



Galicia

# GALICIA LABORAL

Diario dixital da UGT de Galicia

**LOITA polo TEU ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 707 Semana do 5 ao 11 de decembro de 2016

**15 DE DECEMBRO. TEMOS MOITAS RAZONES PARA MOBILIZARMOS**

## MOBILÍZATE PARA ESIXIR UN MELLOR REPARTO DA RIQUEZA E RECUPERAR DEREITOS

**Redacción.-** As mobilizacións convocadas para o 15 de decembro son mobilizacións democráticas para esixir que se reparta doutra maneira a riqueza e recuperar dereitos. Hai millóns de traballadores en España que seguen sen ter emprego. Hai millóns de persoas con enormes dificultades para vivir dignamente. E ter traballo non é garantía de conseguilo. A desvalorización salarial é abafadora. O 35% dos asalariados en España, 5,6 millóns de asalariados, cobran en media anual un soldo inferior ao salario mínimo interprofesional (SMI), e, deles, máis de 3,6 millóns de traballadores viven con menos da metade do SMI.

Os traballadores tivemos que consentir moitos recortes salariais e de condicións de traballo para non perder o posto de traballo ou acceder a un, situación favorecida por unha reforma laboral que impulsou esa desvalorización no emprego. Hoxe hai moitísimos traballadores pobres. Mentres, vemos como a economía crece e que as empresas obteñen beneficios. Vemos como saímos da crise económica, pero non da crise social. O noso país necesita un plan para crear emprego con dereitos.

Para UGT é prioritario rescatar ás persoas de oito anos de intensa crise e políticas de recortes. O crecemento económico non logrará iso por si só. UGT lembra que o noso país necesita un plan para crear emprego con dereitos (1 de cada 5 españois está no paro, a metade dos desempregados son de longa duración, e un de cada dous mozos non ten traballo), para asegurar as pensións e mellorar o sistema de protección social (a metade dos parados non teñen ningún tipo de cobertura) e combater a pobreza crecente mesmo entre a poboación traballadora (700.000 familias non teñen ningún tipo de ingresos, 1,5 millóns de fogares teñen a todos os seus membros en paro, e un de cada catro cidadáns vive por baixo do limiar da pobreza) mediante mellores salarios e empregos estables.

Agora, o presidente do Goberno afirma estar disposto a abrir o diálogo



**15DEC MOBILÍZATE**

MOBILIZACIÓNS 15D			
LOCALIDADE	MOBILIZACIÓN	HORA	LUGAR
LUGO	CONCENTRACIÓN	12H00	SUBDELEGACIÓN GOBERNO
VIVEIRO	CONCENTRACION	19H30	OFIC. TURISMO (AVDA.GERARDO HARGUINDEY BANET )
SANTIAGO	CONCENTRACION	19H30	PARLAMENTO DE GALICIA (RÚA DO HÓRREO)
OURENSE	CONCENTRACIÓN	20H00	SUBDELEGACIÓN GOBERNO
PONTEVEDRA	CONCENTRACION	12H00	SUBDELEGACIÓN GOBERNO
VILAGARCIA	CONCENTRACIÓN	19H00	PRAZA GALICIA
VIGO	MANIFESTACION	20H00	SAÍDA DE VIA NORTE A EDF. XUNTA
CORUÑA	MANIFESTACION	20H00	SAÍDA DE PALLOZA A SUBDELEGACIÓN GOBERNO
FERROL	MANIFESTACIÓN	20H00	SAÍDA DE PRAZA ESPAÑA(EDF. XUNTA ) A PRAZA GALICIA

social, pero o primeiro que fixo foi fixar límites á negociación e impedir cambiar reformas como a laboral. Por iso, UGT e CCOO acordamos o inicio gradual de mobilizacións, para esixir que se reparta doutra maneira a riqueza e recuperar dereitos para os traballadores. E os cidadáns teñen que ter claro que se quere recobrar os seus dereitos teñen que loitar por eles.

