



Galicia

GALICIA
LABORAL

Diario dixital da UGT de Galicia

**LOITA
polo TEU****ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 725 Semana do 10 ao 16 de abril de 2017

SEGUNDO INFORMACIÓN DO SERGAS Á MESA XERAL DO ESTADO, AS VACANTES ASCENDEN A 7.660 PRAZAS E A OFERTA DE EMPREGO ACORDADA É DE 800 PRAZAS.

PARA UGT, UN PLAN DE ESTABILIZACIÓN A TRES ANOS, DEBERÁ CONVOCAR 2500 PRAZAS EN 2017

A Consellería de Sanidade non aplica o Acordo para a mellora do Emprego asinado por UGT, CCOO e CSIF co Ministerio de Facenda



Redacción.- FeSP-UGT manifesta que o Plan de estabilidade da Consellería de Sanidade para o Sergas, é unha mera declaración de intencións, non recupera emprego perdido e só minora a proliferación de contratación en fraude de lei segundo o TJUE, e será menor que noutros Servizos de Saúde

FeSP-UGT Galicia, solicitou a inclusión na Proposta de acordo que a Consellería de Sanidade dos criterios do Acordo para a Mellora de emprego asinado por UGT, CCOO e CSIF co Ministerio de Facenda e Administracións Públicas o pasado 29 de marzo. A Consellería de Sanidade rexeito todas as alegacións do sindicato e se obstinó en manter a convocatoria de Mesa sectorial para o pasado 30 de marzo e pedir adhesión e firma sindical, manifestando que o Acordo estatal non é de aplicación.

O Sindicato manifesta que o Plan de estabilidade asinado cunha representación minoritaria da Mesa sectorial, é unha mera declaración de intencións, non recupera os postos de traballo perdidos nin estabiliza o emprego en precario. A Consellería de Sanidade non achegou datos

de cadros de persoal e tipo de cobertura en ningún momento da breve negociación, e os propios sindicatos asinantes manteñen no Acta do Acordo que as prazas son estimacións unilaterais do Sergas e que trabaxarán para melloralo, ao que contribuirá sen dúbida UGT.

Segundo información do Sergas á Mesa Xeral do Estado, as vacantes ascenden a 7.660 prazas e a oferta de emprego acordada é de 800 prazas, que poderían ampliar a 1600 segundo anunciou o Presidente da Xunta. Para a FeSP-UGT, a convocatoria excepcional de 2017, no marco dun Plan de estabilización a tres anos, debería incluír 2500 prazas.

A Consellería de Sanidade pretende confundir á opinión pública ao presentar un Acordo minoritario como de estabilidade no emprego, posto que converter unha parte dos nomeamentos ou contratos temporais en fraude de lei en nomeamentos interinos, que non hai que esquecer que seguen sendo contratos temporais, só minora a proliferación de contratos temporais para realizar funcións estruturais, denominados polo TJUE como contratos en fraude de Lei.

Estabilizar emprego require Ofertas de emprego excepcionais para converter interinos e temporais en fixos. O persoal interino non se exclúe dos obxectivos en materia de porcentaxes de temporalidade máximos do 8% do Acordo para a mellora de emprego estatal, e deberíanse de convocar as prazas que desde hai polo menos 3 anos estean ocupadas por persoal con vinculación non fixa para reducir no próximos tres anos como mínimo nun 90% a temporalidade, estas prazas non deben computar a efectos da taxa de reposición, como tampouco computan en taxa, as prazas para ofertar a promoción interna. Só con estes criterios pactados a nivel estatal é posible avanzar e recuperar as prazas perdidas desde 2010.

FeSP-UGT demanda, ademais o cumprimento dos criterios de mellora de emprego acordados co Goberno estatal, en relación con ?a creación dun observatorio sobre a evolución do emprego no Sergas, que permita analizar os persoais (índices de envellecemento, temporalidade, interinidade...etc) para buscar fórmulas que reforcen a estabilidade de forma sostida no Sergas.

