



Galicia

GALICIA LABORAL

Diario dixital da UGT de Galicia

LOITA polo TEU

ÚNETE

ISSN 1989-3299

Nº 709 Semana do 19 ao 25 de decembro de 2016

IMOS SEGUIR SAÍNDO Á RÚA PARA RECUPERAR DEREITOS

Redacción.- O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, afirmou que “imos continuar recorrendo aos cidadáns para que desde a rúa déannos soporte e, sobre todo, digan aos poderes públicos que as cousas teñen que cambiar”. Álvarez, que fixo estas declaracións na Cadea Ser, cualificou de “moi importante” a mobilización do 18 e lembrou que “non só foi a do domingo”, senón que se desenvolveron 60 mobilizacións en diferentes comunidades autónomas tamén o día 15.

Con todo, sinalou que temos que “recuperar credibilidade social e que os cidadáns que nos miraron de lado, mírennos de fronte e que todos sexamos conscientes de que xuntos podemos, separados, non”. Álvarez sinalou que tras esta semana de mobilizacións “agora hai que ver se o Goberno realmente quere negociar, porque ata agora non houbo ningún tipo de negociación”.

Manifestou que hai que utilizar a fondo a nova situación parlamentaria porque hai unha “maioría no Parlamento que se comprometeu cos traballadores”, algo que hai que aproveitar. Esta lexislatura debe ser a de recuperación de dereitos pero debe combinarse a mobilización coa negociación.

O secretario xeral de UGT denunciou que ata agora tampouco se empezou a negociar coa patronal. Os sindicatos fomos facendo propostas e dixemos claramente á patronal que “non imos asinar un acordo que non teña chan salarial e non mellore o poder adquisitivo dos traballadores e reparta a riqueza que se está creando nas empresas. A día de hoxe, non hai

ningunha resposta por parte da patronal e vexo difíciles as perspectivas de chegar a acordos. O tempo pasa e isto hai que pechalo antes de final de ano”-dixo. Isto pódenos levar a unha negociación colectiva dura, “convenio a convenio, sector a sector”.

Álvarez cualificou de positiva e necesaria a proposición de lei que o PSOE leva ao Congreso en materia de subcontratación pero sinalou que o primeiro paso debe ser recuperar a prevalencia dos convenios de sector sobre os de empresa. Isto permitiría combater as situacións de explotación que sofren os traballadores de moitas das empresas de servizos integrais. Así mesmo, afirmou que sería necesario incrementar os recursos da Inspección de Traballo para perseguir as prácticas fraudulentas das empresas nesta materia.

O secretario xeral de UGT tamén lembrou a alarmante brecha salarial no noso país “desde o 8 de novembro ata o 31 de decembro as mulleres están traballando gratis en relación cos homes”. Por iso, “hai que reactivar os plans de igualdade nas empresas”, introducir nos convenios elementos que detecten estas situacións de desigualdade e facilitar medidas lexislativas para romper o teito de cristal que hai nas empresas, pois a maior parte dos postos de responsabilidade e mandos intermedios están ocupados por homes.



Así mesmo, increpou ao Goberno para que acabe “coa absoluta libertinaxe que hai en relación aos horarios comerciais no noso país, que son os que xeran máis imposibilidades de conciliar a vida familiar e laboral”.

Pepe Álvarez declarou que máis aló dos procesos internos de cada partido o importante é que sexan capaces para que, de maneira unitaria, defendan os cambios lexislativos necesarios para solucionar os problemas das persoas. O importante é recuperar os dereitos e as liberdades que perdemos nos últimos anos.

Por iso, aínda que lle tivese gustado que os partidos de esquerda puxéranse de acordo para ter un goberno de progreso, afirmou que a situación é a que é e hai que traballar para sumar apoios aproveitando a maioría parlamentaria, xa que “da frustración non imos sacar nada”.

[Continúa na páxina seguinte...](#)



...vén da páxina anterior.

Polas persoas e os seus dereitos

Máis de 30.000 persoas manifestáronse o día 18 en Madrid polas persoas e os seus dereitos. Unha multitudinaria manifestación que supuxo a culminación das máis de 60 mobilizacións que tiveron lugar en todo o país durante esta semana a favor doutras políticas que pensen máis nos cidadáns.

