



Galicia

GALICIA
LABORAL

Diario dixital da UGT de Galicia

LOITA
polo **TEU****ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 735 Semana do 19 ao 25 de xuño de 2017

UNHA DELEGACIÓN GALEGA, ENCABEZADA POLO SECRETARIO XERAL DE UGT-GALICIA, PARTICIPOU NA MANIFESTACIÓN EN MADRID

SER SOLIDARIOS CON RUBÉN RANZ E JOSÉ MANUEL NOGALES É SER SOLIDARIOS COS NOSOS DEREITOS

Redacción.- O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, afirmou que “ser solidarios con Rubén Ranz e José Manuel Nogales é ser solidario cos nosos dereitos” e destacou que “eles son a punta de loita que sempre tivo o movemento obreiro” e que nos permitiu as actuais conquistas sociais. “A sociedade debe ser consciente de que sen instrumentos de loita, como a folga ou as manifestacións, vánolo a quitar todo”. Por iso, a manifestación do mércores, de solidariedade e acompañamento con Ranz e Nogales, é tamén “connosco mesmos”.

Neste sentido, Álvarez destacou que “hoxe é un día de reivindicación, para que saiban que o movemento obreiro, os traballadores e os que estamos aquí imos continuar loitando polo que é noso, e polos instrumentos que nos permitiron lograr e manter as conquistas sociais”.

O secretario xeral de UGT fixo estas declaracións no transcurso da mobilización en solidariedade con Rubén Ranz e José Manuel Nogales, e que se desenvolveu desde o Parque Quinta de Torre Arias e o Xulgado do Penal nº 1 de Madrid, onde serán xulgados. Nesta manifestación participou unha delegación galega encabezada polo secretario xeral de UGT-Galicia.

O secretario xeral de UGT mostrouse optimista ante o resultado do xuízo porque “as acusacións non se sustentan por ningún sitio”, criticou a actitude que mantén a Fiscalía e mostrou a súa confianza no xuíz e en que se faga xustiza. Así mesmo, criticou as “influencias” para montar tramas contra persoas que simplemente estaban a tentar que os seus compañeiros que querían facer folga tivesen a oportunidade para poder facela, mentres moitos “sinvergüenzas campan ás súas anchas no noso país”.

Estamos desexando contar a verdade e demostrar a nosa inocencia



Pola súa banda, Rubén Ranz sinalou

XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE CULTURA, EDUCACIÓN
E ORDENACIÓN UNIVERSITARIA



que “estabamos desexando que chegue este día para poder contar a verdade e demostrar a nosa inocencia”. “Pagamos o que se chama a pena do banquillo porque, estes 5 anos e tres meses, foron un duro trance”. Aínda que recoñeceu que “no fondo fortaleceunos, porque os 7 anos que nos pide o fiscal, máis que desanimarnos, o que fixo é fortalecermos na nosa formulación e en que o dereito de folga é fundamental”.

Ranz cualificou esta petición do fiscal de “desproporcionada, inustificada e sen sentido” e a situación “bastante kafkiana e surrealista”. Un denominador común que se produciu no caso dos 300 procesados por exercer o dereito de folga.

Ranz detallou que o propio escrito da acusación considera que o seu compañeiro Nogales cometeu un delito só por ser o líder dun

piquete, “coma se ser líder dun piquete fose algo ilegal”. “O fiscal descoñece o que é o dereito de folga”. Tampouco se pode esquecer que cando declararon ante o xuíz de instrución, “o fiscal pedíanos a pena de prisión preventiva porque a UGT ía axudar a que fuxísemos e porque había que ser exemplarizante. Desde aquel día estamos a desexar explicar que isto é unha barbaridade”.

Así mesmo, defendeu o labor dos piquetes informativos e sinalou que no noso país os verdadeiros piquetes, os que realmente coaccionan, son os empresarios que tratan de impedir aos traballadores o dereito para exercer a folga baixo a ameaza de represalias. “Obrigan aos traballadores para ir a traballar ese día e logo escúdanse no dereito ao traballo, cando realmente cada día non están a defender ese dereito”.

