



Galicia

GALICIA LABORAL

Diario dixital da UGT de Galicia

LOITA polo TEU

ÚNETE

ISSN 1989-3299

Nº 761 Semana do 18 ao 24 de decembro de 2017

A SUBIDA DO SMI NUN 20% EN TRES ANOS, UN LOGRO SINDICAL QUE BENEFICIARÁ AOS TRABALLADORES QUE MENOS GAÑAN

O principio de acordo sobre o SMI supoñerá un incremento dun 20%, a alcanzar en tres anos, isto é 850 euros ao mes por 14 pagas, que beneficiará a máis de 1,5 millóns de traballadores, segundo os cálculos de UGT.

Este pacto aproxímase ao obxectivo de alcanzar o 60% do salario medio neto, como recomenda a Carta Social Europea.

En 2020, o SMI crecería un 30% desde 2017.

O sindicato impulsará salarios mínimos de convenios de, polo menos, 1.000 euros ao mes.



Redacción.- UGT valora positivamente o principio de acordo sobre o Salario Mínimo Interprofesional (SMI) alcanzado este martes polos interlocutores sociais e o Goberno, que supoñerá unha subida do mesmo do 4% no 2018, ata situarse en 735,9 euros por 14 pagas e situar o SMI en 850 euros por 14 pagas ou 11.900 euros ao ano en 2020, o que supoñerá unha subida global do 20%, en tres anos, do que se beneficiarán directamente máis de 1,5 millóns de traballadores e traballadoras. O pacto alcanzado supón unha subida de 142 euros ao mes, respecto ao SMI existente en 2017.

Carta social europea

O sindicato considera que este acordo está en liña co obxectivo do 60% do salario medio neto do país, tal

e como recomenda a Carta Social Europea ratificada por España. UGT estima que "este principio de acordo é un logro sindical e un avance moi significativo- tal e como declarou o secretario xeral do sindicato, Pepe Álvarez-xa que se temos en conta a subida do 8% do SMI, en 2017, o incremento global en 4 anos é próximo ao 30%".

Elimina incerteza e ofrece estabilidade

UGT promoveu este pacto porque é unha subida moi importante para o colectivo con peores condicións económicas do mercado laboral porque elimina incerteza e ofrece un escenario de estabilidade (non se trata dun aumento puntual, senón de tres anos de aumentos importantes e consecutivos, o que ofrece garantías de me-

llora económica automática para eses traballadores) e porque non impide que o sindicato poida seguir reclamando salarios de convenio superiores.

Este acordo é, ademais, froito do diálogo social, o que supón recuperar o papel da negociación entre o Goberno e os axentes sociais á hora de abordar o SMI.

#PonteA1000

Por último, UGT reafirma o seu compromiso de seguir traballando para mellorar os salarios máis baixos e impulsar salarios mínimos de convenio de, polo menos, 1.000 euros ao mes, en liña coa campaña que puxo en marcha baixo o lema # PonteA1000.

CENTOS DE DELEGADOS DE UGT E CCOO CONCENTRÁRONSE ESTE MARTES DIANTE DO PARLAMENTO GALEGO PARA ESIXIR A RECUPERACIÓN DE SALARIOS E DEREITOS DOS EMPREGADOS PÚBLICOS

Redacción.- Centos de delegadas e delegados da Área Pública de CCOO e a Federación galega de empregadas e empregados dos Servizos Públicos (FeSP-UGT) concentráronse ao longo da mañá deste martes diante do Parlamento galego para demandar a recuperación de salarios e dereitos das empregadas e empregados públicos. Esta mobilización está enmarcada na campaña conxunta “Agora: salarios, emprego público e dereitos”.

A concentración, na que as empregadas e empregados públicos esixiron a recuperación dos seus salarios e dereitos, coincidiu co pleno do Parlamento no que se debateron e aprobou o Proxecto de Lei de Orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o 2018.

Esta mobilización dá continuidade ás concentracións que xa tiveron lugar o pasado día 24 de novembro fronte á Delegación e subdelegacións do Goberno e que continuaron cunha manifestación en Madrid o xoves pasado.

