



Galicia

**GALICIA**  
LABORAL

Diario dixital da UGT de Galicia

**LOITA  
polo TEU****ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 764 Semana do 8 ao 14 de xaneiro de 2018

## PONTEVEDRA ACOLLEU DESTA VEZ A CONCENTRACIÓN POLO INDULTO PARA CARLOS E SERAFÍN

*Un acto en defensa do dereito de folga e en solidariedade con Carlos e Serafín e cos case 300 sindicalistas con xuízos abertos ou condenas por exercer este dereito fundamental*



**Redacción.-** Centos de persoas concentráronse o xoves pola mañá fronte á sede da Subdelegación do Goberno de Pontevedra para reclamar o indulto para Carlos e Serafín, xa.

Lembrar que ambos foron condenados a prisión por ter participado na folga do transporte da provincia de Pontevedra. Só por ter defendido os dereitos sociais e laborais dos compañeiros do sector e as reivindicacións que naquel momento se lle facían á patronal.

### Defensa do dereito de folga

Nesta concentración, o secretario xeral de UGT-Galicia, José Antonio Gómez fixo fincapé en que “trátase dun acto de defensa do dereito de folga e de solidariedade, ademais de

con Carlos e Serafín, cos case 300 sindicalistas con xuízos abertos ou condenas nos tribunais españois por exercer este dereito fundamental”.

Gómez pediu, unha vez máis, ao Goberno español o indulto para Carlos e Serafín porque é de xustiza e porque é necesario restituír a súa dignidade e eliminar a ameaza á súa liberdade.

### Derrogar o artigo 315.3 do Código Penal xa

Tamén instou ao Parlamento a que derogue xa o apartado 3 do artigo 315 do Código Penal, un artigo da época de Franco.

Un artigo preconstitucional que criminaliza aos sindicalistas e vulnera o lexítimo dereito de folga e

que, curiosamente, volveuse a utilizar a instancias da Fiscalía cando comeza a crise e intensifícanse as protestas e mobilizacións.

O secretario xeral de UGT-Galicia insistiu en que “sobran razóns”. No Parlamento hai a día de hoxe unha maioría máis que suficiente para que o artigo 315.3 do Código Penal poida ser eliminado e conseguir así reafirmar o valor do exercicio dun dereito fundamental da Constitución española, como é o dereito de folga.

### Cuestionar o dereito de folga é debilitar a democracia

Concluíu a súa intervención dirixíndose a Carlos e Serafín e lembrándolles que “non estades sós e que imos conquistar restituír a vosa dignidade e eliminar a ameaza á liberdade”.

## UGT-GALICIA CELEBRARÁ O VINDEIRO MÉRCORES EN SANTIAGO O SEU 3º COMITÉ NACIONAL

**Redacción.-** UGT-Galicia celebrará o vindeiro mércores, día 17, o seu 3º Comité Nacional en Santiago.

Lembrar que o Comité Nacional do Sindicato é o máximo órgano de

dirección entre congresos e que aglutina a máis de 80 membros en representación das unións comarcais e das federacións de nacionalidade, ademais da propia Comisión Executiva de UGT-Galicia.

Nesta xuntanza débete sobre a situación sociolaboral actual e pónense enriba da mesa propostas de futuro e as liñas de traballo de UGT-Galicia de cara aos vindeiros meses.

## OS TRABALLADORES DO SERVIZO DE LIMPEZA DO CHUS DE SANTIAGO DENUNCIAN QUE A NOVA CONCESIONARIA NON ASUME OS DÍAS QUE SE LLES DEBÍAN NIN A APLICACIÓN DAS LICENZAS

**Redacción.-** Os traballadores do servizo de limpeza do Hospital Clínico de Santiago concentráronse este mércores na entrada do centro hospitalario para denunciar que a nova concesionaria do servizo, o Grupo Norte, non lles recoñece os días pendentes de desfrutar de 2017 que lles debía a anterior concesionaria, Clece.

Ademais disto, os traballadores tamén poñen de manifesto que o Grupo Norte está a poñer en dúbida a aplicación do convenio colectivo, xa asinado no ano 2013, sobre todo, en materia de licenzas.

