



Galicia

Diario dixital da UGT de Galicia

GALICIA
LABORAL**LOITA**
polo TEU**ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 747 Semana do 11 ao 17 de setembro de 2017

É URXENTE TRASLADAR O CRECEMENTO ÁS FAMILIAS

#PonteA1000 Ningún convenio por baixo

Redacción.- Os datos de IPC, correspondentes ao mes de agosto, recollen un incremento dos prezos nun 0,2% respecto ao mes anterior, situando a taxa anual no 1,6%. Levamos doce meses de taxa anual en positivo, pero ese crecemento séguese sen trasladar ás rendas salariais e ás prestacións sociais. Resulta urxente que a recuperación sexa real para as familias do noso país. Por iso, UGT esixe aumentar o salario mínimo ata os 1.000 euros e actualizar todas as rendas salariais e as pensións e prestacións sociais, ademais de aproveitar este crecemento para afrontar o necesario cambio de modelo produtivo que nos leve a máis economía e máis e mellores empregos.

Os datos publicados hoxe polo Instituto Nacional de Estatística volven confirmar o indicador de prezos adiantado, cun incremento da taxa mensual de 0,2%, nove décimas por encima do mes de xullo, de modo que a taxa anual sitúase no 1,6%, o que supón unha décima máis que no mes de xullo e 1,7 puntos por encima da taxa anual de agosto de 2016, que foi de -0,1%. A variación acumulada no ano é -0,5%, a mesma que se reflectía en agosto de 2016.

A taxa anual de inflación subxacente, é dicir, sen alimentos non elaborados i produtos enerxéticos, diminúe dous décimas respecto ao mes de xullo, situándose en agosto no 1,2%. Desta maneira, volve ampliar a diferenza respecto da taxa xeral, tanto pola baixada da subxacente como pola subida da xeral.

Con respecto ao Índice de Prezos de Consumo Harmonizado sitúase en agosto no 2,0%, o que supón un crecemento de tres décimas por encima da taxa do mes de xullo. A variación mensual foi de 0,2%. O indicador adiantado para a Unión Monetaria calcúlase que será o 1,5%, dúas décimas por encima do rexistrado no mes de xullo, o que supón que o dato de España situarase cinco décimas por encima, ampliando nunha décima de novo a distancia reflectida no mes de xullo.



Conclusións

Os datos de prezos consolidan unha senda de prezos máis acorde coa situación de crecemento económico, con doce meses de taxa de variación anual en positivo, pero tamén evidencian a urxencia de trasladar o crecemento ás rendas salariais e ás prestacións sociais, en definitiva, ás familias.

Estamos a crecer a un ritmo moi superior ao previsto polo Goberno, cun PIB que no segundo trimestre de 2017 recolleu un incremento do 3,1%, e o INE acaba de revisar á alza o crecemento de 2015 ao 3,4% e o de 2016 ao 3,3%. Pero as políticas de austeridade e as reformas laborais han feito recaer todo o peso do axuste sobre os traballadores e as súas familias, agudizando a desigualdade e aumentando a pobreza nun país onde os ricos son cada vez máis ricos e os pobres cada vez máis e máis pobres.

A elevadísima precariedade laboral e a intensa desvalorización salarial, acentuadas polas reformas, fan que se cre emprego de moi escasa calidade: a cuarta parte dos contratos que se realizan son de duración inferior a unha semana e os salarios de entrada diminuíron moi intensamente. Esta situación provoca que non se recupere a perda de peso das rendas salariais sobre o PIB, de modo que o crecemento do consumo realízase á conta do aforro, o que pode prexudicar o crecemento e a creación de emprego.

Non estamos nunha primavera do emprego: os niveis de desemprego continúan moi altos e a calidade dos empregos diminúe velozmente. É preciso trasladar con urxencia o crecemento ás familias e, para iso, UGT reclama que se reparta este crecemento con

maior xustiza. Cada vez hai máis traballadores pobres e o salario medio só permite afrontar o 50% dos gastos dun fogar medio.

Por iso, desde UGT estamos a levar a cabo a campaña

#PonteA1000, unha campaña que levaremos á negociación colectiva e que pretende un crecemento xeneralizado dos salarios, con cláusula de garantía que protexa as subidas negociadas da evolución dos prezos, e con especial repercusión nos salarios máis reducidos, de modo que ningún convenio sitúe o mínimo salarial por baixo dos 1.000 euros.