UGT e CCOO insisten en que, debido a que os executivos estatal e autonómico levan máis dun ano afirmando que a economía se recupera, é o momento de lles devolver ás empregadas e empregados públicos os dereitos arrebatados coa escusa da crise: desde o 2010, máis de 16.000 empregos destruídos no sector público e unha perda media de poder



adquisitivo do 13%.

Por esta razón, os sindicatos esixen a volta á negociación colectiva nas administracións públicas para abordar cuestións como xornadas, incapacidade temporal, saúde laboral, igualdade, formación ou acción social. Todo isto debería ter efectos nos orzamentos para o 2018.

UGT e CCOO piden que o Acordo para a Mellora do Emprego Público, asinado en marzo deste ano, e o Acordo de Estabilidade, asinado en outubro coa Xunta, se amplíen para permitir recuperar o emprego perdido desde o 2011, non só para reducir a precariedade e a temporalidade nas administracións públicas.



Por último, UGT e CCOO lembran que a defensa dos dereitos das empregadas e empregados públicos é unha prioridade na acción sindical de ambas as dúas organizacións, tanto polo que significa en termos de condicións laborais, como pola necesidade de reforzar os servizos públicos e así mellorar a calidade de vida da cidadanía.

A UXP DE UGT-VIGO ORGANIZA UN ACTO HOMENAXE Á TRAXECTORIA SINDICAL DE ISABEL LÓPEZ, JOSÉ CARRERA E RAMÓN ARÁN

A Unión de Xubilados e Pensionistas de UGT-Vigo organizou este martes pola mañá, na sede do sindicato na cidade olívada, un acto homenaxe para resaltar a traxectoria sindical dos que foron delegados ou cargos orgánicos da FeSP (Isabel López Lorenzo); de FICA (José Carrera Molares) e de FeSMC (Ramón Arán Fernández).



UGT RECLAMA MELLORES SALARIOS PARA CRECER MÁIS E DE XEITO MÁIS XUSTO E EQUILIBRADO



Redacción.- A Enquisa trimestral de custo laboral do terceiro trimestre (o custo salarial por hora caeu 4 décimas) mostra que o crecemento segue sen trasladarse aos salarios e aos fogares.

As empresas seguen gañando á conta do traballador, sen retribuírlles de maneira xusta, a pesar que desde 2014 están a obter cuantiosos beneficios.

UGT defenderá aumentos salariais na contorna do 3% na negociación colectiva, salarios mínimos garantidos, de polo menos 1.000 euros, en todos os convenios e o aumento do Salario Mínimo Interprofesional ata que alcance o 60% do salario medio neto.

Os datos da Enquisa Trimestral de Custo Laboral (ETCL) do terceiro trimestre de 2017, publicados esta semana polo INE, volven poñer de relevo que a recuperación económica non se está trasladando aos salarios, nin, en consecuencia, á maioría dos fogares. O custo salarial por traballador e mes aumentou dúas décimas respecto do mesmo trimestre do ano anterior pero o custo salarial por hora caeu catro décimas (ambos con datos corrixidos de variacións estacionais e de calendario).

É dicir, que as empresas seguen sen retribuír aos seus traballadores de maneira xusta, en coherencia cos cuantiosos beneficios que obteñen xa desde 2014. De feito, e a pesar do crecemento da actividade, a maioría dos traballadores e traballadoras están a perder poder adquisitivo. Os datos da ETCL volven mostrar esta inxusta realidade.

Segundo os datos que ofrece esta enquisa por ramas de actividade, máis de nove millóns de traballadores e traballadoras (seis de cada dez) seguen vendo como os seus salarios caen mesmo en termos nominiais. E outros 3,8 millóns (un de cada catro) ven como, aínda que os seus salarios nominiais aumentan, fano menos que os prezos, polo que tamén perden poder de compra. Só un de cada dez traballadores está a gañar poder de compra no último ano.

