



Galicia

GALICIA
LABORAL

Diario dixital da UGT de Galicia

LOITA
polo **TEU****ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 730 Semana do 15 ao 21 de maio de 2017

DÍA DAS LETRAS GALEGAS

Redacción.- O dicionario da Real Academia Galega define idioma como a «lingua natural propia dunha comunidade humana, especialmente a lingua moderna dunha nación». Ante un novo 17 de Maio, Día das Letras Galegas, as Comisións Executivas da Unión Xeral de Traballadores de Galicia e do Sindicato Nacional de Comisións Obreiras de Galicia poñemos en primeiro plano esta definición para subliñarmos a importancia capital da lingua galega para a propia comprensión e concepción do noso país.

O galego, como idioma, é vehículo de comunicación para unha ampla parte da nosa sociedade, tanto para quen o ten como lingua propia como para quen o usa de xeito ocasional. É, así mesmo, a canle para transmitir a cosmovisión que conforma a nosa idiosincrasia como pobo. Unha lingua con mil anos de historia que decote renovan as persoas que a falan para mantela como idioma de presente e de futuro.

Xa o temos dito en anteriores ocasións e non cansaremos de repetilo, alto e claro: o galego pertencelle a toda a sociedade. Trátase da maior creación colectiva do noso pobo, un verdadeiro monumento perfilado e tallado ao longo dos séculos. Correspóndelle, xa que logo, ao pobo de Galicia preservalo de xeito mancomunado, responsable e orgulloso.

Con todo, aínda persisten en numerosos ámbitos os impedimentos para un uso normal do galego, perpetuando prexuízos que callan especialmente entre a mocidade, cada vez máis refractaria ao idioma propio do país. Por se fose pouco, o mal chamado decreto do plurilingüismo rebaixou o peso do galego no ensino e a contrarreforma educativa (a lomce) degradou as linguas cooficiais distintas do castelán. Ambas as normas hipotecan gravemente o futuro deste herdo colectivo.

Ao tempo que isto acontece, e coa escusa da crise económica, o noso Goberno reduce ano tras ano o orzamento destinado á normalización lingüística, que xa minguou un 70 % desde o regreso do PP á Xunta. Isto debe mudar decontado, porque os poderes públicos teñen encomendada a misión de normalizar plenamente os usos da lingua galega, de acabar coas aínda numerosas trabas para unha vida plena e normal en galego. Porque só equiparando plenamente o galego á outra lingua oficial de Galicia será posible falarmos de «liberdade».

O homenaxeado, Carlos Casares



Carlos Casares é o autor homenaxeado na celebración deste ano

Por último, CCOO e UGT alentamos as traballadoras e traballadores de Galicia a tomaren parte na permanente e esencial tarefa de lograr a plena normalización lingüística. Convidamos, tamén, o conxunto do pobo galego a se sumar a este compromiso e celebrar con entusiasmo o Día das Letras Galegas, dedicado este ano ao polifacético escritor Carlos Casares que, precisamente, amosou unha grande inquietude pola mocidade, á cal dirixiu unha parte notable da súa obra. Sen xuventude que fale galego non hai futuro para o idioma. Sen xuventude non hai futuro para o país.

UGT URXE A CEOE E CEPYME A QUE TRASLADEN Á MESA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA AS SÚAS PROPOSTAS

Redacción.- UGT considera necesario e urxente que, o máis axiña posible, as patronais CEOE e CEPYME leven as súas propostas á Comisión de Seguimento do III Acordo de Negociación Colectiva. Esixe que senten a negociar e abandonen prácticas que non benefician o diálogo social

UGT lamenta que as patronais CEOE e CEPYME continúen coa súa práctica, contraria aos máis elementais principios do diálogo social, de trasladar propostas a través dos medios de comunicación e que non as expoñan na mesa de negociación (a

Comisión de Seguimento do Acordo de Negociación Colectiva non se reuniu desde o 16 de novembro de 2016).

Para UGT, os salarios de 2017, deben incrementarse entre 1,8 % e 3%, e recoller unha cláusula de garantía salarial. A recuperación do poder de compra dos salarios e a cláusula de garantía, son un elemento importante para impulsar a demanda interna, e con ela, consolidar o crecemento económico e a creación de emprego de calidade, estable e con dereitos.

