



Galicia

Diario dixital da UGT de Galicia

GALICIA
LABORAL**LOITA**
polo **TEU****ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 758 Semana do 27 de novembro ao 3 de decembro de 2017

O CRECEMENTO ECONÓMICO DEBE REPERCUTIR DE MANEIRA MÁIS XUSTA E EFICIENTE NOS CIDADÁNS

Contabilidade Nacional do terceiro trimestre de 2017

Redacción.- Os datos da Contabilidade Nacional do terceiro trimestre do ano, dado a coñecer polo INE, mostran un crecemento do PIB un 0,8%, unha décima menos que no trimestre anterior, situando a taxa inter-anual no 3,1%.

Para UGT, estes datos ratifican dúas cuestións que deben terse en conta na estratexia de política económica para o próximo ano, e que deberían plasmarse na elaboración dos Orzamentos Xerais do Estado para 2018:

A primeira, que a nosa economía está dentro dunha sólida fase expansiva, contabilizando xa 15 trimestres consecutivos nos que crece a actividade produtiva en termos anuais, os 10 últimos por encima do 3%, e que iso debe traducirse nunha repartición máis xusta e eficiente dos froitos derivados dese crecemento.

A segunda, que, a pesar do evidente desta reactivación, existen riscos derivados do esgotamento dos factores externos que empuxaron a actividade nos pasados anos (prezo do petróleo, tipo de cambio, acceso barato ao crédito), ao que se suma no curto prazo a incertidume derivada da situación política en Cataluña, polo que é necesario actuar para reforzar a demanda interna, impulsando o consumo dos fogares e o investimento público.

Para UGT, España non pode resignarse a que o crecemento se reduza nos vindeiros anos, como sinalan as estimacións, que apuntan a que pasará do 3,1% á contorna do 2,5% en 2018, e do 2% en 2019. Porque menor crecemento implicará menor creación de emprego, e ese é o principal déficit de nosa economía, xunto á elevada precariedade dese emprego creado. É preciso actuar para reforzar ese crecemento da actividade produtiva e para modificar a súa composición, facéndoo máis estable e sustentable.

Para iso, UGT reclama actuar, polo menos, en seis frentes nos que o Goberno ten un papel decisivo:

1.- Mellorar a calidade do emprego, de maneira que sexa máis estable e máis produtivo. Iso implica que se derroguen as últimas reformas laborais, que só contribuíron a elevar a precariedade do emprego e facelo menos eficiente, ademais de contribuír decisivamente a elevar a desigualdade e os niveis de pobreza e exclusión social.

2.- Aumentar os salarios, para que as familias vexan aumentar o seu poder de compra e poidan soste-lo consumo de bens e servizos, e en especial os de carácter máis duradeiro. Os datos da Contabilidade Nacional coñecidos esta semana mostran que os salarios permanecen conxelados, a pesar do crecemento económico. A remuneración por asalariado media no que vai de ano non creceu, o que significa que o poder de compra dos traballadores e as traballadoras estase a reducir un 2,1%, posto que iso é o que están a aumentar os prezos dos bens e servizos que consomen os fogares no noso país, e que mide o IPC. Esta situación non pode continuar. Iso debe traducirse, por unha banda, en aumentos salariais na negociación colectiva na contorna do 3%, introducindo salarios mínimos garantidos de polo menos 1.000 euros; por outro, o Goberno debe aumentar o salario dos empregados públicos de maneira adecuada, facendo que recuperen parte do poder de compra perdido desde hai anos; e tamén debe aumentar o salario mínimo interprofesional para achegalo aos 1.000 euros mensuais como mínimo en 2020.

3.- Reforzar as prestacións básicas do estado de benestar (desemprego, pensións, dependencia, asistencia social), porque son rendas esenciais para garantir unha calidade de vida digna a quenes peor o están pasando e a quen ten menor capacidade para soportar os vaivéns da economía, sostendo ademais o consumo de



millóns de familias. En especial, é necesario poñer en marcha a Prestación de Ingresos Mínimos proposta por UGT e CCOO, e que segue inmersa no trámite parlamentario.

4.- Potenciar os servizos públicos esenciais, como a sanidade e a educación, non só porque son, xunto ao sistema de prestacións sociais, os grandes garantes da cohesión social do país e da igualdade de oportunidades, senón porque constitúen nichos de emprego moi importante para os próximos anos.