FEPMC PIDE Á XUNTA QUE RACAPACITE E ASUMA A NECESIDADE DE NEGOCIAR A TRES BANDAS UN PLAN DO TRANSPORTE PÚBLICO CONSENSUADO

ÉXITO ROTUNDO NAS DÚAS PRIMEIRAS XORNADAS DA FOLGA DO TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN GALICIA

O plan da Xunta podería supoñer a perda duns 1.000 postos de traballo e mermaría a calidade do servizo

Redacción.- Éxito rotundo e seguimento do cen por cento nas dúas primeiras xornadas de folga convocadas por UGT, xunto con CCOO e CIG, no transporte de viaxeiros por estrada de Galicia.

Unha folga, que se repetirá todos os martes e mércores de non atoparse unha solución ao conflito, aínda que os sindicatos, ante a cerrazón da Consellería de Infraestruturas, non descartan en trasladar a indefinida.

Lembrar que este é un conflito provocado tras a publicación pola Xunta de Galicia dun novo Plan de Transportes o pasado 30 de maio. Un proxecto que non conta co apoio de ningún dos axentes interesados no sector.

As centrais sindicais rexeitan a proposta da Administración por valorar moi negativamente as súas repercusións para o emprego, cálculase unha perda do 30 por cento do mesmo, e o servizo prestado. Tamén reclaman a apertura de negociación dos catro convenios colectivos provinciais coa patronal.

Cabe destacar que, a pesar do seguimento masivo da convocatoria de folga,

non se produciu ningún incidente relevante. Dende FePMC faise fincapé en que os servizos mínimos non se cumpriron ante a negativa da Administración a negocialos coas centrais sindicais.

A Administración tivo marxe de maniobra para evitar esta folga, o luns estaba convocada unha reunión entre a Administración, patronal e sindicatos, podendo chegarse a un consenso que posibilitase a suspensión da folga pero unilateralmente a Xunta dinamitou esta opción, incumprindo un acordo de todas as partes e tratando de reunir a cada parte por separado. O mesmo volveu facer este xoves, atopando a mesma resposta das partes.

A secretaria de Acción sindical de FePMC, Beatriz Meilán, explicou que descoñecemos os motivos que levaron á Administración para incumplir o pactado nin podemos entender a finalidade diso. En definitiva, a Xunta abocou á cidadanía e os traballadores do sector a sufrir e apoiar esta mobilización, respectivamente, rompendo o único acordo ao que, por agora, chegaran as partes.

As centrais sindicais solicitaron desde o



inicio das conversacións a convocatoria dunha mesa tripartita entendendo que, consultando a todas as partes, é a única maneira de poder desenvolver un proxecto sustentable de transporte de viaxeiros na Comunidade galega.

FePMC considera que esta postura de forza, por parte da Consellería, en defensa dun plan de transporte de viaxeiros no que unicamente cren eles e en contra do resto de implicados, só pode desembocar nun conflito que só se pode endurecer.

Por isto, dende o Sindicato instase á Consellería a que recapacite e abra unha vía de negociación pero a tres bandas co fin de chegar a un plan de transporte público consensuado. Os sindicatos amosan a man tendida pero debe ser a Xunta a que mova ficha.

SEGUIMENTO MASIVO DA FOLGA DO METAL DA PROVINCIA DE A CORUÑA

Os traballadores reclaman un convenio digno e equilibrado para o sector

Redacción.- Como masivo, superando o 90 por cento, cualificou FICA-UGT o seguimento da folga do metal que este xoves se desenvolveu na provincia de A Coruña e á que estaban chamados máis de 18.000 traballadores que demandan un convenio xusto tras dous anos de negociación e continuos atrancos por parte da patronal para pechar un acordo que lles garanta unhas condicións salariais e sociais dignas.

Esta foi a primeira xornada á que lle seguirán outras o día 27 de xuño e os días 4 e 5 de xullo, se non chega antes a solución á parálise no eido da negociación do convenio.

Dende UGT-FICA insístese en que xa van 18 reunións entre sindicatos e patronal e esta última non acepta practicamente ningunha das reivindicacións presentadas polos sindicatos. Ademais de non avanzar, pretenden ir cara atrás porque persisten na

idea de eliminar dereitos xa adquiridos como a revisión salarial ou afondar aínda máis na distribución irregular da xornada.

Pola contra, os traballadores consideran que urxe a mellora dos salarios, establecer a subrogación no sector, trasladar os acordos á industria auxiliar do naval, regular as gardas localizadas fóra de xornada, mellorar as licenzas retribuídas, limitar a utilización das ETT's e non aumentar nin desregularizar aínda máis a distribución da xornada irregular.