O Sindicato lembra que trasladou, xunto con CCOO, as súas propostas por escrito a CEOE e CEPYME para discutilas na mesa de negociación e reitera que a mellor garantía para avanzar na recuperación do poder adquisitivo dos salarios é a xeneralización das cláusulas de revisión salarial, unha ferramenta imprescindible e equilibradora cando a evolución dos prezos supera a inflación prevista. Por suposto, tanto o incremento salarial como as cláusulas de revisión deberán axustarse á situación económica das empresas.

DESDE 2012, ANO DA REFORMA SANITARIA DO EXECUTIVO DO PP, O GASTO SANITARIO NON DEIXOU DE DIMINUÍR EN PORCENTAXE DO PIB

O GOBERNO SEGUE AFORRANDO, Á CONTA DA SANIDADE, NOS PXE 2017



Redacción.- Os PXE 2017 seguen minusvalorando a sanidade. Así, a pesar de que a previsión de crecemento do PIB sitúase no 4,2%, o orzamento de Sanidade apenas crece un 2,3%. É dicir, en 2017 continúaase a tendencia iniciada en 2012 (cando o Goberno do PP impuxo a súa reforma sanitaria). Desde entón o gasto sanitario non deixou de diminuír en porcentaxe do PIB. Destaca a diminución nos gastos de persoal do Ministerio de Sanidade, algo que afecta sobre todo a funcionarios e persoal laboral, pero non aos altos cargos. O Sindicato resalta a escaseza orzamentaria para garantir a equidade, a cohesión do Sistema Nacional de Saúde e facer fronte ás desigualdades e advirte que é necesario cambiar os criterios de financiamento das políticas públicas, pois senón nos próximos anos asistirase a unha redución progresiva do conxunto da Administración sanitaria, así como das súas prestacións, carteira de servizos e coberturas.

O proxecto de PXE 2017 para sanidade (incluíndo o correspondente á Administración Xeral da Sanidade; os hospitais, servizos asistenciais e centros de saúde; e as accións públicas relativas á saúde) ascende a un total de 4.093 millóns de euros, o que supón un incremento do 2,3% respecto ao ano anterior e unha perda do 3,8%, en comparación con 2011, último ano previo á reforma sanitaria de 2012, cuxo obxectivo fundamental foi a redución do gasto sanitario público.

Así, mentres o Goberno prevé un incremento do PIB nominal para 2017 do 4,2%, o incremento do orzamento para a sanidade crece só un 2,3% (un pouco máis da metade do que crecerá a riqueza do país). Polo que a sanidade, non só non recupera orzamento perdido ao longo dos úl-

timos cinco anos, senón que segue perdendo importancia entre as prioridades políticas.

Os PXE 2017 aluden á implementación de medidas contempladas no Programa Nacional de Reformas. Pero convén lembrar que a Actualización do Programa de Estabilidade 2017-2020, en relación co gasto sanitario, presenta o establecemento dun horizonte de diminución porcentual progresivo do gasto sanitario con respecto ao PIB. Neste sentido, o gasto sanitario público, que en 2.011 chegou ao 6,47 % do PIB, foi diminuindo progresivamente ao longo dos anos ata un 6,07% en 2016 e a previsión dun 5,95 en 2017 e 5,79 en 2.018, ata chegar a 5,57 en 2020.

Neste sentido, os datos constatan que desde o Real Decreto-lei 16/2012, do 20 de abril, de medidas urxentes para garantir a sustentabilidade do Sistema Nacional de Saúde e mellorar a calidade e seguridade das súas prestacións, imposto polo Goberno do PP, o gasto sanitario non deixou de diminuír en porcentaxe do PIB. Por iso, de non cambiar os criterios de financiamento e orzamento das políticas públicas, é previsible, que assistamos nos próximos anos a unha redución progresiva do conxunto da Administración sanitaria, así como das súas prestacións, carteira de servizos e coberturas.

Recorte do 51%, en 6 anos, no orzamento do Ministerio de Sanidade

O orzamento do Ministerio de Sanidade, Servizos Sociais e Igualdade (MSSSI) e dos seus organismos autó-

nomos de carácter sanitario (Axencia Española de Consumo, Seguridade Alimentaria e Nutrición e Organización Nacional de Transplantes) e da Axencia Española de Medicamentos e Produtos Sanitarios, para 2017, ascende a 172 millóns de euros. Isto supón un 2,1% máis que en 2016 (168 millóns), pero un 51% menos con respecto a 2011 (350 millóns, incluíndo presupostos de investigación sanitaria), ano que tomamos de referencia, por ser o último antes de producirse a reforma sanitaria de 2012.