### Asembleas informativas

As mobilizacións do 15 de decembro foron precedidas por unha intensa actividade de asembleas informativas nas principais cidades, en solitario ou de xeito conxunto con CCOO, para dar a coñecer os motivos desta convocatoria. O próximo 12 de decembro, está prevista unha nova asemblea en Santiago, conxuntamente con CCOO, ás 10:30horas.

# "FAI FALTA UNHA REFORMA CONSTITUCIONAL CON CONSENSO POLÍTICO E SOCIAL"

**Declaración de UGT e CCOO ante o 38 Aniversario da Constitución**

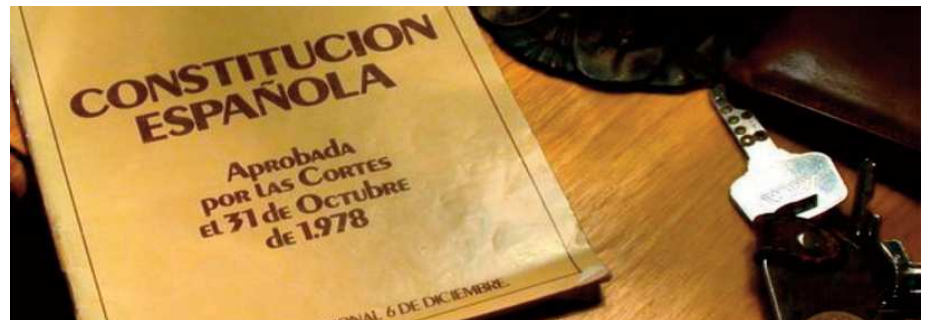
**Redacción.-** UGT e CCOO reclaman unha reforma da Constitución, ante o seu 38 aniversario, en que se aborde, entre outras cuestións, o dereito ao traballo, o dereito de folga, o dereito á negociación colectiva, o réxime público de Seguridade Social, o dereito á protección social, o dereito á vivenda digna, as pensións públicas, ou a articulación do territorio e a forma de Estado.

A Constitución Española de 1978 constitúe, ao noso xuízo, un texto avanzado de dereitos e liberdades, que habemos de valorar coa xustiza que se merece e reclamar o seu cumprimento na súa totalidade. Iso non é óbice para que 38 anos despois, constatemos o esgotamento dalgúns dos principios e obxectivos que a inspiraron, e creamos necesario abordar no marco que a propia Constitución reconece, unha reforma co máximo consenso político e unha ampla participación da sociedade civil organizada.

Dos 169 artigos da Constitución, aos que hai sumar as 4 disposicións adicionais, as 9 disposicións transitorias, as disposicións derogatorias e a disposición final, unha parte do seu contido proclama un bo número dos dereitos que teñen de protagonistas ás traballadoras e traballadores e ás súas organizacións representativas, os sindicatos. Por iso, CCOO e UGT creemos imprescindible reclamar, ademais dunha nova articulación do territorio, un maior empeño por incorporar, actualizar e precisar os dereitos sociais e laborais, e facémolo, insistimos, desde o recoñecemento ao carácter avanzado do texto constitucional.

UGT e CCOO apoiaron hai agora 38 anos o SI á Constitución e neste tempo demostraron o seu compromiso coa Carta Magna. E esiximos o seu cumprimento. É por isto que nos mobilizamos en defensa dos dereitos que ampara a Carta Magna hoxe. E que son incompatibles co Estado das desigualdades que vivimos hoxe, cuns altísimos niveis de desemprego, de precariedade, de empobrecemento da poboación, de niveis de protección social baixo mínimos...

Neste sentido, os sindicatos, en tanto que organizacións dos traballadores/as que a Constitución proclama, seremos especial-



mente activos na defensa daqueles dereitos sociais e laborais dunha democracia avanzada:

1.- Unha defensa do dereito ao traballo, que sexa máis ambiciosa na natureza da súa dignidade, calidade e estabilidade, fronte ao uso abusivo de prácticas e interpretacións que vulneran os máis elementais principios de xustiza e igualdade.

