



Galicia

GALICIA
LABORAL

Diario dixital da UGT de Galicia

LOITA
polo **TEU****ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 748 Semana do 18 ao 24 de setembro de 2017

UGT RECLAMA SOLUCIÓNS RÁPIDAS E EFECTIVAS AOS PROBLEMAS DOS TRABALLADORES

Redacción.- "Hai debates urxentes que o Goberno ten que abordar cos interlocutores sociais antes de levalos ao Congreso dos Deputados. Este elemento fai-me ser máis optimista do que podía ser fai poucos meses en relación ao diálogo social". O secretario xeral da Unión Xeral de Traballadores, Pepe Álvarez, realizou estas declaracións trala reunión mantida esta semana entre UGT e CCOO coa ministra de Emprego e Seguridade Social, Fátima Báñez.

Pepe Álvarez chamou ao Goberno a "suscitar solucións importantes de xeito rápido, efectivo e con medidas concretas para resolver os problemas dos traballadores e as empresas, como o referido á contratación ou ao Salario Mínimo Interprofesional (SMI)".

"Estamos en condicións de poder avanzar, de ir situando elementos que nos permitan que a precariedade empece a reducirse no noso país, que os salarios suban de acordo á riqueza que se xera, ou de que se avance na pro-

tección social das persoas que están nun terreo de ninguén entre as comunidades autónomas, os concellos e o Estado, como é o caso dos maiores de 55 anos", sinalou.

Políticas que "pensen nos mozos, en que poidan atopar elementos reais para acceder a un emprego de calidade". Neste sentido, anunciou que nos demos de prazo co Goberno este ano que acaba para que estas medidas poidan visualizarse de xeito claro no colectivo dos máis mozos".

Na reunión acordouse, entre outras cuestións, relanzar o diálogo social para que nas diferentes mesas, entre outras cuestións, búsquense mecanismos para potenciar a contratación indefinida, reducir a contratación temporal e a rotación e potenciar os sistemas de protección por desemprego.

Diálogo e consenso para solucionar o conflito en

Cataluña

O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, avogou que, fronte á situación en Cataluña, "UGT non atopa motivos para ter que situarnos nalgunha das posicións que se expoñen. Non é equidistancia, senón respecto aos nosos afiliados e afiliadas e o convencemento de que os problemas políticos teñen que ter solucións políticas".

Neste sentido, sinalou que o sindicato "vai facer todo o necesario para preservar a unidade e transversalidade da nosa organización fronte á situación catalá. En Cataluña hai moitas organizacións nas que se poden sentir representados os cidadáns cataláns, e unha delas é a nosa, pensen como pensen".

Por iso, "reclamamos máis diálogo e consenso para chegar a acordos que solucionen este conflito, que foi ignorado durante anos e que se tiña que abordar con anterioridade para non chegar a este punto".

#PENSIONESDIGNAS. MARCHAS Á OFENSIVA PARA RECUPERAR DEREITOS

APOIA AS MARCHAS POR UNHAS PENSÍONS DIGNAS SUBSCRIBINDO O MANIFESTO

Redacción.- Entre o 30 de setembro e o 9 de outubro as marchas por #PensionesDignas percorrerán o país para esixir a revalorización das pensións e a sustentabilidade do sistema.

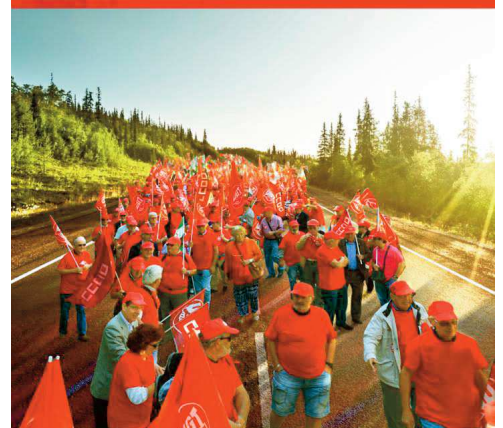
Marchas que darán o pistoletazo de saída para a negociación dun acordo de pensións que cambie a reforma de 2013. Son marchas á ofensiva para recuperar os dereitos perdidos.