Por outra banda, a evolución orzamentaria, de 2017 con respecto a 2016, analizada por programas é moi asimétrica pero presenta algúns datos para destacar como o que fai referencia aos gastos de persoal, onde se produciu unha perda orzamentaria neta de 358.870 euros.

O MSSSI sofre un proceso de descapitalización pola perda de recursos humanos, que se pon de manifesto coa diminución orzamentaria en gastos de persoal, en concreto o asignado ao persoal laboral e funcionario; mentres que non afecta o grupo de altos cargos, cuxo orzamento crece en todos os programas.

Por último, hai escaseza orzamentaria para a realización das políticas que garantan a equidade no acceso, a cohesión do Sistema Nacional de Saúde e a loita contra as desigualdades. Neste sentido, o Fondo de Equidade-Fondo de Cohesión Sanitaria dotado con 3.760.000 euros, queda moi limitado (en 2013 converteuse nun fondo extrapresupostario, perdendo os recursos necesarios para cumprir os fins para os que foi creado e definido na Lei de Cohesión e Calidade do Sistema Nacional de Saúde, en 2003).

UGT PRESENTA UNHA CAMPAÑA EN DEFENSA DAS PENSÍONS PRESENTES E FUTURAS

Redacción.- A secretaria de Políticas Sociais, Emprego e Seguridade Social de UGT, Mari Carmen Barrera, e o secretario da Unión de Xubilados e Pensionistas (UXP-UGT), Anatolio Díez, presentaron esta semana a campaña da UXP-UGT "Defender as pensións É cousa de todos!" en defensa dos dereitos dos xubilados e pensionistas deste país e para asegurar as pensións presentes e futuras, que están en perigo polas políticas deste Goberno.

Unha campaña que, como sinalou Díez, "constará, entre outras actividades, de tres marchas os primeiros días de xuño, desde Córdoba, Zaragoza e Oviedo, que confluirán nunha gran concentración en Madrid para esixir ao Goberno a derogación da reforma de 2013 e outras políticas que aumenten a calidade de vida dos pensionistas deste país".

"Os pensionistas non podemos aguantar máis coas políticas deste Goberno. O 50% dos pensionistas non chega ao SMI e o 38% está baixo o limiar da pobreza. O 0,25% de aumento das pensións para este ano non satisface as posibilidades de vivir dignamente para este colectivo. Perdemos un 2,6% de poder adquisitivo en dous anos. Isto, unido aos copagos e os recortes en dependencia supoñen un serio pau para a calidade de vida dos xubilados e pensionistas", sinalou Díez.

Por iso, avogou porque "estas accións deben ser unha pedra de toque para este Goberno, para que non ignore aos xubilados. En calquera caso, se despois destas marchas o Goberno segue igual, proseguir



remos a loita para defender os dereitos deste colectivo".

O Goberno endebeda cada vez máis á Seguridade Social

Durante a presentación da campaña, Mari Carmen Barrera denunciou a situación actual das pensións no noso país. "O Goberno volve faltar á súa palabra de buscar unha solución ao déficit da Seguridade Social e pasa a unha política de feitos consumados. O Diálogo Social está conxelado desde febreiro, e aprobou medidas nos Orzamentos Xerais do Estado (PXE) para 2017, de maneira unilateral, que tan só expoñen unha rebaixa do 2% ao déficit da Seguridade Social".

Ademais, "fronte ao esgotamento do Fondo de Reserva, que se producirá este ano, expón un crédito de 10.000 millóns a cargo da Seguridade Social, o que volverá computar como déficit, en lugar de dar unha transferencia do Estado que non xere endebedamento".

Por iso, reclamou que, "se realmente

quere buscar solucións ao déficit, aplique as medidas que lle propuxemos desde UGT hai tempo, que se resumen en que o sistema non pague o que non debe e que cobre o que debe".

