



Galicia

# GALICIA LABORAL

Diario dixital da UGT de Galicia

LOITA polo TEU

# ÚNETE

ISSN 1989-3299

Nº 745 Semana do 28 de agosto ao 3 de setembro de 2017

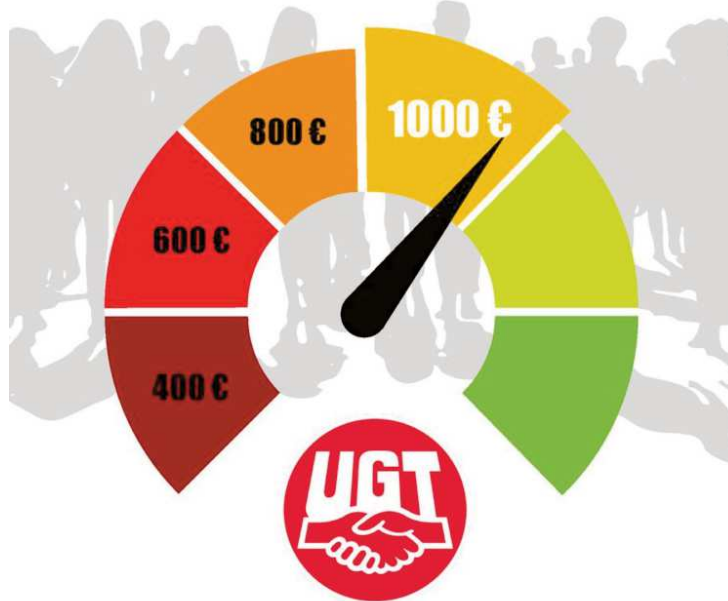
## UGT PRESENTA A CAMPAÑA #PONTEA1000 PARA ESIXIR UN MÍNIMO SALARIAL DE 1000 EUROS

**Redacción.-** O Secretario de Política Sindical, Gonzalo Pino, e a Secretaria Executiva Confederal, Isabel Araque, presentaron a campaña de UGT #PonteA1000, na que se demanda un mínimo salarial de 1.000 euros. Unha reivindicación que o sindicato propoñerá ás organizacións empresariais, no marco do diálogo social e na negociación colectiva, para para esixir o establecemento en todos os convenios dun salario mínimo garantido de 1.000 euros ao mes, e ao Goberno para esixir o aumento progresivo do Salario Mínimo Interprofesional ata alcanzar antes de 2020 a contía de 1.000 euros mensuais (actualmente é de 707,7 euros).

Pino explicou as razóns desta reivindicación, que o sindicato acordará con CCOO: o PIB crece a un ritmo do 3,5%, os beneficios empresariais xa están nos mesmos niveis que antes da crise e aumentan os dividendos que se reparten as empresas e os soldos dos seus directivos. Con todo, os salarios medios son uns 5,4% inferiores aos de 2009 en termos reais (descontando o aumento dos prezos) e dos 15,3 millóns de asalariados do noso país, case a metade do total ten un soldo inferior a 1.000 euros netos ao mes (o salario máis frecuente é de 993 euros con 14 pagas). Ademais, dos 18.813.300 persoas ocupadas, o 14,1% está en risco de pobreza, o 30,4% non pode afrontar gastos imprevistos e o 28% ten dificultade para chegar a fin de mes.

Neste sentido, Araque sinalou que para un salario medio neto de 954 euros, o gasto esencial só en alimentación supón o 37%. Os traballadores con contrato a tempo parcial, cun salario medio

# PONTE A 1000 EUROS



### NINGÚN CONVENIO POR DEBAJO

mensual de 330 euros, nin sequera chegarían a cubrir este gasto.

O noso país, pola desvalorización salarial, entre outros motivos, é o país da UE (por detrás de Rumania e Grecia) onde máis creceu a pobreza entre 2011 e 2015 (+2,2 puntos)

#### Emprego si, pero con salarios dignos

O Secretario de Acción Sindical achacaba esta desvalorización salarial á reforma laboral impulsada polo Goberno que apostou por un modelo laboral baseado en empregos cada vez máis precarios e parciais e desequilibrou as relacións laborais en favor dos empresarios.