Nestas marchas xubilados e pensionistas percorrerán o país camiñando ata Madrid en dez etapas, do 30 de setembro ao 9 de outubro, dende Galicia, Andalucía, Asturias, Cantabria e Valencia.

Dende UGT-Galicia solicítase o apoio da cidadanía con estas marchas coa subscripción do manifesto de apoio ás mesmas. Para isto, accede ao seguinte enlace:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeFwwPwy30ZdIn-DuiRBtNw51AANEYzQFo817IPF6xxG5KD_RA/viewform

En marcha por # pensiones dignas



Del 30 de septiembre al 9 de octubre de 2017

CCOO



PREACORDO NO CONVENIO DO METAL DA PROVINCIA DE A CORUÑA CON MÁIS DE OITO PUNTOS DE INCREMENTO SALARIAL

As asembleas de traballadores de UGT e as de CCOO ratifican o preacordo

Redacción.- O pasado venres UGT e CC.OO acadaron un preacordo coa patronal do sector, ao abeiro dunha mediación no Consello Galego de Relacións Laborais, que pon fin ao conflito no convenio do metal que xa duraba máis de tres anos. Preacordo que foi ratificado esta semana polas asembleas de traballadores convocadas por ambos sindicatos, polo que, previsiblemente, o convenio será asinado en vindeiras datas.

O sector do metal, que afecta a máis de 18.000 traballadores na provincia de A Coruña, contaba cun convenio vencido no ano 2014 que, tras este acordo, alonga a tranquilidade no sector e garante a paz social ata ano 2020.

O pasado mércores, día 13 deste mes, as centrais sindicais UGT e CCOO presentaban unha convocatoria de folga de carácter indefinido a partir do 19 de setembro, cuestión que precipitaba unha convocatoria dunha reunión de media-

ción por parte do Consello Galego de Relacións Laborais esa mañá na Inspección de Traballo de A Coruña.

En dita reunión cerrouse un preacordo onde se inclúen importantísimos logros para os traballadores e traballadoras do sector, tales como:

Un incremento salarial de máis de 8 puntos e a recuperación da cláusula de revisión salarial.

A exclusión das empresas de multiservizos do ámbito do sector do metal.

Licenzas e permisos de ata 22 horas para acompañar ós fillos menores de 15 anos e ós pais a cargo ó médico, así como, poder coller os tres días por enfermidade grave ou hospitalización en días laborables alternos.

Recuperación de puntos tan ansiados polos traballadores como a consolidación e incremento dos pluses de xefe

de equipo, actualización da antigüidade ou activación da tan demandada revisión salarial.

Todo isto, sen deixar polo camiño que se contemple a subrogación no mantemento para aqueles que presten servizo en empresas públicas, así como, e creación de comisións de traballo nas que se analizará e estudiará a inclusión da subrogación para outros sectores e para os acordos do naval.

As mobilizacións levadas a cabo polas traballadoras e traballadores obrigaron á patronal a ter que renunciar a pretensións que perseguía de forma irrenunciable, tales como menos indemnización e menos retribución os primeiros anos para os temporais, redución ata o 2% nos tres primeiros días de baixa por enfermidade común, erradicar a indemnización dos trasladados ou a desregularización da xornada en relación a como está no Estatuto dos traballadores.

OS TRABALLADORES DE SEGURIDADE DO ÁLVARO CUNQUEIRO, MEIXOEIRO E NICOLÁS PEÑA DE VIGO DENUNCIAN QUE PWC SECUESTRA OS SEUS SALARIOS

Redacción.- Os traballadores de seguridade dos hospitais de Vigo Álvaro Cunqueiro, Meixoeiro e Nicolás Peña, que ata o mes de xullo pertencían a Segur Ibérica, saíron unha vez máis á rúa o pasado xoves para denunciar a situación de indefesión e abuso que sufran por parte de Price Waterhouse Cooper, a administradora concursal do ERE extintivo presentado o ano pasado.