2.- Un compromiso constitucional coa igualdade en todos os ámbitos da sociedade. No caso concreto da igualdade de xénero evitar a profunda brecha laboral, salarial e social que sofren as mulleres. Incluso o pouco respectuoso uso da linguaxe de xénero debe merecer outro tratamento na redacción e edición dun novo texto constitucional.

3.- Unha decidida aposta pola negociación colectiva como ferramenta de igualdade e cohesión social dentro e fóra da empresa, fixando algunhas prioridades que transcendan aos vaivéns políticos e de xestión goberamental que se deron e poden darse no futuro.

4.- Un réxime público de Seguridade Social, protección social e atención ás persoas en situación de necesidade, blindado ante tentacións de "liberalización e/ou privatización", que tanto gustan a certos grupos e poderes do capitalismo financeiro e, por suposto, ás forzas políticas que o sustentan.

5.- Unha arquitectura do dereito do traballo, que consagre dereitos e deberes equilibrados entre a poboación asalariada e as empresas, de maneira que ningún poder executivo poida acabar con ela cando a situación económica "aconselleo".

6.- Unha definición xusta e rotunda sobre o dereito á vivenda digna e adecuada -como recolle o actual texto constitucional-, incompatible coa inxustiza social e o interese dunha minoría, que as leis permitiron e as institucións financeiras han practicado.

7.- Un recoñecemento explícito ao dereito a unha pensión pública digna, suficiente e xusta, que consagre a natureza xurídica pública do sistema de pensións e impida derivar a cara a un réxime que vulnere o aquí exposto.

8.- Unha redacción do Título VIII que avance decididamente cara a un Estado Federal, a partir dun debate plural e sensible coa realidade cultural e política de cada comunidade autónoma.

9.- Recoñecemento do dereito dos traballadores e traballadoras, a exercer o seu dereito a folga, manifestación e representación.

10.- Establecemento dun chan de gasto público e derogación do artigo 135 da Constitución que impón un teito de gasto.

CCOO e UGT cren que a sociedade española ha cambiado o suficiente para compartir que, aínda que os valores constitucionais, aquí como en calquera outro país, deben ser imperecederos, poden e deben actualizarse a través dos mecanismos contemplados na propia Carta Magna, no seu título X sobre a reforma constitucional. Unha reforma que, na nosa opinión, debe concitar como mínimo, os apoios que tivo a Constitución de 1978, para ser finalmente referendada pola cidadanía española.



# UGT LANZA UNHA CAMPAÑA PARA DENUNCIAR A PRECARIIDADE LABORAL DOS MOZOS

**Redacción.-** A Unión Xeral de Traballadores, desde o seu Departamento de Mocidade, pon en marcha a campaña "Un traballo de calidade é posible" co obxectivo de denunciar a precariedade laboral nos mozos e concienciar que a entrada ao mercado laboral pola vía da precariedade, aínda que sexa a práctica habitual, non está xustificada. A precariedade no emprego non é unha condición de ser mozo.

Segundo os últimos datos da EPA, o 30% dos mozos ocupados ten un contrato temporal, un total de 1.376.200 mozos (un 12% máis que o trimestre anterior), sendo os eventuais por circunstancias da produción (o 13% é contratación xuvenil) e os eventuais por obra e servizo (21%) os que aglutinan maior número de contratacións de mozas e mozos.

Ademais, hai 102.000 mozos menores de 30 anos que teñen un contrato temporal e descoñecen a natureza do mesmo, e un 29% non coñece cal é a duración do seu contrato. Para a Unión Xeral de Traballadores é importante que os traballadores e traballadoras novos saiban que teñen dereitos, tamén se o seu contrato é temporal e que poden e deben reclamarse aos empresarios o seu cumprimento.

Nesta situación de crise, e máis aínda tras a reforma laboral de 2012, os mozos fo-



ron o máis prexudicados polas malas condicións de traballo. Este colectivo é o que maioritariamente cobre o posto de bolseiro, o que ten traballos temporais que van encadeando contrato tras contrato, o que ten unhas xornadas excesivas sen recoñecemento de horas extras, o que traballa a tempo parcial ou con reducións de xornada de maneira involuntaria e o que, en xeral, sofre en maior medida a precariedade laboral. Máis aínda durante a campaña de Nadal que xa se iniciou, na que os traballadores son maioritariamente novos, con contratos temporais e con soldos baixos.