- E hai que actualizar todas as rendas salariais e as pensións e prestacións sociais, polo que, ademais das subidas salariais en convenio, o Goberno debe actuar nesta materia para garantir:
- Que os salarios dos empregados públicos vaian recuperando o poder adquisitivo perdido, polo que deberán subir por encima da inflación, con cláusula de garantía.
- Que o salario mínimo creza de modo que se poida alcanzar polo menos 1.000 euros ao final da lexislatura.
- Que as pensións e prestacións sociais recuperen o poder adquisitivo perdido.

Trátase de que a recuperación chegue ás familias, de que as persoas sintan que estamos nunha senda de crecemento. Por xustiza social, pero tamén por eficiencia económica, para garantir a sustentabilidade no tempo da senda de crecemento.

E queremos insistir na necesidade de aproveitar o período de crecemento para afrontar o necesario cambio de modelo produtivo, baseándoo en sectores máis fortes e de alto valor engadido, que xeren máis empregos e de maior calidade.

UGT e CCOO SUBSCRIBEN O PACTO POR UN SISTEMA NACIONAL DE SAÚDE PÚBLICO E UNIVERSAL

Redacción.- UGT e CCOO subscribiron o "Pacto Político e Social por un Sistema Nacional de Saúde Pública e Universal". Devandito Pacto supón un novo impulso á loita en defensa da sanidade pública sobre a base da calidade, a equidade, a solidariedade e a accesibilidade. Ambos os sindicatos veñen reclamando desde 2012 a retirada do Real Decreto Lei que afecta tamén ao aseguramiento, a carteira de servizos, os recursos humanos e os orzamentos sanitarios.

O documento recolle dous das reivindicacións centrais de ambas as organizacións sindicais en materia sanitaria: a defensa do acceso universal á saúde e a suficiencia orzamentaria do SNS.

1. A defensa do acceso universal á saúde, para UGT e CCOO, enmárcase nunha estratexia de maior alcance:

- A derogación do Real Decreto-lei 16/2012, do 20 de abril, de medidas urxentes para garantir a sustentabilidade do Sistema Nacional de Saúde e mellorar a calidade e seguridade das súas prestacións, do seu desenvolvemento regulamentario e da normativa relacionada co espírito desta reforma. Como primeira medida deberá garantirse a restitución do dereito universal á protección da saúde e á asistencia sanitaria, en condicións de equidade, a



todas as persoas que viven en España.

- A avaliación dos efectos na saúde e o incremento de desigualdades ocasionados polo Real Decreto-lei 16/2012 e as políticas das CCAA, en especial, as restricións orzamentarias, a colaboración público-privada e os modelos de xestión e organización.

2. De igual forma, para CCOO e UGT, a suficiencia orzamentaria do SNS lograse con:

- O establecemento dun modelo de financiamento sanitario que garanta a suficiencia dos recursos e sirva para atender os servizos de asistencia sanitaria no conxunto do SNS e en cada

unha das CCAA, ademais de asegurar a equidade e recuperar os recursos económicos perdidos ao longo da crise.

- A recuperación do Fondo de Cohesión en relación cos seus fins de cohesión sanitaria, equidade, solidariedade e corrección de desigualdades, e dotalo do orzamento adecuado para iso.

Para CCOO e UGT son fundamentais, ademais, a recuperación do emprego destruído e a creación de novos postos de traballo en función das necesidades actuais, incrementando, entre outras, as prazas de persoal de formación sanitaria especializada.

Desde 2012, UGT e CCOO viñeron esixindo a retirada do Real Decreto-lei 16/2012, que tamén afecta ao aseguramiento, a Carteira de Servizos, os recursos humanos e os orzamentos sanitarios, mediante distintas iniciativas, entre elas, a firma, en decembro de 2015, do Manifesto "En defensa da sanidade pública: pola derogación da reforma sanitaria, a mellora do financiamento e a recuperación do emprego", subscrito por UGT, CCOO, FADSP, FAECAP e FAISS.