Mari Carmen Barrera sinalou tamén que o Pacto de Toledo está a elaborar recomendacións en materia de financiamento da Seguridade Social sen o consenso dos interlocutores sociais, como comprometeu o Goberno ao comezo do diálogo social.

Neste sentido, desde UGT "impulsamos unha proposición non de lei onde todos os grupos dicíanlle ao Executivo que como paso previo ao Pacto de Toledo debería abordarse a derogación da reforma de 2013, que produciu un recorte evidente das pensións presentes e futuras".

"Hai marxe e propostas, pero o Goberno non dá ningún tipo de resposta, non se atenden as formulacións sindicais e a política de recorte de pensións mantense, xa que por sétimo ano consecutivo o Goberno non soluciona o déficit da Seguridade Social nos PXE", sentenciou.

O L20 INSISTE NA NECESIDADE DE INVESTIR PARA CREAR EMPREGOS DE CALIDADE

Redacción.- O L20 representa os intereses dos traballadores e traballadoras fronte ao do G20 (a reunión de xefes de Estado ou Goberno, gobernadores de bancos centrais e ministros de finanzas de 19 países industrializados e a Unión Europea) e reúne a representantes de sindicatos dos países do G20 e as federacións sindicais internacionais, sendo coordinado pola Confederación Sindical Internacional (CSI) e a Comisión Sindical Consultiva (TUAC-CSC) ante a OCDE.

O L20 veu intervindo nos procesos intergubernamentais do G20, desde que estalara a crise financeira en 2008, para asegurar un diálogo inclusivo e construído

sobre "Emprego e Crecemento".

Os membros do L20, tras un amplo proceso de consultas, confirmaron os seus obxectivos, algo que fan con ocasión de cada presidencia do G-20. Obxectivos nos que veñen insistindo como:

- Xerar investimentos para crear empregos de calidade.
- Aumentar as aprendizaxes de calidade e a adquisición de competencias.
- Establecer salarios mínimos, garantir o respecto aos dereitos laborais e facilitar pisos de protección social.

- Lograr un crecemento sustentable, verde e inclusivo.
- Asegurase unha distribución equitativa dos ingresos.
- Volver regular o sector financeiro.

O L20 encárgase, ademais, de facer un seguimento dos compromisos adquiridos polo G20 e forma parte dos grupos oficiais de consulta, xunto ao grupo empresarial (Business 20-B20), o da sociedade civil (Civil 20) e o da Mocidade (Youth 20)

Por parte de UGT asiste a este Cumio o secretario de Política Internacional, Jesús Gallego.

SEN AS FOLGAS, NIN OS PIQUETES NON PODERÍAMOS CONSEGUIR DEREITOS

Redacción.- O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, mostrou o agradecemento do Sindicato e do movemento obreiro a Rubén Ranz e José Manuel Nogueiras, porque sindicalistas como eles son “os que nos permiten, cada día, a loita para conseguir melloras e os que nos permiten hoxe levantar a bandeira para derrogar o artigo 315.3 do Código penal e o 172 parcialmente”, que criminalizan o dereito de folga. Álvarez fixo estas declaracións na asemblea multitudinaria celebrada por UGT en apoio e solidariedade con estes dous compañeiros procesados por participar nun piquete informativo na folga xeral do 29 de marzo de 2012 contra a reforma laboral do Goberno do PP.

Álvarez cualificou de “boa noticia” que o Congreso aprobase a toma en consideración de Podemos para derrogar e modificar o Código penal pero fixo un chamamento a que a maioría parlamentaria aprobe a proposición de lei rexistrada por ambos os sindicatos esta semana no Congreso dos Deputados para reformar o código penal para a discriminación do exercicio do dereito de folga. “Querolles pedir que se poñan de acordo para non perder a oportunidade de que finalmente unha maioría de esquerdas, de progreso, unha maioría de decencia democrática, aprobe no noso país o final deste calvario para os sindicalistas e para os dereitos dos traballadores e traballadoras”- dixo.

