



Galicia

Diario dixital da UGT de Galicia

GALICIA
LABORAL**LOITA**
polo **TEU****ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 776 Semana do 9 ao 15 de abril de 2018

UGT CHAMA Á MOBILIZACIÓN ESTE DOMINGO NAS CIDADES E VILAS GALEGAS PARA DEMANDAR UNHAS PENSÍONS DIGNAS

Redacción.- UGT-Galicia chaman á cidadanía a participar o vindeiro domingo, día 15, nas mobilizacións convocadas nas cidades e vilas galegas -A Coruña, Ferrol, Santiago, Melide, Lugo, Viveiro, Foz, Ourense, O Barco, Vilagarcía, O Grove, Pontevedra e Vigo- para demandar unhas pensións dignas. O Goberno debe rectificar, revalorizando as pensións para garantir o seu poder adquisitivo e garantir a viabilidade do sistema público de pensións.

Así, dáse continuidade á campaña desenvolvida dende o pasado mes de setembro, coas marchas que recorreron todo o país por #PensiónsDignas, e as mobilizacións dos meses de febreiro e marzo. Ademais, UGT situará estas reivindicacións como un dos eixos centrais para o próximo 1 de maio.

Para o Sindicato, as medidas adoptadas polo Executivo nos Orzamentos Xerais do Estado nesta materia son parciais e insuficientes e non van solucionar o problema presente e futuro dos pensionistas.

Dende a reforma das pensións do ano 2013 os pensionistas constatan como perden poder adquisitivo, como o Goberno saca diñeiro da hucha das pensións mentres rescata autoestradas.

Resulta intolerable que a propia OCDE afirme que a revalorización mínima das pensións debe ser a dos prezos, que xa é superior ao 1,6%, e, sen embargo, neste país decídase subir un 0,25%, unha media de 1,60 euros ao mes.

E que fan os Orzamentos Xerais do Estado para o 2018?, ningunear aos pensionistas. As medidas incluídas no proxecto son cortoplacistas, discriminatorias e electoralistas, moi afastadas do que propuxo UGT. Os Presupostos Xerais do Estado deberían incluír a revalorización das pensións en base ao IPC, revisar as fontes de financiamento do sistema e eliminar o déficit da Seguridade Social. Incluso, estes orzamentos deberían prever a eliminación dos copagos farmacéuticos (máis de 400.000 pensionistas xa tiveron que abandonar os seus tratamentos o ano pasado), así como, reflotar o sistema de protección por desemprego.

A sociedade está cansa de escoitar que o sistema de pensións non é viable. España destina, na actualidade, entre 3 e 4 puntos menos do PIB que Italia, Francia ou Alemaña ás pensións, polo tanto, hai marxe. O sistema público de pensións constitúese como un sistema solidario e como principal fonte do estado de benestar, un sistema que está baseado na solidariedade de toda a sociedade e o problema das pensións non é un problema de diñeiro, senón de vontade política que non existe nin no Goberno nin nos partidos que aproben finalmente os Orzamentos Xerais do Estado.

O problema de ingresos hai que abordalo quitándolle gastos á Seguridade Social que non lle corresponden, como os da súa propia estrutura, que deben ir a conta dos Orzamentos Xerais do Estado; non é xusto tampouco que a Seguridade Social asuma gastos de subvencións a contratación; urxe tamén elevar o tope das cotizacións á Seguridade Social; e corrixir a precariedade salarial que impera para mellorar as cotizacións tanto en contías como en tempo.

UGT insiste en que non se pode seguir xogando coas pensións. Se o país xera riqueza hai que repartila. Hai que lembrar que na actualidade en Galicia a pensión media non

SISTEMA PÚBLICO DE PENSÍONS

Hoxe, mañá, sempre**15 Mobilízate**
abril**Polas #PensiónsDignas****Acude ás manifestacións****Traballo Digno**
NON AO
0,25%
#Pensións Dignas

CIDADE	HORA	LUGAR
A CORUÑA	12.00	Obelisco
FERROL	12.00	Praza de España
SANTIAGO	12.00	Praza de Cervantes
MELIDE	12.00	Concello
LUGO	12.30	Edificio Xunta
VIVEIRO	12.00	Concello
FOZ	12.00	Concello
PONTEVEDRA	12.00	Praza de España
VILAGARCÍA	12.00	Concello
O GROVE	12.00	Concello
VIGO	12.00	Marco
OURENSE	12.00	Praza Maior
O BARCO	12.00	Concello

supera os 788,49 euros (918 euros no Estado) e que o 64% das pensións galegas (o 50% das estatais) non chegan ao SMI.