Finalizada a vinculación con Segur Ibérica e, tras numerosos atrasos sufridos nos pagos dos salarios, dende que PWC se fixo cargo da administración os traballadores continúan agardando que se lles abonen a nómina correspondente a xullo e o finiquito.

Dende FeSMC denúnciase que, segundo as informacións que manexa o Sindicato, PWC conta con liquidez suficiente para facer fronte á débeda contraída cos traballadores e, a pesar disto, a súa pretensión é que esta sexa sufragada polo FO-



GASA.

Os traballadores insisten en manifestar a súa repulsa e desacordo con

este xeito de actuar e coa xestión realizada ata o momento, polo que continuarán esixindo a devolución inmediata do diñeiro que se lles adeuda.

INDULTO PARA CARLOS E SERAFÍN XA!

Redacción.- Un xoves máis, o Marco de Vigo acolleu unha concentración na que se pediu o indulto xa para Carlos e Serafín.

Lembrar que Carlos e Serafín foron condeados pola Xustiza tan só por ter participado nunha folga do seu sector, transportes, na provincia de Pontevedra e ter defendido os dereitos sociais e laborais dos seus compañeiros.



UGT e CCOO DENUNCIAN AS MANOBRAS DO PP PARA FREAR A PROPOSTA SINDICAL DE ESTABLECER UNS INGRESOS MÍNIMOS EN ESPAÑA

Redacción.- O Grupo Parlamentario Popular presentou o pasado 19 de setembro unha emenda á totalidade ante a Iniciativa Lexislativa Popular (ILP) promovida por CCOO e UGT (admitida a trámite pola Mesa do Congreso o 19 de xullo do ano pasado) para o establecemento dunha prestación de ingresos mínimos no ámbito de protección da Seguridade Social. CCOO e UGT denuncian que desde fai máis dun ano tense obstruída por unha minoría no Congreso a tramitación da ILP e agora o PP pretende terminar definitivamente con ela, baleirándoa de contido para impedir que os colectivos máis vulnerables poidan acceder a uns mínimos ingresos que poderían beneficiar a miles de familias necesitadas.

O PP, a través do seu grupo parlamentario, pretende agora que a ILP se transforme nunha lei limitada á constitución dun grupo de traballo “para o estudo e clarificación do mapa de prestacións existente en España”, composto por dezaseis persoas (9 da Administración do Estado, 3 das comunidades autónomas, 2 das organizacións empresariais e 2 das organizacións sindicais) e que no prazo de seis meses elevaría un informe. Ademais, o funcionamento deste grupo non podería incrementar o gasto público.

UGT e CCOO consideramos que esta emenda é un insulto aos centenaes de miles de familias necesitadas de pres-

tacións económicas que as axuden a escapar da pobreza severa que están a sufrir, ás máis de setecentas mil persoas que apoiaron esta ILP impulsada polas dúas organizacións sindicais e á propia decisión do Pleno do Congreso que aprobou, por maioría absoluta, coa única oposición do PP e Cs, a tramitación da ILP. Esta emenda á totalidade é unha mostra de cegueira política ante unha realidade social cada vez máis inquietante, cunha saída da crise que deixa atrás un reguero de desigualdades e fracturas sociais. É unha emenda intolerable e inaceptable, non só desde a perspectiva dos seus impulsores, senón desde o máis mínimo sentido común.

UGT LAMENTA QUE ENTRE EN VIGOR O CETA

Redacción.- O mércores entrou en vigor o acordo entre a UE e Canadá (CETA) de maneira provisional. O tratado comercial, que ten pendente o referendo dos parlamentos de todos os estados membros da UE, é insuficiente e presenta moitas incertezas legais e sobre a protección efectiva dos traballadores.

O CETA foi pensado para preservar os intereses das grandes corporacións e atendendo aos esforzos de liberalización da Comisión Europea e, a pesar das melloras introducidas, segue sendo inxusto e desequilibrado.

UGT sempre defendeu un comercio xusto que cre riqueza e progreso igualitarios e unhas relacións comerciais que respecten normas xustas e democráticas, algo que o CETA non

fai.

