



Galicia

GALICIA LABORAL

Diario dixital da UGT de Galicia

LOITA polo TEU

ÚNETE

ISSN 1989-3299

Nº 710 Semana do 26 de decembro de 2016 ao 1 de xaneiro de 2107

CUNHA ECONOMÍA EN EXPANSIÓN, RESULTA IMPRESCINDIBLE AUMENTAR OS SALARIOS PARA APONTOAR O CRECEMENTO

Aumentos de entre o 1,8% e o 3% fomentarían o consumo e o emprego estable e diminuirían a desigualdade e a pobreza

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores sinala, no seu informe "Situación da Negociación Colectiva ata novembro de 2016", que aumentan os convenios rexistrados, o número de empresas e os traballadores protexidos por convenio no noso país e, con todo, os salarios seguen sen crecer. A subida salarial media no que vai de ano é do 1,08%, froito dun acordo que se asinou durante unha época de contracción económica e que se mostra insuficiente de xeito evidente nunha economía que crece na actualidade a ritmos superiores ao 3%. Por iso, UGT avoga por abandonar dunha vez a moderación salarial e reclama aumentos salariais de entre o 1,8% e o 3% co fin de fomentar o consumo e o investimento, compensar a perda de poder adquisitivo que sufriron os traballadores polas políticas aplicadas desde 2010, reducir as desigualdades e os niveis de pobreza e fomentar a creación de emprego estable e con dereitos.

Ata o mes de novembro, o número de convenios colectivos rexistrados alcanza os 2.853, dos cales 405 son novos, que afectan a 7.049.707 traballadores de 883.291 empresas, e que teñen unha subida salarial media do 1,08%.

Así o reflicte o informe "Situación da negociación colectiva ata novembro de 2016" elaborado por UGT, que mostra como ese aumento salarial, asinado nunha época de



contracción económica co obxectivo de aumentar a creación de emprego estable, agora resulta insuficiente para recuperar a economía das familias no noso país, bloqueando o consumo interno.

Coa economía española crescendo a ritmos superiores ao 3%, é necesaria e urxente unha redistribución da riqueza que se xera no país. Máis aínda tras os datos que reflicte o Índice de Prezos do Traballo, que indica que a desvalorización salarial ha suposto unha perda de poder adquisitivo moi superior á calculada ata a elaboración dese indicador, 9,4 puntos de perda de poder de compra dos salarios entre 2008 e 2014.

A desvalorización salarial foi moito máis agresiva do que se cría, e isto reflectiuse nun crecemento débil e un emprego precarizado ata conseguir estar entre os países da OCDE

coa peor calidade do emprego, debido ao uso abusivo da contratación temporal e a tempo parcial.

Para UGT, é urxente que os salarios recuperen poder adquisitivo, como é urxente unha aposta por creación de emprego en cantidade e de calidade, que permita un crecemento económico estable e sustentable. Por iso, a subida do SMI un 8% queda moi corta respecto das necesidades de incrementar ese mínimo salarial. A política salarial de 2017 debe ser unha peza crave para solucionar as necesidades máis perentorias da economía española, para aumentar a produtividade e para garantir que o crecemento chega ás persoas.

Continúa na páxina seguinte...



...vén da páxina anterior.

Máis convenios

O informe sinala que, tras os anos de bloqueo e atraso na negociación, a recuperación no ritmo dos acordos alcanzados resulta xa evidente, ata alcanzar os 2.853 convenios rexistrados. Deste xeito, os convenios rexistrados en novembro de 2016 son un 32,14% máis que no mesmo período de 2015. Pero resulta máis rechamante que sexan un 84,90% máis que os que se rexistraron en novembro de 2013. Ademais, os convenios novos han acusado un repunte en novembro de 2016 respecto ao mesmo mes de 2015 dun 14,90%, ata un total de 405 novos.

Tamén se recolle a situación da negociación colectiva pendente, reflectindo que falta aínda por negociar o convenio para o 38,53% das empresas que o tiñan en 2014, último ano consolidado. Ademais, as inaplicacións rexistradas aumentaron respecto de novembro de 2015 un 30,50% máis, con 1.258 inaplicacións que afectan a 30.577 traballadores, coas empresas de menos de 50 traballadores á cabeza destas inaplicacións nun 80,60% do total.