As centrais sindicais valoran este Pacto como un novo impulso á loita en defensa da sanidade pública sobre a base da calidade, a equidade, a solidariedade e a accesibilidade.

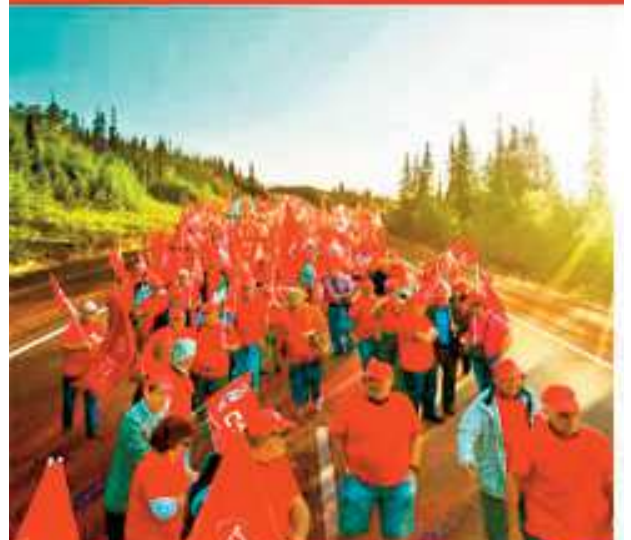
EN MARCHA POR #PENSIONESDIGNAS

Redacción.- Marchas por #PensionesDignas percorreren todo o país do 30 de setembro ao 9 de outubro, convocadas por UGT e CCOO, para poñer de manifesto a situación real do sistema de pensións, que condena á pobreza aos pensionistas actuais e futuros. Marchas históricas que pretenden acabar coa resistencia do Goberno e impulsar que este dea marcha a tras á súa reforma de 2013,

Existe unha situación astronómica de déficit da Seguridade Social e os pensionistas perden ano a ano poder adquisitivo, pero a única solución do Goberno, cun aumento da economía no noso país, é recortar as pensións,

Os sindicatos expuxeron, na mesa de diálogo social, propostas para resolver o déficit e acabar coa paupérrima situación das pensións, pero o Goberno non atendeu ningunha medida, deixou o diálogo social en suspenso e practica unha política de feitos consumados.

En marcha por # pensiones dignas



"A TÚA RESPONSA SINDICAL XA", A RESPONSA ÁS DEMANDAS DOS TRABALLADORES DAS PLATAFORMAS DIXITAIS

Redacción.- O Secretario de Política Sindical de UGT, Gonzalo Pino, e a Secretaria Confederal, Isabel Araque, presentaron no día de hoxe a plataforma sindical "A túa resposta sindical XA", unha ferramenta de UGT para atender a demanda dos traballadores empregados nas plataformas dixitais.

Como sinalou Pino, "hai uns dous millóns de traballadores que prestan os seus servizos nestas plataformas, que son unha volta máis das empresas multiservicios. Plataformas que desregulan as condicións de traballo e que manteñen prácticas de explotación, precariedade e subemprego. Por iso, poñemos en marcha esta plataforma como unha sección sindical a través de internet para axudar a denunciar esta situación".

Neste sentido, "estas plataformas fan caer toda a carga legal da relación laboral sobre o traballador, manténdolle como autónomo dependente, cando en realidade deberían ser traballadores por conta allea. Son espazos de ruptura das relacións laborais e do contrato de traballo, que se viron favorecidos pola reforma laboral".

Por iso, Gonzalo Pino anunciou que UGT se dirixirá ao Goberno "para que lexisle sobre este campo tan amplo e pouco regulado, co fin de protexer aos traballadores, aumentando as sancións para estas plataformas". Ademais, "presentaremos proposicións de lei no Congreso para regular esta situación. É o momento de que o

Parlamento deixe de falar de cousas banais e céntrase na realidade dos traballadores deste país".

A Secretaria Confederal, Isabel Araque, explicou as singularidades da plataforma sindical, que definiu como "un soporte laboral dixital para as persoas traballadoras que desenvolven o seu emprego nas plataformas dixitais".

Unha ferramenta centrada exclusivamente nas necesidades do traballador. "Queremos resaltar o O teu como figura do traballador. É unha plataforma de información, reivindicación, organización e denuncia. Unha vía de participación para resolver rapidamente as dúbidas das persoas empregadas e asesoralas nun prazo máximo de 24 horas".

