



Galicia

Diario dixital da UGT de Galicia

GALICIA
LABORAL**LOITA**
polo **TEU****ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 712 Semana do 9 ao 15 de xaneiro de 2107

OS DATOS DO IPC DEMOSTRAN A NECESIDADE DE AUMENTAR OS SALARIOS POR ENRIBA DO 1,8%**NON ASINAREMOS NINGÚN ACORDO QUE SUPOÑA A PERDA DE PODER ADQUISITIVO PARA OS TRABALLADORES***UGT esixe a CEOE que presente a súa proposta salarial na mesa de negociación*

Redacción. UGT rexeita a proposta aprobada pola Xunta Directiva da CEOE en materia salarial para 2017 porque supón condenar aos traballadores e traballadoras a perder poder adquisitivo en 2017.

Coñecendo xa o PIB de 2016 e o cadro macroeconómico do Goberno para 2017, cunha previsión de inflación entre o 1,1% e o 1,6%, e tras pechar 2016 cunha inflación do 1,5%, expor unha subida entre o 0% e o 1,5% implica propoñer que os traballadores perdan diñeiro.

Se a economía está a crecer, os salarios tamén teñen que crecer, non só os beneficios das empresas.

Por iso, ambos os sindicatos defenden a súa proposta de subir os salarios nunha pinza de entre o 1,8% e o 3%, que permitiría soste o consumo e o crecemento económico, reducir as desigualdades e os niveis de pobreza, repartir máis equitativamente os froitos do aumento actual e futuro do PIB, fomentar a creación de emprego e elevar os ingresos da Seguridade Social.

Doutra banda, lamentamos que a patronal utilice as mesmas ferramentas que o Goberno e dea a coñecer as súas propostas a través dos medios de comunicación, despois de que CCOO e UGT levemos semanas reclamando que respondese as nosas propostas.

Se esta é a súa proposta oficial, instamos á CEOE a que a presente na mesa de negociación do AENC, que é onde debemos discutila.

UGT esixe á CEOE e CEPYME que trasladen, de maneira oficial, a súa proposta en materia salarial para 2017 á mesa de negociación, tras coñecer que a Xunta Directiva da patronal aprobou este mércores a recomendación dunha subida salarial para 2017 de ata o 1,5% e outro incremento adicional de ata o 0,5% vinculado á produtividade das empresas e á redución do absentismo laboral, a negociar polas partes.

UGT e CCOO levamos esperando desde o pasado 22 de novembro unha contestación por parte das organizacións empresariais, cando se lles remitiu o documento "Criterios salariais para 2017", e desde decembro, cando as centrais sindicais mandáronlle unha carta tras coñecer a evolución do PIB en 2016 e o cadro macroeconómico do Goberno para 2017, sen resposta ata o momento.

Se ao final concrétase esta proposta na mesa de negociación, UGT mostrarían o seu rexeitamento ante unha franxa que non só non permite aos traballadores recuperar poder adquisitivo para 2017 nin compensar a importante perda producida polas políticas de desvalorización salarial aplicadas desde 2010, senón que os

aboca a perder poder adquisitivo.

Ademais, aumentos de ata o 1,5%, cun chan que parte de cero, resulta inasumible para as organizacións sindicais. As empresas están a gañar diñeiro, están a aumentar os seus beneficios e estase producindo un transvasamento de rendas brutas do traballo ao capital. Se a economía está a crecer, os salarios deben crecer tamén, non só os beneficios das empresas.

Con todo, unha subida dos salarios de entre o 1,8% e o 3%, como expoñen UGT e CCOO, permitirían soste o consumo e o crecemento económico, reducir as desigualdades e os niveis de pobreza e exclusión social e repartir de maneira máis xusta os froitos do aumento actual e futuro do PIB, así como fomentar a creación de emprego e elevar os ingresos da Seguridade Social.

Unha formulación máis realista, que parte da base de que os traballadores non perdan poder adquisitivo e que recolle unha marxe de aumentos salariais en función da situación real de cada empresa e cada sector.