“Hai razóns máis que sobradas para manifestarnos”, afirmou o secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez. “Estamos nun país que crece, que xera riqueza, pero esa riqueza non se traslada aos ci-

dadáns. Por iso, iniciamos este proceso de mobilizacións que imos continuar ata que os beneficios neste país repártanse de maneira máis igualitaria”.

Hai razóns en materia de emprego, de salarios, de desigualdade ou de pensións. “O emprego que se xera está a xerar traballadores pobres; a brecha salarial crece e crece; os mozos continúan cun desemprego inaguantable e moitos ata se teñen que ir fóra, cando estaban chamados a cambiar este país; e as pensións seguen sen subir. O sistema ten un problema de ingresos e hai que aumentalos, acabando coa fraude, subindo salarios e a través dos impostos”.

Ademais, sinalou que “hai que distribuír os beneficios das novas tecnolo-

xías, porque millóns de traballos péndense e a riqueza que xeran as máquinas tense que repartir; e que a patronal deixe de pensar en agrandar máis as súas arcas e aumentar os salarios para repartir a riqueza de maneira máis equitativa”.

Pepe Álvarez agradeceu aos grupos políticos a súa participación e manifestou que “os grupos parlamentarios teñen que saber que os cidadáns necesitan cambios. É necesaria outra política, e eles teñen que mostrar o seu compromiso coa cidadanía modificando as leis no Parlamento”. Neste sentido, afirmou que “se somos capaces de loitar de maneira conxunta poderemos avanzar e conseguir que esta lexislatura sexa a do cambio”.

NON NOS IMOS A CONFORMAR CON QUE OS PENSIONISTAS PERDAN PODER ADQUISITIVO

Redacción.- O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, manifestou que “non nos imos a conformar” con que os pensionistas do noso país vexan mermada a súa pensión de maneira considerable en 2017, ao aplicar o Goberno unha subida do 0,25% (en base, ao Índice de Revalorización aprobado pola reforma unilateral que o Goberno do PP aprobou en 2013), en lugar de ter en conta a previsión do Índice de Prezos ao Consumo. “Non imos deixar de traballar” e utilizaremos todos os elementos: “serve a acción parlamentaria e servirá a mobilización, se é necesario”. Álvarez afirmou que este asunto non estaba dentro dos temas para tratar na reunión que mantiveron o martes os interlocutores sociais co Goberno, “non estaba dentro dos temas que traía a ministra en axenda” e saíu porque “os sindicatos preguntámoslle”.

Na devandita reunión determinouse que, en datas próximas, iniciarase a mesa de pensións na que participarán os sindicatos, as organizacións empresariais e o Goberno, para ir traballando, en paralelo, aos traballos da Comisión do Pacto de Toledo. Pero, ao mesmo tempo, abriñense tres espazos de negociación, cuxa axenda se pechará en xaneiro.

Así, establecerase unha primeira mesa de negociación de emprego e calidade do emprego (que incluírá temas como a garantía xuvenil, horarios e a posibilidade de revisar a fondo o contido do Estatuto dos Traballadores); unha segunda mesa para falar de parados de longa duración e prestacións por desemprego; e unha terceira mesa para revisar a situación da Lei de Mutuas.

Sería conveniente que a patronal teña a conciencia de que ten que negociar

Respecto dos acordos coa patronal, Álvarez lembrou ao Goberno que sería moito máis fácil negociar coa patronal se “tivéssemos a situación de hai 4 anos, antes da reforma laboral”, ou a de anos anteriores, antes mesmo da anterior reforma laboral de Zapatero. A patronal tería moito máis interese en entrar nunha vía de negociación.

Por iso, “non é suficiente con que se inste ás partes para chegar a acordos”. “Sería conveniente- tal e como os sindicatos repetiron ao propio Executivo e a distintos grupos parlamentarios- que a patronal teña a conciencia de que ten que negociar, porque se non, pode ser que a solución veña por outra vía”. Álvarez, sinalou que “xaneiro está a volta da esquina e hai que ver se somos capaces de pasar da denominación eufemística de mellora da calidade do emprego para ser capaces de negociar a fondo e acordar. Neste momento, máis aló de que temos un calendario e un temario aberto para poder empezar a traballar, non podemos dicir que as cousas cambian”.