Ademais da xornada de folga, coa que se busca unha saída equilibrada e xusta para o convenio, tiveron lugar dúas manifestacións en Santiago e Ferrol e unha concentración en A Coruña fronte á Confederación de Empresarios. Con estas mobilizacións os traballadores trataron de facer visible a súa indignación cunha situación que xa se está a prorrogar demais.



NOVA MOBILIZACIÓN DOS TRABALLADORES DO SERGAS PARA REIVINDICAR A RECUPERACIÓN DOS DEREITOS ROUBADOS

Redacción.- Continuando co calendario de mobilizacións aberto por FeSP-UGT, xunto cos outros sindicatos do sector, o pasado luns centos de traballadores do Sergas e representantes sindicais protagonizaron unha manifestación en Santiago pola recuperación dos dereitos roubados.

Esta manifestación, que se suma a outras mobilizacións xa convocadas antes, tamén acompaña ao rexistro realizado na Xunta hai unhas semanas de máis de 10.000 sinaturas de traballadores do Sergas esixindo a recuperación de todos os dereitos roubados nestes últimos anos.

Dende FeSP insítese na urxencia de restituír o Acordo retributivo 2008-2012; a carreira profesional en réxime extraordinario e ordinario; a recuperación



do complemento de IT; así como, o cobro do 100 por cento das contías de atención continuada e todos os demais dereitos sustraídos.

O Sindicato fai fincapé en que os acordos asinados e publicados teñen carácter de norma, polo que non poden estar suspendidos e conxelados indefinidamente.

UGT IMPARTE EN SANTIAGO UNHA XORNADA SOBRE O PAPEL DOS SINDICATOS NA FORMACIÓN PROGRAMADA POLAS EMPRESAS

Redacción.- Ao longo da mañá do día 19, a sede de UGT-Galicia en Santiago acolleu o desenvolvemento dunha xornada dirixida a delegados e cadros de UGT, na que participaron máis de 25 persoas e na que se informou e se analizou o papel da representación legal dos traballadores nas iniciativas formativas programadas polas empresas.

O contido desta xornada xirou ao redor dunha introdución á iniciativa de accións de formación nas empresas; os dereitos da representación legal dos traballadores; a tramitación do informe da Representación Legal dos Traballadores; e a xestión das discrepancias.

Así, a secretaria xeral de UGT-Compostela-Barbanza, Inmaculada Sieiro, e o secretario de Organización e Administración de UGT-Galicia, José Luís Fernández Celis, explicaron que con este encontro trátase de informar e dar a coñecer as ferramentas que teñen os representantes lexítimos dos traballadores

para participar na elaboración, seguimento da execución e avaliación na formación programada polas empresas.

Aclararon que esta formación debe ser negociada entre a empresa e os representantes dos traballadores, aínda que en moitos casos trátase dun dereito descoñecido nos centros de traballo. Precisamente, esta situación foi a que aconsellou a celebración desta xornada.

Para UGT, é vital impulsar o diálogo entre a empresa e os traballadores a través dos seus representantes co fin de participar na detección das necesidades de formación e a definición dos plans de formación que logren cualificar aos traballadores e melloren a competitividade das empresas, facendo así un uso eficaz dos recursos.



Precisamente, a última Lei de formación do ano 2015 introduciu cambios que afectan á iniciativa de formación programada polas empresas pero que apenas se desenvolveron. Aínda quedan cuestións por resolver moi importantes como a acumulación de crédito das pemes.

Hoxe é preciso un traballo conxunto de traballadores e empresa para desenvolver unha formación acorde ás necesidades de cada posto e conseguir así unha maior produtividade nas empresas e no país en xeral.

UGT lamenta o incendio de Pedrogão Grande en Portugal e traslada a solidariedade ás vítimas

Redacción.- UGT lamenta profundamente as vítimas do incendio de Pedrogão Grande en Portugal e traslada o seu afecto e solidariedade ao pobo portugués.

A Unión Xeral de Traballadores tamén quere expresar o seu apoio aos traballadores e as traballadoras dos servizos de emerxencia e de extinción de incendios.