Somos piqueteros

O secretario xeral de UGT afirmou que “os piquetes son imprescindibles. Non son un invento de onte, nin do noso país, naceron co movemento obreiro. Como cremos que puidemos conseguir os dereitos que temos. Con moitas persoas que se sacrificaron, que participaron en piquetes e que foron represaliadas e encarceradas”. Por iso, dixo, Álvarez “todos temos que dicir de maneira clara que somos piqueteros. Que formamos parte dos piquetes da liberdade que van permitir que neste país pódase continuar defendendo os dereitos dos traballadores e traballadoras. Somos piqueteros porque imos continuar loitando para que neste país todos os cidadáns e cidadás podámonos manifestar libremente. E porque sabemos que non é posible exercer o dereito á folga senón é a partir da extensión da mesma, da participación dos piquetes de información”, que ademais serven de coartada para que moitos traballadores poidan exer-



cer o seu dereito a folga.

Por contra, Álvarez lembrou que nunca se exerce o dereito a folga en liberdade, pois “os empresarios teñen un arma terrorífica”, o poder de amedrantar aos traballadores con respecto ao seu contrato.

Álvarez mostrouse “absolutamente convencido” de que o día 21 de xuño farase xustiza e absolverase a Ranz e Nogueiras. Con todo, hoxe “están absolutos pola maioría dos traballadores e traballadoras deste país”. Con todo, “ninguén lles vai a compensar estes 5 anos de angustia que viviron”.

Máis de 300 sindicalistas procesados

O secretario xeral de UGT manifestou que cando alguén pregunte onde estiveron os sindicatos estes anos. Hai unha resposta moi clara. Os máis de 300 sindicalistas procesados. Aí é onde estivemos, no tallo nas fábricas, convocando manifestacións, folgas, loitando para que non nos quitarán os nosos dereitos e é o que imos continuar facendo”.

Loitar polo indulto de todos os sindicalistas procesados

Pola súa banda, Nogueiras e Ranz defenderon a súa inocencia fronte aos feitos que se lles acusa e contra as penas que se lles esixen (tanto a petición de cárcere como a multa que se lles impuxo, que “é esaxerada”). Aseguran que todo ocorreu pola actuación, non da policía, senón dun policía que actuou de maneira indigna e procedeu

a unha detención ilegal e innecesaria, ante un piquete que non deu motivos para iso. Un policía que actuou como un auténtico piquete contra os traballadores.

Estes feitos, a persecución do dereito de folga, aplicando un artigo en desuso, o 315.3 do Código penal, a Lei Mordaza (aprobada polo mesmo ministro que estaba cando se produciu a folga xeral do 29 de marzo de 2012) obedece a un fin: “taparnos a boca para non reivindicar e non esixir e cortarnos os pés para non saír á rúa e quedarnos na casa”. Por iso, “o xuízo do 21 non debe servir para amedrentarnos”. Os sindicatos “debemos seguir na loita pola defensa dos traballadores e da sociedade, debemos seguir na loita pola democracia, pola defensa de dereitos, a conquista de novos dereitos. Debemos seguir na loita pola liberdade. A liberdade de piquetes, de folga, a liberdade sindical para exercer o seu traballo. Se non fora polos sindicatos, a vida neste país iría un pouco peor”- concluíron.

Pola súa banda, Ranz criticou a actitude que mantivo a Fiscalía, “o brazo executor do Goberno do PP”, durante a folga xeral do 29 de marzo de 2012, que quería evitar custase o que custase a protesta social e a postura do PP contra os piquetes informativos.

Por último, remarcou que isto non acaba coa derogación do artigo 315.3 e que hai que seguir loitando para que indulten aos sindicalistas procesados inxustamente pois “a súa loita tamén é a nosa, non nos imos a render, non nos imos a dobreregar, seguimos na loita, vémonos na rúa”.

A UE UNIRASE Á CONVENCIÓN INTERNACIONAL PARA COMBATER A VIOLENCIA CONTRA A MULLER

Redacción.- O 11 de maio de 2017, o Consello adoptou dúas decisións sobre a firma do Convenio do Consello de Europa (Convención de Istambul) sobre a prevención e a loita contra a violencia contra a muller e a violencia doméstica.

Ao decidir sumarse ao Convenio de Istambul, a Unión Europea confirma o seu compromiso de combater a violencia contra a muller no seu territorio e a escala mundial, e reforza o marco xurídico vixente e a súa capacidade de actuar.