En relación co Sistema Público de Pensións UGT defende:

*Un consenso social e político sobre o Sistema de Público de Pensións. Isto supón recuperar o Pacto de Toledo e terminar coas decisións e reformas unilaterais adoptadas polo Goberno do Partido

Popular aproveitando a súa maioría absoluta. É dicir hai que derrogar a reforma de 2013 sobre pensións que contempla un Índice de Revalorización e un Factor de Sustentabilidade que supón unha diminución de poder adquisitivo dos pensionistas actuais e futuros.

*É preciso asegurar o poder adquisitivo das pensións, recuperando a previsión de inflación como referente para a subida das pensións e incluíndo unha cláusula de revisión a final do ano.

*Erradicar o déficit da Seguridade Social. Para iso, hai que acabar coas bonificacións á contratación das empresas e financiar os gastos da Seguridade Social desde os PXE (como o resto dos ministerios e organismos públicos). Isto unido ao destope das bases de cotización poderían supoñer 15.500 millóns de euros e permitiría acabar co déficit da Seguridade Social, que foi aumentando nos últimos anos de maneira alarmante polas políticas do Goberno do PP.

*Actuar sobre o mercado de traballo (o que supón derrogar a reforma laboral que precarizou o traballo e devaluou os salarios); a cobertura por desemprego; o control das horas extraordinarias e impulsar e mellorar a Inspección Laboral.

*Asegurar o financiamento do sistema. Hai que revisar, de forma inmediata, as fontes de financiamento e financiar o Sistema non só con cotizacións, senón tamén con impostos, sen excluír a ningunha pensión do sistema e cun modelo de financiamento para todas as pensións.

UGT INSTA Á BANCA A CUMPRIR CANTO ANTES A SENTENZA DO TUE QUE OBRIGA A DEVOLVER O DIÑEIRO COBRADO POLAS CLÁUSULAS CHAN



Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores celebra a sentenza do Tribunal de Xustiza da Unión Europea (TUE) que obriga aos bancos a devolver todo o diñeiro cobrado de máis aos clientes afectados por contratos hipotecarios con cláusulas chan sen límite de retroactividade.

O sindicato esixe o cumprimento inmediato dunha sentenza que evidencia a práctica habitual dun abuso por parte dos bancos e supón a reparación dunha inxustiza.

As entidades bancarias, que recibiron moitos recursos públicos e privados estes anos, terán que reparar o dano causado devolvendo o diñeiro ingresado de maneira ilegal a persoas que o estiveron pasando moi mal durante a crise e aos que ningún rescato.

UGT lamenta que tivese que ser a xustiza europea, e non a española, a que finalmente emende esta inxustiza e advirte que non vai permitir que o sector bancario termine utilizando esta decisión da xustiza europea para recortar emprego nun sector, que está inmerso nunha forte reestruturación desde hai uns anos, con perdas próximas aos oitenta mil postos de traballo desde o ano 2008.

O sindicato insiste tamén en que os códigos éticos e de boas prácticas, impostos polos empresarios, son de obrigado cumprimento para todos, tamén para aqueles directivos que desean produtos financeiros de dubidosa legalidade e que logo afectan á profesionalidade e bo facer de todos os traballadores e traballadoras do sector financeiro.

A dramática situación en Siria reclama que todos os actores civís alcen a voz a favor da paz

Redacción.- UGT denuncia a situación na que se atopa a poboación civil siria, illada e encerrada nun escenario de guerra fratricida onde a barbarie impera en todos os bandos e recrease contra os máis débiles, significativamente contra nenos, anciáns, enfermos e aquelas e aqueles que, carentes de recursos, non teñen a oportunidade de saír das zonas máis castigadas polo conflito.

Tras o control da cidade de Alepo polas forzas gobernamentais, os 250.000 civís que estaban atrapados nos barrios orientais da cidade, dos que 100.000 son nenos e nenas, seguen sufrindo todas as penalidades derivadas dos cortes de auga, luz e falta de axuda sanitaria e a súa evacuación esta sendo dificultada.

Como sindicato de clase, desde o seu compromiso coa paz e a solidariedade internacional, UGT traslada unha clara esixencia ao Goberno español para que, tanto desde o seu status de membro non permanente do Consello de Seguridade da ONU, e actualmente como presidente do devandito organismo, así como desde as institucións europeas ou desde a ferramenta diplomática propia, alce a súa voz de forma clara e inequívoca a favor da paz en Siria e poña en marcha de maneira inmediata os instrumentos legais e a axuda humanitaria necesaria para os refuxiados e a poboación que está a sufrir esta horrible e vergoñosa situación.