A mocidade debe reclamar as mesmas condicións de traballo que o resto dos traballadores doutros tramos de idade, cubrindo un mesmo emprego. Por iso, a campaña de UGT, plasmada nun tarxetón, busca que os mozos poidan coñecer as características da precariedade no emprego e saiban detectar se eles están na devan-

dita situación, e como un emprego de calidade é posible e non supón ningunha utopía.

Desta forma, o sindicato anima a pasar o cartón a outros mozos, co fin de que se poidan concienciar ante esta situación e reivindicar os seus dereitos ante as inxustizas que lles poida deparar o mercado laboral.

Ademais, UGT pon a disposición as súas propias sedes e as súas canles na web e redes sociais para reclamar o dereito dos mozos a un traballo digno, á promoción e formación profesional no emprego, a non ser discriminado/a directa ou indirectamente por ningunha causa, a percibir un salario digno e a denunciar calquera irregularidade nas túas condicións de traballo.

Porque un traballo de calidade é posible, aínda sendo moza

# XUBILADOS E PENSIONISTAS ESIXIRÁN QUE O CONGRESO DEBATA E APROBE A REVALORIZACIÓN DAS PENSÍONS SEGUNDO O IPC

**Redacción.-** A Unión de Xubilados e Pensionistas (UJP) de UGT mobilizarase o próximo 13 de decembro para reclamar que a mesa do Congreso levante o veto do Goberno á revalorización das pensións, tal e como figuraba na Proposta de Lei aprobada pola maioría parlamentaria "fóra de PP e Cidadáns, este último abstívose.

Xubilados e pensionistas concentraranse a partir das 9.30 horas no Congreso dos Deputados, coincidindo co día en que a mesa do Congreso decide se levanta ou non o veto do Goberno para aumentar as pensións en 2017 entre o 1,2% e o 1,6%, conforme á previsión de inflación do Goberno.

A decisión do Executivo supón un veto



aos pensionistas e aos cidadáns, aos que utiliza para cadrar os Orzamentos Xerais do Estado. Con todo, non pode utilizar esta prerrogativa porque só pode vetar iniciativas que afecten os orzamentos en vigor, e non aos do próximo ano.

Para a UJP, o Goberno ten que asumir que goberna en minoría e non pode vetar as iniciativas que obtiveron un respaldo parlamentario maioritario. Desta forma só está a demostrar unha escasa vontade para corrixir as políticas que impuxo na anterior lexislatura, cando contaba con maioría absoluta e que han empobrecido á poboación, incluídos os pensionistas deste país, e provocaron un aumento das desigualdades.

Neste sentido, tanto o Goberno, como Cidadáns, que ten moi difícil explicar a súa postura en leste veto, debería ter en conta que 7 de cada 10 cidadáns votaron cambio, nas pasadas eleccións xerais, e por tanto que deberían respectar a vontade maioritaria da poboación que quere recuperar os dereitos sociais e laborais que lles arrebataron.

# UGT ESIXE QUE SE AVALÍE O PLAN DE GARANTÍA XUVENIL TRAS UN ANO DE INCUMPRIMENTOS E SEN DIÁLOGO

**Redacción.** - A Unión Xeral de Traballadores considera que é necesario realizar un seguimento inminente do Plan de Garantía Xvenil, un Plan que está a ter un impacto nulo no mercado de traballo. De feito, a evolución anual do colectivo de mozos ata 29 anos sinala un descenso no número de desempregados (en 215.600 mozos), pero este descenso non foi acompañado dunha xeración de emprego na mesma contía (só hai 69.300 ocupados máis).

Isto implica que só un terzo dos mozos que deixaron o paro no último ano teñen un emprego. Neste contexto, o sindicato esixe ao Goberno información sobre esta estratexia e reclama ao novo Executivo, a través do Consello Xeral do Sistema Nacional de Emprego, que convoque a Comisión de Seguimento do Plan de Garantía Xvenil cumprindo co compromiso que adoptou hai un ano.