O sindicato expresou en numerosas ocasións o seu rexeitamento a este acordo e así o trasladou aos grupos parlamentarios en España, do mesmo xeito que a todos os membros do Parlamento Europeo, entre outras razóns porque:

Este tratado esquécese de salvagardar os dereitos dos traballadores e traballadoras, dos consumidores e das cidadanías en xeral.

Non asegura o emprego, nin as condicións do mesmo.

Non asegura os servizos públicos (que deberían ser definidos de maneira máis ampla e quedar o suficientemente protexidos

ante os mercados mediante unha cláusula específica).

É problemático e confuso en canto á protección dos investimentos e a resolución de disputas investidor-Estado (ISDS/ICS). Non descarta, de forma expresa, que os estándares sociais, laborais e ambientais poidan ser interpretados como barreiras ao comercio.

Non establece un mecanismo de sancións legais que castigue as infraccións da lexislación laboral e ambiental.

Non garante o principio de precaución europeo (a inocuidade dos produtos debe ser demostrada antes da súa aprobación), que non está especificado nin no texto do acordo, nin na explicación adicional.

O PP ABRE MÁIS A PORTA DOS CONTRATOS DO SECTOR PÚBLICO A EMPRESAS CON MENOS RESPECTO AOS DEREITOS DOS TRABALLADORES

Redacción.- UGT alerta que o PP, a través das emendas presentadas no Senado á Lei de Contratos do Estado, pretende facilitar que as empresas con menos respecto cara aos dereitos dos traballadores poidan acceder aos pliegos de condicións da Administración Pública, tamén de servizos públicos esenciais que foron privatizados progresivamente estes anos e cuxas consecuencias vimos este verán, como no conflito do Prat. O sindicato demanda a unidade das forzas progresistas do Congreso para impedir que prosperen e impidan este novo impulso á desregulación das relacións laborais.

O proxecto de lei de contratos do sector público presentouse no principio do ano por decisión do Goberno. É unha lei complicada e densa que, pese a non ser moi coñecida, contén unha parte moi importante da porcentaxe do Orzamento con que contan as administracións públicas e xestionada a través de contratos públicos. Ademais, nos últimos anos, incrementouse a utilización de fórmulas de xestión privada, ata alcanzar, aproximadamente, o 18% do Produto Interior Bruto (PIB).

Iso ten gran transcendencia no emprego, público e privado, así como na calidade dos servizos públicos.

Durante a súa tramitación, o Partido Popular veu limitando a súa participación, ata conseguir sacalo do debate no Congreso, dirixíndoo a unha Comisión de Facenda e Funcción Pública.

UGT suscitou as observacións que pasaban por resaltar o que recollen as Directivas Europeas relacionadas con esta materia, tanto a 2014/23 como a 2014/24, de modo que os poderes adjudicadores non teñan a facultade de utilizar soamente o prezo ou o custo económico como único criterio de concesión e, doutra banda, que se valoren na relación calidade/prezo, tantos aspectos cualitativos como se considere en función de situación social e medioambiental.

Pero o Partido Popular deseñou un Proxecto de Lei que traspoñía, exclusivamente, os aspectos que lle interesaban. En especial re-

forzando a unidade empresarial de negociación colectiva.

No Senado volveu a facilitar que as empresas con menos respecto cara aos dereitos dos traballadores accedan aos pliegos de condicións da Administración Pública, xa que insiste en que o convenio de aplicación é o da empresa, obviar as garantías negociadas no convenio sectorial. Pliegos de condicións que se dirixen a calquera ámbito, tamén en servizos públicos esenciais que foron obxecto de privatización progresiva nos últimos anos.

Por iso, insistimos nunha petición que, por repetida, non deixa de ser alarmante: que se unan as forzas políticas progresistas do Congreso para rexeitar estas emendas, que prioricen a aplicación de condicións pactadas en convenio colectivo sectorial e que difundan na Unión Europea a actitude do noso Goberno. Soamente así trasladaremos á nosa lexislación as normas das Directivas Europeas, coas debidas cautelas de igualdade e congruencia democrática.