ESTÁN A SUBSTITUIRSE 650.000 EMPREGOS ESTABLES AO ANO POR TRABALLOS TEMPORAIS E PRECARIOS

Redacción.- A secretaria de Políticas Sociais, Emprego e Seguridade Social de UGT, Mari Carmen Barrera, esixiu ao Goberno que "poña fin ás políticas de austeridade e recorte" que implementou na época de crise, "xa que estamos nunha etapa expansiva da economía e aínda se están mantendo esas políticas, producindo o aumento da desigualdade e a pobreza e aumentando a exclusión de colectivos tan vulnerables como as mulleres, os mozos ou os maiores de 50 anos".

Mari Carmen Barrera realizou estas declaracións na presentación do informe "A precariedade laboral domina todo", un balance da situación do mercado de traballo no noso país elaborado por UGT, no que se mostra como a economía crece a un ritmo do 3%, créase moito emprego, pero de moi baixa calidade, polo que a súa produtividade é moi reducida. "Estamos a repetir o patrón de crecemento e creación de emprego de etapas anteriores, moi fráxil e de nefastas consecuencias cando chegan dificultades económicas. Cada ano están a substituírse 650.000 postos de traballo estables por emprego temporal e precario", xa que de 2010 a 2016 realizáronse en España 4,1 millóns de despedimentos de contratos indefinidos, uns 650.000 de media ao ano.

Neste sentido, Alberto del Pozo, economista do gabinete técnico de UGT, sinalou tamén que "España segue tendo unha crise de emprego, de cantidade e de calidade. Os empregos temporais son os que máis crecen, a taxa de temporalidade está nun 25,7%, a máis elevada desde 2008. Sufrimos unha cultura da temporalidade baseada nunha utilización frau-

dulenta dos contratos por parte das empresas". Ademais, "as reformas laborais desde 2010, e sobre todo a de 2012, promoveron unha precariedade xeneralizada: aumentou o emprego a tempo parcial, eminentemente involuntario (58,6%), os contratos indefinidos non chegan nin a 9 de cada 100 do total; crece o peso dos contratos de duración moi reducida (25,7%) e o emprego indefinido é cada vez máis inestable".

O desemprego está a reducirse "porque está a caer a poboación activa, en concreto, os activos novos, os menores de 35 anos, que descendieron en 1,7 millóns nos últimos catro anos e medio; o paro de longa duración estase enquistando; o efecto desánimo, sobre todo nos mozos, está a aumentar exponencialmente; e a taxa de cobertura sufriu unha forte caída nos últimos anos".

Todo iso, xunto á forte desvalorización salarial producida desde 2009, "un 5,4% de media ata 2016, produciu que aumentasen os niveis de desigualdade e exclusión social no noso país, como xa afirmaron tamén os organismos internacionais", manifestou del Pozo.

Por iso, Mari Carmen Barrera esixiu ao Goberno un cambio de políticas, "que se adapten á situación expansiva na que nos atopamos, que axuden a aumentar o poder



adquisitivo das familias e a recuperar a economía de maneira real no noso país".

E iso pasa por "derrogar as dúas reformas laborais, sobre todo a de 2012 que produciu unha deterioración na negociación colectiva, ao darlle todo o poder ao empresario, e unha precarización do mercado de traballo; que se aumenten as políticas activas de emprego, que coa gran destrución de emprego que se produciu estes anos atrás non aumentaron o suficiente; que se implemente un plan de choque polo emprego, sobre todo para os colectivos máis vulnerables; e dótense aos servizos públicos de emprego de recursos suficientes, tanto materiais como humanos, para poder lograr a maior inserción dos desempregados".

"Moita xente entrou na espiral do desánimo neste país e hai que recuperalos", considerou Barrera. "Non seremos un país social e economicamente sustentable se logramos que creza a economía, pero tamén que aumente exponencialmente a pobreza e a desigualdade".

UGT INCREMENTARÁ AS MOBILIZACIÓNS POLAS PENSÍONS

Redacción.- UGT esixe ao Goberno que convoque, con carácter de urxencia, a Comisión de Seguimento do Fondo de Reserva da Seguridade Social porque vai volver a utilizar este fondo para facer fronte á paga extraordinaria dos pensionistas deste verán. O sindicato insiste en que é necesario poñer solución a esta situación ante o inmovilismo do Goberno, que non toma medidas para reducir o déficit nin aumentar os ingresos do sistema. Mentres, esgótanse os recursos e as pensións cada vez minguan máis. UGT continuará coas mobilizacións constantes e crecentes que está a desenvolver desde hai máis dun ano e que se intensificarán a semana próxima para confluír nas marchas de pensionistas que culminarán, en Madrid, en setembro, co fin de evitar que os PXE de 2018 sigan condenando á pobreza aos pensionistas.