Por iso, UGT insta a CEOE e Cepyme a negociar aumentos salariais de maneira real para favorecer a redistribución da riqueza, o impulso do consumo e a demanda interna e a recuperación da nosa economía.

O RECORTE DAS PENSÍONS SUPÓN O ÚLTIMO ASALTO DO GOBERNO AO NOSO ESTADO DE BENESTAR

Co dato do IPC de decembro confirmase a perda de poder adquisitivo das pensións

Redacción. A secretaria de Políticas Sociais, Emprego e Seguridade Social de UGT, Mari Carmen Barrera, afirmou que “o recorte das pensións que perpetró o Goberno supón o último asalto do Goberno ao noso estado de benestar. Igual que se fixo coa sanidade e a educación, está a deixarse que se deteriore o sistema público de pensións para dar entrada aos fondos privados e facer negocio coas nosas pensións”.

Mari Carmen Barrera tamén sinalou que “está en xogo o noso modelo de sociedade e o futuro das persoas. Se o número de pensionistas agora é de 9,5 millóns, en non moitos anos máis aumentará ao dobre, que verá reducida a súa pensión en case un 50%”.

Desta maneira, coa reforma de 2013, está a instaurarse un sistema “con pensións que non chegan nin ao SMI. Unha volta de torca máis do PP neste Estado de recortes que, coa escusa da crise, instaurou no noso país. Atacouse a todos os servizos fundamentais e o sistema de pensións é o último”.

Barrera manifestou que durante os últimos anos “os pensionistas fixeron un labor social tremendo, sostendo a millóns de familias no noso país, polo

que é inxusto que o Goberno recompense desta maneira a estas persoas”.

“Non podemos asumir este tipo de recortes”, considerou. “É intolerable e inxusto. Non lle podemos explicar aos pensionistas que polos catro anos de políticas de austeridade e recortes do PP váiselles a recortar unha pensión que se gañaron durante toda a súa vida laboral”.

Neste sentido, lembrou que, se o problema que ve o Goberno é que o sistema está en déficit, “que se rescate o sistema. Igual que se rescataron ás autoestradas, gastando máis de 5.000 millóns de euros, que se rescate o sistema de pensións. Levamos catro anos con déficit na caixa da Seguridade Social e o Goberno non fixo nin unha soa proposta para acabar con este déficit. O único que fai é dispoñer de maneira indiscriminada do Fondo de Reserva ata esgotalo”.

Barrera esixiu unha revalorización das pensións por encima do IPC, rexeitando o 0,25% aprobado polo Goberno. “Coa reforma de 2013, as pensións perden poder adquisitivo ano a ano. O Goberno sobe as pensións un 0,25% cando a inflación está no 1,5%,



algo intolerable”.

Por iso, “reunímonos o pasado ano cos grupos parlamentarios para expor unha proposición de lei que revalorice as pensións, que presentaron o pasado mes de outubro. O Goberno non nos fixo caso e vetou esta proposición sen ningún tipo de xustificación, amparado na súa maioría con Cidadáns na Mesa do Congreso, co fin de evitar que no Parlamento se abra un debate sobre o poder adquisitivo das pensións”.

“Imos seguir reclamando que se tramite esa proposición de lei e seguiremos reunindo cos grupos políticos ata que se revaloricen as pensións”, afirmou. “Esta loita non debe cesar porque afecta a todos os pensionistas, os presentes e os futuros. Se continúan así, a UGT atoparana de fronte”.

UGT REXEITA A INTENCIÓN DO GOBERNO DE SUBIR O COPAGO FARMACÉUTICO ÁS PENSÍONS DE MÁIS DE 18.000 EUROS

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores está en contra dos copagos farmacéuticos que instaurou o Goberno do PP en 2012, cando era ministra Ana Mato, e moito máis se estes afectan os pensionistas, que son os que máis utilizan os servizos médicos e farmacéuticos. E, por tanto, rexeita a medida anunciada pola ministra Dolors Monserra, de aumentar o copago farmacéutico ás persoas que perciben unha pensión de máis de 18.000 euros, manifestou Mari Carmen Barrera, secretaria de Política Social, Emprego e Seguridade Social.