A PRESIÓN SINDICAL CONSEGUE FREAR AS MEDIDAS DO GOBERNO SOBRE O SISTEMA DE GARANTÍA XUVENIL

Redacción.- UGT e CCOO consideran que a presión sindical logrou frear as medidas que o Goberno pretendía aprobar en materia de Garantía Xuvenil e obter o compromiso de someter ao diálogo cos interlocutores sociais calquera iniciativa para o mellor desenvolvemento do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil.

Tras unha reunión mantida co Ministerio de Emprego sobre as medidas de mellora da implementación do Plan de Garantía Xuvenil que o Goberno elaborou unilateralmente, os sindicatos CCOO e UGT transmitiron o seu desacordo coa forma de presentar as propostas e reclamaron que se iniciase un diálogo social real no que se debata o actual Plan de

Garantía Xuvenil.

Ambos os sindicatos consideran que a presión sindical exercida coas mobilizacións estes días conseguiron frear as medidas do Goberno, medidas que unicamente se centran en mellorar o rexistro dos e as mozas no Sistema e que son insuficientes para conseguir a finalidade do plan, que é habilitar ferramentas para que os mozos atopen un traballo de calidade e melloren a súa empregabilidade.

Por este motivo ambos os sindicatos esperan poder iniciar de novo a senda



das negociacións e o diálogo para garantir que o Sistema de Garantía Xuvenil, que se nutre de fondos europeos, sirva realmente para atallar a desorbitada cifra de desemprego entre este sector da poboación.

A POBREZA E O DESEMPREGO PROVOCAN QUE ESPAÑA SEXA O PAÍS DA UE QUE MÁIS POBOACIÓN PERDEU

Redacción.- No marco do Día Internacional do Migrante, que tivo lugar o día 18 de decembro, a Unión Xeral de Traballadores denuncia que non se pode chamar mobilidade exterior á emigración forzada pola pobreza e o desemprego. España alcanzou o seu máximo de poboación no ano 2012 (46.818.219) e, desde entón, é o país da Unión Europea que máis poboación perdeu en termos absolutos, 372.391 persoas. Unha perda que está directamente ligada ao paro, a pobreza e a emigración forzada, especialmente para a poboación española nacional de terceiros países. O sindicato advirte que este feito supón unha hipoteca para o presente e para o futuro do país e lembra ao Goberno que a perda de poboación, e por tanto, de poboación activa, é unha das causas da redución do paro, e non a creación de emprego.

España alcanzou o seu máximo de poboación no ano 2012 (46.818.219). Desde entón, é o país que máis poboación en termos absolutos perdeu da Unión Europea, 372.391 persoas. A 1 de xaneiro de 2016 España ten unha poboación residente de 46.445.828 persoas. Unha perda de poboación que está directamente ligada ao paro e a pobreza, e á emigración forzada como única saída posible, especialmente para a poboación española nacional de terceiros países.

España é o país que perde máis poboación en termos absolutos da Unión

No ano 2012, España tiña a taxa de paro máis alta da Unión Europea (24'8%) e a súa taxa de pobreza (20'8) só era superada por Grecia, Rumania e Bulgaria. No ano 2016 Grecia supera a España en taxa de paro (22'1) e Rumania, Letonia, Lituania e Bulgaria en taxa de pobreza (taxa en España: 22'1), pero no caso destes países, con taxas de paro inferiores ao 10%.

No ano 2015 emigraron un total de 343.875 persoas, 94.645 de nacionalidade española (o 27'5%), 124.470 nacionais da Unión Europea e 124.760 de terceiros países.



Das persoas de nacionalidade española, 61.556 naceran en España.

Por idades, o 17'3% son persoas menores de 19 anos, que por tanto emigran en grupo familiar e o 47'7% maiores de 34 anos. Non só emigran os mozos en busca de emprego, senón que a maior porcentaxe de emigración corresponde a persoas maiores de 34 anos e a menores de idade. No caso da nacionalidade española, o 22'7% eran menores de 19 anos, o 34% entre 20 e 34 anos e o 43'3% maiores de 34. Por destinos, 205.202 persoas emigraron ao mesmo país de procedencia, por tanto retornaron aos seus países de orixe, incluídas 18.185 persoas de nacionalidade española. Da emigración estranxeira, 48.003 persoas optaron por emigrar a outro país distinto do de procedencia.