Por todo isto, dende FeSMC informan que xa se produciron outras concentracións, como o pasado día 4, e está prevista outra o día 18. Neste caso, se non se chega antes a unha mediación para solucionar este conflito, a mobilización terá lugar fronte á sede da Xunta, en San Caetano.

Pero, dende FeSMC advirten que se non se abren as portas para solucionar esta situación, non se descarta a convocatoria dunha folga indefinida.



NINGÚN CONTRATO PÚBLICO SEN CLÁUSULAS SOCIAIS



DEPENDENCIA

AXUDA A DOMICILIO

OBRAS E INFRAESTRUTURAS

TRANSPORTE ESCOLAR E SANITARIO

LIMPEZA CENTROS PÚBLICOS

SEGURIDADE

LIMPEZA VIARIA E LIXO

...

# 2018, O ANO DOS 1.000 EUROS DE SALARIO MÍNIMO POR CONVENIO

**Redacción.-** O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, avogou por recuperar os salarios como un dos retos fundamentais do sindicato para este ano 2018. "Despois do acordo sobre o Salario Mínimo Interprofesional (SMI), agora toca que a patronal estea á altura das circunstancias e cheguemos a un acordo no novo AENC para repartir a riqueza, poder recuperar poder adquisitivo e ter salarios dignos. Para UGT, un elemento fundamental será 1.000 euros de salario mínimo por convenio".

Pepe Álvarez realizou estas declaracións durante o encontro de ano novo do sindicato, onde expuxo os retos e as propostas da organización para este novo ano, entre os que se inclúen o chegar a un acordo en materia salarial. "A nosa proposta é xusta, a patronal ten que ser consciente de que é unha medida positiva sobre o consumo e a economía. Non expomos o acordo con bandas salariais. Non hai máximos nin mínimos, senón "ao redor de..." como unha recomendación que poida ser mellorada nalgunhas empresas que vaian ben e noutras téntese chegar a este obxectivo".

Neste sentido, manifestou que "a nosa formulación para o acordo non só inclúe a subida salarial, senón que tamén queremos incorporar máis elementos no acordo, como a necesidade de potenciar a igualdade nas empresas, a saúde laboral, o medio ambiente, etc."

"Vai ser difícil chegar a un acordo coa patronal. Quizá non o consigamos. Pero sen mobilizacións será imposible. Sorpréndeme o dobre debate dos empresarios neste país. Se se di en público que non se pode vivir con 850 euros ao mes, daquela negociando non te podes negar a subir os salarios", manifestou.

Ademais, a preguntas dos xornalistas, que sinalaban que este aumento de soldos podía non ser viable para algunhas empresas, Pepe Álvarez considerou que "os salarios que houbo durante estes anos de crise tampouco foron viables para as familias. Asístenos a razón porque é unha proposta pouco discutible desde o punto de vista económico e social".

## Imos incorporar a dimensión feminista a toda a Unión Xeral de Traballadores

Outro dos aspectos fundamentais para o sindicato este novo ano vai ser o da igualdade. "2018 é o ano en que UGT cumpre 130 anos. Imos actualizar os eixos fundacionais e ideolóxicos do sindicato, adaptándoos ao século XXI, co fin de incorpo-



rar aspectos importantes como a dimensión feminista do sindicato, a influencia da dixitalización na economía e o emprego, ou o novo contrato social".

En relación á igualdade, Pepe Álvarez sinalou que "hai que incorporar esta dimensión feminista a todas as facetas de UGT e ser unha organización activa neste sentido. A loita contra o terrorismo machista ten que ser unha loita de todos".

"Queremos implantar no noso país o modelo islandés, que é o que obriga por lei ás empresas a publicar os salarios dos seus traballadores, co fin de atallar a brecha salarial que existe no noso país. Hai que introducir elementos de sanción para aquelas empresas que non cumpran coa igualdade salarial".

Neste sentido, para UGT sería moi recomendable "que a patronal non arrastre os pés ata que teña unha lei e a obrigue, senón que se aborde esta materia na mesa de negociación e cheguemos a un acordo para eliminar esta brecha en todas as empresas. Se a patronal non negocia, iremos directamente a falar cos partidos políticos", asegurou.