En relación ao número de traballadores cubertos por convenios rexistrados en novembro de 2016, supón un 53,93% máis que os que tiñan convenio rexistrado en novembro de 2013; e en canto ao número de empresas, tamén presentan no conxunto unha evolución sostida á alza, de modo que, entre novembro de 2015 e novembro de 2016, o aumento foi de 3,34%, pero sumado ao incremento dos dous anos anteriores, supón que hai en novembro de 2016 un 55,14% máis de empresas co convenio rexistrado que en novembro de 2013. Con esta evolución, o persoal medio das empresas con convenio volve aos 8 traballadores de novembro de 2013, fronte aos 7 traballadores de novembro de 2015 e de 2014.

Novamente, ponse de manifesto como a economía e os sectores produtivos están a crecer, pero ese crecemento non se reflicte nin nos salarios nin nos empregos dos traballadores. Crece o número de convenios rexistrados, crece o número de empresas e o número de traballadores suxeitos a convenio. Con todo, o emprego de calidade e con dereitos e os salarios dignos seguen sen crecer.

Para UGT, aumentos salariais de entre o 1,8% e o 3% para o próximo ano permitirá aos traballadores e traballadoras obter claras ganancias de poder de compra, compensando

a importante perda producida polas políticas de desvalorización salarial aplicadas desde 2010. A mellora dos salarios é imprescindible para soste-lo consumo e o crecemento económico, reducir as desigualdades e os niveis de pobreza e exclusión social, e para repartir de maneira máis xusta os froitos do aumento actual e futuro do PIB, así como para fomentar a creación de emprego ou elevar os ingresos da Seguridade Social.

O sindicato alerta de que só a través do incremento dos salarios, que permita un incremento do consumo, a economía española poderá compensar a perda do impulso dos "ventos de cola": o baixo prezo dos carburantes, o diñeiro barato, o aumento das exportacións, etc. En 2017 prevese, precisamente, un aumento do prezo dos carburantes e das telecomunicacións e existen incertezas sobre o futuro prezo do diñeiro e sobre canto tempo manterá o Banco Central Europeo (BCE) a compra de débeda soberana.

Como se demostrou nos últimos meses, o tirón do consumo, xunto á subida do Imposto de Sociedades, foi fundamental para reconducir o déficit. Por iso, Goberno e patronal teñen que ser conscientes de que o incremento dos salarios é fundamental para afianzar o noso crecemento económico e a xeración de emprego.

UGT e CCOO PIDEN Á PATRONAL RESPONSA URGENTE Á DEMANDA DE INCREMENTOS SALARIAIS ENTRE O 1,8% E A 3%

Redacción.- O Secretario de Política Sindical de UGT, Gonzalo Piñeiro, e o Secretario de Acción Sindical de CCOO, Ramón Górriz, remitiron unha carta ao Director de Relacións Laborais da CEOE, Jordi García e á Directora do Departamento Socio-Laboral de Cepyme, Teresa Díaz de Terán, na que demandan á patronal unha resposta urgente ao Documento sindical remitido, o pasado 22 de novembro, sobre "Criterios Salariais para 2017", no marco do III Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva.

Ambos os sindicatos alegan que xa é coñecida a evolución do PIB en 2016 e o cadro macroeconómico do Goberno para 2017 (o Capítulo III deste Acordo establece que para determinar o aumento para aplicar aos salarios negociados nos convenios colectivos para o ano 2017 tomásense como referencia ambos os elementos).

Ambos os sindicatos defenden incrementos salariais para 2017 que se movan nunha franxa entre o 1,8 e o 3% e permitan obter ás traballadoras e aos traballadores claras ganancias de poder de compra, compensando en parte a importante perda producida polas políticas de desvalorización salarial aplicadas desde 2010.



Os sindicatos consideran que a mellora dos salarios é imprescindible para soste-lo consumo e o crecemento económico, reducir as desigualdades e os niveis de pobreza e exclusión social, e para repartir de maneira máis xusta os froitos do aumento actual e futuro do Produto Interior Bruto (PIB) así como para fomentar a creación de emprego ou elevar os ingresos da Seguridade Social.