5.- Relanzar o investimento público naqueles factores que máis poden axudar a cambiar o noso modelo produtivo para facelo máis sostible e xerador de valor engadido, como son as relacionadas coa sociedade do coñecemento e a I+D+i, ademais de outorgar un maior peso ao recido industrial.

6.- Aumentar a competencia no tecido produtivo e, especialmente, naqueles sectores estratéxicos que actualmente obtéñen cuantiosos beneficios á conta de prezos elevados para os consumidores, como o eléctrico, o de carburantes, o de telecomunicacións ou o de distribución comercial.

Para a Unión Xeral de Traballadores, resulta imprescindible implementar todas estas medidas para conformar un modelo de crecemento máis robusto, eficiente e sustentable, tanto económica como social e medioambientalmente. Para iso, o sindicato reclama un esforzo colectivo de diálogo co fin de que sexa froito dun consenso o máis xeneralizado posible, que facilite a construción dun novo contrato social que consolide unha nova e longa fase de benestar para toda a cidadanía.

CENTOS DE DELEGADOS E CADROS DE UGT E CCOO CONCENTRÁRONSE NAS CATRO PROVINCIAS EN DEMANDA DE RECUPERACIÓN DE SALARIOS, EMPREGO E DEREITOS DOS EMPREGADOS PÚBLICOS

Redacción.- Ao longo da mañá do pasado venres tiveron lugar nas catro provincias galegas (fronte á Delegación do Goberno en A Coruña e fronte ás subdelegacións do Goberno en Lugo, Ourense e Pontevedra) concentracións nas que centos de delegados/as e cadros de CCOO e UGT demandaron a recuperación de salarios, emprego e dereitos dos empregados/as públicos.

A Federación de empregadas e empregados dos Servizos Públicos (FeSP-UGT) e a Área Pública de CCOO acordaron iniciar unha campaña conxunta de mobilizacións baixo o lema "Agora: salarios, emprego público e dereitos" e o calendario abriuse o pasado venres coas concentracións sinaladas. Do mesmo xeito que se fixo no resto do Estado nas capitais de provincia.

Ambas organizacións manteñen, non obstante, a súa disposición ao diálogo e dirixense ao Ministerio de Facenda e Función Pública e á Xunta de Galicia, así como aos concellos, para que abran un espazo de negociación real nos seus respectivos eidos e segundo as súas competencias. Todo isto debería ter efectos nos Orzamentos para o 2018 para cada unha das administracións. No caso do Estado, os dous sindicatos entenden que non pode ser un impedimento para elo a propia prórroga dos Orzamentos, pois hai antecedentes. En 1990 e 1996, por exemplo, introducíronse melloras nas leis de presupostos, en materia salarial, de emprego ou outras condicións laborais.

UGT e CCOO reclaman que se recupere a negociación colectiva en todas as administracións públicas para abordar cuestións como xornadas, incapacidade temporal, saúde laboral, igualdade, formación, acción social...

En materia de emprego, e partindo do Acordo para a Mellora do Emprego Público, asinado en marzo deste ano, e o Acordo de estabilidade asinado en outubro coa Xunta, as dúas organizacións cren que os acordos debe ampliarse e consolidarse, tanto no desenvolvemento do proceso de estabilización -para reducir a temporalidade nas administracións públicas-, como na eliminación da taxa de reposición que permita non só recuperar os 16.300 empregos públicos perdidos en Galicia dende o 2011, senón que asente tamén as bases para a

creación neta de emprego.

En canto a salarios, UGT e CCOO cren que as empregadas e empregados públicos deben verse recoñecidos no esforzo que se lles esixiu para contribuír ao equilibrio presupostario e á redución do déficit público, como así o expresaron en reiteradas ocasións os propios gobernos. É por elo que esixen o reco-



ñecemento da débeda salarial que se ten contraída co conxunto de persoas que traballan para o sector público e que se inicie a senda progresiva da recuperación salarial, con cláusula de garantía salarial, para recuperar o poder adquisitivo perdido nestes anos -aproximadamente un 13 por cento dende 2010-.

A defensa dos dereitos das empregadas e empregados públicos é unha prioridade na acción sindical de UGT, non só polo dereito que lles asiste como traballadoras e traballadores, senón tamén pola necesidade de reforzar os servizos públicos, por canto supón para a mellora da calidade de vida da cidadanía, en termos de igualdade e cohesión social, sendo as empregadas e empregados públicos os garantes delo.