Por iso, manifestou que a plataforma "irá evolucionando segundo as necesidades dos usuarios, co fin de solucionar as súas dúbidas e resolver os problemas que lles poida xerar a economía colaborativa".

Propostas de UGT

Concretamente, o sindicato reclama:

- Unha regulación conforme ao dereito laboral e que se cumpra. A econo-



mía colaborativa é perigosa se non se establecen unhas regras xustas.

- Que o Goberno aclare a súa actividade empresarial, como calquera outra, suxeita ao cumprimento da Lei e que se establezan límites a este tipo de actividades, a través do diálogo social.
- Garantir que se respecten os dereitos dos traballadores (contrato, xornada, salario, prestacións"), con independencia do formato da actividade.
- Maiores sancións ás infraccións relativas ás condicións de traballo, prestando especial atención ao traballo autónomo ficticio e non declarado.
- Involucrar á Inspección de Traballo e Seguridade Social para que actúe e controle.
- Expor reformas lexislativas en todos os procesos de externalización, para que tamén se garantan os dereitos destes traballadores e traballadoras.

A CES DENUNCIA QUE A AVARICIA DAS EMPRESAS IMPIDE SALARIOS EQUITATIVOS

Redacción.- No marco da campaña iniciada pola Confederación Europea de Sindicatos (CES) para reclamar unha subida xeneralizada dos salarios, esta organización sindical a través dos sindicatos que a integran, entre eles, UGT, difunde un documento no que demostra que a avaricia das empresas e o seu afán de alcanzar beneficios, rapidamente impide que existan salarios equitativos.

A CES denuncia que os salarios, un motor esencial para o crecemento, comprimíronse como consecuencia dos beneficios que foron transferidos aos accionistas.

A CES destaca que Europa necesita aumentos salariais para estimular o crecemento que é actualmente demasiado débil. Se os traballadores tivesen máis diñeiro á súa disposición poderían xerar máis consumo en bens e servizos, o que incitaría ás empresas para investir máis e tamén sería beneficioso para o comercio e a economía.

Con todo, desde hai 40 anos, os salarios retroceden con respecto ao Produto Interior Bruto (PIB) en toda Europa.

As ganancias da produtividade non se repartiron de maneira equitativa senón ao contrario, unha proporción crecente son beneficios e unha parte en diminución trasládase aos salarios. Os asalariados son os grandes perdedores mentres que os accionistas enriquecéense. Os traballadores son cada vez máis "explotados" polas ganancias cada vez maiores das súas empresas.

Esta situación sería máis aceptable se os investimentos das empresas privadas non aumentasen tanto os seus beneficios. Desafortunadamente non é leste o caso: reducíronse con respecto ao PIB, mentres que os benefi-



cios aumentaron.

Isto significa que unha parte en aumento da riqueza foi desviada da economía real para aumentar os beneficios dos accionistas. Este é o resultado da avaricia das empresas e da súa xestión da actividade a curto prazo.

Europa necesita aumentos salariais e non que unha porcentaxe en aumento da riqueza sirva para aumentar as ganancias dos accionistas.

UGT ESIXE AO GOBERNO QUE CUMpra CO QUE MARCA A LEI E AUMENTE AS PENSÍONS DE VIUEVZ

Redacción.- UGT esixe ao Goberno que cumpra a lei e aumente as pensións de viuvez, recuperando a disposición adicional trixésima da Lei 27/2011 do 1 de agosto, pola que a base reguladora da pensión de viuvez pasaba do 52% ao 60%, para maiores de 65 anos e que non perciban outra pensión pública. Unha norma que o Goberno suspendeu "reiteradamente" e que debe aplicar de "forma progresiva e homoxénea nun prazo de oito anos, a partir do 1 de xaneiro de 2012", tal e como establece a norma. O sindicato lembra que as pensións de viuvez e orfandade deben permanecer no Sistema da Seguridade Social, algo irrenunciable para UGT. É dicir hai que volver revalorizar as pensións conforme ao custo da vida, recuperando o consenso político e social neste sentido, quebrantado pola reforma de pensións imposta polo Goberno en 2013. Unha reforma que hai que derrogar.