É imprescindible que se garanta por enriba de todo o mantemento do poder adquisitivo das pensións, a derogación do factor de sustentabilidade, garantir o futuro da Seguridade Social, con máis salarios, máis cotizacións....

É o momento de actuar, de ir á ofensiva polas pensións. O 15 de abril hai que encher as rúas de mozos, pensionistas, xubilados, homes e mulleres decididos a loitar para revertir os recortes e recuperar dereitos.

OS TRABALLADORES DA XUSTIZA GALEGA MANIFÉSTANSE EN SANTIAGO COINCIDINDO COS DOUS MESES DE FOLGA

Redacción.- Miles de persoas, coincidindo co cumprimento dos dous meses do inicio da folga indefinida na Xustiza galega contra a discriminación laboral que sofren os seus traballadores, manifestáronse polas rúas de Santiago.

Saíron da Alameda para chegar á compostelana praza da Quintana onde permaneceron concentrados e deuse lectura a un manifesto.

Dous meses de folga, de mobilizacións continuas e sostidas no tempo e de xuntanzas coa Xunta sen solución ao conflito.

Os traballadores da Xustiza galega insisten en demandar da Xunta unha solución digna que remate coa discriminación salarial e laboral que sofren.

Á vista de que a Xunta non pon enriba da mesa unha proposta que remate xa con esta situación de discriminación, a folga continúa e as mobilizacións.

De feito, este mércores membros do comité de folga viaxaron a Madrid para facer entrega no Congreso dos Deputados ao ministro de Xustiza dunha carta coas reivindicacións dos traballadores e pedir a súa mediación.

E este xoves tamén se sucederon concentracións como mostra de apoio cos seus compañeiros en folga por parte dos traballadores da Administración galega.



UGT PARTICIPA EN PREVISSEL 2018

Redacción.- UGT participou este mércores e xoves en Ourense na edición 2018 de Previsel.

Lembrar que esta é unha feira adicada á prevención de riscos e protección da saúde no traballo que todos os anos se celebra por estas datas en Ourense. Dánse cita expertos do sector co obxectivo de aunar os seus coñecementos e esforzos en materia de prevención.

Unha oportunidade para sindicatos, empresarios e traballadores para intercambiar experiencias e actualizarse

en referencia aos últimos avances no sector.

Ademais de contar cun expositor ao que nestes dous días se achegaron numerosas persoas para recabar información sobre o sindicato e a súa actividade en materia preventiva, UGT participou na mesa sobre o "Radón e os seus efectos sobre a saúde. Estudos realizados no eido laboral" coa intervención do técnico en pre-



vención de riscos laborais de UGT-Galicia, Víctor Fernández.

OS TRABALLADORES DE LIMPEZA DO CARREFOUR GRAN VÍA DE VIGO EN FOLGA ANTE O IMPAGO DE SALARIOS

Redacción.- Despois de varias mobilizacións e ante a falta de resposta por parte de Servimil, a empresa encargada da limpeza no Carrefour de Gran Vía de Vigo, os traballadores deste servizo decidiron comezar este luns un proceso de folga indefinida para demandar que se lles paguen os salarios que se lles adeudan.

Ademais, como xa viñan facendo, continúan coas concentracións diante do Carrefour de Gran Vía para amosar o seu malestar pola situación.



OS TRABALLADORES DO SECTOR DE ATENCIÓN A PERSOAS CON DISCAPACIDADE MOBILIZÁRONSE EN DEMANDA DE MELLORES CONDICIÓN LABORAIS E UN CONVENIO XUSTO

Redacción.- As mobilizacións convocadas o pasado martes por FeSP-UGT, CCOO e CIG para desbloquear o convenio do sector de atención a persoas con discapacidade, resultaron un éxito. Miles de persoas secundaron en toda España as protestas coas que se quere obrigar á patronal a iniciar un proceso negociador real, que aborde as necesidades de emprego, a recuperación de dereitos laborais, a conciliación laboral e familiar e as melloras salariais dun colectivo formado por máis de 220.000 empregadas e empregados, na súa maioría mulleres, que desempeñan as súas funcións laborais en centros especiais de emprego, centros de atención especializada e centros educativos, en preto de 4.000 empresas repartidas por todo o país.