Con estas mobilizacións iníciase a

campaña conxunta de UGT e CCOO, "Agora: salarios, emprego público e dereitos", que terá continuidade o 14 de decembro cunha concentración estatal en Madrid, e concentracións en Galicia no período de debate e aprobación dos Orzamentos da Xunta de Galicia, e que de ser preciso continuará o vindeiro ano.

Dentro desta campaña arrancan as accións unitarias dos traballadores de Correos en Galicia cunha rolda de prensa en Ourense

Dentro da campaña "Agora: salarios, emprego público e dereitos", que UGT e CCOO puxeron en marcha con diversas mobilizacións, os empregados/as públicos de Correos tamén veñen de iniciar unha serie de accións conxuntas que arrancaron hoxe cunha rolda de prensa en Ourense. Esta acción comunicativa tamén terá lugar o vindeiro luns e martes no resto das provincias.

A MOBILIZACIÓN DOS TRABALLADORES DE SEGURIDADE DOS HOSPITAIS DO SERGAS DE VIGO DÁ OS SEUS FROITOS

Comezaron a abonarlles o que se lles debía

Redacción.- Despois de varios meses de mobilizacións, os traballadores de seguridade dos hospitais de Vigo Álvaro Cunqueiro, Meixoeiro e Nicolás Peña, están a ver como as súas reivindicacións dan os seus froitos e comezan a cobrar o que se lles adeuda.

Lembrar que este grupo de traballadores ata o mes de xullo pertencían a Segur Ibérica pero a partir de aquí foi Price Waterhouse Cooper a administradora concursal do ERE extintivo a que asume a xestión. Non obstante, esta tampouco lles pagaba os atrasos que se arrastraban, varias nóminas e o propio finiquito.

Isto levou aos traballadores a iniciar un

calendario de mobilizacións e levaron a cabo varias concentracións fronte á sede da nova administradora.

Despois de tres meses, os traballadores están a ver como se lles reintegran os atrasos. Se ben é certo que aínda quedan pendentes algúns pagos e corraxir erros nos axustes das liquidacións. Dende FeSMC indicase que xa se está traballando para resolver estes problemas.

O tesón dos traballadores reclamando o que legalmente lles corresponde está a



dar os seus froitos.

Dende FeSMC aclárase que detrás tamén hai un importante traballo de xestión e contactos cos responsables da Sociedade concesionaria Novo hospital de Vigo, co Sergas e con Price Waterhouse Cooper.

FE-SP-UGT VOTA EN CONTRA DA OPE 2017 DA XUNTA POR INCREMENTAR A DESIGUALDADE ENTRE OS COLECTIVOS

Redacción.- FeSP-UGT-Galicia rexeita e votou en contra da proposta da Administración de Oferta de Emprego Público 2017, que ven de ser aprobada polo Consello da Xunta, xa que incrementa a desigualdade entre os diferentes colectivos e non cumpre co pactado nos Acordos de estabilidade nas administracións públicas.

Para FeSP, a Xunta non atende ao pactado nos Acordos de estabilidade nas administracións públicas, nin no eido estatal nin no autonómico. A necesidade de análise e concreción de prazas, pola parte social asinante do Acordo, é esencial e debéra ser tratado coa serenidade e temporalización debidas. As ofertas dos anos 17/18 e 19 deberan levar aparellada a estabilización de prazas, cuestión

da que carecen.

Ademais, prodúcese un incumprimento parcial do vixente Acordo asinado por UGT en materia de determinación de prazas e de promoción interna.

Non se teñen en consideración os dereitos de consolidación recoñecidos en mormas de rango legal e convencional baseados en anteriores acordos de 2008.

En referencia á promoción interna, UGT ven defendendo desde ofertas anteriores a necesaria apertura ás escalas, que unha vez máis se volve a negar. FeSP tamén denuncia que non se favorece a promoción interna nin se incrementa o número de prazas de forma

substantial, débese ter en conta que, de conformidade cos acordos asinados, non computan en taxa.

Por outra banda, FeSP considera que o desenvolvemento da OPE debe calendarizarse e acompañarse da posta en marcha da negociación da funcionarización, conxuntamente cos procesos de estabilización e os concurso de traslados.

O Sindicato entende que as présas de consultas desta OPE, desligada do conxunto planificado e temporalizado de todos os procesos a desenvolver con equilibrio e equidade, non supoñen a negociación comprometida, nin atenden ás necesidades do persoal con equidade.