Lembrou que hai uns días levaron carbón ás delegacións do Goberno por subir un 0,25 por cento as pensións cando o poder adquisitivo elevouse ao 1,5 por cento, o que supuxo xa un re-

corte das pensións. Aumentar os copagos supón, ao seu xuízo, un novo recorte. Feito moi importante, cando a pensión habitual, que está entre os 600 e os 700 euros, non pode permitirse nin sequera o copago do 10% de tope actual.

Barrera, que manifestou que a formulación anunciada pola ministra é unha mala noticia de fronte ao diálogo social e que esta medida nin sequera expúxose en ningunha mesa, afirmou que non vai consentir que se produza



un novo recorte ás pensións a través do aumento dos copagos farmacéuticos.

Por último, asegurou que os pensionistas que perciben agora 18.000 euros son os que máis cotizaron, polo que recortarlles a súa pensión é unha inxustiza social.

O NOSO SISTEMA FISCAL RECADA POUCO E MAL

Redacción.- O secretario de Política Sindical de UGT, Gonzalo Pino, inaugurou unhas Xornadas sobre xustiza social e fiscalidade organizadas polo sindicato para analizar “o sistema tributario e o grao de xustiza social dun país e reflexionar sobre os principais elementos do modelo fiscal actual do noso país”.

Na súa intervención, Gonzalo Piñeiro subliñou que “o modelo fiscal dun país determina o seu modelo social, algo que saben todos os gobernos, partidos políticos e grupos de interese do mundo, por iso a fiscalidade (os impostos, as taxas, as cotizacións sociais) son un elemento de primeira magnitude no xogo político, e por iso está case sempre en cuestión”.

“Trátase de decidir, nin máis nin menos, quen paga, canto paga e para que se paga”, sinalou, “cuestións que definen as bases do propio Estado de Benestar dun estado social moderno e que, nesta nova e complexa lexislatura política, debe ser un debate ineludible e urgente”.

“A Unión Xeral de Traballadores sempre participou de maneira activa neste debate”, explicou, “achegando propostas e defendendo formulacións para avanzar cara a un modelo fiscal capaz de sustentar o modelo produtivo e social xerador de riqueza, sustentable, xusto, solidario e integrador”.

O secretario de Política Sindical manifestou que “o noso sistema fiscal recada pouco e mal. Pouco, porque non é suficiente para sufragar os gastos derivados do funcionamento dun sector público á altura dun estado desenvolvido, economicamente eficiente e socialmente avanzado e cohesionado. E mal, porque os impostos recaen de maneira excesiva sobre os asalariados e asalariadas, e permiten “escapar” da tributación a gran número de rendas do capital, a través de enormes buracas legais”.

“E sobre ambas as cuestións”, engadiu, “incide un dos grandes problemas do sistema: a elevada fraude existente que non só reduce a recadación potencial dos impostos, senón que fai que a distribución da carga sexa máis inxusta, porque quen defrauda son tamén quen máis recursos teñen”.

“Non é casualidade que España sexa o país da OCDE no que máis creceu a desigualdade e os niveis de pobreza e exclusión social, que afectan a 13,4 millóns de persoas (o 29,2 % da poboación



JUSTICIA SOCIAL Y FISCALIDAD



española)”.

Gonzalo Pino subliñou que “temos un sistema tributario que recada menos do que debe, e que redistribúe moi pouco. Un sistema que non cumpre satisfactoriamente cos preceptos constitucionais básicos, suficiencia e equidade. Por iso hai que abordar unha reforma fiscal de carácter integral, que non se limite a “parchear” ou retocar algúns elementos de maneira puntual”.

“Por iso”, finalizou, “queremos impulsar unha reforma fiscal xeneral, que xurda dun amplo diálogo social, como unha peza cruce dun conxunto de cambios de calado na rede de institucións básicas do noso país dirixidos a alumar un Novo Contrato Social dirixido a mellorar da calidade de vida de toda a cidadanía e na redución das desigualdades.