## Un novo contrato social

En relación ao contrato social, o secretario xeral de UGT afirmou que "é outro dos retos do sindicato nos próximos anos, compartido con sindicatos europeos e outras organizacións sociais do noso país. Hai que abordar este contrato social como un compromiso entre os traballadores e o capital, para atopar os eixos da repartición da riqueza no século XXI. Isto é algo que non se está facendo nesta etapa e hai que recuperar".

Ademais, avogou por implementar o Alicerce Social Europeo, que "non deixa de ser unha declaración de principios que hai

que desenvolver, pero a sociedade é consciente de que o futuro de Europa pasa pola capacidade que teñamos de implantar este alicerce, que ten que promover lexislación sobre temas do traballo, sobre convenios da UE, sobre dixitalización e emprego e fiscalidade".

## Uns PXE 2018 que impulsen as políticas sociais e as pensións

Os Orzamentos Xerais do Estado (PXE) para 2018 tamén van ser un dos obxectivos do sindicato. "Aparecen e desaparecen como o Guadiana. O país necesita ter uns PXE actualizados e ao día".

Por iso, "é necesario que se inicie o debate para que os PXE sexan o instrumento de repartición da riqueza; que se aborde o aumento das pensións e a calidade dos servizos públicos fundamentais; e que marquen as pautas para o necesario cambio de modelo produtivo, xa que non sairemos da crise sen el, para o que sería bo constituir unha subcomisión no Congreso que abordase o impulso da industria no noso país".

Pepe Álvarez reclamou tamén ao Goberno que escoite a "proposta xenerosa de UGT en materia de políticas sociais e que deixe de poñer obstáculos á tramitación da prestación de ingresos mínimos".

Ademais, reclamou que "revalorice as pensións para que as familias poidan pagar os servizos básicos para poder vivir, xa que a actual revalorización é ridícula e inxusta, sobre todo para as pensións máis baixas. A pensión máis habitual neste país é de 645 euros e o 30% dos pensionistas están no limiar da pobreza. Hai que aumentar progresivamente as pensións para situar a pensión mínima na contorna dos 1.000 euros".

# A MASA SALARIAL DOS FUNCIONARIOS BAIXOU UN 9,2%

*A da alta dirección subiu un 41,9%*

**Redacción.-** UGT critica que de 2009 a 2016 os distintos Governos transferiron ao “peto” dos empregados públicos gran parte do peso dos recortes para axustar o gasto público.

Así, involucrados na bandeira da austeridade, imputaron ás condicións salariais e poder adquisitivo dos empregados públicos unha serie de machadazos dos que non existía precedente algún, modificando (reducindo!) unilateralmente o marco legal da negociación colectiva dos empregados públicos (EBEP) para poder executar os seus incumprimentos, recortes e conxelacións salariais, sen límite algún.

Un exemplo máis do exposto atopámolo na Administración Xeral do Estado (AXE), cando tras analizar datos do propio Ministerio de Facenda (S<sup>a</sup> de Estado de Orzamentos e Gastos/Dirección Xeral de Custos de Persoal e Pensións Públicas) obsérvase que a masa salarial dos empregados públicos da AXE diminuíu de 2009 a 2016 (último dato publicado) de maneira drástica.

Efectivamente, se analizamos a masa salarial dos seis colectivos máis numerosos/representativos da AXE (Funcionarios da AXE, propiamente dita, Funcionarios de Organismos Autónomos, Funcionarios da Seguridade Social, Funcionarios da Administración de Xustiza, Investigadores do CSIC, Persoal laboral da AXE), atopámonos co preocupante dato dunha redución da masa salarial do 9'1%.

Os motivos? Pois ademais dos retributivos xa comentados (incumprimentos, recortes e conxelacións), pódense aducir, entre outros, os seguintes:

- A redución do persoal nestes anos en 52.609 efectivos (taxa de reposición de efectivos), 30.953 efectivos menos.
- Niveis salariais inferiores aos doutras Administracións Públicas (CC. AA., Deputacións e algunhas Entidades Locais), situación que debe analizarse e resolverse para evitar discriminacións inxustificadas.
- O Comité Europeo de Dereitos Sociais (Informe xaneiro 2015), cualificou de insuficientes (por baixo do 50 %



salario medio neto UE) as táboas salariais do Convenio Único. Circunstancia que vulnera a Carta Social Europea.