FOLGA NA XUSTIZA GALEGA OS DÍAS 1 E 13

Redacción.- Ao londo do día de hoxe e o vindeiro día 13 FeSP-UGT, xunto con CCOO, CIG, USO, CUT, CSIF e STAJ, convocan folga na Xustiza galega para denunciar a discriminación que sofren os traballadores da Administración de xustiza nesta Comunidade. Ademais, están programadas mobilizacións ás 12.00 horas en A Coruña, Santiago, Ferrol, Lugo, Ourense, Pontevedra e Vigo.

Os traballadores denuncian as condicións precarias nas que teñen que facer as súas labores, con déficits importantes en materia de efectivos, tanto materiais como humanos.

Todo isto, fronte a un aumento progresivo dos expedientes. Galicia conta a día de hoxe coa Administración de xustiza "máis arcaica" de todo o Estado.

A isto, escasez de persoal e medios materiais, súmaselle o feito de que os traballadores deste sector son os peor retribuídos de todo o Estado permitíndose que nun mesmo centro de traballo coexistan persoas facendo as mesmas tarefas pero cobrando cantidades moi diferentes.

Os empregados públicos da Xustiza ga-

lega tamén denuncian que as baixas son castigadas con descontos salariais sen que a praza desocupada sexa cuberta por outra persoa, producíndose así un enriquecemento da Administración que non revirte, para nada, na mellora do servizo, cousa que non ocorre na maior parte das comunidades autónomas.

Todo isto repercute moi negativamente non só nos traballadores, senón tamén no resto da sociedade, xa que resulta moi difícil ofrecer un correcto servizo e garantir un funcionamento de calidade da Xustiza áxil e eficaz nestas condicións.

O QUE É UNHA CATÁSTROFE NON É A PRESTACIÓN DE INGRESOS MÍNIMOS, SENÓN QUE SEXA NECESARIA

Redacción.- O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, defendeu a Prestación de Ingresos Mínimos, proposta polos sindicatos, "porque é unha necesidade, é de xustiza social e o Estado pode pagalo" e dixo que o Goberno esaxera e é "desleal cunha parte moi importante dos cidadáns e cidadás do noso país", cando rexeita esta prestación.

Neste sentido, en resposta á intervención do secretario de Estado de Orzamentos, Alberto Nadal, sobre o desastre que supoñería esta renda para as arcas públicas, manifestou que "o que é unha catástrofe para o noso país é que haxa xente que non pode facer 3 comidas ao día ou non teña un teito baixo o que durmir". Doutra banda, rexeitou que cunha renda de 430 euros se desincentive a procura de emprego, porque con ese diñeiro ninguén pode vivir.

As pensións públicas non perigan

En relación coa advertencia do presidente da CEOE, Joan Rosell, sobre a necesidade de crear polo menos un millón de empregos para soste as pensións, Álvarez lembrou que "España gasta en torno ao 10,5% do PIB para pagar as pensións, fronte a Alemaña e Francia que teñen un gasto próximo ao 15% do PIB" e que "a Seguridade Social ten un problema fundamentalmente de recadación e de xestión". Problemas que se poden afrontar con algunhas das medidas propostas por UGT: eliminar as subvencións á contratación a cargo da Seguridade Social (SS), que a propia xestión do Sistema corra a cargo dos PXE, como ocorre en todos os países da contorna europea, ou subir o tope máximo das cotizacións (en Francia

o tope está por encima dos 100.000 euros e en España está ao redor dos 40.000 euros).

Pero, ademais, hai que crear emprego de calidade, porque os empregos que se están creando nos últimos anos (traballos precarios, de curta duración e con salarios de 300 e 400 euros) "non solucionan os problemas da Seguridade Social".

Outras formulacións de UGT, máis a medio e longo prazo é que "a SS ten que estar financiada por impostos directos", por exemplo, impostos que paguen as novas tecnoloxías e a dixitalización para compensar á Seguridade Social da diminución de postos de traballo que levan, é dicir que os robots coticen.

Por outra banda, Álvarez desmentiu que o cobro de pensións estea en risco. "As pensións van seguir pagándose porque é un sistema público e os cidadáns, cando voten, así o van a decidir" e resaltou ante os prognósticos alarmistas que "estamos ante unha campaña que pode pretender dous obxectivos. Por unha banda, "tentar presionar aos grupos parlamentarios, especialmente aos de esquerda", para que pechen, canto antes, un acordo, no marco da Comisión do Pacto de Toledo do Congreso, o que "non garantiría o futuro do sistema público de pensións".