Nestas Xornadas, que se desenvolveron durante dous días na Escola Julián Besteiro, participaron distintos membros da Comisión Executiva Confederada, os secretarios xerais das federacións estatais de FeSP-UGT, e de FICA-UGT e distintos expertos procedentes de diversos ámbitos como: Manuel José Rufas Vallés, Director do Departamento de Recursos Humanos da AEAT; José Carlos Díez, economista e profesor e investigador da Universidade de Alcalá de Henares; Yolanda Valdeolivas, Decana de Dereito da Universidade Autónoma de Madrid; José Alberto García Varela, Director Xeral de Tributos, ou Francisco Fernández Marugán, Adxunto Primeiro do Defensor do Pobo.

Foron os traballadores quenes sustentaron a recadación

A vicesecretaria xeral de UGT, Cristina Antoñanzas, destacou durante a súa intervención na mesa sobre Brecha So-

cial e Tributación, que “urxen políticas económicas para reducir a desigualdade e a pobreza e para iso é fundamental incrementar o poder adquisitivo da cidadanía, mediante o incremento tanto das rendas de traballo como das prestacións sociais, sen esquecer unha modificación do actual sistema tributario”. A política fiscal ten un papel determinante como motor de crecemento económico e creación de emprego, pero ademais “constitúe a principal ferramenta para lograr unha redistribución xusta e equitativa da renda e facer a nosa sociedade máis cohesionada e equitativa, condicións indispensables para o progreso social e económico dun país”.

Antoñanzas sinalou que “foron os traballadores deste país, quenes sustentaron a recadación estatal mediante imposición directa (IRPF) e indirecta (IVE), e que, pola contra, reduciuse a tributación efectiva das empresas, ben mediante baixadas directas do tipo de gravame, ou mediante diferentes bonificacións ou exencións”. Por iso, para corrixir as disfuncións do actual modelo é precisa unha reforma integral do noso sistema fiscal que contemple, entre outras actuacións, a reintroducción das rendas do capital na tarifa xeral do IRPF, a revisión a tributación das rendas empresariais de profesionais e autónomos, unha modificación do Imposto sobre Sociedades para aproximar o tipo efectivo que pagan as empresas ao nominal e asegurar unha achega mínima.

É preciso ademais recuperar o Imposto sobre Sucesións, a reintroducción total do imposto de patrimonio, a introdución de impostos sobre a riqueza (bens de luxo, grandes beneficios, operacións especulativas e plusvalías de capital), a

Continúa na páxina seguinte...

implantación do IVE superreducido na factura enerxética, e outros bens e produtos básicos de primeira necesidade, a creación dun novo imposto para as vivendas baleiras das Entidades Financeiras ou a eliminación de instrumentos financeiros e societarios que serven para eludir legalmente o pago de impostos sen contrapartidas positivas (como as SI-CAV).

Maior concienciación fiscal

Pola súa banda, a secretaria con-

federal de UGT, Isabel Araque, que participou na mesa redonda sobre Ética e Tributación, afirmou que “ningún sistema fiscal pode funcionar de maneira eficiente se non existe unha elevada conciencia fiscal entre a cidadanía e no noso país queda moito por facer, porque nos falta cultura fiscal”. Neste sentido, reclamou: máis transparencia e racionalización do gasto, aumentar a visualización social da función dos impostos e exemplaridade, porque “os que xestionan fondos públicos deben ser estritamente escrupulosos no destino que lles dan”.

Avogou por eliminar as chamadas

“portas xiratorias”, os “rescates” a empresas privadas que foron mal xestionadas e a amnistía fiscal. Cuestións que “minan”, a conciencia tributaria da sociedade.

Neste sentido, UGT defende tolerancia cero ante a fraude e a elusión fiscal, potenciar a educación e concienciación colectiva e unha Axencia Tributaria mellor organizada e máis eficiente. “A Axencia debe dispoñer dun grao suficiente de recursos, financiamento, tesourería e xestión de persoal. Porque sen autonomía económica e humana resulta moi difícil loitar contra a fraude eficazmente”.