A continuación trasladámosvos o texto da carta:

Como ben coñecedes, no III Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC) acordouse, no Capítulo III que recolle os criterios para a determinación dos incrementos salariais, que "para determinar

o aumento para aplicar aos salarios negociados nos convenios colectivos para o ano 2017, as organizacións asinantes tomarán como referencia a evolución do PIB en 2016 e o cadro macroeconómico do Goberno para 2017, e concretarano nos tres meses seguintes á publicación deste último".

Desde as Confederacións Sindicais de UGT e CCOO remitímosvos, o pasado 22 de novembro, o documento conxunto sobre Criterios Salariais para 2017 no marco do III AENC. Unha vez coñecidos ambas as referencias (tanto a evolución do PIB en 2016 como o cadro macroeconómico do Goberno para 2017), solicitámosvos de maneira urgente vosa resposta ao citado documento conxunto.

AS POLÍTICAS DO GOBERNO ESTÁN A EXPULSAR Á POBOACIÓN MIGRANTE DESTE PAÍS

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores denuncia que as políticas impostas e regresivas do Goberno do PP están a producir a expulsión de centos de miles de migrantes deste país. Así o reflicte o informe do sindicato "Mobilidade ou migración forzada pola pobreza e o desemprego", que mostra como entre 2012 e 2015 emigrou case un millón de poboación nacional de terceiros países, obrigados a partir polo alto volume de



desemprego ou polo emprego precario que lles impide sustentarse e abócalles á pobreza. De feito, en 2015, o 55,3% deste colectivo estaba baixo o limiar da pobreza. UGT sinala tamén que o Goberno se jacta de diminuír os niveis de paro, pero a realidade é que non aumenta o emprego, senón que a poboación está a marcharse pola falta de oportunidades. Ademais, o informe reflicte como están a diminuír os niveis de inmigración nos últimos anos, xa que ninguén quere vir ao noso país pola falta de traballo e polo emprego precario que se xera. Ante esta realidade, UGT reclama outras políticas que pensen nas persoas e os seus dereitos, e non sigan facendo recaer os efectos máis devastadores das mesmas sobre os colectivos máis vulnerables, como son os migrantes. Máis e mellores empregos e salarios posibilitarán a permanencia deste colectivo no noso país e aumentará a riqueza do conxunto da poboación, xerando unha recuperación real na economía.

A Unión Xeral de Traballadores denuncia que o descenso do paro durante os últimos anos, que tanto invoca o Goberno do PP, está a facerse á conta de expulsar, coas súas políticas regresivas e impositivas, á poboación migrante deste país. Desta forma, entre 2012 e 2015, produciuse unha perda de poboación activa en máis de medio millón de persoas, precisamente cando, no mesmo período, emigrou do noso país case un millón de poboación nacional de terceiros países (878.363).

Así se reflicte no informe "Mobilidade ou migración forzada pola pobreza e o desemprego" elaborado por UGT, onde se mostra que a diminución da taxa de paro é unha mera ilusión e unha lectura nesgada do Goberno atribuída ao aumento do emprego, pero en absoluto é así. Baixa o paro, pero porque a poboación está a marcharse por non ter oportunidades de atopar emprego e vese abocada á pobreza laboral.

De feito, quen máis abandonaron o noso país nos últimos anos foi fundamentalmente a poboación nacional de terceiros países, o colectivo coa taxa de paro e de pobreza máis alto deste país. Para UGT, isto indica o fracaso da nosa política laboral, dun modelo produtivo baseado en man de obra intensiva, barata e intercambiable, do desmantelamento do Estado de Benestar e da falta dunha igualdade real no mercado de traballo e na sociedade da poboación estranxeira.

O sindicato considera que as medidas de integración da poboación nacional de terceiros países estivo baseada os últimos anos nesta política laboral errada, que afundiú a unha poboación que chegou a España con vocación de permanencia e que, con todo, foi a primeira en ser expulsada do mercado laboral, con empregos de baixa cualificación, a pesar da súa formación e experiencia adquirida nos países de orixe.