Neste sentido, desmentiu que haxa que optar por emprego ou salarios, como expón o ministro de Economía, Luís de Guindos, porque un emprego sen unhas condicións laborais adecuadas e uns salarios dignos non é un emprego, é explotación laboral. Afirmou que só haberá recuperación cando o Goberno opte por políticas que permitan que os traballadores teñan salarios dignos, "non cando teñamos 20 millóns de empregos, senón cando os 20 millóns de empregos teñan salarios adecuados para que os traballadores teñan unha vida digna".

Neste sentido, Araque lembrou que a competitividade das empresas e o crecemento económico non pode seguir baseándose na rebaixa de custos laborais, un modelo que está esgotado. Pola contra hai que apostar polo necesario cambio do noso modelo produtivo con mellores empregos e máis investimento.

#### Salarios adecuados para garantir pensións dignas e o noso Estado de Benestar

Gonzalo Pino afirmou que emprego precario e con salarios baixos supón un risco para o noso sistema de Seguridade Social que ten un déficit duns 18.000 millóns de euros en 2016. Elevar os salarios supoñería máis ingresos para a Seguridade Social.

Así, se agora por cada salario mínimo interprofesional (707 euros ao mes) a Seguridade Social ingresa cada ano 2804 euros en cotizacións, cun salario mínimo de 1000 euros ao mes ingresaría 3.962 euros ao ano, é dicir 1.158 euros ao ano máis.

# O ANTEPROXECTO DE LEI DE ORZAMENTOS XERAIS DO ESTADO PARA 2018 DEBE ATENDER AS NECESIDADES DAS PERSOAS



**Redacción.-** A Unión Xeral de Traballadores considera que os Orzamentos Xerais do Estado para 2018 (PGE-2018) deben ser unha aposta clara pola creación de emprego digno, a recuperación de salarios, dereitos, e servizos públicos. O Sindicato reclama, novamente, ser escoitado polo Goberno e que se teña en conta aos interlocutores sociais no proceso de configuración das contas do Estado, superando a marxación do diálogo social producida en procesos anteriores, e anuncia que iniciará un proceso de interlocución cos grupos parlamentarios do Congreso para darlles a coñecer as súas reivindicacións. UGT considera que os PGE-2018 deben atender as necesidades dos cidadáns impulsando o gasto público e o investimento.

O anteproxecto de lei de PGE-2018 debe marcar diferenzas esenciais coas contas públicas de 2017 no sentido de atender de forma prioritaria aos problemas reais dos cidadáns e cidadás do noso país, como o desemprego, a pobreza, ou o incremento das desigualdades; en segundo lugar, deben acabar co sacrificio ao que se someteu tanto ás pensións como aos salarios dos empregados públicos, revertendo a perda de poder adquisitivo de ambos os tipos de rendas. A perda de calidade de vida dos empregados públicos e os pensionistas non pode seguir sendo ferramenta para o axuste fiscal do Goberno ou o cumprimento dos seus compromisos de estabilidade con Bruxelas.

A clave dos PGE-2018 debe ser a creación de emprego digno e a recuperación dos salarios, os dereitos, e os servizos públicos. É o momento de apostar por unha posición fiscal expansiva e de reorientar os orzamentos cara a investimentos sociais clave, apostando polo crecemento inclusivo, a repartición dos beneficios xerados polo crecemento económico, e a loita contra as desigualdades e a precariedade.

## Política fiscal

UGT considera necesario incrementar o gasto en políticas sociais e actuar sobre os ingresos establecendo un marco recadatorio xusto, que grave en maior medida os beneficios empresariais xerados por este ciclo económico, e elimine as deducións que non persigan obxectivos prioritarios e medibles, así como reforzar os recursos dirixidos á loita contra a fraude. Trátase de deseñar unha política fiscal desde o consenso social e político que permita a España crecer de forma estable e sustentable no tempo, para o que é necesaria unha reforma fiscal integral, que actúe sobre todas as figuras tributarias, que teña como eixo central o nivel de renda dos contribuíntes.

A planificación económica non pode descansar sobre un crecemento baseado en baixos custos laborais e bonificacións empresariais. Por iso UGT propón o desenvolvemento de políticas que persigan un modelo económico equilibrado e sustentable, con maior innovación e mediante o fortalecemento do mercado laboral.