- Escasa implantación da carreira profesional.
- Recortes en I+D+i.
- A amortización de 36.670 prazas vacantes entre os anos 2009-2013.
- O importante incremento das xubilacións voluntarias: De 3.429 en 2009 a 15.470 en 2016.
- A minoración dos custos das modificacións das Relacións de Postos de Traballo (RPT).

Pero, igual de preocupante, é que a masa salarial do persoal Directivo da AXE, no mesmo período de tempo, incrementouse o 41'9%.

Unha diferenza que consideramos discriminatoria e inxusta, pois quen de verás xestionou, garantido e mantido a prestación e calidade dos servizos públicos máis esenciais durante a crise, foron os empregados públicos (así o testemuñan varios informes oficiais: Defensor do Pobo, AEVAL, INE), e non un persoal cun marcado perfil político e burocrático, contratado discrecionalmente polo Goberno de quenda, cuxa eficacia, na maioría dos supostos, deixa moito que desexar.

Neste suposto, non podemos mostrarnos contundentes á hora de determinar as causas polo escurantismo estatístico que caracteriza a esta figura, pero desde FeSP-UGT estimamos que

están vinculadas, fundamentalmente, a unha serie de substanciosos incrementos salariais á marxe das conxelacións, recortes e exiguas subidas destes últimos anos para o resto de empregados públicos. E non podemos aludir a un incremento de efectivos, pois, insistimos, non contamos con datos concretos.

Esta circunstancia, a xuízo da FeSP-UGT, pon de manifesto que as boas palabras dirixidas polo Goberno aos seus empregados públicos estes últimos meses son puro artificio. Pois non se viron acompañadas con feitos que evidencien unha verdadeira rectificación das súas políticas salariais, mediante a fixación de incrementos que:

- Sirvan para resarcir as perdas de poder adquisitivo de todos estes anos, incluído o 2017, no que a subida do 1% quedará, case seguro, por baixo do IPC real.
- Impidan a xeración de novas perdas, mediante cláusulas garantistas que aseguren o poder de compra.

En definitiva, os empregados públicos da AXE continúan esperando que a suposta superación da crise, con crecementos do PIB próximos ao 3%, repercuta, efectivamente, nas súas condicións socioeconómicas e profesionais.

Non podendo servir de escusa a inexistencia dun Proxecto de Orzamentos para 2018, pois se existe vontade, hai marxes económicas e legais suficientes para a fixación de melloras salariais.

## UGT EMPRAZA AO GOBERNO PARA ACORDAR COS INTERLOCUTORES SOCIAIS UNHA SOLUCIÓN PARA O PAE

**Redacción.-** A Unión Xeral de Traballadores emptraza ao Goberno a acordar cos interlocutores sociais e as comunidades autónomas unha solución xurídica adecuada ao Programa de Activación para o Emprego, para cumprir coa Sentenza do Tribunal Constitucional que dita que deben ser os servizos de emprego das comunidades autónomas os que as xestionen o Programa de Activación para o Emprego (PAE) e anula, por tanto, os artigos do decreto do programa que fan referencia á xestión por parte do Servizo Público de Emprego Estatal (SEPE).

Neste sentido, insiste en que é necesario seguir traballando na mesa de diálogo social tripartita para revisar todos os programas de protección para os desempregados de longa duración (RAI, PREPARA e PAE), tal e como comprometeu o Goberno,

co obxectivo de poñer en marcha un verdadeiro Plan de Choque polo Emprego e a protección por desemprego.

O Consello de ministros do pasado 28 de abril de 2017 prorrogou o programa durante un ano, ata o 15 de abril deste, tras a presión exercida por UGT, xa que, aínda que insuficiente para paliar a situación dos 3.412.781 desempregados e desempregadas, segundo o último dato de paro rexistrado de decembro, é necesario protexer ás persoas en paro.

UGT reitera que é necesario e urgente reformar todo o sistema de pro-



tección por desemprego, dada a situación sociolaboral, co obxectivo de que todos os desempregados de longa duración teñan cobertura dunha prestación, se amplíe a protección e ofrézase un itinerario de inserción laboral, e así evitar que o PAE siga sendo un programa insuficiente para facer fronte á dura realidade do desemprego no noso país.