Estes tipos de empregos, e o alto volume de desemprego entre este colectivo, xerou uns niveis de pobreza insoportables. En 2015, con ingresos de 2014, o 55,3% dos nacionais de terceiros países estaba por baixo do limiar da pobreza, con ingresos inferiores a 8.011 euros anuais nos fogares dunha persoa.

Todo iso produciu que España sexa o primeiro país da UE entre 2012 e 2016 en perda de poboación en termos absolutos, con 372.391 residentes menos, e que na actualidade ocupe o primeiro posto entre os Estados membros en emigración cara a outros países.

E, ao contrario do que poida parecer, os mozos non son o colectivo de emigración máis numeroso. As persoas maiores de 34 anos constitúen a maior porcentaxe de emigración. Unha descapitalización humana para o presente e o futuro, froito das políticas que recortaron ou fixeron desaparecer dereitos, aumentando as desigualdades e

deixando á parte da poboación sen oportunidades nin empregos decentes.

O informe sinala tamén como as cifras de poboación e de empadramento permiten ver a diferenza en materia de inmigración entre os Estados membros da UE. Para algúns somos destino no que traballar, ou polo menos tentalo, como sucede con Romanía, Polonia, Bulgaria, Portugal e Italia. Para os maiores de 65 anos de Reino Unido e Alemaña, fundamentalmente, España é un país de retiro.

O aumento da emigración é paralelo ao descenso da inmigración: os mesmos motivos que levan a deixar o país son os que fan pouco atractivo como lugar de traballo. O alto volume de desemprego e pobreza está a impedir que os cidadáns doutros países queiran vir ao noso. De feito, desde 2012, o maior volume de inmigración cara a España é o de persoas de nacionalidade española. Pero o volume de inmigración que recibe o noso país non é suficiente para compensar a perda de poboación que estamos a sufrir nos últimos anos polo envellecemento da mesma. Esgotamos xa o volume de poboación que podemos perder e que pode permitirse marcharse.

UGT esixe ao Executivo do noso país que cambie de maneira radical as súas políticas. As persoas e os seus dereitos deben ser o primeiro. Que escoite á poboación deste país e pense neles á hora de gobernar. É inviable que o Goberno faga recaer o efecto devastador das súas políticas sobre os ombreiros dos colectivos máis desfavorecidos, como son os migrantes.

Resulta imprescindible outro modelo laboral, que xere e garanta empregos de calidade e con dereitos. E salarios dignos, que permitan aos traballadores saír do limiar da pobreza no que levan instalados desde hai varios anos e xeren o consumo e o investimento suficiente para que a nosa economía recupérese de maneira real.

UGT ESIXE A DERROGACIÓN DAS MEDIDAS DE FLEXIBILIDADE INTERNA UNILATERAIS DO ESTATUTO DA TRABALADORES



Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores reivindica a derogación das reformas laborais de 2010 e 2012, e en especial aquelas medidas de flexibilidade interna que conceden ás empresas prerrogativas para o establecemento unilateral de condicións de traballo, e que supoñen a revogación de feito do dereito constitucional dos traballadores á negociación colectiva e aos dereitos de información, consulta e participación na empresa.

Aínda que as reformas laborais, especialmente a imposta no ano 2012 mediante a maioría absoluta do Partido Popular no Parlamento, tiña como obxectivo fundamental permitir ás empresas medidas de axuste mediante o despedimento fácil e barato dos traballadores, ademais dunha desvalorización salarial e das condicións de traballo que lles permitise reducir custos, aproveitouse a ocasión para introducir prerrogativas exorbitantes aos empresarios

coas que manexar á súa antollo as condicións de traballo e reducir á súa mínima expresión as posibilidades de intervención e oposición dos traballadores.

UGT considera que a apertura desta nova etapa política, na que a negociación e o acordo deben volver presidir as relacións políticas, institucionais, e laborais, esixe unha reversión en profundidade do unilateralismo autoritario que presidiu as relacións de traballo durante os últimos anos, e restituir aos traballadores o seu dereito á negociación colectiva e a negociar e defender os seus intereses no seo das empresas.