O PREACORDO PRETENDE DAR GARANTÍAS DE EMPREGO, DE INVERSIÓN E DE ESTABILIDADE Á ACTUAL SITUACIÓN DE FERROATLÁNTICA



Redacción.- O pasado sábado, 8 de abril, concluíron as negociacións dun Preacordo Marco para o desenvolvemento do Plan de Futuro de Inversións e Emprego no Grupo Ferroatlántica. Este preacordo foi asinado por UGT-FICA, asumindo esta sinatura con responsabilidade

ocasións de negociar. Non podemos esquecer que o Grupo FA atravesará unha grave situación de débeda.

O obxectivo é que o Grupo FA se dote dun plan de futuro, de inversións e de garantía de emprego que, de non ser así e

e convencidos de que é a decisión máis adecuada para todas as plantas e os traballadores do Grupo FA en España, ao desenvolver unhas garantías de emprego e de inversións que, na actual situación de crise do sector, temos poucas

de non acadar os fondos necesarios, a empresa sostén que se chegaría ao peche de centros, expedientes, despedimentos e deslocalización de actividades.

No mesmo Preacordo queda expresado claramente que a Parte Social non ten potestade ningunha para definir de onde se van obter os fondos por parte da Empresa, dentro da súa potestade organizativa, aínda que sempre dentro da legalidade e baixo a vixilancia dos sindicatos que non aceptaremos ningunha decisión que poida levar a unha perda de capacidade productiva e poña en risco aos postos de traballo.

En canto a cuestións internas que afectan á nosa Organización, temos que sinalar que o Preacordo foi unha decisión ratificada polo 73% da representación sindical do Grupo FA.

ARRINCARÁ O DÍA 18

FOLGA INDEFINIDA DOS TRABALLADORES DE LIMPEZA DE LUGO



Redacción.- Os traballadores da limpeza da provincia de Lugo comezarán unha folga de carácter indefinido o día 18 deste mes, unha vez que termine a Semana Santa. En realidade, trátase de retomar o paro que se suspendeu ao iniciarse as negociacións do convenio xa que finalmente non se logrou un acordo.

A mesa de mediación reuniuse este luns e alí quedou en evidencia a negativa de parte

da patronal para aceptar a oferta realizada polo mediador e que consistía na conxelación salarial en 2015; a aplicación desde xullo os atrasos correspondentes a unha subida do 0,5% para o ano pasado; que para o actual exercicio incrementábase o 1,25% e que en 2018 sexa do 1,75%. Os sindicatos e a patronal lucense si aceptaban a oferta do mediador, pero a asociación estatal de empresas do sector seguiu sen asumila.

UGT alerta de que "non hai condutores para as motobombas" no servizo de extinción en Lugo



Redacción.- Coa vista posta no bo tempo que acompañará esta semana Santa, o delegado de UGT de persoal laboral do servizo de defensa contra incendios de Lugo, José Manuel Pérez, subliñou que "sería preciso todo o persoal". "Como mínimo o persoal de verán das campañas de alto risco que debería de estar a traballar nesta época en traballos de prevención e de extinción", considerou. "Vista a climatoloxía é imprevisible as épocas dos incendios", segundo avisa.

En canto aos medios materiais, constatou que teñen "os propios do servizo, as motobombas están pero non hai condutores para elas". "As cuadrillas non temos ningún tipo de

medios máis que o físico", lamentou.

UGT puxo de manifesto que en Lugo cobren "quendas moi xustas, hai baixas sen cubrir e xente de vacacións". "Polo que estamos baixo mínimos", concretou. Respecto diso, reclamou "unha ampliación de medios" materiais e humanos e empra a que se despregue o mesmo número de efectivos, ao redor de 7.000, das campañas de alto de risco do verán.

"Se tivéssemos un persoal amplo dentro dos servizos poderíanse facer moitos traballos de prevención e tamén de extinción", resolveu o delegado de UGT do servizo contra incendios de Lugo.