As persoas en peor situación abandonan o país

A perda de poboación tradúcese nunha perda de poboación activa, 521.700 persoas menos entre os anos 2012 e 2015, 478.400 delas, persoas nacionais de terceiros países.

As mensaxes triunfalistas do Goberno atribúen á creación dun emprego precario a baixada da taxa de paro. Pero eluden voluntariamente mencionar a influencia que ten a perda de poboación na diminución do paro. Non hai máis e mellor emprego, como di o Goberno, simplemente as persoas en peor situación marcháronse.

A pobreza é outro factor de expulsión,

pero ademais, a diferenza da taxa de pobreza en función da nacionalidade, indícanos outro dos efectos da crise, os recortes e a agresiva política de austeridade cos sectores máis vulnerables da poboación. No ano 2015 con renda de 2014, a taxa de pobreza nacional é do 21, mentres que en entre a poboación estranxeira nacional de terceiros países, o 55'3% da poboación está por baixo do limiar de pobreza.

A Unión Xeral de Traballadores lembra que a nosa perda de poboación, non se debe a unha mobilidade elixida senón a unha emigración forzada e esixe ao Goberno:

- O cambio da súa política laboral e social no sentido tantas veces reclamado pola nosa organización para que as persoas, teñan a nacionalidade que teñan, non se vexan obrigadas a abandonar o país polo paro, a precariedade e a pobreza.

- Defender ante as autoridades europeas o dereito á libre circulación de traballadores e traballadoras, e as súas familias como elemento da cohesión social europea, fronte a interpretacións restritivas que cuestionan en especial a de quen se atopa nunha situación precaria e/ou con salarios máis baixos.

- Deseñar, conxuntamente cos interlocutores sociais, unha política que facilite o retorno de quen emigrou ao exterior e queiran volver a España, con medidas específicas adaptadas tanto aos perfís persoais como laborais dos e as emigrantes e que facilite, entre outras, a súa reincorporación ou inserción no mercado de traballo.

Programa de garantía xuvenil

Programa extraordinario de activación para o emprego

INFÓRMATE!

Dirixete ás sedes de **UGT** ou en: <http://www.ugtg Galicia.org>

UGT TRANSMITE O SÚA PÉSAME Á POBOACIÓN ALEMÁ POLO TERRIBLE SUCESO DE BERLÍN

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores expresa a súa rotunda condena pola matanza de 12 persoas nun mercado en Berlín, transmite a súa solidariedade aos familiares e amigos das vítimas e desexa a pronta recuperación dos feridos.

O sindicato transmite tamén o seu pésame ás institucións e a poboación alemá, reiterando o compromiso do movemento sindical, no seu conxunto, e das traballadoras e traballadores que representa, en contra dos actos violentos, que non teñen cabida en ningunha sociedade democrática.

Neste sentido, o secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, e o secretario de Internacional, Jesús Gallego, enviaron unha carta de solidariedade e condolencias ao secretario xeral do sindicato alemán DGB, Reiner Hoffmann, reiterando a loita común "por un mundo máis libre, máis xusto e máis tolerante. Un mundo no que a solidariedade e a xustiza acaben co terror, no que a democracia deserre calquera pensamento totalitario, no que os traballadores e traballadoras do mundo non sexan vítimas da desigualdade e do medo".

UGT realiza un chamamento a non caer no perigoso escenario do odio, o racismo ou a xenofobia e mostra o seu deber e responsabilidade cos valores da Unión Europea e o Estado de Dereito, así como, coa paz e contra calquera actitude que vaia en contra da democracia e a liberdade.

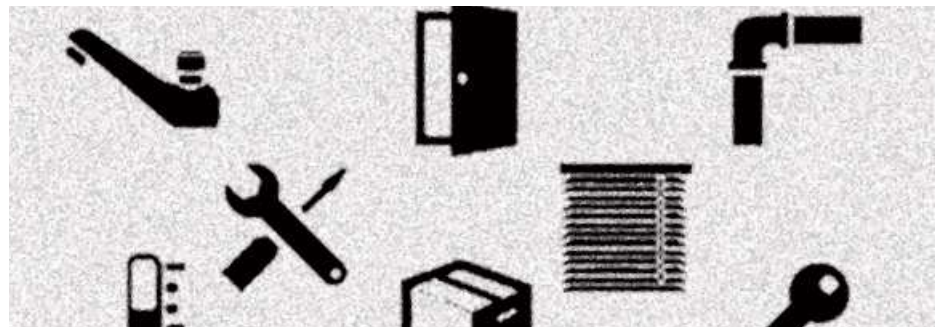
Só mediante a unidade de acción de todos, institucións e organizacións políticas, económicas e sociais, poderemos defender os valores esenciais necesarios para derrotar aos violentos.