UGT VALORA O GRAN AVANCE QUE SUPÓN A TRAMITACIÓN PARLAMENTARIA DA LEI LGTBI

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores valora o gran paso que supón para a sociedade o inicio da tramitación parlamentaria da Lei de LGTBI, xa que desenvolve o principio constitucional de igualdade e non discriminación. A maioría progresista apoiou a toma en consideración da proposición de Lei presentada por Unidos Podemos e promovida polos colectivos LGTBI.

A Unión Xeral de Traballadores comparte o obxectivo desta norma que pretende acabar coa discriminación que sofren estas persoas e conseguir a igualdade real e efectiva.

O sindicato considera positivo que a norma pretenda regular os principios, medidas e recursos destinados a garantir plenamente o dereito á igualdade real e efectiva; á participación en todos os ámbitos da vida social e a superar os estereotipos que afectan negativamente á percepción social das persoas LGTBI, así como dos seus descendentes, mediante a prevención de toda discriminación por razóns de orientación sexual, expresión e identidade de xénero e características sexuais, nos sectores públicos e privados, en calquera etapa da vida e en calquera ámbito, en particular, nas esferas civil, laboral, social, sanitaria, educativa, económica e cultural.



O sindicato espera que a norma contribúa a superar a invisibilidade destas persoas, xa que lles prexudica, non só persoalmente senón á súa contorna, tamén no laboral. E neste sentido, considera importante que se conte coa opinión dos interlocutores sociais durante a tramitación parlamentaria.

Para a Unión Xeral de Traballadores, a visibilización, á que pode contribuír esta Lei, é un instrumento imprescindible de normalización para erradicar totalmente as discriminacións e desigualdades que, por motivos de orientación sexual ou iden-

tidade de xénero, prodúcense sobre as persoas LGTBI no ámbito laboral. E, neste terreo, como organización sindical, temos unha importante acción sindical que realizar nos centros de traballo, identificando, combatendo, e previndo as situacións de desvantaxes, discriminatorias e de acoso que sucedan.

UGT loita por sentar as bases para construír unha sociedade igualitaria e inclusiva, loitando pola eliminación das discriminacións e fomentando o respecto á diversidade para garantir a normalización e a liberdade.

A CALIDADE DE VIDA DAS PERSOAS E O CRECEMENTO ECONÓMICO ESIXEN UN AUMENTO SOSTIDO DOS SALARIOS

Redacción.- UGT e CCOO mantiveron esta semana unha reunión coas organizacións empresariais CEOE e CEPYME, no marco da Comisión de Seguimiento do III Acordo de Negociación Colectiva para avaliar os seus resultados e deseñar a folia de ruta sobre un posible cuarto acordo. As organizacións sindicais suscitan que o crecemento económico debe trasladarse a un crecemento sostido dos salarios.

Para UGT, mellorar o poder adquisitivo dos salarios non é só unha acción de xustiza pola súa acentuada depreciación nos anos da crise; debe entenderse como un estímulo ao consumo e xa que logo á actividade económica e ao emprego. Así o trasladaron a CEOE e CEPYME na reunión que mantivo a Comisión de Seguimiento e avaliación do AENC 2015-2017.

Por iso, ambos sindicatos esixen unha negociación colectiva que teña como referencia en todos os seus ámbitos incrementos salariais por enriba do IPC para recuperar o poder adquisitivo perdido, co obxectivo de que a recuperación chegue a todas as persoas traballadoras, e non só ás empresas, así como que incorporen cláusulas

de garantía salarial negociadas en convenio para protexer fronte a desviacións do IPC.

En 2017 non puido ser porque as organizacións empresariais resistíronse á demanda dos sindicatos de proceder a un incremento dos salarios que garantise a recuperación do poder adquisitivo dos traballadores. As negociacións para explorar un posible cuarto ANC non poden volver a defraudar.