Neste sentido, o Sindicato considera necesario acordar unha regulación máis xusta e equitativa para cuestións como a mobilidade xeográfica dos traballadores, os procedementos en materia de suspensión e redución de xornada, ou os mecanismos vixentes para o establecemento e

modificación das condicións de traballo (clasificación profesional, mobilidade funcional, xornada de traballo, distribución irregular da xornada, inaplicación de condicións salariais, etc).

Tal e como empeza a albiscarse nalgúns estudos de carácter internacional, o enfraquecemento provocado nos sistemas de negociación colectiva de moitos países e as súas repercusións no empobrecemento de grandes capas da poboación traballadora, que perderon condicións de vida e expectativas de mellora para o futuro, sumouse a outros factores e está a repercutir en forma de decisións electorais inesperadas sobre a gobernabilidade dos Estados e a comunidade internacional. É neste sentido que UGT considera esencial reestablecer o equilibrio no sistema de relacións laborais do noso país, e restaurar os mecanismos de negociación e concertación nas institucións do mundo do traballo.

UGT INFORMA OS TRABALADORES DE ATENCIÓN Á DEPENDENCIA PARA QUE ACREDITEN A SÚA EXPERIENCIA LABORAL

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores, conxuntamente coa Federación de Servizos Públicos de UGT (FeSP-UGT), vai poñer en marcha unha campaña para concienciar aos traballadores e traballadoras de atención á dependencia, concretamente das categorías profesionais de coador/a e gerocultor/a en centros ou institucións sociais, asistente persoal e auxiliar de axuda a domicilio, sobre o procedemento para conseguir o recoñecemento das competencias profesionais adquiridas pola experiencia laboral.

O sindicato informa que ao 31 de decembro de 2017 será necesario ter acreditadas as competencias profesionais neste campo para poder seguir desempeñando a actividade laboral e por este motivo inicia unha campaña para informar a todas as



persoas traballadoras do sector da dependencia que o necesiten.

As persoas traballadoras do sector, deben inscribirse na convocatoria que publique a comunidade autónoma onde traballen e achegar a documentación que esixan da súa experiencia laboral. Unha vez publiquen a lista de admitidos, comezará o proceso de acreditación.

Para iso, UXT editou un folleto informativo, no que se explica o prazo de acreditación, a quen vai dirixido, e como facelo.

Para calquera dúbida, o Sindicato ofrece información na sede de UXT máis próxima (www.ugt.es) ou contactar directamente coa Federación de Servizos Públicos de UXT (www.fespugt.es)

O GOBERNO DÉBESE COMPROMETER CO DIÁLOGO SOCIAL PARA MELLORAR O PLAN DE GARANTÍA XUVENIL

Redacción.- O Consello de Ministros presentou un Real Decreto con medidas de impulso ao Plan de Garantía Xuvenil, elaborado de maneira unilateral e insuficiente para que os mozos atopen un traballo de calidade e melloren a súa formación e empleabilidade. Para UGT, só desde o diálogo e o consenso cos interlocutores sociais poderase lograr a finalidade deste programa, polo que esixe ao Goberno que se comprometa a someter a diálogo social calquera iniciativa para mellorar o Plan de Garantía Xuvenil. O sindicato considera que a presión sindical ha logrado frear algunhas medidas lesivas para os mozos que o Goberno pretendía impoñer neste Real Decreto, como o programa de formación destinado á obtención de certificados de profesionalidade, que fomenta a desigualdade neste colectivo, e logrou incluír outras para facer máis extensivo o programa, como a flexibilización de criterios de acceso para incrementar o número de mozos inscritos, ou o cambio para que os Servizos Públicos de Emprego poidan inscribir aos mozos tan só con estar rexistrados nas súas oficinas, axilizando o procedemento.

A Unión Xeral de Traballadores considera que só mediante o diálogo e o consenso poderase dar un verdadeiro impulso ao Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, coa inclusión de medidas eficaces para que os mozos atopen un traballo de calidade e melloren a súa formación e empleabilidade.

Ata agora, o Goberno o único que fixo é parchear un plan que foi un auténtico fracaso, con medidas que se centraron unicamente en mellorar o rexistro dos e as mozas no sistema e que son insuficientes para conseguir a finalidade do plan.