A RECUPERACIÓN ECONÓMICA DÉBESE VER NOS SALARIOS E NOS ORZAMENTOS

Redacción.- O INE publicou o IPC correspondente ao mes de marzo, que sitúa a evolución de prezos mensual no 0,0%, catro décimas superior á rexistrada en febreiro, e a taxa anual no 2,3%, só sete décimas por baixo da do mes anterior, a pesar da caída de prezos dos carburantes e a electricidade.

Continúa unha situación de prezos á alza que acentúa a necesidade de negociar subidas salariais que permitan a recuperación de poder adquisitivo, tras a intensa desvalorización sufrida durante a recesión. A recuperación económica ten que chegar ás rendas salariais, as prestacións sociais e as pensións.

UGT denuncia que, pola contra, o Goberno expón uns Orzamentos nos que propón menos gasto público, especialmente social, e menos investimento, cunha subida dos salarios dos empregados públicos do 1%, a mesma subida decepcionante que aplica ao IPREM, e un ridículo incremento do 0,25% das pensións, que tamén supón unha forte perda de capacidade de compra, condenando a millóns de persoas a perder unha vez máis poder adquisitivo a pesar do crecemento sostido da economía.

Ademais, estes Orzamentos recortan un 4,8% o gasto en emprego, un descenso que se suma aos anteriores, dando lugar a unha diminución de recursos para políticas de emprego do 38,5% entre 2010 e 2017 e a pesar

de que a metade dos desempregados non cobran ningún tipo de prestación.

A situación económica aconsella trasladar sen máis dilación o crecemento económico ás familias, aos traballadores, pensionistas e desempregados. O encarecemento dos prezos fronte ao nulo ou escasísimo crecemento de salarios, pensións e prestacións e o aumento da precariedade, provoca un maior empobrecemento, que se suma ao ocasionado pola mala xestión da crise. É urxente rescatar ás persoas.

UGT reclama un plan de choque para a creación de empregos de calidade, con salarios dignos, un modelo de crecemento capaz de reducir a pobreza, que recupere dereitos económicos e laborais e servizos públicos esenciais e que asegure a protección social das persoas en situación de desemprego.

Aumentaron os beneficios e hai que repartir as rendas a través da negociación colectiva. E, aínda que a nova proposta é insuficiente, o sindicato valora o cambio de actitude das organizacións empresariais, por haino que aproveitar para relanzar o diálogo e ultimar o contido dun acordo que axude a mellorar o



emprego e os salarios no noso país, nun contexto de incremento mantido os beneficios empresariais, dos dividendos, mesmo dos salarios dos altos directivos.

A Unión Xeral de Traballadores considera fundamental que a negociación salarial de 2017 teña en conta a situación de partida de intensas perdas de poder adquisitivo, así como a fase de crecemento económico e a evolución dos prezos.

Os salarios deben aumentar suficiente para colaborar á redución das desigualdades e da pobreza, reforzando o crecemento económico. Por tanto, deben crecer por encima da inflación e gañar participación sobre a repartición da renda, para o que os aumentos salariais a nivel agregado deben ser superiores aos aumentos de produtividade. Ademais, é fundamental recuperar a inclusión nos convenios da cláusula de garantía para o caso de que a inflación a final de ano sexa superior á prevista.

HAI MILLÓNS DE POBRES MENTRES OS PGE DE 2017 CONXELAN AS PARTIDAS DE SERVIZOS SOCIAIS

Redacción.- Un ano máis, o Goberno esquecese das persoas en situación de vulnerabilidade social, ao manter estancados os programas de servizos sociais nos Orzamentos Xerais do Estado (PGE) para 2017. Nun contexto no que as persoas en situación de pobreza severa ascenden a 3,5 millóns de cidadáns (o 7,6% da poboación), que viven con menos de 333,8 euros ao mes, o Executivo aumenta en 3 millóns o programa de atención á infancia e as familias só para cubrir os gastos de publicidade ou propaganda; ou mantén inalterables desde 2013 as contías da Secretaría Xeral de Sanidade e Consumo, responsable de xestionar a prevención e control de enfermidades transmisibles. Para UGT, resulta imprescindible dotar de máis recursos aos servizos sociais do noso país, sobre todo tras atravesar unha crise que maltratau a millóns de familias. A política deste Goberno non se debe traducir tan só en subvencionar ás institucións privadas sen ánimo de lucro, senón que se deben destinar as actuacións necesarias ás políticas de inclusión social, de protección ás familias e á infancia e de apoio á discapacidade.