En España, a taxa de emprego dos mozos menores de 25 anos atópase máis de 12 puntos por baixo da dos veciños europeos, mentres a súa taxa de paro máis que duplica os valores medios da Unión Europea. Entre os mozos de 25 a 29 anos a situación é similar, cunha taxa de ocupación 10 puntos inferior e unha taxa de desemprego que dobra as europeas.

Segundo datos da Enquisa de Poboación Activa do terceiro trimestre de 2016, actualmente hai 6,5 millóns de mozos menores de 30 anos en España en idade de traballar: 2,8 millóns son inactivos e 3,7 millóns mostran o seu desexo de traballar (están activos) e destes últimos, só 2,5 teñen un emprego; o resto, 1.162.400 mozos menores de 30 anos, están desempregados.

A evolución anual do colectivo de mozos ata 29 anos sinala un descenso no número de desempregados (en 215.600 mozos), que non foi acompañado dunha xeración de emprego na mesma contía (só 69.300 ocupados máis). É dicir, que só un terzo dos mozos que deixaron o paro no último ano teñen un emprego.

A explicación é sinxela: no último ano perdéronse 146.400 activos menores de 30 anos. Deles, máis da metade (-80.800) corresponde á perda de poboación nese tramo de idade polo envellecemento da poboación e o retorno a países de orixe.

O grave é que desde hai un ano hai contabilizados 65.600 mozos inactivos máis, afectados polo desánimo e, en moitos casos, obrigados pola situación para buscar oportunidades de emprego no estranxeiro. UGT advirte das consecuencias nefastas que a



longo prazo terá para España esta perda de mozas en idade de traballar.

Segundo os datos dos rexistros das oficinas de emprego, en outubro, 873.152 menores de 30 anos atopábanse rexistrados demandando un emprego, deles 663.526 estaban desempregados. Uns datos que se complementan cos publicados pola última EPA, que sinalaba que, neste rango de idade, atopábanse en paro 1.162.400 mozos.

Unha diferenza que se explica, en parte, polo desinterese que suscita o estar rexistrados nas listas dos Servizos Públicos de Emprego.

Percepción que se agrava ao analizar os datos do rexistro específico do Plan de Garantía Xvenil: ao 31 de outubro, 369.056 mozos menores de 30 anos estaban inscritos, menos do 56% dos desempregados rexistrados, e só un 31,7% dos desempregados estaban neste tramo de idade. Os mozos atopan poucos incentivos para darse de alta nun sistema do que descoñecen as súas ofertas de formación e emprego.

Para UGT este indicador non permite ver os resultados do Plan de Garantía Xvenil nin como está a funcionar o programa. De feito, a día de hoxe, a pesar da insistencia por parte de UGT en solicitar máis información, descoñecemos as actuacións que se levaron a cabo no marco deste Plan, executadas polas CCAA, en materia de orientación, formación e inserción.

A Recomendación do Consello Europeo sobre a Garantía Xvenil sinala que os menores de 25 anos (en España, en 2015 o Goberno tomou a decisión de ampliar o colectivo de beneficiarios ata os 29 anos) poidan recibir nun prazo máximo de catro meses unha oferta de emprego, de educación ou formación, tras finalizar os seus estudos ou quedar desempregados. Tras case dous anos de funcionamento no noso país, descoñecemos se se cumpriu.

Nos informes do Ministerio de Emprego e Seguridade Social non existe información sobre mozas e emprego, pero si se sinala que no marco da Garantía Xvenil establé-

cese un sistema de seguimento en tres niveles:

**1 Seguimento agregado:** indicadores macroeconómicos para o monitoreo da situación xeral dos mozos na UE.

**2 Seguimento directo:** indicadores de implantación e aplicación da Garantía Xvenil.

**3 Seguimento a posteriori:** indicadores sobre a situación dos mozos que saíron da Garantía Xvenil.

Os informes do Ministerio recollen só a primeira parte do seguimento. Non hai rastro de información sobre os dous epígrafes seguintes.