UGT ESIXIRÁ AS MESMAS GARANTÍAS PARA TODOS OS TRABALLADORES, SUBCONTRATADOS OU NON

Redacción.- UGT insiste en intensificar as actuacións, tanto sindicais, como administrativas e xudiciais, destinadas a corrixir as desigualdades e fraudes que producen as empresas multiservizos en todos os sectores de actividade. O sindicato defende, entre outras cousas, que é necesario vixiar a actuación das empresas principais cos traballadores subcontratados, que hai que promover a inclusión nos convenios sectoriais e nos das empresas principais, cláusulas que preserven as condicións mínimas aplicables aos traballadores de empresas subcontratadas e que non se deben asinar convenios sen contrastar que recollen as mesmas garantías laborais e salariais pactadas no sector de referencia ou, as da empresa, se fosen máis favorables.

Para UGT, a proposición de lei do Partido Socialista é positiva porque supón un avance na mellora da regulación da subcontratación e abriría a vía para enriquecer o texto en liña coas demandas sindicais, pero máis aló de modificar o artigo 42.1 do Estatuto dos Traballadores, tal e como contempla esta proposición de lei, e mentres que se incorporan os cambios na regulación, o sindicato considera que tamén habería que modificar os artigos 15, 42, 44 e 81, e abordar todos os aspectos relativos á subcontratación así como establecer unha visión de conxunto sobre as cuestións que afectan as relacións laborais no marco da externalización e subcontratación.

Ademais, é necesario dedicar un apartado específico ás empresas multiservizos, que proliferaron nos últimos anos e están a provocar unha maior precarización das condicións de traballo.

En definitiva, UGT demanda que se revise a normativa laboral e a actual regulación das actividades de externalización de servizos para garantir os dereitos dos tra-

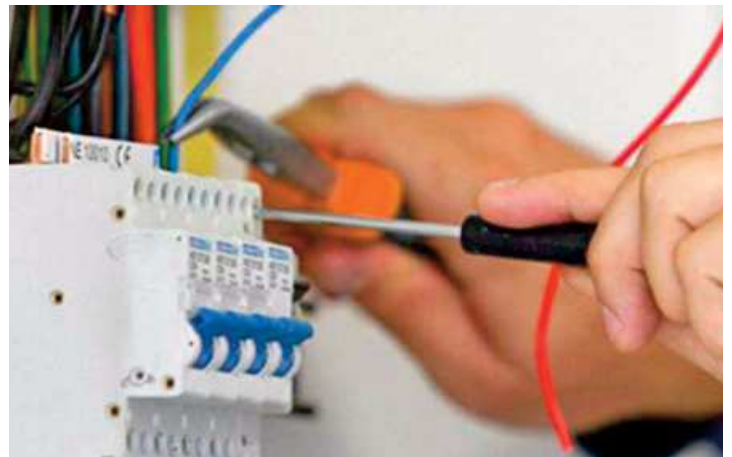
balladores subcontratados e perseguir os abusos das empresas multiservizos e lembra que os sindicatos presentaron unha Declaración conxunta o 18 de marzo de 2015 en relación ás empresas multiservizos, na que se fixan iniciativas e accións a desenvolver nos ámbitos sindicais, políticos e institucionais e na que acordaron:

1. Intensificar as accións, tanto sindicais como administrativas e xudiciais, para corrixir as desigualdades e fraudes que producen as empresas multiservizos en todos os sectores de actividade.

2. Instar á Dirección Xeral Estatal da Inspección de Traballo para que actúe de oficio contra as prácticas fraudulentas ou irregulares destas empresas que teñen, ademais, unha importante repercusión negativa nos ingresos por cotizacións no sistema da Seguridade Social e, en última instancia, nos ingresos da Facenda Pública.

3. Insistir de novo, ante os partidos políticos e o Goberno, na reforma urxente dos artigos 43 ao 45 do Estatuto dos Traballadores, a derogación da reforma laboral e a regulación legal ou administrativa das Empresas Multiservizos para o seu control e seguimento.

4. Instar a CEOE e CEPYME a que se sitúen respecto das empresas multiservizos



e máis en concreto, sobre a aparición de novas asociacións que parecen convivir e invadir espazos de negociación colectiva e patronais xa existentes.

5. Impulsar nos convenios sectoriais e de empresa cláusulas de garantía para regular unha externalización responsable, tanto cos traballadores das empresas principais como co persoal subcontratado.