Iso é consecuencia, en gran parte, da reforma laboral de 2012, que outorgou aos empresarios un poder excesivo no goberno das relacións laborais, desequilibrando a negociación colectiva de maneira moi contraproducente.

Se os salarios non crecen, non aumentará o consumo e, con el, a creación de emprego, nin aumentarán as

cotizacións á Seguridade Social, nin se poderán reducir as elevadas bolsas de pobreza que soporta o noso país. Esta situación non pode continuar.

Sen mellores salarios, en definitiva, España non se situará na senda de desenvolvemento sustentable e inclusivo que permitiría garantir un aumento da calidade de vida da maioría da súa poboación, que debe ser o obxectivo último de toda política económica.

Por todo iso, desde UGT reclamamos:

- aumentos salariais nos convenios na contorna do 3%, para recuperar parte do poder de compra perdido desde 2009 (tal e como se acordou nas Xornadas confederais de negociación colectiva e ratificouse no III Comité Confederal do sindicato);

- o establecemento de salarios mínimos garantidos en todos os convenios de, polo menos, 1.000 euros;

- e o aumento do Salario Mínimo Interprofesional coa perspectiva de situarse nun prazo razoable de tempo nunha contía equivalente ao 60% do salario medio neto, tal e como recomenda a Carta Social Europea.

UGT RECLAMA MELLORES EMPREGOS E SALARIOS PARA A POBOACIÓN ESTRANXEIRA TRABALLADORA

Redacción.- A vicesecretaria xeral de UGT, Cristina Antoñanzas, reclamou "máis e mellores empregos e salarios para a poboación estranxeira traballadora, que sufriu unha maior precarización das condicións de traballo e unha maior diminución de salarios durante estes anos, pola crise e as políticas regresivas do Goberno do PP".

Cristina Antoñanzas realizou estas declaracións durante a rolda de prensa de presentación do informe "Poboación estranxeira: un dos rostros da pobreza laboral", elaborado por UGT con motivo do Día Internacional do Migrante.

Nela, Antoñanzas sinalou que "a poboación española descendeu en 269.171 persoas entre 2012 e 2017, debido fundamentalmente á emigración de nacionais de terceiros países". Unha emigración "directamente relacionada co incremento do paro e da pobreza neste colectivo".

Neste sentido, lembrou que, "no conxunto da Unión Europea, España está entre os primeiros países en taxas de risco de pobreza con independencia da nacionalidade e ocupa o primeiro posto en taxa de pobreza laboral de traballadores e traballadoras nacionais da Unión Europea e de terceiros países".

A vicesecretaria xeral de UGT manifestou que, "a partir da conclusión xeral de que os salarios en España son moi baixos para o conxunto da poboación, a análise por nacionalidades indica que o son aínda máis cando a nacionalidade dos asalariados é estranxeira, ou cando estes teñen dobre nacionalidade. O 65'1% dos 1.651.800 asalariados de nacionalidade estranxeira e o 57'7% dos asalariados de dobre nacionalidade perciben un salario neto ao mes inferior a 1.000 euros".

"A crise e as políticas deste Goberno acentuaron esta situación", asegurou, "aumentado a porcentaxe tanto dos nacionais estranxeiros como de quen ten dobre nacionalidade que perciben os salarios máis baixos, gañando mesmo menos do Salario Mínimo Interprofesional (SMI)".

Ademais, afirmou que "se está producindo unha brecha salarial entre a poboación estranxeira traballadora e os nacionais".

"Menor salario e precarización das condicións de traballo, produciu en todos os fogares, e particularmente nos estranxeiros, unha diminución do gasto total con respecto ao dos fogares onde o sustentador principal é unha persoa de nacionalidade española", considerou.

"A realidade das persoas asalariadas de nacionalidade estranxeira é a dun salario insuficiente para cubrir todas as necesidades do fogar. Só un 3% dos asalariados estranxeiros poderían co seu salario neto cubrir o gasto mensual dun fogar desta nacionalidade. O resto, ten que elixir entre pagar o aluguer ou comer", sinalou. Ademais, "esta situación únese a outras causadas polas políticas do Goberno, relacionadas cos recortes en educación e na asistencia sanitaria, que afectaron ao conxunto da poboación e, en especial a quen dispón de menos recursos económicos, como é a poboación estranxeira".