O Goberno ten que convocar xa a comisión de seguimento do Fondo de Reserva da Seguridade Social posto que terá que volver tirar del para abonar proximamente a paga extraordinaria de verán, por importe de 9.500 millóns de euros.

UGT considera que é necesario dar solución a este problema, xa que o Goberno non pode utilizar o crédito de 10.913 millóns de euros nin sacar do Fondo de Reserva unha contía superior ao 3 %, límite que nos últimos cinco anos eliminou introducindo para iso unha cláusula nos Orzamentos.

Por este motivo, a Unión Xeral de Traballadores, xunto coa Unión de Xubilados e Pensionistas do sindicato, seguirán promovendo accións de defensa dos dereitos dos pensionistas para esixir ao Goberno a derogación da reforma de 2013 e outras

políticas que melloren a calidade de vida dos pensionistas deste país.

Dentro destas mobilizacións constantes e crecentes, que o sindicato leva realizando desde hai máis dun ano, van desenvolver marchas en defensa das pensións presentes e futuras que confluírán cunha gran concentración en Madrid, no mes de setembro co obxectivo de evitar que outros Orzamentos Xerais do Estado, os de 2018, sigan condenando aos pensionistas á pobreza.

Estas marchas, nun principio estaban previstas para xuño, pero foron aprazadas a setembro para desenvolvelas conxuntamente con CCOO e para dar cabida a máis colectivos e organizacións sociais que manifestaron ao sindicato o seu interese en participar.

O GOBERNO ACEPTA A PROPOSTA DE UGT E O PLAN PARA DESEMPREGADOS MAIORES DE 50

Redacción.- A secretaria de Políticas Sociais, Emprego e Seguridade Social de UGT, M^a Carmen Barrera, expuxo na mesa de diálogo social o "Plan de choque para o emprego, desempregados de longa duración e tarxeta social", as propostas de UGT para mellorar a situación dos desempregados maiores de 55 anos. Propostas desde un dobre ámbito: facilitar a súa reinserción no mercado de traballo e mellorar a protección por desemprego e os seus dereitos a unha pensión digna.

O Goberno aceptou incluír na Estratexia Española para o emprego un paquete de medidas neste sentido, acollendo a proposta de UGT porque, tal e como explicou Barrera na reunión, na que lembrou que "o desemprego entre os maiores de 55 anos creceu nun 322%, e que por mor da flexibilización dos ERE's, provocada pola reforma laboral, substituíronse empregados estables e con dereitos por empregados precarios e baratos. Ademais, dos 803.000 desempregados maiores de 55 anos, case 300.000 non reciben xa ningún tipo de prestación, nin cotizan á Seguridade Social, o que recorta a súa pensión ata nun 60%. Por iso, é urxente actuar sobre este colectivo, para paliar a bolsa de pobreza que vai crearse cando accedan á xubilación".

Neste sentido, a secretaria de Políticas Sociais, Emprego e Seguridade Social destacou algunhas das propostas do sindicato como:

*Derrogar a reforma o RD 20/2012

do 13 de Xullo, do Goberno do PP, para que volva situarse a idade de percepción do subsidio de maiores en 52 anos e non en 55.

* Eliminar a consideración de rendas familiares na percepción do subsidio, para que ningún desempregado maior de 55 anos quede sen ingresos, tal e como pasa actualmente.

* Subir ao 125% a cotización á Seguridade Social, tal e como era antes da reforma do PP. Trátase de que a pensión non se rebaixe polo período en desemprego previo á xubilación.

* Eliminar a xubilación forzosa aos 61 anos, tal e como estableceu o PP, para os desempregados que cobran este subsidio e que recorta aínda máis a súa pensión.