6. Trasladar a presión e a responsabilidade do modelo de externalización ás Empresas principais ou clientes e Administracións. UGT e CCOO consideran que os termos nos que se contratan e subcontratan as actividades, tanto principais como auxiliares, no propio contrato mercantil, son os que fixan as condicións laborais e salariais das persoas externalizadas, é dicir, o persoal das empresas multiservizos.

7. Ambas as organizacións ratifican o seu compromiso de non asinar convenios que non cumpran coas mínimas garantías laborais e salariais recollidas como base na Declaración conxunta do 18 de marzo de 2015

OS TRABALLADORES DE VALORIZA EN SANTIAGO RECLAMAN RESPECTO AOS DEREITOS LABORAIS

Redacción.- Os traballadores de axuda a domicilio do Concello de Santiago, que xestiona a empresa Valoriza, concentráronse este luns fronte ao Pazo de Raxoi para reclamar dereito ao traballo, a cobrar dignamente o salario e que se respecten os dereitos recoñecidos no convenio colectivo.

Ademais, instaron ao Concello de Santiago a que acometa o rescate da concesión e a remunicipalización deste servizo



como garantía para que se preste cos maiores estándares de calidade e respecto á dignidade dos traballadores e usuarios.



MCA presenta sendas demandas contra o despedimento dunha delegada en Sargadelos e por tutela de dereitos fundamentais

Redacción.- MCA-UGT-Galicia celebrou onte en Viveiro unha rolda de prensa na que informou aos medios de comunicación da presentación de sendas demandas contra a dirección de Sargadelos polo despedimento dunha delegada sindical de UGT na factoría e por tutela de dereitos fundamentais.

O secretario xeral de MCA-Galicia, Xavier Carreiro, explicou que esta situación remóntase a hai un ano cando a dirección da empresa quixo impoñerlles aos traballadores unha serie de condicións laborais, á marxe de convenio e que precarizaban a súa situación, como a ampliación da xornada en media hora sen ningún tipo de contraprestación económica. Este tema foi levado a asemblea de traballadores onde se decidiu rexeitar dita imposición, polo cal, a delegada de UGT, Rogelia Mariña, decidiu defender os dereitos dos seus compañeiros. A partir deste momento Rogelia comezou a ser vítima das "prácticas de acoso e derribo por parte da empresa". Prácticas que se estenderon ao propio Sindicato. Por iso, é polo que MCA presenta a demanda de tutela de dereitos fundamentais contra a factoría.

A gota que colmou o vaso foi hai 15 días o despedimento de Rogelia, que leva 40 anos na empresa e 20 como representante sindical de UGT.

MOSTRA DE PINTURA E MODELADO DE XUBILADOS DE UGT NA CASA DA CULTURA DO MILLADOIRO

Redacción.- A Unión de Xubilados e Pensionistas de UGT en Compostela ven de organizar unha mostra na Casa da cultura do Milladoiro na que se expoñen as obras, de pintura e modelado, froito dun curso no que participaron 11 persoas organizado pola UXP-UGT en colaboración coa Fundación Uniate e co Insero.

A inauguración da mostra, que permanecerá no Milladoiro ata o día 25 de xaneiro, tivo lugar o pasado martes.



COMEZAN AS MOBILIZACIÓNS NO REAL AERO CLUB DE VIGO

Redacción.- Este martes os traballadores do Real Aero Club de Vigo, convocados por FeSMC-UGT, protagonizaron varias mobilizacións na cidade olívica como medida de presión para impulsar o desbloqueo das negociacións que mantén a empresa coa Comunidade de montes de Cabral polo aluguer dos terreos onde está o Aero Club. Nesta situación, os traballadores son os máis afectados porque están en perigo os seus



empregos e UGT advirte que non vai consentir que intereses particulares empañen a estabilidade laboral. Por isto, esixe ás partes que fagan un esforzo e intenten chegar a un acordo.

Programa de garantía xuvenil

Programa extraordinario de activación para o emprego

INFÓRMATE!

Dirixete ás sedes de UGT ou en: <http://www.ugtgalicia.org>