Disto queda constancia tamén no Informe sobre a Aplicación da Garantía Xvenil da Comisión Europea, no que se especifica claramente que non se dispón de información para España e que, a pesar do descenso no desemprego xuvenil en España, leste segue sendo elevado. A Comisión tamén sinala que este Plan aínda non deu resultados no noso país e que o número de rexistros permanece baixo.

En resumo, desde Europa deberían chegar a España 1.887 millóns para cofinanciar gastos para mozos non ocupados e que non estean a recibir formación. Se devandito gasto non chega a executarse, non será posible xustificalo.

Neste contexto, insistimos ao Goberno na convocatoria da Comisión de Seguimento do Plan Nacional de Implantación da Garantía Xvenil en España, de decembro de 2013, como se establece na páxina 40: "A avaliación da Garantía contará coa participación dos Interlocutores Sociais por medio do Consello do Sistema Nacional de Emprego".

É hora de que o Goberno reflexione sobre as súas políticas de emprego e expónase unhas políticas activas, públicas, que non se baseen en subvencionar ao sector privado a través das bonificacións á contratación, e que melloren o emprego e a cualificación, neste caso entre os mozos.

## O GOBERNO DEBE ASEGURAR O ACCESO UNIVERSAL A SUBMINISTRACIÓNS COMO A LUZ E O GAS



**Redacción.**- Desde o 2011, os recibos das subministracións incrementáronse moi por encima da inflación -a luz máis do 50% e o gas preto dun 33%- , o que supuxo que o 10,6% dos fogares, case 5 millóns de persoas, non poidan manter unha temperatura adecuada na súa vivenda e que outros moitos, víronse afectados por cortes por non poder facer fronte aos recibos. Neste contexto, UGT reclama ao Goberno que asegure o acceso universal a subministracións como a luz e o gas para protexer aos grupos máis vulnerables e con renda máis baixas.

O sindicato demanda, ademais a substitución do actual bono social, que só supón unha redución nun 25% do prezo e non protexe realmente aos que máis o necesitan, por unha tarifa social de reducida contía para as familias con baixos niveis de renda; o establecemento dun IVE súper reducido para todos os bens e servizos vinculados á alimentación e á enerxía; e que se asegure o acceso a bens esenciais tales como a auga, a electricidade, o gas e a calefacción ás persoas sen recursos.

Actualmente España conta con 666.600 fogares que non teñen ningún tipo de ingresos e existen 1.438.300 fogares con todos os seus membros activos en paro - 357.200 están compostos por unha soa persoa-. Ademais, a taxa de cobertura por desemprego situouse, no mes de setembro, no 54,2%, o que significa que case a metade de persoas desempregadas no noso país non teñen dereito a ningún tipo de prestacións por desemprego.

UGT lembra que as situacións de necesidade non só son propias das persoas sen ningún tipo de ingreso, senón tamén daquelas cuxos ingresos non son suficientes para cubrir as súas necesidades máis

básicas. É o caso dos traballadores pobres, persoas cuxos ingresos non superan o limiar da pobreza e que, segundo os datos da Axencia Tributaria, supuxeron, en 2015, o 29,1% do total de asalariados.

O sindicato denuncia que a cobertura de prestacións para paliar a pobreza, como as rendas mínimas de inserción, cuxa contía media de 420,63 " (o 65,18% do SMI e o 78,99% do IPREM), e con tan só o 5,61% de cobertura poboacional son de todo punto insuficiente para cubrir as necesidades máis básicas.

Desde o 2011, os recibos da luz incrementáronse en máis do 50%, o do gas preto dun 33%, en ambos os casos por encima da inflación, e este aumento nos recibos das subministracións levou que o 10,6% dos fogares, é dicir, case 5 millóns de persoas, vivan nunha vivenda onde non poden manter a unha temperatura adecuada. E mesmo, algúns fogares, víronse afectados por cortes nas subministracións ao non poder facer fronte aos recibos.

Para UGT, urxe, ineludiblemente dar unha resposta a aquelas familias que teñen máis dificultades para pagar a enerxía, debido a dous compoñentes: por unha falta de recursos unido ás tarifas abusivas do sector eléctrico.