Así mesmo, UGT expón a necesidade de "recuperar para o mercado laboral á maior parte destes desempregados" (a súa taxa de inactividade creceu o ano pasado nun 53%). Para iso é necesario facer fronte ao efecto desánimo deste colectivo, implantando plans de sensibilización que inclúan unha oferta de servizos públicos de orientación, for-



mación recualificación e inserción.

Barrera precisou que "hai que avaliar e diagnosticar particularmente a cada un destes desempregados, de maneira urxente, no prazo de 6 meses, para establecer itinerarios personalizados, de formación, cualificación e inserción" e adoptar medidas complementarias nas comunidades autónomas, ademais dunha axuda suplementaria que podería sacarse do remanente non utilizado do Programa de Activación para o Emprego dos Orzamentos Xerais do Estado de 2016.

A secretaria de Emprego, Políticas Sociais e Seguridade Social pediu, tamén, suprimir dos programas e axudas existentes a condición de estar inscrito polo menos 12 meses durante os últimos 18, para que todos os desempregados poidan acceder a programas e axudas; e establecer unha liña de contratos públicos socialmente responsables, onde vía acordos ou cláusulas incorporados, priorizar a contratación de desempregados maiores de 55 anos.

UGT RECLAMA A CONVOCATORIA DO CONSELLO XERAL PARA A FORMACIÓN PROFESIONAL

Redacción.- O secretario de Formación de UGT, Sebastián Pacheco, apostou "decididamente por un sistema de Formación Profesional Dual que teña unha regulación básica común en todo o Estado, para o que UGT cre necesario que se reúna urxentemente o Consello Xeral para a Formación Profesional, conformado pola Administración Xeral do Estado, áreas de Educación e Emprego, todas as comunidades autónomas e os interlocutores sociais".

Sebastián Pacheco realizou estas declaracións durante a xornada "A aprendizaxe e a formación dual en España. Estudo da OIT", onde avogou por un sistema de

formación dual que sexa "froito do diálogo social entre as organizacións sindicais e empresariais, no que prime a regulación laboral dos dereitos dos aprendices, con todos os dereitos e a súa representación sindical propia dentro das empresas".

"Todos, administracións públicas, organizacións patronais e sindicatos, debemos decidir o modelo de formación que necesitamos, en consonancia coas nosas necesidades produtivas e formativas", manifestou.

Por iso, avogou por pechar un pacto so-



bre a educación e a formación profesional e facer unha campaña de sensibilización social sobre a importancia da formación no novo modelo produtivo que o noso país necesita.

O GOBERNO DEBE CUMPRIR XA OS SEUS COMPROMISOS DE RECOLOCACIÓN E ASENTAMENTO DE REFUXIADOS

Redacción.- Con motivo de Día Mundial dos Refuxiados, que tivo lugar o 20 de xuño, a Unión Xeral de Traballadores reclama ao Goberno de España unha maior implicación nas políticas de atención ás persoas desprazadas forzosas e refuxiadas, vítimas dunha crise humanitaria internacional, que se duplicaron desde 2005. O sindicato esixe, ademais, que o Goberno acelere o cumprimento dos compromisos de recolocación e reasentamento de refuxiados adquiridos polo noso país, e que promova a ruptura do Acordo con Turquía no ámbito da Unión Europea.

Segundo datos de ACNUR sobre desprazamento forzado, correspondentes a 2016, a poboación refuxiada en todo o mundo ascende a 22,5 millóns de persoas, o dobre da existente no ano 2005. Os países que acollen o maior número de refuxiados son Turquía (2.900.000 en xuño de 2016), Paquistán, Líbano, Irán e Uganda. Máis da metade dos refuxiados proceden de Siria, Afganistán e Sudán. No ano 2016 máis de 65'6 millóns de persoas foron desprazados de maneira forzosa. Alemaña, do mesmo xeito que no ano 2015, segue sendo o primeiro país en recibir solicitudes de asilo, seguida de EEUU.

Estes datos indican que son precisas políticas e medidas que, ademais de abordar a situación humanitaria, diríxanse a afrontar as causas que obrigan a millóns de persoas a abandonar os seus países de orixe. É necesario unha vontade política compartida e comprometida cos dereitos humanos que coloque aos seres humanos por encima de intereses estratéxicos, económicos ou comerciais.