Neste sentido, é fundamental un cambio de modelo produtivo apoiado nunha política industrial xeradora de emprego de calidade. Temos problemas estruturais que necesitan atención específica, como a situación laboral dos colectivos de maior idade, a incorporación dos mozos ao mercado de traballo sen brechas, ou a execución de medidas que supoñan un compromiso real coa conciliación e a igualdade.

## Seguridade Social

Para o Sindicato é de especial relevancia facer fronte ao déficit da Seguridade Social que vimos arrastrando desde hai anos, articulando as medidas necesarias para liberar ao Sistema Público de gastos

que non lle corresponden, das políticas de incentivos coas que se recortan os seus ingresos, e habilitando as dotacións orzamentarias que garantan a súa sustentabilidade.

UGT lembra as súas propostas para atallar o déficit da Seguridade Social no curto prazo: acabar coas bonificacións á contratación das empresas con cargo á SS; financiar os gastos do Ministerio de Emprego e Seguridade Social desde os PGE (como o resto dos ministerios) e non desde o propio sistema, e destopar as bases de cotización, porque é inxusto que anualmente o sistema de bases de cotización e pensión máxima establecidos deixen millóns sen cotizar. Tres medidas que aforrarián 15.500 millóns de euros á Seguridade Social e poderían acabar co seu déficit, que o Goberno do PP foi aumentando durante estes anos coas súas políticas. Medidas que o sindicato pediu que se debatesen, canto antes, no seo do Pacto de Toledo.

Máis aló destas medidas, sería necesario para restablecer o equilibrio financeiro do sistema, e sempre no marco do Pacto de Toledo, a revisión inmediata das fontes de financiamento. UGT considera que é necesario que o sistema de pensións, sen excluír a ningunha pensión, finánciese non só con cotizacións senón con impostos. Trátase de crear unha cesta de impostos, de carácter finalista, que permitise ademais alimentar o Fondo de Reserva

No mesmo sentido, UGT considera esencial reflotar o sistema de protección por desemprego e mellorar os seus niveis de cobertura, e lembra que a metade dos traballadores desempregados non teñen ningún tipo de prestación.

# UGT e CCOO INSTAN A CEOE e CEPYME A CONVOCAR EN SETEMBRO A COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DO III AENC

Os Secretarios de Política Sindical e de Acción Sindical de UGT e CCOO, Gonzalo Piñeiro e Mercedes González, respectivamente, remitiron onte unha carta aos Presidentes de CEOE e CEPYME, Joan Rosell e Antonio Garamendi, na que instan a que se celebre canto antes, a poder ser na primeira quincena de setembro, a Comisión de Seguimento do III Acordo Interconfederal para a Negociación Colectiva (AENC) 2015-2017, dado que este acordo finaliza a súa vixencia a finais de ano.

Ambos os sindicatos consideran urxente analizar de maneira conxunta, no seo da devandita Comisión, o estado actual da negociación de convenios e sondar as posibilidades de avanzar na definición dun novo marco de referencia compartido para os próximos anos.

A continuación trasladámosvos o texto íntegro da carta:

Constatada a imposibilidade de alcanzar

un consenso sobre os criterios de política salarial para a negociación colectiva de 2017, como previa o III Acordo Interconfederal para a Negociación Colectiva 2015-2017, e tendo en conta que o 31 de decembro deste ano finaliza a vixencia deste Acordo, as confederacións sindicais de CCOO e UGT cremos que é urxente analizar de maneira conxunta, no seo da Comisión de Seguimento do mesmo, o estado actual da negociación de convenios e sondar as perspectivas e posibilidades de avanzar de maneira consensuada na definición dun novo marco de referencia compartido para os próximos anos.

Neste sentido, consideramos que os interlocutores sociais temos a obrigaçión e a responsabilidade de poñer en valor os instrumentos dos que, de maneira libre e autónoma, dotámonos para debater sobre estas cues-



tiões, polo que entendemos que é imprescindible convocar formalmente a Comisión de Seguimento do III AENC.

Neste sentido, antes de tramitar a convocatoria tal e como se prevé no artigo 9 do Regulamento de funcionamento da citada Comisión, gustaríanos coñecer a disposición das vosas Organizacións para iso e, en caso de ser favorable, a dispoñibilidade de axenda e proposta de lugar para concretar a reunión. Desde UGT e CCOO consideramos que o asunto é urxente, e que non deberíamos demoralalo máis aló da primeira quincena do mes de setembro.