Guías "Por un traballo digno" sobre intermediación laboral e os sectores da construción, agrario e traballo doméstico

Na rolda de prensa interviñeron, ademais, a responsable de Migracións do sindicato, Ana María Corral; a secretaria de Migración de UGT- FICA, Lucía García; e a secretaria para a Igualdade de FeSMC-UGT, Vanesa Barco, que presentaron as guías "Por un tra-



ballo digno" para traballadoras e traballadores nacionais de terceiros países sobre a intermediación laboral e os sectores da construción, agrario e traballo doméstico de fogar e coidados.

Neste sentido, Ana María Corral manifestou que "cada vez hai máis poboación traballadora estranxeira que acode a sistemas non públicos de intermediación laboral, coa consecuente precarización das condicións de traballo".

Por iso, o obxectivo destas guías é "asesorar aos traballadores migrantes sobre cuestións a ter en conta antes de acceder á intermediación laboral; alertar dos trámites previos cando queren ausentarse do territorio español e están a cobrar algunha prestación por desemprego; e un maior coñecemento que evite situacións de estafa ou explotación", entre outras cuestións.

Lucía García foi a encargada de presentar as guías dos sectores agrario e da construción, "que recollen ao 22% e 14% de poboación estranxeira traballadora, respectivamente, a maioría non comunitaria. Moitos destes traballadores descoñecen cales son os seus dereitos, polo que o obxectivo destas guías é informarles e asesorarles da mellor maneira posible".

Pola súa banda, Vanesa Barco expuxo a guía sobre o traballo doméstico, "que cada vez inclúe a máis poboación estranxeira. Veñen pensando nun futuro mellor e hai que axudarles porque moitas veces atópanse con situacións de explotación". Por iso, reclamou "máis axudas a este colectivo nunha sociedade máis aberta que brinde máis dereitos e un nivel de vida e traballo digno para a poboación estranxeira porque constitúe un apoio fundamental na economía do noso país".

O GOBERNO AFÓRRASE 1.500 MILLÓNS COA SÚA POLÍTICA DE RECORTE DAS PENSÍONS

Redacción.- UGT denuncia a insuficiente revalorización das pensións para 2018 (0,25%), pois supoñerá que os pensionistas, por segundo ano consecutivo, perdan poder adquisitivo, a pesar do crecemento económico.

O Executivo empregará 313 millóns, moi lonxe dos que tería que empregar (1.500 millóns) para garantir unha subida de pensións conforme ao custo da vida.

O Goberno elude o diálogo social porque segue teimudo nunha política que prioriza o déficit sobre as persoas. Hai diñeiro para rescatar as autoestradas, pero non para os pensionistas.

UGT fai un chamamento a todos os partidos políticos para alcanzar, no marco do Pacto de Toledo, un acordo que volva referenciar o incremento das pensións ao IPC e que inclúa unha cláusula de garantía.

A Unión Xeral de Traballadores rexeita que as pensións públicas só revalorícense un 0,25% en 2018 (tal e como se recolle no Plan Orzamentario que remitiu o Executivo a Bruxelas) porque supoñería que os pensionistas perdesen poder adquisitivo, por segundo ano consecutivo. Segundo cálculos do sindicato, o Estado tería que empre-

gar 313 millóns para subir as pensións ese 0,25% e aforrariase 1.500 millóns de euros, a diferenza entre esta subida de pensións e o que subirá o custo da vida (segundo os cálculos actuais).

O sindicato alerta da inxusta política económica dun Goberno: que, por unha banda, condena aos pensionistas a unha nova perda de poder adquisitivo, é dicir, lles empobrece máis e, por outro, destina 2.000 millóns ao rescate de autoestradas.