FeSP-UGT, CCOO e CIG denuncia a actitude inmovilista das patronais do sector e a falta de resposta ás propostas expostas no XV convenio colec-

tivo de atención a persoas con discapacidade que, tras un ano de negociacións, atópase en punto morto ante os discursos caducos defendidos polas patronais do sector.

Os sindicatos denuncian que a dignidade destes profesionais non se ve reflectida nas súas condicións de traballo nin nas súas retribucións, que sufriron importantes perdas de poder adquisitivo. A precariedade laboral, ademais, non só ten efectos nas traballadoras e traballadores, senón que tamén incide de maneira directa na calidade do servizo público que reciben as persoas usuarias e



as súas familias.

Os e as profesionais do sector non están dispostos a seguir asumindo os custos dunha "crise" que os traballadores non xeraron e que as patronais, en complicidade coas administracións, parecen estar en disposición de seguir perpetuando.

Concretamente, en Galicia a concentración tivo lugar en Vigo o martes pola tarde.

OS FUNCIONARIOS DE PRISIÓNS IRÁN Á FOLGA SE O GOBERNO NON DÁ UNHA SOLUCIÓN AOS PROBLEMAS DO COLECTIVO ANTES DO 24 DE ABRIL

Redacción.- Centos de funcionarios de institucións penais, convocadas por UGT, CCOO e Acaip, encaixáronse na rúa Alcalá de Madrid para visibilizar os problemas do colectivo. Os tres sindicatos levan meses reclamando por distintos medios unha negociación real para solucionar a decadencia das condicións laborais.

Advertiron que se o Goberno non senta a negociar convocarán unha folga xeral a nivel nacional o 24 de abril.

Antonio González, responsable do Sindicato de Prisións de UGT, é contundente: "Os profesionais de institucións penitenciarias estamos en pé de guerra porque a administración vulnera o dereito á negociación colectiva cos lexítimos representantes dos traballadores. Xa tivemos unha gran manifestación na que 10.000 traballadores e traballadoras de institucións penais tomamos as rúas de Madrid. Estivemos cinco anos sen concurso de traslados, sen carreira profesional... temos un déficit anacrónico e endémico de



persoal; un 15% das prazas están sen cubrir. Estamos, ademais, moi mal retruidos, padecemos brecha salarial, dependendo de onde traballes podes cobrara entre 300 e 700 euros menos. Somos un servizo público destinado a reinsertar a persoas privadas de liberdade, e isto nun mandato constitucional: a administración mira para outro lado e dá comezo á privatización de limpeza ou vixilancia".

UGT denuncia que Institucións Penais está sumida nunha absoluta decadencia, sen persoal, sen poder garantir a vida dos internos nin a seguridade dos traballadores, sufrindo agresións a diario nas prisións, men-

tres os responsables políticos miran para outro lado.

O sindicato sinalou que non hai rumbo nin planificación na política de tratamento, cun abandono sistemático das prestacións asistenciais, coa constante privatización e deterioración de servizos no interior e exterior dos establecementos penais, con xestores ancorados na desidia, cunha total e absoluta falta de planificación e de criterio na política de persoal, que sen dúbida a coloca como a peor que se lembra en democracia. A esta situación vén a unirse a rotunda negativa dos responsables do Ministerio para abrir ningún marco de negociación real e efectivo.

Os PXE 2018 SON UN PARCHE DO GOBERNO DIRIXIDO A GAÑAR VOTOS

Redacción.- O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, afirmou que os Orzamentos Xerais do Estado (PXE) para 2018 son "un parche dirixido claramente a pagar os votos daquelas formacións políticas que poden dar a maioría ao PP".