O Goberno suspendeu e aprazou, de forma inxustificada, a súa obrigación de aumentar as pensións de viuvez, tal e como establece a Lei sobre actualización, adecuación e modernización do Sistema da Seguridade Social, que entrou en vigor en 2011. A disposición adicional trixésima desta lei (27/2011 do 1 de agosto) contempla que a base reguladora da pensión de viuvez suba do 52% ao 60%, para maiores de 65 anos e que non perciban outra pensión pública, e sinala que a aplicación desta porcentaxe leve a cabo "de forma progresiva e homoxénea nun prazo de oito anos, a partir do 1 de xaneiro de 2012".

O Executivo alega que este incremento supoñería un importante custo para o sistema da Seguridade Social, polo que poñendo como excusa a débil situación financeira que atravesou o noso sistema público de pensións e que é da súa propia responsabilidade, incumpriron a lei, aprazando anualmente a entrada en vigor desta medida.

Algúns datos sobre as pensións de viuvez e orfandade

- En España hai 2,3 millóns de beneficiarios de pensións de viuvez, 300.000 máis que en 2000. Isto supón que o colectivo creceu un 16% no últimos quince anos. Ademais, hai outros 339.946 perceptores de pensións de orfandade e 39.122 beneficiarios dunha prestación en favor de familiares.
- O viúvo ou viúva cobra o 52% da base reguladora do falecido con carácter xeral. E esta porcentaxe debe-



ríase elevar, segundo a lei incumprida polo Goberno, ao 70% da base reguladora se se dan os seguintes requisitos: se o perceptor vive con fillos menores de 26 anos ou discapacitados ao seu cargo e os ingresos da unidade familiar divididos no número de membros non superen anualmente o 75% do salario mínimo; que a pensión de viuvez sexa a única fonte de ingresos (polo menos o 50%) e que non teña outros rendementos por valor dunha cantidade que se fixa anualmente.

- No caso da orfandade e en favor de familiares, a súa contía é do 20% da base reguladora do falecido.
- Estes cálculos sitúan a pensión media de viuvez en 2015 en 630 euros ao mes en catorce pagas; a contía media das de orfandade é de 370,5 euros mensuais e a media da de favor de familiares ascende a 517 euros.
- Dous de cada dez pensións contributivas son deste tipo, o 70% son de xubilación e o 10% restante, de incapacidade.
- A idade media das beneficiarias de pensións de viuvez é de 73,4 anos. Aínda que hai 47 beneficiarios de entre 20 e 24 anos e pouco máis de 455 menores de 29 anos.
- Un de cada tres beneficiarios de viuvez cobra complemento a mínimos porque co cotizado polo seu cónxuxe non chegaría á pensión mínima da súa clase. Isto elévase ao 47% nos casos de orfandade e ao 55% nos de favor de familiares.
- Cataluña é a comunidade que máis gasta en pensións de supervivencia, seguida de Andalucía.

Estes datos deixan á maioría das pensións de viuvez por baixo do SMI e no limiar da pobreza, polo que UGT considera necesario e urxente, aumentar e garantir a calidade de vida destes pensionistas, incrementando a contía das pensións (todas débense actualizar conforme ao IPC). Así mesmo, esixe eliminar o copago farmacéutico para todas aquelas pensións inferiores ao Salario Mínimo Interprofesional, pois supón un grave recorte no seu poder adquisitivo.

As pensións de viuvez e orfandade deben permanecer no Sistema de Seguridade Social

Para UGT é irrenunciable que as pensións de viuvez e orfandade permanezan no Sistema de Seguridade Social, pois son pensións de carácter contributivo e sacalas do sistema, financiándoas vía impostos, ademais de ser inxusto, sería ir en contra da lei e poñelas nun claro risco.

O paso progresivo das pensións de viuvez e orfandade a financiamento vía presupostos cambiaría estas pensións a asistenciais. De tal forma que se integrarían nos sistemas de asistencia social das CCAA, o que supoñería a súa saída do sistema de Seguridade Social e unha tremenda inxustiza pois non só serían obxecto de recorte e unificadas a contía única (aínda que procedan de cotizacións diferentes), senón que o seu financiamento e o dereito para cobrar esta pensión non quedaría garantido.