Para UGT, esta subida é totalmente insuficiente, xa que supón apenas 2,3 euros máis ao mes para a pensión media, que en setembro se situou en 925 euros, ou 1,62 euros máis para a pensión máis habitual, de 650 euros. Un recorte bastante evidente que vai aumentar os niveis de pobreza deste colectivo, diminúe case un 3% a súa capacidade de compra nos dous últimos anos e reduce, máis se cabe, o seu Estado de Benestar.

O sindicato leva defendendo durante meses a revalorización das pensións por encima do nivel dos prezos, e establecer medidas para incrementar os ingresos da Seguridade Social. Neste sentido, UGT propón asegurar o poder adquisitivo das pensións incluíndo tamén unha cláusula de revisión a final de ano para que non

cheguemos a un sistema de pensións mínimas. Ademais, reclama a revisión inmediata das fontes de financiamento, para que o sistema non só finánciese a través de cotizacións, senón tamén con impostos; e erradicar o déficit da Seguridade Social acabando coas bonificacións á contratación, financiando os gastos da Seguridade Social desde os PXE, e destopando as bases de cotización.

Con todo, o Goberno, que parece máis preocupado en baixar as pensións ano a ano e en engordar deliberadamente o déficit da Seguridade Social, vendendo unha situación de insostenibilidade que non é real, para favorecer os fondos privados. Non só fixo caso omiso ás reivindicacións sindicais, senón tamén ás recomendacións de todos os grupos políticos que reclaman un aumento real para o ano 2018.

Para UGT, un modelo público de pensións eficaz e eficiente é incompatible coa reforma que o PP aprobou en 2013, cun índice de revalorización e un factor de sustentabilidade que levan implícitos o recorte das pensións a curto e medio prazo, polo que esiximos a súa derogación e a posta en marcha de medidas que aumenten o poder adquisitivo dos pensionistas e garantan a viabilidade do sistema público.

TRABALLADORES DE CONSULTORÍA, INVESTIGACIÓN DE MERCADO E SERVIZOS INFORMÁTICOS SAEN DA PRECARIIDADE

Redacción.- Os máis de 250.000 profesionais de empresas consultoras, de investigación de mercado e opinión pública, e aquelas que prestan servizos informáticos e en tecnoloxías da información e a comunicación (TIC) teñen, a partir de hoxe, un novo convenio colectivo que vén actualizar un marco laboral desfasado nun dos principais xacementos de emprego do noso país.

Todo iso tras sete anos e medio de negociación entre asociacións empresariais e organizacións sindicais, con numerosas mobilizacións e conflitos, que alumaron un novo e necesario marco laboral para un sector que, a pesar de ser sinónimo de modernidade, presentaba unhas condicións laborais propias doutro tempo.

O XVII convenio de empresas (con vixencia 2010-2019) foi rubricado pola citada patronal, xunto á Asociación Nacional de Empresas de Investigación de Mercados e Opinión Pública (ANEIMO) e as organizacións sindicais UGT e CCOO.

Os principais aspectos e melloras deste convenio colectivo son:

Nova clasificación profesional que substitúe á anterior, totalmente obsoleta e que contiña numerosas categorías profesionais desfasadas ou inexistentes no ámbito das TIC por mor da lóxica evolución tecnolóxica.

O novo convenio fixa como salario de entrada á área de consultoría, desenvolvemento e sistemas, os 13.505 € anuais –un 31% máis que o anterior–, o que supón terminar coa devandita precarización. Ademais, os traballadores con categorías profesionais desactualizadas serán equiparados salarialmente ás novas categorías o longo da vixencia do convenio.

Noutras áreas, como a xestión de medios e procesos, o soporte ou a investigación de mercado, increméntase, tamén, o salario mínimo de entrada nun 9,5%.

Os incrementos nas táboas salariais de salario base e o plus convenio quedan da seguinte maneira:



Ano 2017: 3% con carácter retroactivo desde o 1 de outubro.

Ano 2018: 2% desde o 1 de abril.

Ano 2019: 2% desde o 1 de xaneiro.

Mantense vixente o complemento de antigüidade, o que supoñerá un novo trienio do 5% ou 10% do salario base durante a vixencia.