O sindicato reivindica a asunción por parte do Goberno da súa responsabilidade en política enerxética, emprazándolle a que asegure o acceso universal á subministración e evite o seu corte, aos grupos máis vulnerables e con rendas máis baixas.

Así mesmo, demanda a substitución do actual bono social, que só supón unha redución nun 25% do prezo e non protexe realmente ás rendas máis baixas, por unha

tarifa social de reducida contía dirixida ás familias con baixos niveis de renda; o establecemento dun IVE súper reducido para todos os bens e servizos vinculados á alimentación e á enerxía; e que se asegure o acceso a bens esenciais tales como a auga, a electricidade, o gas e a calefacción ás persoas sen recursos.

Desde o punto de vista social, as situacións de pobreza actuais indicannos que as políticas formuladas no noso país, non supoñen nin a prevención nin a solución para a loita contra a pobreza e a exclusión social.

Por este motivo, o noso sindicato esixe ao Goberno que desenvolva un plan estatal de loita contra a pobreza que estableza medidas para atenuar o impacto da crise nos grupos máis vulnerables, de maneira que se garanta o acceso a dereitos fundamentais como a educación, a saúde, a vivenda. Ademais, é fundamental o incremento das axudas de emerxencia social e o aumento tanto da cobertura das rendas mínimas de inserción como da súa contía, esixindo a súa consideración como dereito subxectivo e garantindo a súa percepción en tanto exista o estado de necesidade.

O sistema de garantía de rendas é básico para acabar coa pobreza, e neste sentido, as organizacións sindicais promoveron unha Iniciativa Lexislativa Popular de creación dunha Prestación de Ingresos Mínimos, que garanta uns ingresos adecuados ás persoas que, teñen dispoñibilidade para traballar pero carecen de emprego e duns recursos económicos mínimos para si e, no seu caso, para os familiares ao seu cargo, asegurando unhas condicións mínimas para atender as súas necesidades máis esenciais.

# UGT RECLAMA UN FONDO DE AXUDAS ECONÓMICAS PARA OS NENOS E NENAS VÍTIMAS DA VIOLENCIA DE XÉNERO

*O sindicato consegue o recoñecemento dunha pensión de orfandade para os fillos dunha muller asasinada polo seu exmarido*



**Redacción.-** O Tribunal Superior de Xustiza de Andalucía ratificou a sentenza do Xulgado número 2 de Almería que concedía a pensión de orfandade aos fillos menores dunha vítima de violencia de xénero asasinada polo seu exmarido.

A pensión fora denegada previamente polo Instituto Nacional da Seguridade Social, quen considerou que a morte desta muller sucedera por "causas naturais" a pesar de que o seu asasino fora xa condenado a 21 anos de prisión.

O caso, que foi defendido polos servizos xurídicos de UGT-Almería, pon unha vez máis de manifesto a situación de desprotección na que quedan os fillos e fillas vítimas da violencia machista.

En demasiadas ocasións, son os tribunais os que teñen que resolver este tipo de situacións, ante a incongruencia dunhas institucións que se declaran incapaces non só de protexer ás mulleres vítimas da violencia machista, senón aos seus fillos e fillas, que sofren unha dobre victimización xa que quedan sen a protección dos seus proxenitores e tamén sen a do Estado, quedando a expensas da boa vontade do resto de familiares, se é que os teñen.

Desde UGT censuramos a actuación do INSS, dado que tal e como recoñece o propio TSJ de Andalucía, consideramos "absurda" a denegación aos menores da pensión de orfandade argumentando a falta de requisitos da muller asasinada por cualificar a súa morte de "causas naturais",

cando o seu asasino foi xa condenado a 21 anos de prisión.

Non é a primeira vez que os Tribunais resollen unha situación como esta, ante a falta de sensibilidade das nosas institucións ante unha cuestión que debería ser prioritaria para o Goberno. De feito, xa en 2014, un Tribunal recoñecía a pensión de orfandade completa para unha menor ao asasinar o seu pai á súa nai e ser condenado este, considerando que a menor quedaba totalmente desprotexida e sen ningún tipo de recursos económicos.