Neste sentido, o Executivo elaborou de maneira unilateral o Real Decreto de medidas para impulsar este plan, presentado hoxe en Consello de Ministros, sen contar cos interlocutores sociais, algo totalmente incoherente e inasumible. Por iso, o sindicato esixe ao Executivo que se compro-



meta dunha vez para someter a diálogo social calquera iniciativa para o mellor desenvolvemento do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil.

En relación ao Real Decreto, UGT sinala que non especifica nin delimita as obrigacións e funcións dos interlocutores sociais como axentes que poidan lanzar campañas para dar a coñecer a Garantía Xuvenil; que estean involucrados na inscrición de mozas no ficheiro do plan; e que participan na atención e desenvolvemento de accións posteriores ao rexistro, en materia de emprego e formación.

Non existen datos das actuacións que se están levando a cabo en España coa Garantía Xuvenil. Non hai información sobre que fan os mozos inscritos no ficheiro. Por tanto, descoñécese a orixe das medidas expostas no borrador e non se entende sobre que soporte establécense estas novas medidas se non existe información sobre as actuacións realizadas.

En calquera caso, o sindicato considera necesario reforzar as políticas activas de emprego, tamén para os mozos, aumentando a curto prazo os recursos, reorientando os actuais mediante a supresión da maioría das bonificacións e reducións á contratación e doutros programas carentes de eficacia. Fondos que poderían dedicarse a mellorar a empleabilidade a través da orientación e a formación para obter un emprego de calidade.

UGT considera que a presión sindical, nunha posición compartida coas Comunidades Autónomas, logrou frear medidas que o Goberno pretendía aprobar en materia de Garantía Xuvenil, lesivas para os mozos, e logrou incluír outras para facer máis extensivo o programa, como o feito de flexibilizar os criterios de acceso ao mesmo para incrementar o número de mozos inscritos no ficheiro ou o cambio proposto para que os Servizos Públicos de Emprego poidan inscribir aos mozos tan só con estar rexistrados nas súas oficinas, facendo o procedemento máis áxil. Con todo, quedan moitas lagoas por resolver en canto ao procedemento para a inscrición, a información obtida e o seu depósito nun sistema informático, xa que se non se deseñan ben estes instrumentos poderíase dar lugar a erros ou duplicidades.

Ademais, UGT valora a retirada no Real Decreto da posta en marcha dun programa de formación destinado á obtención de certificados de profesionalidade, que non compartía nin se consultou tampouco cos sindicatos. Unha iniciativa que favorece claramente aos que xa están formados e incrementa a desigualdade ao dar máis oportunidades de acceder a unha formación de calidade a aqueles que contan con máis recursos, inhibindo á Administración da súa responsabilidade respecto da mellora da educación e cualificación da poboación nova deste país.

Programa de garantía xuvenil

Programa extraordinario de activación para o emprego

INFÓRMATE!

Dirixete ás sedes de **UGT** ou en: <http://www.ugtg Galicia.org>

O PERMISO DE PATERNIDADE DE 4 SEMANAS É POSITIVO, PERO TARDOU 9 ANOS EN FACERSE REALIDADE

Redacción.- UGT valora a entrada en vigor, o 1 de xaneiro, da lei que amplía a duración do permiso de paternidade a 4 semanas pero lamenta que tardase 9 anos en facerse realidade. O sindicato afirma que aínda estamos lonxe dos países máis avanzados nesta materia, reclama políticas para igualar as condicións laborais das mulleres e facilitar a coresponsabilidade compartida. Demanda ao Goberno a ampliación progresiva dos permisos de maternidade e paternidade; unha educación en igualdade, universal e pública para a atención de menores de 0 a 3 anos, con infraestruturas adecuadas, servizos e centros públicos de atención infantil e de persoas dependentes, garantindo recursos suficientes e persoal especializado. Esixe, ademais, a derogación da reforma laboral, que prexudicou gravemente ao emprego e a conciliación da vida laboral e familiar de todos os traballadores e traballadoras, obstaculizando a negociación colectiva e a instauración dos plans de igualdade nas empresas. Instrumentos esenciais que hai que reactivar para conseguir un mercado laboral máis equilibrado, xusto e igualitario.