No caso da Unión Europea, a evolución do programa de recolocación e reasentamento acordado no ano 2015 que finaliza o próximo 26 de setembro, é un reflexo de ausencia de vontade. A decisión de recolocar a 160.000 persoas desde Italia, Grecia e Hungría, atopouse coa inmediata negativa de Hungría a participar no programa. A nove de xuño de 2017, só 20.869 solicitantes de protección internacional -o 13% dos previstos- foron recolocados desde Italia e Grecia. Aínda que é preciso recoñecer que se trata dun procedemento complexo, á falta de vontade dalgúns estados membros sumouse a permisividade das autoridades europeas (tan áxiles en actuar cando se trata de incumprimentos orzamentarios) con aqueles que, abertamente, adoptaron medidas contrarias ao dereito

internacional ou non recolocaron a ningunha persoa.

Non foi ata o 14 de xuño, cando a Comisión anunciou a apertura dun procedemento de infracción a Hungría, Polonia e a República Checa; estes países teñen agora un prazo de dous meses para contestar, e os trámites seguintes prolongáronse máis aló da data límite para o cumprimento dos compromisos de recolocación.

A política europea orientouse, por outra banda, a impedir a chegada de solicitantes de asilo ao territorio da Unión. Ao Acordo con Turquía, sen base nin instrumento legal algún, seguiron acordos con outros países, de orixe ou tránsito de migración cara á Unión Europea. O obxectivo principal é que migrantes e solicitantes de protección internacional non cheguen ao territorio da UE, obxectivo que se está conseguindo á conta da desprotección de posibles refuxiados e de migrantes.

A Unión Xeral de Traballadores, no Día Mundial dos Refuxiados, demanda:

Que o Goberno español acelere o cumprimento dos compromisos adquiridos de recolocación e reasentamento de solicitantes de protección internacional antes da data fixada na Decisión 2015/1601 do Consello.

Que o Goberno español promova no seo do Consello Europeo a ruptura do Acordo con Turquía, aprobado pola Declaración do 18 de marzo de 2016 do Consello, por vulnerar o devandito Acordo os principios de non devolución e non discriminación da Convención de Xenebra sobre o Estatuto dos Refuxiados de 1957, e o Protocolo 4 do Convenio Europeo de Dereitos humanos. O Goberno español debe comprometerse, igualmente, a impulsar unha política común de asilo respectuosa cos dereitos humanos e, ao mesmo tempo, asegurar o estrito cumprimento da lexislación internacional no territorio español.

Que o día 26 de setembro, prazo en que acaba o programa europeo de recolocación e reasentamento, non implique



poñer punto final a medidas para afrontar a crise humanitaria. Aos solicitantes de protección internacional xa incluídos entre os 160.000 que debían ser recolocados, sumáronse máis persoas que seguen chegando e que nalgúns casos atópanse nunha situación de emerxencia humanitaria no territorio da Unión. A resposta da Unión Europea debe ser contundente cos estados membros que vulneran o dereito de asilo ou que se negan a cumprir os compromisos, ao mesmo tempo que se adoptan novas medidas máis eficaces.

Que, en coherencia co Estudo Prospectivo Anual sobre o crecemento 2017 (COM (2016) 725 final), que sinala entre as prioridades económicas e sociais máis perentorias para a Unión Europea a necesidade de abordar a precariedade e a segmentación do mercado de traballo, a igualdade de oportunidades (como orzamento necesarios para a xustiza social), a discriminación da poboación inmigrante e o establecemento de estruturas adecuadas para facer fronte á afluencia de migrantes e solicitantes de protección internacional a longo prazo, o Goberno español debe promover políticas de apoio á inserción laboral, recoñecemento de cualificacións e/ou experiencia laboral e garantía da igualdade destes colectivos, a través do diálogo social coas organizacións sindicais e empresariais.

Que, en consenso cos interlocutores sociais, elimínense os obstáculos legais e adóptense as medidas necesarias para permitir o acceso dos solicitantes de protección internacional ao mercado de traballo e á formación desde o momento da solicitude, fomentando ao mesmo tempo a intervención temperá e continuada dos Servizos Públicos de Emprego no proceso de integración laboral e social.

ÁLVAREZ ESIXE Á MAIORÍA PARLAMENTARIA DE ESQUERDAS DERROGAR AS REFORMAS LABORAIS, DE PENSÍONS E CP

Redacción.- "Cada pedra do estado de benestar do noso país ten detrás un uxetista, un socialista" manifestou o secretario xeral da Unión Xeral de Traballadores durante a súa intervención na apertura do 39 Congreso do PSOE, onde asegurou que "necesitamos un partido socialista forte, unido, en primea liña e con capacidade de organización e resposta".