UGT e CCOO advertiron nesta reunión que o método e procedemento da negociación non pode ser o que coñecemos no recente proceso de diálogo con CEOE e CEPYME respecto da política salarial para 2017. Nin podemos nin debemos caer na tentación de alargar e dilatar a negociación no tempo, exhibindo unha preocupante incapacidade para pactar o evidente. O acordo (ou desacordo) debe quedar despedido nos próximos meses e a duración da negociación dependerá en boa medida da axenda de temas a tratar.

Ambos sindicatos precisan que, se non fóra así, o conflito na negociación colectiva



do próximo ano será unha constante das relacións laborais.

UGT e CCOO esixen, ademais, que o AENC dea un paso definitivo para sentar as bases dun novo patrón de crecemento, impulsando a creación dun emprego de maior calidade, que transcenda ao emprego estacional e precario creado en sectores con escasa produtividade e baixo valor engadido. A recuperación económica que parece consolidarse debe ser un acicate para avanzar en dirección contraria á dos anos da crise: emprego estable, con dereitos, produtividade e valor engadido e un novo modelo produtivo que free a crecente desigualdade observada no noso país.

UGT AVOGA POR GARANTIR O EMPREGO E A PROTECCIÓN SOCIAL DAS MULLERES VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO

Redacción.- A vicesecretaria xeral de UGT, Cristina Antoñanzas, esixiu "garantir o acceso ao emprego e mellorar os dereitos laborais e de protección social das mulleres vítimas de violencia de xénero".

Antoñanzas sinalou que "o emprego e a protección social son os mellores instrumentos para mellorar a situación das mulleres que sofren violencia de xénero. O emprego convértese, non só nun elemento cruce para avanzar na erradicación da violencia, senón tamén nun importante mecanismo de prevención para evitar situacións de futura violencia".

Por iso, considerou imprescindible "combater a discriminación de xénero en todos os ámbitos de xeito efectivo. A situación é alarmante e moi preocupante. Os intentos de acabar con esta lacra social resultaron ata agora insuficientes. Mentres non erradiquemos a discriminación e a desigualdade en todas as áreas da vida social e económica, non conseguiremos acabar coa violencia de xénero".

Ademais, a vicesecretaria xeral de UGT avogou por "facer máis visibles" o acoso sexual e o acoso por razón de sexo no ámbito laboral. "Segundo os datos da Inspección de Trabajo, de 2008 a 2015, unhas 2.484 persoas (mulleres) víronse afectadas por infraccións en materia de acoso sexual, efectuáronse 1.489 requerimentos e impuxéronse sancións por valor de 237.784 euros, pero aínda resulta insuficiente".

Por todo iso, "desde UGT consideramos necesario aumentar os recursos humanos e económicos dos distintos profesionais e ámbitos implicados; políticas activas de emprego eficaces que permitan ás mulleres vítimas acceder ao mercado laboral e a empregos de calidade; e implantar unha cultura nas empresas de tolerancia cero contra lle



violencia".

Tamén avogou por "abordar a mellora dos dereitos laborais para as vítimas, mediante medidas como un permiso ou licenza retribuída por un período non inferior a dous meses, similar ao que ocorre coas empregadas públicas; ningún prexuízo laboral ou económico para as traballadoras vítimas; unha mellora da protección social; ou un convenio da OIT que permita combater a violencia contra as mulleres no lugar de traballo a nivel mundial".

O GOBERNO DEBE CONVOCAR AOS INTERLOCUTORES SOCIAIS PARA ABORDAR A SITUACIÓN DO EMPREGO DOMÉSTICO

Redacción.- UGT esixe ao Goberno que reúna, de maneira inmediata, aos interlocutores sociais para abordar a situación dos empregados e empregadas de fogar e explique os motivos da desaparición da redución do 20% da achega do empregador á cotización por contingencias comúns desde o pasado mes de xullo, coincidindo coa entrada en vigor dos PXE de 2017. Unha redución que debe estar vixente (tal e como marca a lei) e que de desaparecer prexudicaría a un colectivo xa de seu precarizado, xa que tanto o salario como outras condicións de emprego, en especial a xornada de traballo, están directamente relacionadas coas posibilidades económicas dos empregadores. Estes traballadores teñen os salarios máis baixos de todas as ramas de actividade (o seu salario medio bruto mensual é un 60% inferior ao salario medio mensual do conxunto das persoas asalariadas), o 54'5% de quen traballa no emprego doméstico para empregadores particulares, fano a tempo parcial e só un 2,4% do total de asalariados no sector traballan a xornada completa.