Para UGT, esta decisión é moi moi positiva posto que supón un reforzo para combater a violencia sobre as mulleres, que ademais inclúe o recoñecemento do acoso sexual como unha forma de violencia máis e pon en valor as formulacións que desde o sindicato defendemos ante a Subcomisión do Congreso para o Pacto de Estado contra a Violencia de Xénero e ante o Goberno, para o recoñecemento de dereitos laborais concretos ás traballadoras vítimas deste tipo de acoso.

Helena Dalli, Ministra de Diálogo Social, Asuntos do Consumo e Liberdades Cívicas de Malta, declarou: "A violencia contra as mulleres é unha violación dos dereitos humanos e unha forma extrema de discriminación. Ao unirse á Convención de Istambul, a UE reafirma a súa prioridade na eliminación da violencia contra a muller e na loita contra todas as formas de discriminación por razón de xénero, o cal é outro logro que seguramente terá un efecto positivo nas persoas vulnerables á violencia de xénero.

Todos os estados membros da UE xa



asinaron a Convención. O feito de que a UE se adhira tamén á Convención garantirá a complementariedade entre o nivel nacional e da UE e consolidará a capacidade da UE para desempeñar un papel máis efectivo en foros internacionais como o Grupo de Expertos sobre a Acción contra a Violencia contra a Muller do Consello de Europa; Violencia Doméstica (GREVIO).

A decisión sobre a firma é o primeiro paso no proceso de adhesión da UE á Convención. Tras a firma oficial, a adhesión require a adopción das decisións sobre a celebración da Convención. Estas decisións necesitarán o consentimento do Parlamento.

A Convención de Istambul do Consello de Europa é o tratado internacional máis amplo sobre a loita contra a violencia contra a muller e a violencia doméstica. A Convención presentouse en 2011 e entrou en vigor en agosto de 2014.

Esta convención recoñece a violencia contra a muller como unha violación dos de-

reitos humanos e contra a muller mediante medidas destinadas a previr a violencia, protexer ás vítimas e axuizar aos autores.

A violencia contra a muller é unha forma brutal de discriminación e unha violación dos dereitos humanos que ocorre en todas as sociedades e países da UE. Segundo os datos dispoñibles:

- Unha de cada tres mulleres da UE foi vítima de violencia física e / ou sexual desde a idade de 15 anos.
- Unha de cada 20 mulleres foi violada.
- Máis da metade (55%) das mulleres sufriron acoso sexual.
- Unha de cada tres mulleres experimentou un comportamento psicolóxico abusivo por parte dunha parella.
- Unha de cada tres mulleres experimentou violencia física ou sexual por parte dun adulto durante a infancia.

UGT REIVINDICA A DIVERSIDADE E A LOITA CONTRA A LGTBIFOBIA

Redacción.- No Día Internacional contra a Homofobia e Transfobia, que se celebrou o 17 de maio, UGT reivindica a igualdade legal e social do colectivo LGTBI co resto da sociedade e rexeita a discriminación por orientación sexual e identidade de xénero. O sindicato reclama ao Goberno que dea prioridade ás políticas de diversidade sexual, afectiva e familiar e un plan integral de atención ás vítimas de delitos de odio por motivos de orientación sexual e identidade de xénero, acordado coas organizacións sindicais.

No Día Internacional contra a Homofobia e Transfobia a Unión Xeral de Traballadores reivindica a igualdade legal e social de gays, lesbianas, bisexuais, transexuais e intersexuais co resto da sociedade e rexeita a discrimi-

minación por orientación sexual e identidade de xénero. A poboación debe estar sensibilizada e concienciada contra a discriminación que seguen sufrindo as persoas LGTBI e, para iso, débese visibilizar esta realidade concienciando contra a súa discriminación.

Para UGT, na nosa sociedade aínda existen trabas no respecto e a normalización da diversidade sexual, afectiva e familiar. Freos que impiden a liberdade de manifestar unha orientación sexual ou unha identidade de xénero, aínda que houbese grandes avances sociais. Lamentablemente, aínda vivimos nunha sociedade onde existe a LGTBIfobia.

O sindicato considera imprescindible acabar coa transmisión daqueles valores tradi-



cionais que poden ser a xénese da discriminación, que actúan como factores que influen lentamente e impregnan unha forma de vivir e de convivencia baseada na intolerancia.

Por iso, avoga por rexeitar os insultos e calquera expresión ou trato degradante ou vexatorio, así como os estereotipos que actúan como sustento da homofobia, biofobia e transfobia.