Doutra banda, hai un "interese dos fondos privados de pensións", que pretenden privatizar, parte ou totalmente, o sistema de pensións, é dicir que os bancos capitalicen as nosas pensións. Isto sería "un desastre porque foxe do control público, non hai garantías e non hai ningún país do mundo onde funcione".

Conflicto do taxi

Respecto da folga dos taxistas para protestar pola invasión de competencias de plataformas dixitais como Uber ou Cabify, Álvarez expresou a súa "plena solidariedade cos taxistas do noso país", que teñen unhas esixencias para exercer a súa profesión e garanten un servizo seguro, permanente e público.

E destacou que as plataformas dixitais deben estar reguladas adecuadamente e desenvolverse con garantías e dereitos para os traballadores porque, en moitos casos, son un sinónimo de explotación.

Tras o 21-D entramos nunha nova fase que debe estar presidida polo diálogo

Respecto ao posible resultado electoral o 21-D en Cataluña, o secretario xeral de UGT dixo que "ninguén se pode preocupar pola decisión que tomen libremente os cidadáns. A cidadanía ten dereito a expresar o seu voto. UGT é unha organización moi plural e, por tanto, cada un dos nosos afiliados fará o que queira".

Con todo, fixo un chamamento a que "pase o que pase e voten o que voten os cidadáns", despois das eleccións do 21-D "entramos nunha nova fase que ten que estar presidida polo diálogo, por tentar chegar a acordos, por menos decisións unilaterais e falar máis dos problemas que teñen os cidadáns". Trátase de poder "avanzar na repartición da riqueza que se xera no noso país, porque apenas se fala diso e hai poucos, que están a gañar moito, e unha maioría, que non pode chegar a fin de mes".

UN FUTURO DO TRABALLO QUE FOMENTE O EQUILIBRIO DAS RELACIÓNS LABORAIS ENTRE TRABALLADORES E EMPRESAS

Redacción.- A vicesecretaria xeral de UGT, Cristina Antoñanzas, reclamou un futuro do traballo "acordado por todos, non imposto, fomentando as relacións laborais equilibradas entre os traballadores e as empresas. Naquelas empresas onde os sindicatos somos fortes e temos presenza, a gobernanza da empresa é moito mellor, as relacións laborais entre traballadores e empresarios é moito mellor e a conflitividade é moito menor".

Cristina Antoñanzas realizou estas declaracións durante o II Congreso Anual de

ADiReLab, onde sinalou que "o Goberno actual empezou a abrir as mesas de diálogo social, despois de máis de 4 anos sen un diálogo social real. Hai que reforzar este diálogo, que foi clave das relacións laborais non só no noso país, senón tamén a nivel europeo. Desde logo, un dos alicerces do modelo social europeo é o diálogo social, que conseguiu mellorar a adaptabilidade dos traballadores, investir en capital humano e na calidade dos postos de traballo e aumentar o mercado laboral".



Neste sentido, "os xefes de Estado e de Goberno asinaron hai dúas semanas en Suecia o Alicerce Social Europeo, co fin de corrixir a deriva liberal de Europa nos últimos anos cara o desamparo dos cidadáns".

DEDICAR MÁIS RECURSOS A VISIBILIZAR E COMBATER A VIOLENCIA DE XÉNERO

Redacción.- O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, reclamou á organización "dedicar máis recursos para loitar contra a violencia machista no noso país. Hai que actuar antes de que se produzan as desigualdades e acabar co acoso sexual laboral. Temos a obrigaón ética de combater esta secuela e nos teñen que recoñecer por iso".

Pepe Álvarez realizou estas declaracións durante a inauguración das xornadas confederais contra a violencia de xénero, celebradas en Madrid, onde sinalou que "a Unión Xeral de Traballadores do século XXI ten que ser unha organización profundamente feminista. Por iso, ratificaremos esta posición no manifesto que faremos en Barcelona o ano que vén, coincidindo co 130 aniversario da organización. Imos actualizar o manifesto fundacional e incluiremos aqueles valores que teñen que ser un referente para a sociedade".

O secretario xeral de UGT esixiu "máis medios á Inspección de Traballo, para que detecten os casos de violencia de xénero no ámbito laboral; máis denuncias desde os medios de comunicación ante estas situacións, contra as empresas que permiten estes abusos, que non aparecen en ningún sitio pola publicidade corporativa e que continúan marxinando e penalizando á muller acosada; e un maior compromiso da xustiza nesta materia, co fin de que ningún maltratador ou asasino quede impune e perségase esta secuela a fondo".