Pepe Álvarez tamén sinalou que estes Orzamentos "están orientados nunha dirección que non a coñecen nin os que o fixeron. Terían que ter solidez, terían que ser debatidos coa sociedade, téñense que facer sen premiar intereses territoriais...estes PXE teñen un pouquiño de aquí e de alá, para que, por uns cuantos votos, consíganse aprobar os Orzamentos con intereses dalgunhas determinadas capas sociais dalgúns territorios. A maioría dos canarios non gañan con estes Orzamentos, a maioría dos vascos tampouco".

Pepe Álvarez considerou que "gustaríanos poder falar de infraestruturas xerais potentes, de pensións, de políticas sociais, etc. O 15 de abril convocamos manifestacións en todo o país nas que queremos trasladar o noso rexeitamento ao que reflicten os PXE en relación ás pensións, unha subida que non se pode facer como a expuxo o Goberno. Hai que sentar, negociar e restaurar a cláusula de revisión automática das pensións".

Neste sentido, manifestou que "as nosas pensións necesitan derrogar o factor de sustentabilidade, que vai facer que cada ano as nosas pensións futuras baixen, a partir de 2019. Necesitamos un acordo de

fondo que xere máis recursos á Seguridade Social, que separe os gastos que non se corresponden coas persoas que cotizan ao sistema, hai que falar do destope das pensións...unha serie de medidas que nos levarían xa, se se fixese, a unha situación de equilibrio nas contas da Seguridade Social".

"Non temos un problema de gasto", lembrou. "Somos un país que gasta pouco en pensións, o 10%. Alemaña está preto do 13%, Francia e Italia preto do 15%. O noso problema non é de gasto, senón de ingresos".

Non hai excusas para non repartir xa a riqueza

Por iso, afirmou que "hai que subir de maneira real os salarios neste país. Hai que recuperar parte do que perdemos nos anos de crise. Un país que crece ao 3% nos últimos anos ten que repartir a riqueza que se xera. Por iso, é fundamental que ningún traballador suxeito a un convenio colectivo teña un salario menor de 1.000 euros".

Esta medida "de choque axudaría a unha recuperación dos salarios, das pensións, da xeración de emprego e do consumo", considerou.

Neste sentido, manifestou que "o país sae da crise pero só saen uns poucos. O resto aínda non saímos. Non hai excusas para non repartir a riqueza. Tense que facer a través da negociación colectiva e coa recadación de impostos. Non pode ser que

cada ano vexamos que menos persoas no noso país acumulan máis riqueza, porque iso xera unha situación de desigualdade insoportable".

Hai que cambiar o modelo produtivo para xerar máis emprego

O secretario xeral de UGT sinalou que desde UGT, "estamos a traballar co Goberno en políticas de emprego. Queremos que se establezan plans de emprego en relación a temas como a loita contra o cambio climático, contra os incendios, para limpar concas dos ríos. Un país que ten máis de 3 millóns de desempregados parece razoable que traballe por eses plans de emprego".

Ademais, "hai que cambiar o modelo produtivo", afirmou. "Tender a un país no que desde o punto vista tecnolóxico e industrial mellore. Son necesarias políticas industriais transversais, que conten co consenso de todos, que teña continuidade no tempo, que invista en I+D+i, que aborde a Formación Profesional, porque iso é o que ao final vai facer que teñamos conciencia de que somos un país con estabilidade no emprego, con salarios dignos e cun futuro asegurado".

"Se nos deixamos levar co vento de cola que nos favoreceu nos últimos anos", considerou, "podemos atoparnos con que ese vento pare. Hai que cimentar a nosa economía para non ser vulnerables ás conxunturas que se xeren no noso país".

SOLIDARIEDADE CON LULA E A DEMOCRACIA EN BRASIL ANTE A SÚA EMBAIXADA EN ESPAÑA

Redacción.- Unha delegación de UGT, encabezada polo secretario de Política Internacional, Jesús Gallego participou na concentración organizada ante a Embaixada de Brasil en España para esixir a liberdade para Lula Dá Silva, expresidente Luiz Inácio "Lula" dá Silva.

O sindicato, xunto con CCOO, Podemos e Esquerda Unida, asinaron un manifesto no que destacan que a liberdade de "Lula" é un principio fundamental para o retorno á normalidade democrática e xurídica en Brasil, así como un paso necesario

na loita pola recuperación dos dereitos sociais no país.