## A SUBIDA DE PREZOS EVIDENCIA A NECESIDADE URXENTE DE ESTABLECER UN MÍNIMO SALARIAL DE 1.000 EUROS AO MES

**Redacción.**- A evolución alcista dos prezos (o IPC interanual sobe unha décima en agosto ata alcanzar o 1,6%) volve evidenciar a necesidade urxente de que suban os salarios, especialmente os máis baixos e reafirma a esixencia de UGT ao Goberno de establecer un Salario Mínimo Interprofesional de 1000 euros, antes de que finalice a lexislatura, e á patronal a fixación dun mínimo salarial de 1000 euros ao mes en todos os convenios, así como unha subida xeneralizada dos soldos dos traballadores.

Reivindicacións que expón o sindicato na campaña #PonteA1000. De feito a subida de prezos dos carburantes terminará repercutindo no prezo dos bens básicos como a alimentación.

Os empregos precarios e a desvalorización salarial, a consecuencia da reforma laboral do Goberno, creou unha nova figura a do traballador pobre, un salario medio só permite afrontar o 50% dos gastos mensuais dun fogar medio e hai millóns de familias traballadoras con dificultades económicas.

### Basta lembrar algúns datos:

Das 18.813.300 persoas ocupadas o 14,1% está en risco de pobreza, o 28% ten dificultade ou moita dificultade para chegar a fin do mes, e o 30,4% non pode afrontar gastos imprevistos. Os salarios reais han caído 5,4 puntos porcentuais de media de 2009 a

2016, unha desvalorización que foi moito máis intensa entre quen ten emprego de peor calidade e menos gañan: así, o 10% de traballadores con menores retribucións viron recortados os seus salarios reais de 2009 a 2015 un 20,5%.

Salarios paupérrimos, aínda máis se os prezos soben, que contrastan cos datos do crecemento económico: o PIB crece ao ritmo do 3,5% en 2016 e 2017 e dos beneficios empresariais que xa están nos mesmos niveis que antes da crise.

De feito, pódese afirmar que as empresas pagaron as súas débedas cos recortes de nóminas dos traballadores, producíndose un cuantioso transvasamento de rendas dos traballadores ás empresas. Así, de 2008 a 2016 as rendas dos asalariados caeron en 33.679 millóns de euros (un 6,1%) mentres que os excedentes empresariais han aumentado en 7.850 millóns de euros (un 1,7%).

UGT considera absolutamente imprescindible repartir a riqueza que se xera a través dun crecemento xeneralizado dos salarios, comezando polos máis baixos, ata situalos nun mínimo de 1.000 euros e coa introdución xeneralizada de cláusulas de revisión salarial nos convenios.

Unha subida necesaria tamén para os pensionistas e para os empregados públicos. Ambos os colectivos perderán de novo este

ano poder adquisitivo. A subida das pensións do 0,25% a consecuencia da reforma de pensións de 2013, imposta polo Goberno, condena aos pensionistas para perder un 1,25% de compra respecto da previsión de inflación do propio Executivo (no 1,5% ao finalizar o ano).

Por outra banda, a subida do 1% nos soldos dos empregados públicos tamén resulta insuficiente e vólvelles a someter a unha perda de poder adquisitiva de polo menos medio punto para este ano.

UGT considera que a subida salarial ademais de ser unha cuestión de xustiza social é necesaria para:

- Reducir as desigualdades e loitar contra a pobreza (España é o terceiro país da UE onde máis creceu a pobreza (tras Rumania e Grecia)
- Elevar os ingresos da Seguridade Social e reforzar o Estado de benestar.
- Reforzar o crecemento e axudar a crear emprego de calidade.
- Avanzar cara a un modelo produtivo máis eficiente e competitivo, non baseado na rebaixa de custos laborais, senón en investir en actividades de alto valor engadido (industria, I+D+i, etc) baseadas en empregos estables e con dereitos.