Neste sentido, avogou por "revisar as penas e pedir responsabilidades tamén aos nosos xuíces. Non pode ser posible que se deixe en liberdade a un maltratador e, segundo salga de prisión, asasine á muller. Hai que exercer a xustiza para a sociedade. Non vin nin unha soa crítica á xustiza do noso país por esta materia".

Ademais, sinalou que esta loita "non é unicamente das mulleres. Ata que os ho-

mes non combatan a violencia machista non funcionaremos como sociedade. Non hai unha varita máxica institucional que poida liquidar esta problemática, senón que hai que concienciar as responsabilidades de cada un".

Impulsar o Pacto de Estado e un novo convenio da OIT contra a violencia de xénero

Pepe Álvarez reclamou un "impulso ao Pacto de Estado contra a violencia de xénero. Non se debe quedar como un brinde ao sol. Pasan os días e non se implementa este pacto, nin economicamente nin con pactos legislativos".

Neste sentido, reclamou "implementalo incorporando a necesidade de que o Goberno do noso país sexa un dos estados que traballe e impulse na Organización Internacional do Traballo (OIT) un novo convenio en relación coa violencia machista, co fin de terminar con esta secuela".

Cristina Antoñanzas: hai que seguir loitando para que todas as mulleres poidan ser protexidas

A vicesecretaria xeral de UGT, Cristina Antoñanzas, tamén resaltou a falta de recursos para combater a violencia de xénero en todos os ámbitos e dixo que o Pacto Contra a Violencia de Xénero é un primeiro paso pero "o financiamento é insuficiente e as medidas no ámbito laboral apenas existen, só hai algunhas, no sector público. Por



iso, instou ao Goberno a que lexisle, xa que se non hai unha lei, "é moi complicado" que as empresas asuman medidas para evitar a violencia machista e as discriminacións por razón de xénero.

Neste sentido, destacou que "a maioría das nosas empresas non teñen a obrigaón de ter un plan de igualdade. Por tanto, é algo polo que temos que pelexar. Hai que seguir loitando para que eses millóns de traballadoras poidan ser protexidas da mesma forma, polo menos, que as súas compañeiras que traballan nunha gran empresa e podemos asinar un protocolo contra o acoso ou un plan de igualdade. Niso estamos e para iso hai que traballar todos xuntos".

Por último, fixo fincapé na participación activa das mulleres no sindicato e resaltou o compromiso da Comisión Executiva Confederal para que as mulleres sindicalistas sexan visibles no ámbito laboral, porque se somos visibles imos facer visibles a eses miles de mulleres que están a sufrir violencia no ámbito laboral e no ámbito persoal ou doméstico. Hai que poñerlles cara, hai que axudalas e comprometémonos a iso cos medios que poidamos"- dixo.

Así mesmo, animou a seguir reivindicando uns servizos públicos de calidade, "fundamentais para poder protexer ás vítimas" e a seguir pelexando en favor da igualdade.

Amazon pretende rebentar o mercado da repartición de paquetería en España

Redacción.- A proposta que está a facer o tiburón do mercado das compras por internet é simplemente un insulto á lexislación vixente no ordenamento do transporte de mercadorías fraccionadas do noso país.

Cunha perfecta posta en escena e un gran reclamo mediático, tratan de captar autónomos que desenvolven actividades económicas non relacionadas co sector

de repartición de mercadorías ou transportes de mercadorías fraccionadas.

Non pode tomarse como exemplo o que acontece coas empresas de repartición de comida a domicilio, posto que a lexislación é absolutamente clara no caso do reparto de mercadorías ou paquetería.

A realidade é que ter o arroxo de expor unha repartición profesionalizada nun ve-

hículo de catro portas, carente das condicións esixidas e os permisos necesarios para poder realizalo, é simplemente saltarse todas as normas escritas neste tipo de actividade.

Pretenden precarizar o sector utilizando o sistema do pau e a cenoria, tratando de aproveitar a actual situación económica pola que atravesan miles de autónomos e familias.

CAE UN 50% O NÚMERO DE TRABALLADORES CON PLANS E PROGRAMAS DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS NOS SEUS CONVENIOS

En 2013 eran 935.567 os traballadores e traballadoras cubertos por convenios colectivos con cláusulas de establecemento de plans e programas de prevención de riscos, en 2016 eran 466.547, un 50% menos.

O número de convenios de empresa con este tipo de cláusulas caeu cinco puntos porcentuais de 2013 a 2016, pasando do 28,4% ao 23,4%.