Álvarez, que recoñeceu que os militantes colocaron ao PSOE no futuro para millóns de traballadores e traballadoras, resaltou a lección de transparencia, debate e democracia interna que deu o partido, algo que "xamais na historia deste país" pasara.

O secretario xeral de UGT lembrou as raíces comúns de ambas organizacións e apelou a estar orgulloso da historia e dos seus dirixentes- Nicolás Redondo cumpriu onte 90 anos- e que os principios de paz, igualdade e solidariedade seguen moi viventes.

Álvarez reivindicou que a ética sexa o centro das nosas políticas e comportamentos e tamén a importancia da loita pola igualdade porque "a UGT do século XXI será feminista". Sen as mulleres-dixo- "non imos conseguir acabar coa secuela da des-



igualdade" e hai que loitar contra iso e contra o terrorismo machista desde as fábricas, desde os centros de traballo, asociacións, etc.

Derrogación do 315.3 do Código penal

Álvarez, que dixo que vai situar as demandas da sociedade no centro da acción sindical, pediu ao Partido Socialista que a maioría parlamentaria de esquerda do Congreso contribúan a derrogar o artigo 315.3 do Código penal, lembrando aos case 300 sindicali-

tas imputados por exercer o dereito a folga e Rubén Ranz e José Manuel Nogales aos que se vulga o 21 de xuño; as reformas laborais e a reforma de pensións de 2013 para que as pensións revalorizense conforme ao custo da vida.

Ademais, esixiu que o PSOE contribúa a que se abra un debate amplo na sociedade sobre o Tratado de Libre Comercio e o CETA (e non aprobalo pola porta de atrás do Congreso) e a poñer sobre a mesa e apoiar realmente as 20 propostas que realizaron as organizacións sindicais para o progreso.

UGT EDITA UNHA GUÍA PARA EVITAR AS DISCRIMINACIÓNS DAS PERSOAS LGTBI NOS CENTROS DE TRABAJO

Redacción.- A secretaria executiva confederal de UGT, Adela Carrió, sinalou que "as persoas LGTBI (lesbianas, gais, bisexuais, transxénero e intersexuais) son un dos colectivos que máis discriminacións sofren no ámbito laboral, tanto no acceso, como na proxección da súa carreira profesional. E, para evitar isto, UGT elaborou unha guía, dirixida aos seus delegados e delegadas sindicais, que inclúe un Protocolo de actuación para erradicar estas discriminacións nos centros de traballo.

Carrió fixo estas declaracións durante a presentación da guía sindical sobre "Diversidade sexual e afectiva na contorna laboral", unha ferramenta moi útil e manexable, que axudará aos delegados e delegadas sindicais para combater este tipo de discriminacións no traballo, por motivos de orientación sexual e identidade de xénero. "Trátase de orientar e informar" aos nosos representantes sindicais para evitar este tipo de acoso e discriminación, á vez que concienciar a

todas as persoas".

Neste sentido, destacou que "é preciso que se visualicen este tipo de discriminacións para poder combatelas. Ademais forma parte da reivindicación e a loita de UGT para construír unha sociedade igualitaria e inclusiva, que teña o seu reflexo no ámbito laboral". Esta guía edítase uns días antes da celebración do Día do Orgullo Gai, o 28 de xuño, sendo este ano Madrid capital mundial.

A secretaria executiva confederal sinalou que "aínda que houbo avances legislativos, como o matrimonio de persoas do mesmo sexo, aínda a igualdade non é real nin efectiva. Por iso, como sindicato temos unha importante na loita á hora de realizar a nosa acción sindical nos centros de traballo".

Nesta guía establécese, entre outras medidas, a necesidade de incluír nos



convenios colectivos unha declaración expresa das partes asinantes recollendo a súa vontade de respectar os dereitos fundamentais, os principios de igualdade de trato e igualdade de oportunidades no traballo para todos os efectos e o seu compromiso de garantir a non discriminación por razón de orientación e identidade sexual e suprimir nos convenios cantos preceptos poidan conter discriminacións directas ou indirectas.