# FE SP UGT DENUNCIA A IMPROVISACIÓN E A FALTA DE PREVISIÓN DA CONSELLERÍA DE MEDIO RURAL NA ORGANIZACIÓN E DOTACIÓN DE VEHÍCULOS NO SERVIZO DE DE PREVENCIÓN E EXTINCIÓN DE INCENDIOS (SPDCIF) DA XUNTA DE GALICIA

**Redacción.-** FeSP-UGT ten advertido en máis dunha ocasión ante a Consellería de Medio Rural, que a xestión dos 143 vehículos de arrendamento das brigadas de bombeiros forestais do parque móbil do SPDCIF debe realizarse coa antelación suficiente para atender a situación de risco de incendios e de actividade incendiaria, que cada ano se prolonga máis meses ao longo do ano.

Agora en pleno mes de agosto, coincidindo co período de alto de risco de incendios, e cunha ola de lumes, en toda a Comunidade Autónoma pero sobre todo na provincia de Ourense e interior de Pontevedra, a falta de previsión dos responsables políticos fai que o arrendamento dos vehículos finalice, sen posibilidade de prorroga ao ter esgotado os máximos legais permitidos. O futuro prego que ordenará a nova contratación de vehículos está en fase de trámite.

Como consecuencia do anterior a Xunta de Galicia está a dotar aos bombeiros forestais de vehículos temporais, coloquialmente denominados "todocamiños" pero moi lonxe do concepto dun vehículo todoterreo, necesario para poder chegar a pé de lume, entendemos que isto vai a reducir a efectividade do operativo. Estes vehículos son idóneos para a extinción de incendios en zonas

de concentración parcelaria, pero son inútiles para poder circular polas pistas forestais de moitas zonas da orografía galega, que é onde hai que atallar ao lume.

Os vehículos entregados, ademais amosan falta de idoneidade por carecer de grupo de cisterna e alta presión, para un primeiro ataque ao lume. Recordemos que os vehículos motobomba son mais lentos e pesados e ata que chegan, un primeiro ataque con 500 litros de auga que levan os vehículos pick-up que se retiran son imprescindibles para que o lume vaia a mais e sexa incontrolable.

A falta de grupo de cisterna de auga no vehículo, supón un risco engadido na extinción de incendios para os traballadores, ao non poder realizar este primeiro ataque.



Sumámoslle a este erro, a falta de sinalización luminosa dos vehículos para evitar risco de accidente ou atropelo, a falta de equipos de respiración autónomos, equipos de comunicación inter-brigada, falta de roupa de prevención e abrigo que son claros incumprimentos da planificación preventiva.

FeSP-UGT ante este cúmulo de despropósitos esixe o cese do actual Director Xeral de Ordenación Forestal da Consellería do Medio Rural, por falta de previsión e improvisación que leva a por en risco a operatividade do SPDCIF e a seguridade e saúde dos traballadores.

## UNIÓNS AGRARIAS ELEVA A 14,5 MILLÓNS DE EUROS OS DANOS DA SARAIBA EN VIÑEDOS

**O sindicato denuncia que os seguros agrarios "non funcionan" e culpa á administración porque "non lle importa"**

**Redacción.-** Unións Agrarias Galicia fixo unha primeira estimación dos danos causados pola saraiba do pasado fin de semana na provincia de Ourense e polas xeadas do mes de abril, que só nos viñedos provocaron unhas perdas duns 14,5 millóns de euros. A maioría, explicou o responsable de agricultura do sindicato, José Ramón González, centradas no Ribeiro, con 6,5 millóns de euros, mentres que as perdas na Ribeira Sacra e Valdeorras roldarían os 2,5 millóns de euros en cada unha das denominacións. Finalmente, en Monterrei calcúlase que as inclemencias meteorolóxicas provocaron 1,8 millóns en perdas. Respecto da colleita, apuntou que nos primeiros cálculos de abril o Ribeiro perdeu o 75 % da colleita, Ribeira Sacra o 60 %, Valdeorras o 80 % e Monterrei o 90 %, aínda que despois reducíronse estas cifras. Pero os problemas non se centraron unicamente nos viñedos, senón que a apicultura, a gandería e a produción de castañas tamén se viron afectadas. González apuntaba que nas zonas da



montaña ourensá, nas que é tan difícil fixar poboación, as perdas no sector da castaña, por exemplo, alcanzan os 1,5 millóns. María Páez, produtora da zona de Valdeorras, foi tallante "teño trinta vacas na casa e non teño que darlle nin para comer nin de beber". UU.AA reclama que se poña en marcha unha liña de axudas directas para os afectados do sur de Galicia; mecanismos de financiamento de avais; unha bonificación do 99 % das cotas da Seguridade Social e que se modifiquen as condicións dos seguros. Ademais, "non pasará nada porque se declarase ou sur zona de

emergencia", instou o responsable de UU.AA.