UGT manifesta que, de novo, todos os programas de servizos sociais permanecen estancados. Os Orzamentos Xerais do Estado para 2017, do mesmo xeito que o ano pasado non presentan modificacións substanciais, imaxe fiel da política de austeridade do Goberno sen que se aumentou significativamente ningunha partida e sen que se recuperou o diminuído en anteriores exercicios. Unhas reducións que supuxeron o detrimento na cobertura á cidadanía proporcionada a través do sistema de Servizos Sociais.

O proxecto de orzamentos para 2017 presentado non supón un incremento substancial nas partidas orzamentarias destinadas a protexer á familia e a pobreza infantil. Lonxe de formular unha dotación orzamentaria específica, onde se reflicta a aposta por parte do Goberno de dar unha resposta a aquelas familias con maior vulnerabilidade social, agrúpase a cifra de 100 millóns de euros nunha partida dirixida á protección á familia e atención á pobreza in-



fantil, xunto coas prestacións básicas de servizos sociais. É dicir, xunto ao Plan Concertado, cuxo obxectivo último é o mantemento dun sistema público de servizos sociais de nivel primario para atender a toda a cidadanía; enmascáranse as cifras e maquillase unha subida cuxa cifra real non se pode identificar. Todo iso nun contexto no que as persoas en situación de pobreza severa ascenden 3,5 millóns de cidadáns e cidadás, o 7,6%, viven con menos de 333,8 euros ao mes, afectando os menores de 16 anos cun 8,4%.

Para UGT, chama especialmente a atención que, no Programa de atención á infancia e as familias, correspondente á Dirección Xeral de Servizos para a infancia e familia, produciuse unha baixada interanual

Pasa á seguinte páxina .../...

do 4,05% desde 2014. Con todo, este ano presenta un incremento de máis de 3 millóns de euros cuxo único motivo é o aumento dos gastos destinados a publicidade e propaganda, pasando dos 180.000 euros orzados para o exercicio de 2016, a 3.180.000 para o ano 2017.

A Unión Xeral de Traballadores esixe o aumento de recursos para os servizos sociais do noso país e denuncia que, tanto nas políticas de apoio á discapacidade como os respectivos plans de actuación dirixidos á inclusión social, protección ás familias e á infancia, e en xeral as políticas en materia de servizos so-

ciais, non se están definindo en obxectivos e actuacións concretas a executar polas distintas administracións competentes, senón que se destinan a "subvencionar" as actuacións de institucións sen fins de lucro. Unha maneira de desnaturalizar a función do Estado de Benestar e a xestión pública.

PESAR POLO FALECIMENTO DE CARME CHACÓN

Redacción.- UGT transmite a súa pesar polo falecemento da ex ministra de defensa Carme Chacón e traslada a súa solidariedade e apoio a familiares, amigos e á familia socialista.

O sindicato quere render nestas liñas unha homenaxe a unha gran muller, representante dos valores da igualdade e a democracia en España e unha excepcional política.



CADA VEZ MÁIS ESPAÑÓIS NO ESTRANXEIRO, PERO MENOS PROTEXIDOS POLO RECORTE ORZAMENTARIO

Redacción.- UGT denuncia que a poboación española residente no exterior cada vez é maior, pero o diñeiro que se destina a atenderles cada vez menor. Así, entre o 2011 e o 2017 a poboación española no exterior incrementouse un 41,3%, pero o orzamento dedicado a atenderles reduciuse nun 50,7%. Recortes orzamentarios aos que hai que sumar medidas, establecidas polo Goberno do PP, que reducen a protección das persoas de nacionalidade española no exterior e os seus dereitos. Así, o Executivo mantén a perda do dereito ás prestacións sanitarias por estancias no estranxeiro superiores a tres meses.