Desde o pasado mes de xullo, coa entrada en vigor dos Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2017, desapareceu a redución do 20% da achega do empregador á cotización por contingencias comúns. Con todo, na Orde do 9 de febreiro que desenvolvía as normas de cotización para o ano 2017, figuraba esta redución de cota, e na páxina web do Ministerio segue facilitándose esta información aos empregadores.

Esta redución aplicábase, aínda que non en todos os casos, a quen dese de alta a unha persoa no Sistema Especial de Empregados de Fogar a partir de 1 de xaneiro de 2012.

A desaparición desta redución de cota foi unha sorpresa, máis aínda cando na orde que establecían as normas de cotización do ano 2017 contemplábase a súa



continuidade. Non podemos esquecer que quen contrata a persoas para levar a cabo tarefas relacionadas co traballo doméstico ou o coidado a persoas en fogares particulares, son á súa vez, en moitos casos, traballadores e traballadoras. Tanto o salario como outras condicións de emprego, en especial a xornada de traballo, están directamente relacionadas coas posibilidades económicas de quen emprega.

UGT demanda ao Goberno que proporcione e difunda unha información exacta do que ocorreu e se esta desaparición débese a un desafortunado esquecemento ou foi intencionada. E que reúna de maneira inmediata aos interlocutores sociais para abordar a situación deste sector de actividade, cumprindo así o compromiso legal de constituír un grupo tripartito para seguir avanzando nas melloras neste sector, grupo que se negou a convocar desde o ano 2012.

As consecuencias da desaparición desta redución serán principalmente para unhas traballadoras e traballadores que xa teñen os salarios máis baixos de todas as ramas de actividade. Quen os emprega, quizais, sen a redución de cota, non poderán facelo ou reduzan o tempo de traballo e/ou o salario. E obviamente, os emprega-

dores que incumpren a normativa, optarán por facer recaer na parte traballadora toda a cotización, a da traballadora e a súa propia. O salario de quen traballa prestando servizos domésticos ou de coidados ás persoas para empregadores particulares experimentou unha forte caída que non pode desligarse do prolongado período de crise económica e da precarización xeral das condicións de emprego do conxunto da poboación.

O salario medio bruto mensual do persoal doméstico é un 60% inferior ao salario medio mensual do conxunto das persoas asalariadas.

O 54'5% de quen traballa no emprego doméstico para empregadores particulares fano a tempo parcial. É a porcentaxe máis alta de todas as ramas de actividade e supoñen o 14% do total de asalariados que traballan a tempo parcial, mentres que só alcanzan o 2'4% do total de asalariados que traballan a xornada completa.

O 68'5% dos asalariados como persoal doméstico, 446.9000 persoas das 651.800 asalariadas nesta rama de actividade, percibían menos de 1.000 euros brutos mensuais.

UGT TRASLADA A SÚA SOLIDARIEDADE AO POBO MEXICANO

Redacción.- UGT traslada o seu pesar e solidariedade co pobo mexicano, tras o sismo de magnitude 7.1 rexistrado na capital do país, Cidade de México, Morelos, Pobo, Estado de México, Guerrero e Oaxaca, no que faleceron, polo menos, e segundo as cifras provisionais ofrecidas polas autoridades, máis de 200 persoas. O terremoto produciuse o día en que se cumprían 32 anos doutro que causou preto

de 10.000 mortos en 1985.

O sindicato espera tamén a pronta recuperación dos feridos. Lamentablemente, o pasado 7 de setembro, rexistrouse un sismo maior no Golfo, cunha magnitude de 8.2. Chiapas e Oaxaca foron nesa ocasión as zonas máis afectadas.