### Seguros agrarios

José Ramón González fixo referencia ás palabras da conselleira de Medio Rural, Ángeles Vázquez, quen sinalou que a escasa implantación dos seguros agrarios é culpa dos gandeiros galegos e dos sindicatos por non promovelos. González incidiu en que estes están pensados para explotacións con moita superficie e poucas parcelas, unha situación totalmente contraria á que se dá en Galicia, polo que demanda que nesta comunidade os seguros sexan individualizados por parcelas. O responsable de Unión Agrarias lamentou que á Consellería do Medio Rural non lle importen en absoluto os seguros agrarios ata que pasa algo, e emprazou á Xunta a afrontar "a subvención máxima que poden ter as pólizas, situada no 65 %, fronte ao 40 % que cobre".

# A COMPETITIVIDADE DAS EMPRESAS NA UE NON PODE BASEARSE NA DESIGUALDADE E A PRECARIZACIÓN DAS CONDICIÓNIS DE TRABALLO

**Redacción.-** A Unión Xeral de Traballadores, en liña coa reivindicación da Confederación Europea de Sindicatos (CES), esixe que as condicións laborais dos traballadores desprazados no marco dunha prestación de servizos a un país da UE, non sexan inferiores ás establecidas nos convenios colectivos do país no que van traballar. Neste sentido, critica a proposta da Comisión Europea de modificación da Directiva sobre o desprazamento de traballadores no marco dunha prestación nacional de servizos porque segue subordinando a igualdade entre traballadores e traballadoras comunitarios á liberdade das empresas para prestar servizos no territorio da Unión, favorecendo así o dumping empresarial, e poñendo en cuestión a aplicación dos convenios colectivos e con iso, o papel da negociación colectiva e dos Interlocutores Sociais.

O sindicato solicita ao Goberno español que aclare a súa posición nesta materia, así como sobre a reforma dos regulamentos de coordinación da Seguridade Social e que defenda na UE os dereitos dos traballadores e traballadoras desprazados desde España e cara ao noso país e non os contemple como man de obra barata e precaria.

Nos últimos días varios Estados membros da Unión Europea (como Francia ou Polonia) criticaron, en sentidos contrarios, a proposta de modificación da directiva sobre o desprazamento de traballadores no marco dunha prestación de servizos transnacional. Nuns casos, por seguir mantendo condicións de emprego diferentes para os traballadores desprazados e fixar en 24 meses o máximo dos desprazamentos temporais. Noutros, porque os límites temporais que impón e unha maior igualdade na remuneración restan competitividade ás empresas dos países con condicións de emprego máis baixas.

Para a Unión Xeral de Traballadores, os principios da Directiva que data do ano 1996 e a súa proposta de modificación seguen favorecendo o dumping empresarial. Son as empresas as que obteñen beneficios á conta de que os seus traballadores desprazados no país de emprego teñan condicións de traballo inferiores ás dos seus compañeiros. Por outra banda, a Directiva, desde a súa aprobación no ano 1996, supuxo unha quebra no principio de libre circulación de traballadores e traballadoras e



a ruptura da igualdade de trato en materia de condicións de traballo e protección social dos traballadores que exercen a libre circulación. Outra das cuestións que preocupan á nosa organización, é que se considere que dous anos é un desprazamento temporal.

Segundo os datos correspondentes ao ano 2015, do total de 2.049.192 de traballadores desprazados no territorio comunitario, España, con 125.711 traballadores, ocupaba o quinto lugar en países que desprazaron temporalmente traballadores a outros Estados membros da Unión Europea, por detrás de Polonia, Alemaña, Francia e Eslovenia. No caso do noso país o 21'8% dos traballadores, foron desprazados a Alemaña, o 21% a Francia e o 19% a Portugal.

