais e



ameazando a vida das especies mariñas (estímase que 100.000 animais mariños morren cada ano a causa do plástico). Se se mantén a tendencia actual, no ano 2050 haberá máis plásticos que peixes.

A celebración deste día debe concienciaros de que temos que cambiar os nosos hábitos de consumo no día a día para poder reducir a contaminación dos plásti-

cos. Unha contaminación que afecta á natureza e tamén a nosa propia saúde. É certo que o plástico ten usos moi valiosos pero actualmente dependemos demasiado do plástico desechable (o 50% do plástico que consumimos é dun só uso) e iso ten graves consecuencias ambientais, xa que deben pasar ao redor de 100 anos para que o plástico se degrade na natureza.

UGT RECLAMA UN CAMBIO LEXISLATIVO QUE FRENE A LACRA DA TEMPORALIDADE EN ESPAÑA

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores considera urxente a necesidade de que o noso ordenamento xurídico introduza un cambio legislativo que free a secuela da temporalidade no noso mercado de traballo, en niveis máximos tanto no ámbito público como no privado.

Máis aínda tras coñecer a última sentenza do Tribunal de Xustiza da Unión Europea (TJUE), que rectifica a doutrina establecida na sentenza "De Diego Porras", sobre a terminación da contratación laboral dos interinos, e admite a diferenza de trato indemnizatorio entre traballadores con contrato indefinido e traballadores con contrato temporal. Segue poñendo de manifesto que pode existir diferenza de trato e o escandaloso do abuso da contratación temporal en España.

Fronte ao pronunciamento da anterior sentenza, caso: "De Diego Porras", algúns tribunais españois elevaron novas cuestións prexudiciais ao Tribunal Europeo, en lugar de aplicar directamente a doutrina emanada da devandita sentenza, por sentir do criterio europeo.

Coas novas sentenzas, o TJUE recoñece a doutrina anterior, salvo nun punto, sinalando que o principio de non discriminación que debe establecerse nas condicións de traballo, non se establece nas indemnizacións á finalización do mesmo, porque a diferenza de trato é obxectiva e, por tanto, xustificable profundando en que as indem-

nizacións do 49.1. c) e o 53 ET parten "de contextos fundamentalmente diferentes e coñecidos".

A posición do anterior Goberno e da Avogada Xeral influíu neste cambio de doutrina sobre este punto, sinalando expresamente que: "A cláusula 4, apartado 1, do Acordo Marco sobre o traballo de duración determinada, que figura no anexo da Directiva 1999/70/CE do Consello, do 28 de xuño de 1999, (...) debe interpretarse no sentido de que non se opón a unha normativa nacional que non prevé o abono de indemnización algunha aos traballadores con contratos de duración determinada celebrados para cubrir temporalmente un posto de traballo durante o proceso de selección ou promoción para a cobertura definitiva do mencionado posto, como o contrato de interinidade de que se trata no litixio principal, ao vencer o termo polo que estes contratos celebráronse, mentres que se concede indemnización aos traballadores fixos con motivo da extinción do seu contrato de traballo por unha causa obxectiva".

Pero o propio TJUE, para o caso da interinidade, segue determinando en certa medida o controvertido deste asunto, debido a que considera que a falta de coñecemento da terminación do contrato, nos contratos de interinidade, e a duración do mesmo dunha maneira excesivamente larga sen o devandito coñecemento, debe-

ría dar lugar a que o contrato se convertese en indefinido, polo que encarga ao xuíz español que comprobe se debe converterse en tal, ou non, en relación a tales circunstancias.

Inseguridade xurídica para os traballadores

Para UGT, os cambios de interpretación dos tribunais están a ocasionar unha inseguridade constante entre os traballadores. De novo, a polémica e a inseguridade xurídica vai cebarse con numerosos traballadores e traballadoras cuxos procedementos xudiciais, ademais, están agora mesmo nos xulgados, aínda que si parece que a interpretación do TJUE confire un carácter menos formalista á comprobación das causas de temporalidade dos nosos contratos, para que non existindo estas, o contrato convértase en indefinido.

Con isto, o TJUE chama a atención sobre os contratos excesivamente longos e o seu posible ilícitude. Desta forma, a cuestión non está pechada, porque se para o TJUE: "o obxecto específico da indemnización por despedimento e o contexto particular no que se abona dita indemnización son relevantes" para os efectos de considerar as distintas indemnizacións, cando devandito contexto non permita establecer diferenzas entre fixos e temporais o distinto trato indemnizatorio pode ser discriminatorio.