Para UGT, este novo convenio supón un avance importante para o sector das tecnoloxías da información e a comunicación e unha evidente recuperación do poder adquisitivo perdido tras o longo período de negociación.

UGT PIDE UNHA REGULACIÓN SOBRE O USO DAS TECNOLOXÍAS QUE PERMITEN O SEGUIMENTO DOS TRABALLADORES



Redacción.- O uso empresarial de wereables ou tecnoloxías de seguimento van en aumento (estímase crecementos anuais do 25%), o que resulta altamente inquietante, debido a que implican elementos de vixilancia e control da actividade laboral e ponse en perigo a intimidade dos traballadores e traballadoras.

Algunhas das maiores empresas do mundo, como BP, Amazon, Tesco, xa implantaron este tipo de dispositivos tecnolóxicos, o que lles permite facer un seguimento pormenorizado das actividades dos seus traballadores, a súa localización física, en cada momento, e un control exhaustivo dos seus descansos.

Hai varias empresas que están a experimentar actividades con lentes de realidade virtual, probando luvas de realidade aumentada, ademais das máis usuais pulseiras intelixentes e brazaletes electrónicos. Mesmo algunhas están a implantar chips subcutáneos aos seus traballadores ao obxecto de “abrir portas ou controlar o uso das impresoras”.

UGT advirte que estamos na antelada dunha tendencia que busca o aumento da produtividade laboral obviando os dereitos e a intimidade dos traballadores e traballadoras.

Que ocorre en España?

No noso país non hai unha normativa específica que regule o uso

indiscriminado desta “tecnoloxía de seguimento” co que se produce un perigoso baleiro legal. A Lei Orgánica de Protección de Datos de Carácter Persoal (LOPD) non fai referencia directa ao tratamento de datos recompilados por dispositivos ponibles. De feito, a Axencia española de protección de datos está a traballar, neste sentido, e publicou algunhas guías e recomendacións sobre privacidade e seguridade neste tipo de dispositivos móbiles e tecnoloxías inalámbricas.

Con todo, a realidade é que, a día de hoxe, non existe unha lexislación clara e de referencia que protexa ao traballador dos perigos inherentes ao uso malintencionado dos seus datos persoais. Outro risco que debe ser analizado é o da seguridade, tanto dixital como física.

Por unha banda, os dispositivos conectados a redes inalámbricas (Bluetooth, WIFI, NFC, etc.) posibilitan que un terceiro, cos coñecementos adecuados, poida acceder ao dispositivo e facer un uso inadecuado ou perverso dos datos recompilados polo mesmo, o que vén configurar unha contorna sumamente lesiva e perigosa para o conxunto dos traballadores e traballadoras. Por outro, o uso de ferramentas de realidade virtual ou aumentada, que funcionan en contextos diferentes aos puramente tanxibles e que son moi diferentes aos que estamos afeitos, sen unha previa avaliación de riscos, poderían desencadear en accidentes laborais

e afectar á integridade dos empregados que as utilicen.

Ademais, o uso abusivo deste tipo de ferramentas pode desembocar nunha hiperconectividade laboral que rompa as barreiras entre a vida persoal e profesional, xusto na dirección contraria á tendencia dos nosos veciños europeos, que xa consolidaron o Dereito á desconexión dentro da súa normativa.

Por tanto, UGT advirte que a posta en marcha deste tipo de dispositivos ponibles, sen o debido control lexislativo e sindical, e soportado na negociación colectiva, poden significar unha arriscada distorsión das relacións laborais.

Sen unha regulación clara, específica e negociada, o uso dos wereables supón un perigo para a intimidade dos traballadores/as e poderían derivar nun fortísimo incremento da litixiosidade laboral.

O sindicato esixirá, antes da súa implantación en España e de que sexa interpretado como un feito consumado, que se establezan límites e normativas que vixíen o funcionamento das wereables, o seu impacto sobre as condicións laborais e a súa eficacia real. Considera que é imprescindible anticiparse aos novos modelos produtivos e á dixitalización do traballo como mellor opción para garantir e mellorar as condicións laborais dos traballadores en España.