As organizacións políticas e sindicais asinantes do manifesto esixen á xustiza e Goberno brasileiro toda a dilixencia posible para aclarar as circunstancias do asasinato de Ma-



rielle Franco e demais líderes progresistas asasinados e sancionar aos seus instigadores e autores.

A FUSIÓN DE AXUDAS AO DESEMPREGO QUE EXPÓN O GOBERNO NON RESPONDE AS NECESIDADES DE PROTECCIÓN DAS PERSOAS EN PARO

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores considera que a proposta do Goberno de unir as axudas para parados nunha soa non dá resposta á necesaria reforma integral da protección por desemprego, non melloraría a cobertura por desemprego e só supoñería abordar parcialmente a protección asistencial.

Así o expuxo a organización na Mesa de Diálogo Social para un Plan de Choque polo Emprego onde, ademais, destacou que, ante a inminente finalización destes programas, é urxente tomar medidas que impidan deixar sen protección ás persoas que tiñan acceso a eles.

O sindicato defende a derogación dos recortes nas prestacións por desemprego realizados polo Goberno en 2012 e a necesidade de reordenar e reforzar o conxunto de prestacións por desemprego.

Para UGT, a reforma resultante, a REDE, non dá resposta á petición de incluír no diálogo social a necesaria reforma da protección por desemprego e pode derivar nunha redución da cobertura, ou nun recorte de gasto, prexudicando á maioría dos beneficiarios.

O sindicato denuncia que a axuda ten unha contía de 430 euros igual para todos os perceptores e non contempla a súa situación ou se teñen cargas familiares ou non.

Coa nova proposta tanto os maiores como os menores de 45 anos con responsabilidades familiares (uns 188.500 beneficiarios segundo o SEPE), perderían entre

1 e 3 meses de prestacións máximas, mentres que os maiores de 45 anos, sen responsabilidades familiares, perderían 9 meses de prestacións máximas.

Os menores de 45 sen responsabilidades familiares, a quen por primeira vez recoñéceselles o dereito a prestacións asistenciais de cinco meses de duración, son os únicos que melloran pero quedarían fortemente limitados pola esixencia de esgotar unha prestación contributiva previa de polo menos 12 meses de duración (o que implica entre 3 e 3,5 anos de período cotizado). Os que non cumpren este requisito seguen sen ter dereito a prestación asistencial algunha.

A proposta establece ademais como sería a axuda en función do tempo cotizado pero non deixa nada claro como se accedería a ela. O que si queda claro é que os beneficiarios con períodos insuficientes de cotización, a da maioría de mozos e outros colectivos, saírían perdendo.

Ademais, UGT sinala que hai outras lagoas na proposta do Goberno, como que non hai previsto nada que aborde a situación dos parados de longa duración que esgotan as súas prestacións; coa desaparición da RAI, quedan sen cobertura, ou polo menos esta diminúe, as persoas en paro de longa duración, maiores de 45 anos, as persoas con discapacidade e os emigrantes retornados; e queda por saber se a



contía do subsidio percibirase en proporción das horas previamente traballadas no último contrato, como ocorre na actualidade, ou será igual para todos independentemente do tipo de xornada, como reclaman as organizacións sindicais.

A proposta do Goberno resulta insuficiente e incompleta, por iso, o sindicato reclama que, do proceso de negociación, o resultado sexa un aumento da cobertura por desemprego e facer así máis completa e eficiente esta nova axuda.

Neste sentido, o sindicato denuncia que esta reforma debería abordarse con máis tempo e con maior reflexión, por iso pide ao Goberno unha nova formulación temporal para establecer un sistema adecuado de prórroga temporal e transitoria dos programas de protección cuxa vixencia finaliza e para deseñar e definir as reformas necesarias no conxunto do sistema de protección por desemprego que integren e consoliden os anteriores programas e melloren a cobertura e a protección.