Despois de seis anos pospoñendo a súa entrada en vigor, e de nove anos nos que se acordou a ampliación progresiva deste dereito na Lei de Igualdade, por fin os traballadores que sexan pais a partir do 1 de xaneiro

de 2017 poderán gozar de 4 semanas ininterrompidas de permiso de paternidade en caso de nacemento, adopción ou acollida, ampliables en dous días máis a partir do segundo fillo ou filla en caso de nacemento, adopción ou acollemento múltiple.

Este dereito que se poderá gozar a xornada completa ou parcial, é exclusivo dos pais traballadores (ou outro proxenitor en caso de parellas do mesmo sexo) e a diferenza do permiso de maternidade, non poderá ser cedido á nai en ningún caso.

Tamén os pais que sexan empregados públicos poderán gozar deste dereito, pero a diferenza dos que traballan en empresas privadas, os empregados públicos só poderán facelo inmediatamente a continuación do parto, adopción ou acollemento, o cal consideramos un agravio comparativo, posto que os traballadores do sector privado poden elixir gozar o permiso inmediatamente tras o nacemento, adopción ou acollida, simultaneamente coa nai durante a suspensión do contrato por maternidade, ou gozalo inmediatamente tras a finalización da baixa maternal, podendo alargar o tempo no que o bebé permanece cun dos proxenitores, co obxectivo de incentivar a coresponsabilidade nas



tarefas de coidados cando chega un novo membro á familia.

Lonxe de Europa

Con todo, e a pesar da boa noticia que supón a ampliación deste dereito para os pais, en España aínda estamos bastante lonxe de alcanzar os niveis de coresponsabilidade que existen nalgúns países europeos, tales como Suecia onde o permiso por maternidade/paternidade é de 16 meses a compartir entre a nai e o pai, estando o pai obrigado a gozar 60 días, máis 10 días laborables a partir do nacemento, ou en Noruega onde a baixa maternal é de 14 meses e de 70 días para o pai, cun permiso para a nai de 21 días previos ao parto.

UGT considera que corresponde aos poderes públicos establecer as bases para unha coresponsabilidade compartida non só entre mulleres e homes, senón tamén entre a sociedade e o Estado, e por iso esiximos ao Goberno a ampliación progresiva dos permisos de maternidade e paternidade.

MCA-UGT GALICIA CONSEGUE A MAIORÍA HEXEMÓNICA NA REPRESENTATIVIDADE SINDICAL DO EXTRUSIONADO DE ALUMINIO EN GALICIA

A Federación obtén un total de 54 representantes fronte aos 13 de CC.OO



Redacción.- Tras a celebración onte das eleccións sindicais nos centros de traballo situados nas provincias da Coruña e Pontevedra do Grupo EXLABESA, MCA-UGT Galicia deu un envorco á representación nos comités de empresa do Grupo ao obter a maioría absoluta cun total de 14 membros nos Comités de Empresa fronte

aos 13 de CC.OO, cando a anterior representación era de 3 membros de MCA-UGT e CCOO 14.

Na comarca natural de Padrón sitúanse tres grupos industriais dedicados ao extrusionado do aluminio que fai que esta comarca sexa líder europeo na actividade de extrusionado. Os grupos empresariais "CORTIZO" "EXLABESA" e "EXTRUGASA" facturaron en 2015 máis de 750 millóns de euros e alcanzaron un volume de produción de máis 159.455 toneladas.

En total, estas empresas contan na actualidade con 17 plantas de produción en España e fóra de España (Reino Unido, Marrocos, EE.UU, Eslovaquia, Francia e

Polonia) xerando máis de 4.000 empregos directos. Así mesmo contan con centros de distribución en máis de 70 países.

Maioría en Galicia

Unha vez completados os procesos de eleccións sindicais en todos os centros dos mencionados grupos empresariais situados en Galicia do extrusionado do aluminio, MCA-UGT conseguiu un importante resultado ao obter un total de 54 representantes fronte aos 13 de CCOO.

Felicítamos aos compañeiros e compañeiras que posibilitaron a consecución desta importantísima maioría sindical que vai permitir que as propostas e alternativas de UGT poidan ser mellor coñecidas polos traballadores e traballadoras do sector, ademais de facilitar unha mellor defensa dos seus intereses.