A Unión Xeral de Traballadores, non comparte as posicións feitas públicas polo Presidente do Goberno español, que critica aspectos da modificación da Directiva que tenden a establecer maiores controis e un achegamento nas remuneracións dos traballadores desprazados cos do país de emprego. A competitividade das empresas españolas, ou de calquera outro Estado membro, no ámbito da Unión Europea non pode conseguirse á conta de que os traballadores desprazados teñan condicións de traballo inferiores ás dos países de emprego ao non beneficiarse na súa totalidade das previsións do convenio colectivo de aplicación.

## Seguridade Social

Para a Unión Xeral de Traballadores é preciso un debate serio cos interlocutores sociais, no marco do Pilar Europeo de dereitos sociais e a nivel da Unión Europea e nacional, sobre o futuro da libre circulación de traballadores e a igualdade de dereitos.

E, entre os temas que deberían ser obxecto de debate, débense incluír tanto esta proposta de Directiva como a proposta de reforma dos regulamentos de coordinación

da Seguridade Social. Esta última, preocupante polas esixencias de determinados Estados membros que queren acabar coa igualdade de trato en determinadas prestacións de seguridade social para os traballadores doutros estados que exercen a libre circulación, en particular, nas prestacións familiares e de desemprego, o que supoñería un gran prexuízo para quen exerceu a libre circulación de traballadores e supoñería poñer en cuestión tanto esta liberdade como o principio de igualdade.

Neste sentido, a Unión Xeral de Traballadores esixe ao Goberno español:

- Que aclare aos Interlocutores Sociais a súa posición tanto sobre a proposta de reforma de directiva de desprazamento, como sobre a reforma dos regulamentos de coordinación da Seguridade Social.
- Que defenda na Unión Europea os dereitos dos traballadores e traballadoras desprazados desde España e cara ao noso país, e que non favoreza que sexan tratados como man de obra barata e precaria.
- Que son precisos maiores controis sobre o desprazamento de traballadores desde ou cara a España que os previstos no RD Lei 9/2017 que traspuo, entre outras, unha Directiva que introducía garantías de cumprimento das obrigacións por parte das empresas e os Estados membros no desprazamento de traballadores.

A Unión Xeral de Traballadores considera que estes controis deben incrementarse e que canto antes, debe establecerse o rexistro electrónico central sobre desprazamento. Sen el, non se dispoñen dos datos necesarios dos traballadores desprazados cara a ou desde España, a súa situación ou o seu lugar de emprego, datos que son imprescindibles para garantir os seus dereitos e a non existencia de abusos e fraudes no desprazamento.

# UGT RECLAMA UN PACTO DE ESTADO POLA XUSTIZA

**Redacción.-** Unión Xeral de Traballadores reclama un Pacto de Estado pola Xustiza, coa achega de organizacións políticas, sindicatos e Goberno, que garanta un sistema sustentable, eficiente e útil para todos os cidadáns. O sindicato reclama como elementos fundamentais dese pacto unha maior independencia da acción xudicial, financiamento suficiente para situarnos na media europea, igualdade xudicial para todos e unha mellor organización xudicial, adaptándoa ás necesidades do século XXI. Só así conseguiremos unha xustiza rigorosa, esixente e de calidade, con procedementos que garantan igualdade de maneira efectiva e real e constituír así un sistema democrático e eficaz.

A Unión Xeral de Traballadores reclama un Pacto de Estado pola Xustiza co fin de conseguir unha administración ben dotada, útil e que asegure unha resposta rápida e de calidade ás demandas de tutela xudicial que expón a cidadanía.

A administración de xustiza española merece un serio esforzo de modernización. A dilación na resposta xudicial ten moito que ver coa insuficiencia de recursos e coa ineficiente organización xudicial. Produciuse unha importante deterioración do sistema desde hai uns anos, que supuxo o recorte e a diminución de dereitos fundamentais para os cidadáns.

A xustiza pode e debe modernizarse igual que as demais administracións públicas, pero para iso é preciso investimento e organización eficiente. Para UGT, resulta necesario un esforzo de consenso entre o Goberno e organizacións políticas e sindicais, que cristalice en acordos que permitan unha reforma real, eficiente e cunha dotación orzamentaria suficiente, que supere os endémicos déficits que padecen xulgados e tribunais.