A poboación española residente no exterior pasou de 1.702.778 persoas en 2011 a 2.406.611 en 2017. A emigración española ao exterior incrementouse un 41,3%. É dicir, en 2011 emigraron 55.472 españois e en 2015 (último dato anual dispoñible), 96.645 persoas.

Con todo, o orzamento que destina á emigración tanto o Ministerio de Emprego e Seguridade Social (MEYSS), como o Ministerio de Asuntos Exteriores, reduciuse.

Así, o orzamento destinado polo MEYSS, reduciuse nun 50,7%, entre 2011 e 2017. En concreto, as prestacións por razóns de necesidade e outras axudas para emigrantes reducíronse en case a metade (pasando de 101.768.300 euros, en 2011, a 51.750.000, en 2017). Esta partida inclúe as axudas por anciandade ou discapacidade. Redúcese o diñeiro a pesar de que a poboación española residente no exterior, maior de 65 anos, incrementouse, pasando de 404.582 persoas no 2011, a 518.676 no 2017.

Do mesmo xeito, o orzamento que dedica o Ministerio de Asuntos Exteriores aos emigrantes españois ha baixado nun 43,9% (pasando de 4.112.490 euros a 2.304.720). Este diñeiro destínase a asuntos como a

asistencia social, evacuacións, hospitalizacións e repatriacións. Outro exemplo, a asistencia a cidadanía que afronta condenas por pena de morte reduciuse nun 70% (pasando de 100.000 euros en 2011 a 30.000 euros en 2017).

Pero o recorte na atención aos emigrantes non se produce só nos orzamentos. Desde o ano 2011 impuxéronse diferentes medidas que reducen a protección das persoas de nacionalidade española no exterior e os seus dereitos como:

- A modificación no ano 2014 da Lei Xeral de Seguridade Social (artigo 53), que supón a perda do dereito ás prestacións sanitarias por estancias, no estranxeiro, superiores a tres meses. Isto afecta, moi especialmente, a quen emigra en procura de emprego a países da Unión Europea (redúcese as súas posibilidades de gozar no país membro de emigración da mesma protección sanitaria que os nacionais dese país). Doutra banda, o temor para deixar de ter a



guran, por tanto, no Padrón de Españóis Residentes no Exterior (PERE) e os datos proporcionados por Eurostat nos dous principais estados membros da UE que reciben máis emigración española.

- O Goberno volve incumprir a súa obriga- ción de presentar un proxecto de lei que evite a penalización nas carreiras de cotización de quen cumpriu o servizo militar ou a prestación social obrigatoria. Neste sentido, o Proxecto de Orzamentos Xerais de 2017, mantén a suspensión da disposición 28 da Lei Xeral de Seguridade Social que establece esta obriga- ción. Continuar con esta suspensión, prexudica aos homes e mulleres que cumpriron con estas obriga- cións impostas polo Estado, pero moi especialmente a emigrantes de maior idade que necesitarían eses períodos para acceder a unha

	Eurostat ANO 2012	PERE, ANO 2012	Eurostat ANO 2016	PERE, ANO 2016
Alemaña	100.946	111.731	148.056	139.555
Reino Unido	75.561	69.097	134.314	102.498

condición de asegurado e as súas consecuencias, pode provocar a non inscrición no Rexistro de Matrícula da Oficina Consular e, por tanto, unha maior desprotección dos migrantes en todos os aspectos. Esta pode ser unha explicación ás diferenzas nos datos de españois inscritos no Rexistro e que fi-

prestación ben en España, ben no país de emigración. UGT vai máis aló e demanda que esta medida esténdase ao servizo social obrigatorio das mulleres (pois actualmente só tense en conta o servizo militar e a prestación social obrigatoria no tempo de cotización a efectos de xubilación anticipada).