É NECESARIA UNHA REGULACIÓN INTEGRAL PARA GARANTIR OS DEREITOS DOS TRABALLADORES SUBCONTRATADOS E PERSEGUIR OS ABUSOS DAS EMPRESAS MULTISERVIZOS

Redacción.- UGT considera que a proposición de lei do Grupo Socialista sobre subcontratación, que ven de revisar o Pleno do Congreso, supón un avance pero os seus efectos son limitados. Mentres a proposición de lei só contempla a modificación do artigo 42.1 do Estatuto dos Traballadores (ET), a proposta sindical considera que hai que modificar os artigos 15, 42, 44 e 81 do ET, o que supón revisar a normativa laboral e a actual regulación das actividades de externalización de servizos, para garantir que se respecten plenamente os dereitos dos traballadores subcontratados e evitar os abusos das empresas multiservizos.

O Sindicato destaca que, ata agora, o Partido Popular obstaculizou todas aquelas iniciativas que tentan mellorar a actual situación dos traballadores subcontratados e destaca que a reforma laboral que aprobou o Goberno do PP, que dá prevalencia ao convenio de empresa sobre o de sector, dá ás aos abusos das empresas que queren facer caixa en base ás peores condicións laborais dos seus empregados. UGT reclama á Inspección de Traballo e Seguridade Social, dentro do Plan de Actuación para 2017, unha campaña sobre control específico a empresas multiservizos.

Esta é a terceira vez, desde 2014, que o Grupo Socialista presenta unha proposición de lei para regular as condicións dos traballadores subcontratados. A primeira vez foi en novembro dese ano, na X lexislatura, tendo o Goberno do PP maioría absoluta. Admitiuse a trámite pero finalmente rexeitouse en abril de 2015 (con 169 votos en contra e dúas abstencións). Outra ocasión foi na XI lexislatura. A proposición de lei



caducou por disolución da Cámara. E este ano: o Grupo socialista presentou a proposición de lei en agosto de 2016 e foi admitida a trámite o 9 de setembro pola Mesa da Cámara. De novo, o Goberno está a tentar obstaculizar a mellora das condicións destes traballadores, levando este asunto ao Tribunal Constitucional.

A proposición de lei do Partido Socialista é positiva porque supón un avance na mellora da regulación da subcontratación e abriría a vía para enriquecer o texto en liña coas demandas sindicais. Máis aló de modificar o artigo 42.1 do Estatuto dos Traballadores, tal e como contempla esta proposición de lei, UGT considera que hai que abordar todos os aspectos relativos á subcontratación e establecer unha visión de conxunto sobre as cuestións que afectan as relacións laborais no marco da externalización e subcontratación. Ademais, débese dedicar un apartado específico ás empresas multiservizos, que proliferaron nos últimos anos e están a provocar unha maior precarización das condicións de traballo.

En definitiva, UGT demanda que se revise a normativa laboral e a actual regula-

ción das actividades de externalización de servizos (os sindicatos presentamos unha Declaración conxunta o 18 de marzo de 2015 en relación ás empresas multiservizos, na que se fixan iniciativas e accións a desenvolver nos ámbitos sindicais, políticos e institucionais).

As liñas actuación seguidas polos sindicatos ata agora son:

*Liñas conxuntas de actuación na negociación colectiva.

*Nova proposta de redacción dos artigos 15, 42, 44 e 81 do Estatuto dos Traballadores, que foi remitida no seu día ás confederacións empresariais e ao Goberno.

*Impugnación de todos aqueles convenios de empresas multiservizos con indicios de vulnerar a legalidade. Hai que resaltar o éxito sindical, neste sentido, pois numerosas sentenzas declaran a nulidade do convenio que se impugna.

*Demandar á Inspección de Traballo e Seguridade Social un control específico ás empresas multiservizos.