Esta proposta, que se expuxo, non resolve ningún problema e segrega estas prestacións. Unha medida que non serve tampouco para atallar o déficit da Seguridade Social. Un déficit que afecta o conxunto do sistema e como tal debe abordarse, a través de propostas consensuadas no ámbito do Pacto de Toledo e do diálogo social.

HAI QUE RESTITUÍR A EUROPA SOCIAL PARA FREAR A DESAFECCIÓN CIDADÁ



Redacción.- A Secretaria Confederal de UGT, Isabel Araque, afirmou que é necesario restituír a Europa social para frear a desafección cidadá. Para iso este semestre debe ser o semestre social, onde se garantan os dereitos e non se boicoteen, onde prevaleza a cohesión social e laboral de Europa.

Araque sinalou que UGT, en liña coa Confederación Europa de Sindicatos (CES), avoga por unhas institucións da UE máis transparentes, responsables e eficientes, pois os cidadáns queren sentir que a súa voz é escoitada por quen toma as decisións e que poden influír na gobernanza da UE e na gobernanza nacional.

A UE reaccionou á crise económica centrándose exclusivamente nas limitacións orzamentarias públicas e as exportacións - reformas estruturais que non resolveron ningún dos problemas que realmente teñen os traballadores e os cidadáns en xeral.

Por iso, Isabel Araque, afirmou que "é hora de facer fronte á "crise existencial" europea e dar un salto adiante, aplicando outras políticas que revertan a desafección cidadá. Neste sentido, detallou as propostas de UGT, e do movemento social europeo no seu conxunto:

- Impulsar un crecemento sustentable. O que significa empregos de calidade, condicións de traballo xustas, igualdade no mercado laboral e na sociedade, Isto implica outra axenda económica e social europea máis xusta.
- Establecer un plan extraordinario para o investimento, reforzando o investimento público. O Plan Juncker debe redirixirse cara aos países e sectores que máis o necesitan e debe apoiar unha política industrial europea.
- Reformar o Pacto de Estabilidade e Crecemento, revisando e adaptando os seus obxectivos ao actual contexto macroeconómico. Débese excluír dos obxectivos de déficit e débeda. É dicir, a UE ten que deixar investir aos países.
- Establecer unha coordinación fiscal, para loitar contra a evasión e elusión fiscal, e garantir unha fiscalidade xusta e progresiva para as persoas e as empresas. Trátase de evitar a competencia desleal entre os propios países.
- Debe preverse unha maior coordinación específica para a Unión Económica

e Monetaria xa que sen esta coordinación dificilmente poderemos falar de benestar.

- Afrontar os retos que expoñen o cambio climático, a subministración de enerxía sustentable, a dixitalización e a robotización, os acordos comerciais e os procesos de reestruturación provocados pola globalización, mediante unha estratexia de transición xusta.
- Impulsar a alza salarial. Téñense que subir os salarios en toda Europa porque os salarios estiveron por detrás da produtividade en todos os países da UE nos últimos anos, mentres que o custo da ida aumentou. .
- Fortalecer a negociación colectiva onde existe, restablecela onde foi desmantelada, e creala onde non existe.
- Complementar o semestre europeo cun semestre social, de igual valor e obrigatoriedade que o económico. Neste sentido, a Secretaria Confederal ha dito que "a cohesión social e laboral é para Europa o que o sangue para os seres vivos.

O DISCURSO DE JUNCKER SOBRE A UE: MOI ECONÓMICO E POUCO SOCIAL

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores observa con pesar como, unha vez máis, as políticas sociais foron as grandes esquecidas polo Presidente da Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, no seu discurso anual sobre o Estado da Unión, pronunciado ante o Parlamento Europeo.

Juncker centrouse nun visión da recuperación económica dun conto de fadas, mentres que esqueceu ou realizou lixeiras propostas en favor da xustiza social, salarios dignos, pobreza infantil, igualdade ou dereitos da cidadanía, ao momento que só fixo unha breve mención ao Pilar Europeo de Dereitos Sociais (coñecido como PEDS). Esta é a iniciativa máis importante que o presidente ten que culminar antes de finalizar o seu mandato.