## UGT DENUNCIA A INVISIBILIDADE DOS CANCROS DE ORIXE LABORAL EN ESPAÑA

**Redacción.-** A Organización Internacional do Traballo (OIT) e a Organización Mundial da Saúde (OMS) estiman que cada ano prodúcese ao redor de 9.550 mortes por cancro relacionadas co traballo en España. Se se recoñecesen como enfermidades profesionais sería a primeira causa de mortalidade na contorna laboral. Con todo, a listaxe de enfermidades profesionais é incompleta e tampouco se declaran os que se deberían.

En 2017 unicamente declaráronse 53 enfermidades profesionais causadas por axentes canceríxenos, segundo un avance provisional dos datos do mes de decembro de enfermidades profesionais. Isto ocasiona un grave prexuízo, non só para a persoa traballadora afectada e as súas familias, senón para a sociedade no seu conxunto.

Aínda que na actual revisión da listaxe de enfermidades profesionais español inclúese o cancro de pulmón provocado polo po respirable de sílice (algo no que insistiu e participou activamente UGT), o sindicato entende que hai que ir máis aló e actualizar, de maneira periódica, esta listaxe ante os novos riscos e enfermidades que van xurdindo.

Neste sentido, UGT solicita que non se disolva o grupo de traballo do Ministerio de Emprego e Seguridade Social que se creou para o estudo e incorpora-



ción de determinados cancos cuxa orixe é a exposición a determinados axentes canceríxenos. Este grupo ten entre os seus labores buscar evidencias de novas enfermidades profesionais derivadas da exposición a axentes canceríxenos.

### Aínda se produce unha infradeclaración de enfermidades profesionais

Aínda que en España aumentou a declaración de enfermidades profesionais en 2017, respecto de 2016 (en 458), segundo os datos correspondentes ao mes de decembro, que facilita o Ministerio de Emprego e Seguridade Social a través do seu Observatorio das Continxencias Profesionais, aínda se segue producindo unha infradeclaración das mesmas.

Do total de enfermidades profesionais declaradas, o 52% (10.951) corres-

ponden a enfermidades profesionais sen baixa, o que pode deberse ao temor que teñen os traballadores e traballadoras a perder o seu emprego na situación actual e ao endurecemento das condicións para prescribir a baixa que aplican as mutuas.

UGT denuncia que a infradeclaración de enfermidades profesionais provoca que o custo da súa xestión sexa cuberto polo sistema público de saúde, en lugar de polas mutuas colaboradoras coa Seguridade Social.

### Os trastornos músculo esqueléticos encabezan a lista

Como xa vén sendo habitual, a maior parte das enfermidades profesionais declaradas, case un 82%, foron causadas por axentes físicos. A maioría destas enfermidades son orixinadas polos trastornos músculo esqueléticos.

## UNHA POLÍTICA BASEADA NA PRECARIIDADE LABORAL É O PRIMEIRO RISCO PARA O SISTEMA DE PENSIÓNS



**Redacción.-** A secretaria de Políticas Sociais, Emprego e Seguridade Social de UGT, Mari Carmen Barrera, considerou que "a política económica e laboral do Goberno do PP, baseada na precariedade do emprego, está a poñer desde hai tempo en perigo o financiamento das pensións".

"Desde a perspectiva contributiva, non se pode soste o financiamento dun sistema de pensións como o noso, que é de repartición (o que significa que en cada momento as pensións páganse cos ingresos por cotizacións que se producen), se para pagar as novas pensións os novos empregos só achegan cotizacións precarias e recortadas", asegurou.

Afirmou que "a precariedade do mercado laboral afecta directamente as cotizacións coas que financiar o sistema de pensións por múltiples vías: cotizacións que só cobren uns meses ao ano (contratos temporais); cotizacións parciais, só dunha parte da xornada (contratos a tempo parcial); cotizacións devaluadas (de salarios cada vez máis baixos); cotizacións incompletas (de autónomos e asalariados de altos ingresos) que cotizan só por unha banda do que gañan e exímese de pagar por todo (fronte á obrigaón dos restantes cotizantes); e cotizacións desaparecidas (porque case a metade dos parados non perciben prestacións, e dos desempregados que reciben prestacións, a maioría destas son subsidios asistenciais polos que non se recoñece o dereito ao pago de cotizacións".