UGT DEFENDERÁ NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA A RESERVA DO 2% PARA AS PERSOAS CON DISCAPACIDADE

Redacción.- UGT considera que os datos sobre emprego das persoas con discapacidade publicados polo Instituto Nacional de Estadística confirman as dificultades deste colectivo para acceder e manterse no mercado laboral. Os datos confirman que os empregos son de baixa calidade, baixos salarios e desenvólvense en empresas non ordinarias, senón centros especiais de emprego. Só o 1,31% dos contratos rexistrados celebráronse con traballadores con discapacidade e deles tan só o 30% en empresas ordinarias. O sindicato, que pide un cambio nas políticas de integración, defenderá na negociación colectiva a reserva do 2% de emprego para as persoas con discapacidade como instrumento

Os datos publicados polo Instituto Nacional de Estadística (INE) sobre "O Emprego das persoas con discapacidade (EPD)" referentes ao ano 2015 poñen de manifesto, unha vez máis, as dificultades das persoas con discapacidade de acceder a un emprego e que, cando o conseguen, o emprego é de baixa calidade e en empresas non ordinarias, senón centros especiais.

As cifras falan por si soas. A taxa de actividade é dun 33,9%, un 25,38% menos que a poboación sen discapacidade. E a taxa de desemprego, que aumentou levemente, sitúase no 31%, dez puntos máis que a da poboación en xeral.

E, por sexos, o número de homes ocupados supera ao das mulleres nun punto (23,8%, fronte ao 22,8%). Ao revés ocorre



coa taxa de paro, que son as mulleres as que superan aos homes nun punto. É dicir, son elas as máis afectadas polo desemprego. Ademais, canto maior é o grao discapacidade menor é a posibilidade de acceder a un emprego. UGT denuncia que o emprego que se ofrece ás persoas con discapacidade é un emprego de baixa calidade. Se segundo a estatística o 77% dos asalariados con certificado de discapacidade tiña contrato indefinido, as condicións de traballo destas persoas son precarias de baixos salarios, como consecuencia da reforma laboral, e desenvólvense, fundamentalmente, en centros de traballo non ordinarios, é dicir, en centros especiais. Polo que se pode concluír que non existe unha integración plena no mercado laboral.

Ademais de esixir a derogación da reforma laboral, o sindicato reclama un cambio de políticas en materia de integración socio-laboral das persoas con discapacidade para, no marco do Diálogo Social, aumentar a taxa de ocupación e de actividade, a través de políticas activas de emprego e dirixíndoas ás súas necesidades específicas.

UGT defenderá, a través da Negociación Colectiva, con cláusulas específicas, a reserva de cota do 2% de emprego para as persoas con discapacidade porque é a ferramenta máis importante para o acceso ao emprego ordinario, xa que obriga ás empresas de máis de 50 persoas á contratación efectiva de persoas traballadoras con discapacidade. Neste sentido, é fundamental promover o seu cumprimento efectivo e intensificar a actuación da Inspección de Traballo, xunto co incremento das sancións polo seu incumprimento. Actualmente, unicamente o 1,31% dos contratos rexistrados celebráronse con traballadores con discapacidade e deles tan só o 30% en empresas ordinarias.

A verdadeira integración debe contextualizarse dentro dos dereitos humanos, en ámbitos como o acceso a libre elección dun emprego en igualdade de condicións laborais e salariais, á educación, á formación, á cultura, ou ao transporte en igualdade de condicións, e dotando ás persoas con discapacidade de ferramentas para o seu pleno exercicio.

OS DEREITOS SOCIAIS PRIMEIRO

Redacción.- A Confederación Europea de Sindicatos (CES), da que UGT forma parte, xunto coas organizacións sindicais de Austria, ÖGB e AK, puxo en marcha unha campaña de recollida de firmas para que a Comisión Europea sitúe os dereitos sociais da poboación comunitaria no primeiro lugar das súas prioridades.

A campaña, que terá lugar ata o 31 de decembro, reflicte a necesidade de que os dereitos dos cidadáns sitúense por diante dos intereses das grandes empresas e entidades bancarias.

Nesta ligazón, calquera cidadán pode asinar por unha Europa social con traba-



llo decente e economías máis xustas; mellores salarios e maiores niveis de vida; novas medidas de protección para os traballadores e un maior respecto dos seus dereitos; igualdade da remuneración por un traballo do mesmo valor e poñer fin á explotación dos traballadores.