Nada do anunciado por Juncker tivo en conta o impacto sobre o emprego, o futuro deste ou a redistribución da riqueza nunha Europa empobrecida e cada vez máis desigual.

Fronte á repetida e miope visión dunha Europa case só focalizada na moeda común (como o demostra o que a proposta estrela fose a Eurozona para todos os países da UE), UGT reitera que a política en moeda única debe ir acompañada dun capítulo social igual de forte e ambicioso.

Para a Unión Xeral de Traballadores, aínda que a idea dun Ministerio Europeo de Economía e Finanzas resulta interesante - e poderíamos estar de acordo en que o seu titular debe ser unha ou un comisario que tamén presida o Eurogrupo-, a proposta dun Fondo Monetario Europeo pode ser positiva (a condición de que sexa un Fondo da UE, e non intergubernamental, en liña coa opinión de UGT e outras organizacións sindicais europeas de crear un Tesouro Europeo), aos nosos ollos estas propostas nacen tamén deslucidas a non acompañarse doutras en materia social.

UGT recibe positivamente a determinación que mostrou o presidente para garantir a revisión da Directiva dos Traballadores

desprazados aínda que, sen un enfoque máis firme, será difícil garantir a igualdade salarial entre este grupo de persoas.

O sindicato dá a benvinda tamén á proposta de creación dunha Autoridade Europea do Traballo, que esperamos concretese e conte coa participación activa das organizacións sindicais para elaborar e poñer en marcha a proposta, así como na xestión do mecanismo cando se poña en marcha. Así mesmo, acollemos con satisfacción o anuncio dunha Estratexia de Política Industrial, aínda que o anuncio para soado en exceso falto de concreción.

Foi tamén pobre e pouco valente a súa intervención en materia de migracións e refuxiados, e aínda que o presidente Juncker fixese especial mención aos esforzos da Comisión en circunstancias difíciles. UGT oponse frontalmente a pagar a un terceiro Estado (Turquía) para manter aos refuxiados fóra de Europa mentres a resposta dos Estados membros é bastante vergoñosa.

SÓ UN 23% DAS EMPRESAS FORMA AOS SEUS PERSOAIS EN COMPETENCIAS TECNOLÓXICAS

Redacción.- UGT alerta sobre a fenda dixital do noso país e denuncia que España desperdicia, ademais, o seu talento tecnolóxico, pois os mozos especializados en tecnoloxías emigran en busca de traballos de calidade. Destaca que só o 23% das empresas forma aos seus persoais en competencias dixitais e que estamos á altura de Madagascar ou Tunes, en investimento formativo na contorna empresarial nesta cuestión.

Doutra banda, a formación aos desempregados en habilidades dixitais é case inexistente e o gasto que destina o Ministerio de Educación ás Tecnoloxías da Información e a Comunicación (TIC) é unicamente dun 2%.

O sindicato demanda crear un referente gubernamental que coordine e asuma responsabilidades que teñen que ver coa transformación dixital, impulsar un cambio de modelo produtivo que xere empregos de calidade, para reter aos mozos, e recursos e investimentos adecuadas para afrontar unha reconversión dixital da forza laboral, a todos os niveis: a nivel educativo, en política activas e en formación continua.

UGT, que participou no 31º Encontro da Economía Dixital e as Telecomunicacións: "A realidade dixital de España", a través do seu representante, José Varela, alerta sobre a falta de concienciación política e social para acometer a transformación dixital de forma urxente, algo que non ocorre no resto dos países europeos. O sindicato denuncia as deficiencias en materia dixital do noso país.

España desperdicia o seu talento tecnolóxico. En 2014 (último ano dispoñible para confeccionar as comparativas), en España se graduaron 1.138 persoas en matemáticas, ciencias técnicas e informática e destruíu 106.000 empregos de expertos en TIC. No mesmo período, Francia reduciu o seu rango de titulados nestas materias, pero creou 105.000 empregos TIC e Alemaña ampliou o número de graduados en 3.454 e creou 47.700 empregos TIC.

Os datos constatan que os nosos mozos especializados en tecnoloxía emigran porque os traballos que se lles ofrecen en España non son de suficiente calidade para seducilos, nin salarialmente, nin por estabilidade, nin por dereitos, nin por protección social.