AS REFORMAS LABORAIS DE 2010 E 2012 LEVARON AOS MAIORES DE 55 ANOS Á POBREZA

Redacción.- Os cambios do mercado laboral nos últimos anos, producidos polas reformas de 2010 e 2012, tiveron maior incidencia entre as persoas maiores de 55 anos. Así se reflicte no informe "Maiores de 55 anos no mercado de traballo español", elaborado por UGT, que sinala como este colectivo tivo que aceptar subempleos, temporais e parciais; maior volume de desemprego que outros colectivos; e viron como a súa pensión reduciuse ano a ano. UGT esixe derrogar as dúas últimas reformas laborais, que trouxeron máis desemprego e sufrimento para os maiores de 55 anos no noso país e propón un plan de choque para o emprego co fin de favorecer a inserción deste colectivo e aumentar a súa formación e a súa protección social. Ademais, reclama medidas que possibiliten garantir a pensión para un colectivo que, en moitos casos, ten unha vida laboral de máis de 30 anos e que, por culpa da inacción deste Goberno, está a perder calidade de vida tanto económica como social.

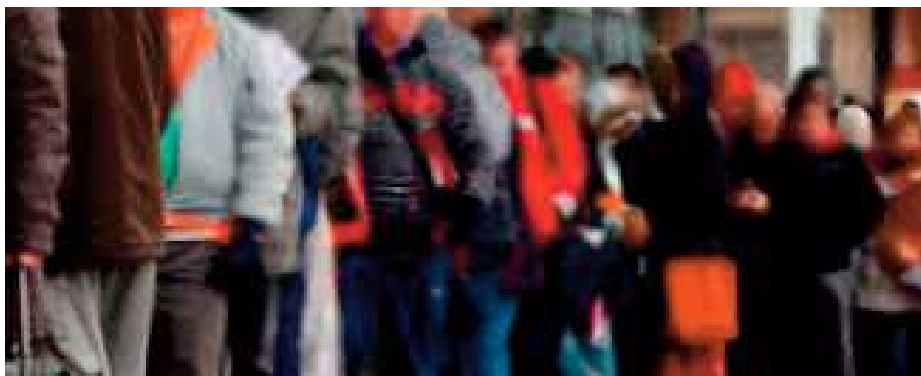
Os cambios producidos no mercado de traballo español desde 2007, máis aínda tras as reformas laborais de 2010 e 2012, tiveron efectos claros sobre as persoas maiores de 55 anos e a súa relación co mercado laboral.

Así o reflicte o informe "Maiores de 55 anos no mercado de traballo español" elaborado por UGT, onde se mostra como, por unha banda, este colectivo tivo que aceptar subempleos, temporais e parciais; moitos deles foron golpeados polo desemprego e polo paro de longa duración; e viron como a súa pensión reduciuse ano a ano.

Neste sentido, das 269.700 persoas maiores de 55 anos que teñen unha xornada a tempo parcial en 2016, un 52,2% é involuntaria, por non atopar un traballo a tempo completo, 32 puntos por encima da taxa de parcialidade involuntaria rexistrada en 2007. Ademais, en 2016, dos 4,48 millóns de desempregados contabilizados pola EPA, 580.130 atopábanse no grupo de idade por encima dos 55 anos. É dicir, un 13%.

Máis significativo resulta cando se compara a situación actual coa de 2007, ao comezo da crise. Mentres o número total de persoas desempregadas creceu no período un 143%, entre os 55 e máis anos fíxoo un 322%, pasando de 137.500 parados desa idade a 580.130. A taxa de desemprego das persoas con máis de 55 anos multiplicouse por tres desde 2007, pasando dun 5,7% a preto do 16,4% en 2016. Entre os maiores de 55 anos, a porcentaxe de parados de longa duración alcanzou un 50,8% en 2007 e elevouse ata o 76,2% en 2016.