Ademais, hai que esixir unha boa protección social e servizos públicos fortes; investimento para o emprego e un emprego máis seguro; e dereitos sindicais garantidos xunto ao respecto no traballo.

Este é a ligazón para firmar: <http://socialrightsfirst.eu/es>

UGT ACUSA O GOBERNO DE IGNORAR O DIÁLOGO SOCIAL E PROPOÑER UNHA SUBIDA DO SMI NON COHERENTE COA SITUACIÓN ECONÓMICA E SOCIAL DE ESPAÑA

Redacción.- O secretario de Política Sindical de UGT, Gonzalo Pino, e o secretario de Acción Sindical de CCOO, Ramón Górriz, enviaron unha carta á ministra de Emprego e Seguridade Social, Fátima Báñez, na que lle achegan as observacións de ambas as organizacións sobre o incumprimento da obriga de consulta do proxecto de Real Decreto polo que se fixa o Salario Mínimo Interprofesional para 2017. A subida do SMI proposta para 2017 é insuficiente e non é coherente co escenario de recuperación da economía que

ofrece o Goberno.

Ambos os sindicatos reclaman que o SMI sexa de 800 euros en 2017 e alcance ao final da lexislatura ao redor dos 1.000 euros, de forma que se aproxime ao 60% do salario medio neto, tal e como establece a Carta Social Europea, subscrita por España. Así mesmo, demandan negociar a reforma do artigo 27 do Estatuto dos Traballadores para asentar sobre novas bases a determinación anual



do SMI, co fin de evitar que se produzan futuras perdas do seu poder adquisitivo.

OS TRABALLADORES DE SEGUR IBÉRICA MOBILÍZANSE ANTE OS IMPAGOS

Redacción.- Este martes os traballadores de Segur Ibérica concentráronse ante a sede da Navantia-Ferrol e, xa pola tarde, na estación de trens de Santiago para denunciar os impagos do que son vítimas.

A empresa de seguridade privada aínda lles edeuda os salarios correspondentes ao mes de novembro, así como a paga extra, do mes actual, a máis de 250 traballadores adscritos á provincia de A Coruña.

Estes feitos obrigaron a FeSMC-Coruña a convocar as devanditas mobilizacións e, dende a federación, anúnciase que, de non



mediar solución ao conflito, continuaranse poñendo enriba da mesa todas as medidas ne-

cesarias para defender aos traballadores afectados.

OS SINDICATOS CONSEGUEN QUE A PATRONAL CEDA NO GRAN ESCOLLO DA NEGOCIACIÓN, A SÚA PRETENSIÓN DE QUE OS TRABALLADORES RENUNCIASEN A RECLAMAR A ANTIGÜIDADE ACUMULADA NOS CONTRATOS EVENTUAIS

DESCONVOCADA A FOLGA DE RECOLLIDA DE LIXO E LIMPEZA EN PONTEVEDRA

Redacción.- Un acordo "in extremis", conseguido o pasado martes e ratificado o mércores en asemblea, fixo que a folga do servizo de limpeza e recollida de lixo na cidade de Pontevedra, prevista a partir do día de Nadal, quedase desconvocada.

Despois de oito meses de negociación, todo parece indicar que os traballadores de Cespa Ferroviaria de Pontevedra, un total de 130, terán novo convenio colectivo.

Lembrar que o escollo principal para pechar o acordo, e que parecía que facía inminente a convocatoria de folga a partir do día 25, era a pretensión da parte empresarial de introducir no texto a renuncia por parte dos traballadores a reclamar a antigüidade acumulada durante os sucesivos contratos eventuais.

Retirado este punto foi posible o acordo para un convenio que terá unha vixencia de tres anos, ata o 2018, e que recolle, entre

outras medidas, unha serie de melloras sociais, como máis días libres, un incremento do permiso de paternidade ou máis días de lactancia. Dende FeSMC destácase tamén que se introducen medidas relativas á prevención e tratamento de posibles casos de acoso sexual no traballo que puidesen xurdir.

No eido salarial, ratifícanse subas dun 0,7 por cento máis IPC para o 2016; IPC máis o 0,6 para o 2017 e o 2018.

ELAS TRABALLAN GRATIS



DO 8 DE NOVEMBRO
AO 31 DE DECEMBRO