UGT CONSIDERA INADMISIBLE QUE UNHA EDUCACIÓN QUE SEGREGA SEXA FINANCIADA CON FONDOS PÚBLICOS

Redacción.- UGT discrepa da sentenza do Tribunal Constitucional que avala o financiamento con fondos públicos da educación que segrega por sexos e considera inadmisíbel que unha decisión respectable de país ou titores na súa aposta por este tipo de educación teña que ser sufragada por todos os cidadáns. A falta de que se coñeza a argumentación da sentenza, UGT lembra o seu rexestamento ás disposicións recollidas na LOMCE que daban carta de natureza ao financiamento público da educación que separa ao alumnado por sexo.

O sindicato segue considerando que a elección por parte de país ou titores desta modalidade educativa é unha decisión de carácter persoal que debe ser respectada. Pola con-

tra, e tendo en conta que os recursos públicos son limitados, non considera que o seu financiamento deba realizarse con diñeiro de todos. UGT segue entendendo que, aínda que a lexislación educativa non o determine expresamente, a segregación do alumnado por sexo é contraria ao artigo 14 da Constitución.

A sentenza do Tribunal Constitucional contou cunha maioría de oito votos e anunciouse a existencia dun voto concorrente –que está de acordo coa decisión tomada pero non coa formulación– da vicepresidenta do tribunal, e os votos particulares de catro maxistrados, que discrepan da decisión adoptada. Unha vez que se faga pública esa argumentación xurídica, será necesario realizar unha análise

máis detallada.

UGT considera tamén que o tratamento que a LOMCE dá á materia de relixión como unha materia avaliable non se axusta á definición de España como un Estado aconfesional e segue mantendo que é necesario que o estudo confesional das relixións se leve a cabo fóra do ámbito escolar e que en ningún caso debe condicionar a avaliación global do alumnado. FeSP-UGT volve reclamar a negociación dunha nova lei educativa e lembra o compromiso de proceder á derogación da LOMCE contraído en 2013 por todos os grupos de oposición dese momento, fóra de UPyD, coa comunidade educativa.

AS VÍTIMAS DO AMIANTO E OS SINDICATOS PREPARAN ACCIÓNS PARA ACELERAR A CREACIÓN DUN FONDO DE COMPENSACIÓN PARA OS AFECTADOS

Redacción.- Representantes de UGT, CCOO e da Federación de Asociacións de Víctimas do Amianto (FEDAVICA) reuníronse para analizar a situación de bloqueo do Proxecto de Lei para a creación dun Fondo de Compensación das Víctimas de Amianto.

O Proxecto foi presentado a iniciativa do Parlamento Vasco e tomado en consideración no Pleno do Congreso o 10 de outubro de 2017, co voto a favor de todos os grupos a excepción do Partido Popular que se abstuvo. De aí pasou, o 8 de novembro de 2017, á Comisión de Emprego e Asuntos Sociais.

Desde esta data a Mesa do Congreso estableceu ata 18 ampliacións de prazo para a presentación de emendas á totalidade, o que constitúe unha clara manobra para dilatar e impedir a tramitación parlamentaria.

Os representantes de UGT, CCOO e FEDAVICA consideran que os responsables deste atraso son única e exclusiva-

mente os grupos parlamentarios de Cidadáns e o Partido Popular e nesta reunión estableceron un calendario de iniciativas para tratar de romper a situación de bloqueo que sofre o Proxecto de Lei para a creación dun Fondo de Compensación das Víctimas de Amianto.

En primeiro lugar, solicitaranse, con carácter de urxencia, reunións cos distintos grupos parlamentarios para trasladarles a necesidade de tramitar de forma inmediata o Proxecto de Lei e coñecer a súa posición respecto diso. Tamén se rexistrará unha petición de reunión coa presidenta do Congreso, Ana Pastor, para reclamar o inicio da tramitación deste Proxecto de Lei.

Por último, valórase a posibilidade de convocar unha concentración, que tería lugar fronte ao Congreso dos Deputados,



para reivindicar a creación deste fondo.

As enfermidades causadas pola exposición ao amianto constitúen, sen dúbida, un problema de saúde pública de primeira orde e a maior catástrofe en termos de saúde laboral a nivel mundial.

A creación dun fondo de compensación de vítimas do amianto é un acto de xustiza e unha ferramenta absolutamente indispensable para paliar os sufrimentos das persoas afectadas e as súas familias.