Por iso, sinalou que "o mantemento dunha política baseada na precariedade laboral é o primeiro risco para o financiamento e sostemento do sistema de pensións. Con esta política o Goberno está a afundir o mercado laboral, pero tamén está a afundir o sistema de pensións".

Ademais, manifestou que o segundo gran risco para soste o sistema de pensións é encher de débedas a Seguridade Social, á vez que se obriga a esta a seguir pagando o que non lle corresponde. "Hai

que evitar que coas cotizacións páguese o que non se debe, xa que, se a Seguridade Social non tivese que facerse cargo destes pagos indebidos, non tería déficit". En lugar de facer isto, o Goberno continúa outorgando inxustificadas préstamos do Estado. Despois de practicamente acabar co Fondo de Reserva, o Goberno vai encher de débedas a Seguridade Social.

UGT pide ao Parlamento que censure ao Goberno por realizar estes préstamos incorrectos e inxustificadas. Que ningunha forza política apoie nisto ao PP, senón que apoiem aos pensionistas presentes e futuros, mantendo unha Seguridade Social saneada. E, así mesmo, que rexeiten o recorte das pensións da reforma de 2013

Ademais, a secretaria de Políticas Sociais, Emprego e Seguridade Social de UGT, Mari Carmen Barrera, reclamou máis impostos aos que máis teñen, os bancos, as grandes empresas e as grandes fortunas, para pagar as pensións nos próximos 20 anos. "Os partidos que queren baixar os impostos non queren pagar as pensións. Ou impostos, ou pensións. Se se baixan impostos aos que máis teñen, non haberá diñeiro para pagar as pensións", denunciou.

Barrera criticou tamén o novo endebedamento da Seguridade Social en 15.000 millóns "sen ningún tipo de consenso nin negociación no Diálogo Social, sen solucións doutro tipo e con todas as forzas sociais e políticas en contra".

Unha reforma que "está a recortar xa as pensións no noso país. En 2017, as pensións perderon un 1,75% de poder adquisitivo, cinco veces máis do que as subiu o Goberno, e nos seguintes anos vai profundar a súa caída. Esta é a realidade da reforma do PP. Por iso, UGT vai poñer en marcha un mecanismo de medición continua da perda de poder adquisitivo das pensións, co fin de que a sociedade coñeza o que esta reforma está a facer perder a cada pensionista".

## AXÚDANOS A POÑERLLE NOME Á NOSA ASOCIACIÓN DE MOZOS E MOZAS?

Los jóvenes de UGT tenemos nueva asociación...

Nos ayudas a ponerle nombre e imagen

# CONCURSO

Consulta las BASES en [www.ugt.es/juventud](http://www.ugt.es/juventud)

Los Cinco finalistas recibirán un curso de Community Manager. El ganador además recibirá una experiencia única de "Acción en el aire".

Más información  
Escribenos a [juventud@cec.ugt.org](mailto:juventud@cec.ugt.org)  
o dejarnos un mensaje en twitter @UGTJuventudCec  
o en facebook [fb.com/UGTJuventud.es](https://fb.com/UGTJuventud.es)

Fecha límite de recepción de proyectos 31 de enero de 2018

**Redacción.-** Temos nova organización xuvenil en UGT pero fáltanos un nome e un logo...para o que convocamos un CONCURSO PARA POÑERLLE NOME E LOGO!!!

### Ata o 31 de xaneiro

Ata o 31 de xaneiro estará aberto o prazo para recibir as propostas de mozas e mozos de entre 16 e 35 anos! Se tes algunha idea, preséntaa! ademais hai un pedazo de premio!!!!

### Procedemento, bases e premio

Para coñecer procedemento, bases e premio --> <http://portal.ugt.org/juve.../curso/basesconcursoyoficha.pdf>

Unha pista sobre a valoración: Defendemos os dereitos das traballadoras e traballadores e gústanos a loita da clase obreira!!

### A participar

Xa sabes, a participar e a difundir esta mensaxe para que se animen cantas máis persoas novas mellor!!