O noso país merécese unha administración de xustiza moderna, accesible, que asegure unha resposta, en tempos, razoable mantendo os niveis de excelencia que os cidadáns merecen.

Para o sindicato, esta reforma debería garantir como elementos fundamentais:

## **.- Independencia da acción xudicial**

É necesario reforzar a acción do Consello Xeral do Poder Xudicial. A súa esencia é garantir a independencia xudicial e o seu deseño debe apostar por decisións colexiadas e adoptadas de forma transparente, co fin de que o organismo convértese no principal defensor dos que denuncian a corrupción no noso país.



## **.- Financiamento suficiente**

Existe un problema de investimentos desde hai anos no sistema. Por iso, UGT propón aprobar un plan decenal de investimentos, prorrogable, que asigne á Administración de xustiza un punto por encima da media europea ata que podamos situarnos a niveis que garantan que todos os cidadáns terán á súa disposición xulgados e tribunais suficientemente dotados e resolutivos. Involucrar á UE.

Ademais, hai que incrementar o número de xuíces no noso país, creando, polo menos 150 prazas en cada un dos próximos catro anos, xa que estamos por baixo da media europea; un plan de actualización dos edificios xudiciais, para conseguir non só instalacións dignas, senón que respondan as necesidades do século XXI; e unha auténtica modernización do expediente xudicial.

## **.- Igualdade xudicial para todos**

UGT reclama un sistema procesual que evite a xeneralizada convicción de que se trata de forma diversa a uns cidadáns que a outros. Para iso, hai que defender a xurisdición como garantía dos cidadáns. Este pacto debe reclamar que os acordos comerciais, como o TTIP ou o CETA, renuncien á posibilidade de control xurisdiccional dos litixios transfronteirizos, en beneficio de tribunais arbitrais de discutible lexitimidade.

Debe promoverse, ademais, unha maior cooperación dos xulgados e tribunais nacionais cos comunitarios, en particular o Tribunal de Xustiza da Unión Europea e o Tribunal Europeo de Dereitos Humanos; volver impulsar a Corte Penal Internacional; e implementar xa a lei procesual penal, que é a única norma procesual que está pendente dunha regulación posterior á Constitución.

Ademais, hai que reformar o sistema de Xustiza Gratuíta, ampliando o ámbito do seu recoñecemento, incrementando os límites para facilitala e estendendo as súas previsións a toda clase de vítimas.

## **.- Unha mellor organización xudicial**

Os problemas da administración de xustiza proveñen, tamén, dunha inadecuada organización. O sistema baseado en órganos individuais, separados entre si e que se comunican mediante formularios, é totalmente obsoleto. Por iso, UGT propón, por exemplo, que o Tribunal Supremo homogenice o tamaño das Salas, absolutamente desproporcionado nunha xurisdición, a contencioso-administrativa, cuxa litigiosidad non xustifica.

O sindicato entende tamén que as atribucións da Sala do Civil e Penal dos Tribunais Superiores de Xustiza deben incrementarse.

No caso de órganos unipersonales, debe tenderse á implantación dun sistema de tribunais de instancia que facilite a actividade xudicial, sempre respectando as esixencias de independencia e inamovibilidade.

Todo iso co fin de evitar a precarización xudicial que se produciu nos últimos anos, froito da falta de actualización da planta xudicial. Por iso, ha de protocolizarse a carga de traballo asumible por quen exerce a xurisdición. Non ten sentido niveis de esixencia que propician enfermidades e baixas laborais.

O pacto para mellorar a situación da Administración de Xustiza ten que conducir a un servizo público que asegure calidade na resposta, rapidez na resolución e garantías dos dereitos fundamentais e liberdades públicas. Os cidadáns han de percibir os tribunais como unha garantía dos seus dereitos, unha referencia á que acudir se perciben abusos ou arbitrariedades.

Para UGT, hai que garantir información suficiente sobre como proceder, a forma de obter asistencia, os dereitos de que se dispón, a accesibilidade ao procedemento, e os recursos e remedios procesuais que lles asisten en cada caso.

Todo iso co obxectivo de alcanzar unha organización xudicial rigorosa, esixente e de calidade, con procedementos que garantan igualdade de maneira efectiva e real e constituír así un sistema democrático e eficaz.