A Unión Xeral de Traballadores denuncia a falta de compromiso das empresas para adoptar medidas que protexan a seguridade e saúde dos traballadores, que se pon de manifesto na redución de convenios colectivos que inclúen cláusulas relacionadas coa prevención de riscos laborais.

A negociación das cláusulas que establecen plans e programas de prevención de riscos laborais foi decaendo progresivamente, pasando de figurar no 49,3% dos convenios colectivos en 2010, ao 25,1% en 2013, ata chegar ao 21,4% en 2016 (con datos aínda provisionais). Considerando o número de traballadores aos que dan cobertura legal eses convenios, as cifras son aínda máis alarmantes porque se reduciron á metade, pasando de 935.567 en 2013 a só 466.547 en 2016.

Combater a sinistralidade con prevención

No últimos cinco anos produciuse un incremento da sinistralidade laboral que é necesario atallar. Segundo figura na Me-



moria da Fiscalía Xeral de Estado 2017 "(...) Un lixeiro repunte da economía produciu un maior número de accidentes, o que haberá que tentar evitar mediante un sistema reforzado de medidas preventivas, sobre todo no apartado de obras en construción e sector servizos no cal se produciu un especial incremento da sinistralidade".

Desde o sindicato, estamos a promover a creación da figura do Delegado/a Territorial ou Sectorial. Esta figura é esencial para as pequenas e moi pequenas empresas na que non existe representación dos traballadores/as. A creación desta figura, a través da negociación colectiva, facilitaríala labor de vixilancia sobre o cumprimento da normativa en prevención de riscos laborais nestas empresas, garantindo así uns maiores niveis de protección e contribuíndo sen dúbida, a reducir as altas cifras de sinistralidade laboral que estamos a sufrir.

Por outra banda, UGT considera imprescindible defender o dereito á saúde e a seguridade das persoas traballadoras, introducindo nos convenios colectivos medidas como:

Establecemento de protocolos de adaptación ou cambio de posto de traballo por motivos de saúde e/ou discapacidade, evitando consecuencias negativas para os traballadores con discapacidades sobrevindas.

Incluír nos convenios cláusulas que expoñan a obrigación de realizar avaliacións de riscos, sen esquecer os psicossociais e ergonómicos.

Inclusión de plans de sensibilización, información e formación, establecendo duración, contidos, modalidades de impartición, para cumprir coa Lei de Prevención de Riscos Laborais.

Dereito á desconexión: a dispoñibilidade permanente que favorece a tecnoloxía da comunicación leva riscos psicossociais e incrementa os niveis de tensións, xerando novas enfermidades.

Creación de comisións, e incluír protocolos de prevención e actuación, para a prevención e tratamento das adicións no ámbito laboral para abordar esta problemática desde un enfoque preventivo e non sancionador.

UGT SÚMASE E PARTICIPA NA CAMPAÑA “RUTA # YoTrabajoPositivo. SEN DISCRIMINACIÓN POR VIH”

Redacción.- UGT súmase e anima a participar na campaña “Ruta # YoTrabajoPositivo. Sen discriminación por VIH”, unha iniciativa para a inserción laboral das persoas con VIH e a súa non discriminación tanto no acceso ao emprego como na permanencia no mercado laboral, promovida pola coordinadora “Traballando en Positivo”.

Esta campaña durará tres meses e consiste nunha ruta de eventos diarios, tanto a nivel nacional como internacional, percorrendo empresas.

Con este motivo, para visibilizar o



compromiso de UGT contra as discriminacións que sofren as persoas que padecen VIH, no ámbito laboral e social, o sindicato promoveu unha acción nas re-

des sociais o pasado día 27 de novembro. E é que tal e como afirma a Ruta # YoTrabajoPositivo o lugar de traballo non é unha vía de transmisión do VIH.

AS PLATAFORMAS DIXITAIS DEBEN CREAR PROSPERIDADE E NON PRECARIIDADE

UGT puxo en marcha unha plataforma para denunciar os abusos destas plataformas <http://www.turespuestasindical.es>.

O sindicato considera que o novo emprego que xorde das plataformas dixitais debe contribuír ao sistema de protección social.

Esixe ao Goberno e aos grupos políticos poñer coto ás prácticas ilegais destas plataformas e fai un chamamento a empresas e patronais para que utilicen o progreso tecnolóxico para fomentar unha verdadeira prosperidade.