UGT REITERA A LINDE QUE A RECUPERACIÓN DEBE ASENTARSE EN MELLORES EMPREGOS E SALARIOS, MAIORES PENSÍONS E UNHA LOITA EFECTIVA POLA IGUALDADE

Redacción.- O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, reuniuse esta semana co Gobernador do Banco de España, Luís María Linde, nunha primeira toma de contacto tras o 42º Congreso Confederal do sindicato.

Durante a reunión, onde se analizou a situación económica, social e laboral deste país, Álvarez pediulle que teña en conta unha perspectiva máis social dentro das súas análises, como o aumento da desigualdade e a pobreza no noso país. Ademais, reiteroulle que unha recuperación real só pode asentarse en mellores empregos e salarios, maiores pensións e unha loita efectiva pola igualdade.

Emprego

Pepe Álvarez expuxo a situación do mercado laboral español, marcado por empregos temporais e precarios. A pesar de estar en fase de recuperación, a tendencia é de destrución e substitución de emprego de calidade por emprego precario, algo que para o sindicato é inasumible. Neste sentido, os triunfalismos do Goberno teñen pouca base, xa que temos a 1,7 millóns de



empregados menos e 1,8 desempregados máis que antes da crise.

Emprego sen dereitos cimentado nunha reforma laboral que foi un auténtico fracaso, que fomentou o despedimento e a mala calidade dos traballos, que diminuíu a poboación activa, fomentou a emigración dos mozos, que potenciou o contrato a tempo parcial involuntario e que pivota sobre un contrato de emprendedores que é máis barato e máis precario, que fomenta que máis do 60% dos contratos non superen o ano e que, por tanto, non se pague unha indemnización por despedimento.

Por iso, Álvarez expúxolle a necesidade de que o Goberno derogue esta reforma e aposte por un plan de choque polo emprego digno, de calidade e con dereitos, que fomente a estabilidade no mercado laboral e a inserción e promoción dos colectivos máis vulnerables, como os mozos, as mulleres ou os parados maiores de 50 anos. Se se quere consolidar a recuperación real, hai que contar con toda a poboación deste país.

Salarios

O secretario xeral de UGT expuxo ao

Gobernador do Banco de España a necesidade de que aumenten os salarios no noso país para favorecer o crecemento do consumo e apontoar o crecemento. Non ten ningún sentido que, se a economía crece por encima do 3% por terceiro ano consecutivo, aumenten os beneficios empresariais, séguense repartindo os dividendos e crecen as remuneracións dos conselleiros e os salarios dos altos directivos, o resto de salarios non aumenten.

Neste sentido, Pepe Álvarez resaltou a situación das negociacións para o novo Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC), marcadas polas diferenzas coa patronal que impiden por agora acordar un aumento dos salarios en proporción co crecemento económico dos últimos anos.

As reformas e os recortes que o Goberno impuxo de maneira autoritaria, sen negociación, sumado á reforma laboral de 2012, produciu unha desvalorización salarial intensa durante os últimos anos. Os salarios máis baixos perderon un 15% de poder de compra.

Pero, ademais, agora levamos catro anos coa economía crecendo (os tres últimos anos por encima do 3% anual) e os salarios tampouco aumentan. Produciuse un recorte estrutural de salarios, que provocou un empobrecemento sen precedentes na nosa historia moderna na clase traballadora. O 14% das persoas con emprego son pobres, segundo os datos oficiais.

Iso, a pesar de que as empresas están a aumentar os seus beneficios de maneira importante, máis mesmo que na anterior etapa expansiva. Para Álvarez, así non se gaña competitividade; así se empobrece un país e xéranse tensións sociais que poden derivar en conflitos, dentro das empresas e na rúa. Isto debería telo en conta a patronal do noso país á hora de abrirse a negociar un acordo que inclúa un aumento dos soldos por encima do nivel dos prezos, que in-

clúa o aumento da produtividade, co fin de que os traballadores recuperen o poder adquisitivo perdido durante os anos de crise.

Neste sentido, o secretario xeral de UGT propón un soldo mínimo por convenio de 1.000 euros, que inclúa unha cláusula de garantía salarial, co fin de non só recuperar os salarios no noso país, senón fomentar o consumo e a demanda interna e apostar decididamente pola recuperación económica.