En España o emprego dedicado a tarefas TIC está moi por baixo da media Europea. O noso país só dedica un 3% da súa masa laboral a especialistas TIC, o que nos

coloca na posición 18ª da UE 28, lonxe da media europea (case un 4%) e moi lonxe de países como Reino Unido, Francia ou Alemaña. Ademais, a porcentaxe de españois empregados no ámbito da ciencia e a tecnoloxía e a porcentaxe da poboación activa, nesta materia, é tan baixo, que só superamos a Grecia e Rumania: o resto de Europa tería máis persoal dedicado a tecnoloxía. En canto á traxectoria, non melloramos nada na última década, cousa que si fixeron outros países como Alemaña (en 2007 tiña o mesmo porcentaxe de especialista en TIC que España, 10 anos despois está na media europea). Esta ausencia de masa crítica de emprego TIC non conforma un ecosistema que retroalimente de forma sustentable á nosa Economía Dixital e frea a nosa capacidade para innovar e transformarnos.

A Fenda dixital Laboral que sofre o noso país é das máis grandes de Europa e a principal barreira que ten a nosa economía para adaptarse á nova realidade dixital. Por exemplo, a metade dos traballadores españois non usan unha conexión a Internet no seu traballo e só un 23% das empresas forman aos seus persoais en competencias dixitais. O principal indicador de dixitalización mundial (o Network Readiness Index de 2016, confeccionado polo Foro Económico Mundial) sinala que estamos á altura de Madagascar ou Tunes en investimento formativo na contorna empresarial.

Por outra banda, o descoñecemento dos nosos dirixentes fai que a formación aos desempregados en habilidades dixitais sexa case inexistente. Só o 15 % dos parados usaron nalgunha ocasión Internet. Ademais o gasto en TIC do Ministerio de Educación é unicamente dun 2%.

Unha brecha tamén de xénero. Hai que destacar a escasísima presenza da muller nas contornas laborais dedicadas á tecnoloxía. A proporción de mulleres matriculadas en estudos de enxeñaría non supera o 26% (menos dun 28% do total de enxeñeiros graduados son mulleres). A súa participación non supera o 13% dos graduados en ciencias e matemáticas en tecnoloxía. Ademais, unicamente un 0,6% das mulleres graduadas en educación superior elixiron como campo de estudos as TIC e, en 2015, só o 17,4% dos especialistas en TIC son mulleres (cun descenso de dous puntos respecto de 2005). En resumo, a presenza



feminina en actividades tecnolóxicas non alcanza nin un terzo da masa laboral.

E isto a pesar de que nun futuro nada afastado o 90% dos postos de traballo necesitará manexar competencias dixitais, tal e como avanza numerosos expertos.

UGT demanda:

- Crear un referente gobernamental, xa sexa un Ministerio ou un Alto Comisionad, que coordine e asuma responsabilidades en todo o referente a cuestións de transformación dixital.
- Xerar ofertas de traballo de calidade, con bos salarios e con dereitos sociais para reter aos nosos mozos.
- Atraer ás mulleres a este sector. Sen mulleres tecnólogas, sen enxeñeiras, sen mulleres licenciadas en matemáticas ou físicas, o noso país non ten futuro. Necesitamos, imperiosamente, atraer ás mulleres ás TIC. Para conseguilo, necesitamos construír unha sociedade baseada na igualdade de oportunidades, que teña como alicerce irrenunciable a conciliación persoal e laboral, desterrando, en definitiva, calquera estereotipo de xénero de tipo profesional ou familiar.
- Conformar un proceso de reconversión dixital da forza laboral. Isto implica: potenciar a formación continua nos postos de traballo; actualizar a Educación Académica regrada ás demandas do mercado de traballo e da sociedade; e establecer auténticas políticas activas de emprego, que permita aos desempregados formarse en novas tecnoloxías para facilitar o seu acceso ao mercado de traballo.

O sindicato fai un chamamento ás Administracións Públicas para que se poñan á tarefa xa. Hai que trazar un plan de adaptación da nosa economía a unha realidade que xa non é futuro, senón que é presente. De non facelo o noso país quedará atrás. Necesitamos implicación, sensibilización, coñecementos e altura de miras para poñer ao noso país no lugar que merece.