Cada vez máis españois utilizan plataformas dixitais (mal encadradas no que se denomina economía colaborativa, cando non son termos equivalentes, nin sequer semellantes). As últimas estadísticas publicadas pola CNMC conclúen que máis de 10,5 millóns de persoas xa as usan en España (un 30% da poboación). Os motivos que manifestan os españois para preferir este tipo de capitalismo de plataformas son o prezo e a flexibilidade, aínda que sexa á conta de sacrificar a calidade do servizo que reciben (manifestacións que fan os enquisados no recente estudo do Panel de Fogares da CNMC).

O que encerran estes datos é un clarísimo intercambio de prezo por calidade do servizo; prefírese un servizo low-cost aínda que se penalice a prestación. En España, segundo datos da consultora McKinsey, hai tres millóns de persoas obrigadas a acudir a empregos da economía "colaborativa" para conseguir levar á súa casa algún ingreso, debido ao paro e aos baixos salarios do mercado laboral español. É unha evidencia: alí onde hai sacrificio da calidade do servizo, sempre se encerra, ou se oculta, unha gravísima precarización de emprego ao final da cadea de valor.

As plataformas dixitais aumentan a precarización e a subcontratación

As plataformas dixitais están a tentar reverter avances laborais que datan de decenas de anos. Son unha evolución, sen dúbida, pero só tecnolóxica, debido a que no marco laboral só prodúcese precarización. En termos tan en boga, as plataformas dixitais son a Precarización 2.0.



Este tipo de capitalismo de plataformas amplifica a execrable tendencia das últimas décadas: a subcontratación progresiva en prol dunha diminución de custos e dereitos laborais. A subcontratación primeiro foi dunha empresa a outra, continuou a súa tendencia cara á externalización de servizos nos autónomos e falsos autónomos, ata chegar ao actual emprego subcontratado de terceira xeración que representan ditas plataformas dixitais: a subcontrata 3.0 para unha precarización 2.0.

Moitos economistas defenden que, historicamente, cada cambio revolucionario na tecnoloxía derivou nun incremento do benestar dos cidadáns e dos traballadores. É unha evidencia que non estamos nesa situación. As novas formas de explotación laboral nadas á calor da transformación dixital (crowd-work, casual work, job sharing, contratos de cero horas, voucher-based work e un longo etcétera de novos, e enganosos, termos) buscan eludir a lexislación laboral, un sistema garantista de dereitos e protección social do traballador, converténdose así en evidentes sinónimos de traballadores pobres e vidas precarias.

Cando estas plataformas publicítanse nos mercados de traballo como unha forma de conseguir un ingreso extra ou para adquirir "un capricho", estamos ante unha trampa de márketing: o traballo non é un capricho. Esta artera metodoloxía para atopar empregados encerra unha competencia desleal, e ilegal, cos lexítimos dereitos dos traballadores conseguidos a través de anos de loita obreira e sindical.

Para UGT, a plataformización do traballo, esta sorte de taylorismo dixital, supón unha precarización da xa laminada contorna laboral, que non podemos permitir; que non debe consentirse. Reinventar e innovar non pode supoñer precarizar sobre o precarizado, profun-

dar no subemprego involuntario.

Poñer coto aos abusos destas plataformas

O novo emprego que xorde das plataformas dixitais debe contribuír ao sistema de protección social (desemprego, pensións, accidentes e incapacidade laboral, vacacións, permisos e descansos remunerados, descanso entre quendas, descanso dominical, horas extraordinarias, etc.) As empresas que instalan os seus negocios nestes mercados deben saber que son parte dun sistema social, solidario e contributivo, onde todo o tecido produtivo participa para facelo sustentable. Escaparse polos carreiros da innovación e a tecnoloxía non son camiños admisibles: son escusas para escaparse das súas obrigacións sociais e económicas.

A Unión Xeral de Traballadores seguirá vixiando que as plataformas dixitais axústense ás actuais leis laborais. Puxemos en marcha, cun gran éxito, a plataforma A túa resposta sindical XA, un soporte laboral ás persoas que desenvolven os seus traballos nestas plataformas; paralelamente facemos un pormenorizado seguimento destas empresas para que cumpran coas leis e sexan leais ao noso acervo lexislativo.

Por todo iso, esixe aos grupos políticos, reguladores e ao Goberno do PP, como lexislador, que regulen inmediatamente esta situación e que poñan coto a estas prácticas ilegais e ilexítimas.

Así mesmo, fai un chamamento a empresas e patronais para que erradiquen das súas empresas a precariedade e convertan o progreso tecnolóxico en verdadeira e auténtica prosperidade.