Esta situación de desemprego e as restri-



cións que teñen de acceso á protección por desemprego conduciu a un descenso das coberturas deste colectivo. Dos 1.984.376 beneficiarios de prestacións por desemprego contabilizados en decembro de 2016, 573.392 tiñan máis de 55 anos (un 28,9%). Ademais, o efecto desánimo creceu entre os maiores de 55 anos, debido á falta de oportunidades de emprego e formación e á ausencia de políticas activas de emprego para este colectivo.

Para UGT, resulta imprescindible un plan de choque polo emprego que protexa aos nosos maiores. En primeiro lugar, é necesario rescatar da inactividade ás persoas afectadas polo desánimo, implantando plans de sensibilización que inclúan unha oferta de servizos públicos de orientación, formación, recualificación e inserción.

En paralelo, o sindicato avoga por unha acción inmediata sobre estas persoas desempregadas que non reciben ningunha prestación, combinando unha prestación con medidas de políticas activas de emprego. Neste sentido, UGT propón estender o subsidio de maiores de 55 anos desde os 52 anos ata a idade de xubilación, de maneira que as persoas desempregadas nese tramo de idade queden cubertas.

Ademais, é fundamental que se implemente unha atención e seguimento especializado, desde os Servizos Públicos de Emprego, cara a este colectivo. Para iso, o sindicato propón para 2017 un aumento da dotación orzamentaria dos Servizos Públicos de Emprego para atender as necesidades específicas dos desempregados maiores de 55 anos. Ademais, é necesario desenvolver unha liña de contratos públicos socialmente responsables onde se priorice a contratación de desempregados maiores desta idade.

O paro de longa duración está a afectar gravemente ás súas pensións

A situación de desemprego de longa duración que padecen os maiores de 55 anos no noso país está a afectar negativamente á súa pensión, producindo unha minoración da contía da mesma en ata un 40%.

O informe reflicte como se o salario medio bruto anual para esa idade (segundo a última Enquisa de Estrutura Salarial de 2014 do INE) é de 27.360,02 euros, cunha porcentaxe de cotización total por continxencias comúns do 28,30%, cada maior de 55 anos deixa de cotizar anualmente 7.743 euros, polo que a Seguridade Social deixa de ingresar ao ano ao redor de 5.984 millóns de euros.

No ano 2016, o número de beneficiarios total da prestación de desemprego alcanzou os 1.984.376 (a decembro), ingresando a Seguridade Social en concepto de cotizacións sociais de desemprego a cantidade de 6.716,53 millóns de euros. Destes beneficiarios, 573.392 tiñan máis de 55 anos, polo que a Seguridade Social recadou ao redor de 1.941 millóns.

É dicir, estaríase a deixar de recadar ao redor de 4.043 millóns de euros procedentes deste colectivo, algo extremadamente grave se temos en conta a situación actual do Sistema Nacional de Seguridade Social no noso país.

O Goberno, lonxe de atallar este problema, persiste nunha reforma de 2013 que implicou unha redución das persoas que poden acceder ao subsidio, ao condicionar o acceso ao mesmo a rendas que cada vez son máis baixas e ao ampliar a idade na que se pode acceder ao subsidio (55 anos, fronte aos 52 anos anteriores); e unha minoración do tempo de percepción do subsidio, que, como consecuencia, supón unha redución da pensión.

UGT xa puxo sobre a mesa as distintas propostas para paliar esta situación, como calcular a pensión no momento de extinguirse a relación laboral; manter unha base de cotización durante os anos de percepción do subsidio igual para todos, co fin de chegar a unha igualdade de trato nese período da que se beneficiarían máis os menos favorecidos; ou recuperar o contrato de substitución para favorecer a xubilación parcial e a incorporación dos mozos ao mercado de traballo, pero o Goberno segue facendo oídos xordos e abocando aos nosos maiores de 55 anos á máis extrema pobreza.