Pensións

Pepe Álvarez sinalou a Luís María Linde a necesidade de revalorizar as pensións e asegurar a viabilidade do Sistema Público de Pensións, algo que na actualidade non ocorre debido á reforma de 2013 do Goberno.

Coa súa política, o Executivo do noso país está empobrecendo aos pensionistas actuais pero, tamén, fomenta a perda de poder adquisitivo das pensións futuras, debido ao factor de sustentabilidade, un mecanismo innecesario, altamente regresivo, opaco, discriminatorio e totalmente inxusto, que fará que a pensión se vaia facendo máis baixa canto maior sexa a duración media de vida neste país.

Resulta fundamental unha reforma das pensións pero distinta á impulsada polo Goberno. Unha reforma que busque novas fontes de financiamento, que elimine custos que non lle son propios (como as bonificacións á contratación ou o cargo dos gastos da Seguridade Social ao sistema, en lugar dos Orzamentos), e que elimine o déficit do sistema sen pedir continuos créditos.

Para Pepe Álvarez, é imprescindible revalorizar as pensións ao IPC. É perfectamente posible. Faciase antes e débese facer agora. Fano todos os países de Europa, fóra de España. O custo de revalorizar as

pensións ao IPC é só de 1.300 millóns de euros. Coas medidas propostas por UGT, dá para iso e para saldar o déficit da Seguridade Social, que non cesa de crecer polos créditos provocados polo Goberno para non acabar definitivamente co Fondo de Reserva, que case esquilinou.

Ademais, hai que aumentar a achega do Estado para soste o sistema público, e para Pepe Álvarez iso debe saír dunha cesta de impostos destinados a iso. Trátase de garantir desta maneira pensións xustas. O que é inaceptable para o sindicato, e para a inmensa maioría deste país, é que haxa diñeiro, que sae dos impostos, para rescatar a banca (60.000 millóns) ou as autoestradas (4.000 millóns, segundo a patronal das construtoras e concesionarias) e non haxa para financiar de maneira estable un sistema de pensións suficiente.

Igualdade

Durante a reunión, o secretario xeral de UGT sinalou a necesidade de que se implementen políticas en materia de igualdade para evitar a discriminación e a brecha por razón de xénero, non só no mercado laboral, senón na sociedade.

O Goberno, as institucións e as empresas non poden mirar cara a outro lado. Existe discriminación no noso país, tanto salarial e laboral como social. Resulta imprescindible unha Lei de Igualdade Salarial que aborde a problemática da brecha que existe no noso país e políticas que atallen a discriminación das mulleres, a violencia de xénero e o acoso sexual ou por razón de sexo no ámbito laboral.

Hai que protexer ás mulleres contra a violencia machista e hai que facelo con orzamentos. Ademais, non podemos deixar de lado a importancia da educación porque é a arma fundamental para empezar a cambiar as cousas de raíz.

A resolución dos conflitos tramitados polo SIMA beneficiou a 1.227.963 traballadores de 45.775 empresas

Redacción.- A Fundación do Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje, Fundación SIMA, é unha institución paritaria constituída por CCOO, UGT, CEOE e CEPYME coa finalidade primordial de xestionar os procedementos de mediación e arbitraje que tales organizacións regulan no V Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC V).

Durante o pasado ano a Fundación SIMA tramitou 434 expedientes que afectaron as relacións laborais de 120.623 em-

presas e 3.703.964 traballadores e traballadoras. Esta cifra supón un incremento do 9% sobre os procedementos tramitados o ano anterior e sitúase por encima da media de expedientes xestionados por este Organismo desde 2012.

Tamén implica a xestión do 93,9% do total das discrepancias que se produciron no seu ámbito de actuación, isto é, de todos os conflitos colectivos laborais que afectaban a máis dunha Comunidade Autónoma.

A maioría das mediacións foron promovidas pola representación dos traballadores e traballadoras (423 procedementos), mentres que a representación empresarial instounas en nove ocasións. A promoción dos dous expedientes restantes realizouse de mutuo acordo entre ambas as partes.

Respecto ao tipo de procedemento, as partes optaron pola mediación nun 99,5% dos casos, recorrendo á arbitraje unicamente en dúas ocasións.