Por iso desde o sindicato esiximos o cambio de criterio do INSS na concesión das pensións de orfandade das menores vítimas de violencia de xénero e reclamamos xa un Pacto de Estado contra a violencia de xénero, que protexa realmente ás mulleres vítima de violencia de xénero e aos seus fillos e fillas. Un Pacto que implique ao Goberno, a todas as institucións e organismos do Estado, aos partidos políticos, aos interlocutores sociais e á sociedade en xeral, que conte cunha dotación orzamentaria suficiente e adecuada, e que contemple un fondo de axudas económicas para os nenos e nenas vítimas da violencia machista.

## O AUMENTO DAS BASES DE COTIZACIÓN, UN NOVO PARCHO DO GOBERNO, POSITIVO PERO INSUFICIENTE

**Redacción.-** O aumento ata o 8% da base mínima de cotización e do 3% da base máxima, anunciada hoxe polo Goberno (e que supoñerá ingresar uns 330 millóns máis), é unha medida en liña co que defende UGT pero resulta insuficiente. O Executivo volve acometer medidas de maneira unilateral, sen diálogo, nin consenso, algo que rexeitamos frontalmente (tal e como fixo onte ao sacar 9.500 millóns do Fondo de Reserva da Seguridade Social).

O problema de ingresos da Seguridade Social, non se soluciona con parches? adoptados de maneira unilateral, senón a través de consensos no marco do Pacto de Toledo e do diálogo social.

Esta forma de actuar do Executivo, ra-



tificanos nas mobilizacións que convocamos. Unhas mobilizacións que precisan do apoio masivo por parte dos cidadáns.

O Goberno comeza a parchear a súa propia política económica que supuxo unha diminución considerable de ingresos da Seguridade Social.

UGT defende, entre outras medidas:

- Asegurar o poder adquisitivo das pensións, recuperando a previsión de inflación

como referente para a subida das pensións, incluíndo unha cláusula de revisión a final do ano.

- Revisar as fontes de financiamento. É necesario que o sistema de pensións, sen excluír a ningunha pensión, finánciese non só con cotizacións senón con impostos.

zacións senón con impostos.

- Erradicar o déficit da Seguridade Social. Para iso hai que acabar coas bonificacións á contratación das empresas e financiar os gastos da Seguridade Social desde os PGE (como o resto dos ministerios e organismos públicos). Isto unido ao destope das bases de cotización poderían supoñer 15.500 millóns de euros e permitiría acabar co déficit da Seguridade Social, que foi aumentando, nos últimos anos de maneira alarmante polas políticas do Goberno do PP.

# ACORDO E DESCONVOCATORIA DE FOLGA EN COMERCIO ALIMENTACIÓN DE PONTEVEDRA

As medidas de presión (con convocatoria de folga incluída), e cinco mediacións, fraguaron un acordo satisfactorio.

**Redacción.-** Foron necesarias 5 mediacións para alcanzar un preacordo para o Convenio Colectivo de Comercio de Alimentación da provincia de Pontevedra. O preacordo foi aprobado onte polas traballadoras e traballadores do sector presentes nas asembleas celebradas tanto en Pontevedra como en Vigo, polo que se desconvoca a folga que estaba prevista para os días 5 e 7 de Decembro.

Os puntos máis importantes do texto son:

- **VIXENCIA-** Desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2019.
- **CONTRATOS A tempo parcial-** Previa solicitude do/o traballador/para interesado en pasar a xornada completa, a empresa ofrecerá as vacantes. Previa solicitude do/a traballador/a, recoñécese o dereito para consolidar o 50% das horas complementarias estruturais realizadas durante 14 meses nun período de 18.
- **XORNADA-** Para os/as traballadores/as que realicen máis de 6 horas continuadas, 20 minutos de descanso que se considerarán tempo de traballo efectivo.
- **VACACIÓNS-** Dos 31 días de vacacións, o 100% do persoal gozará, como mínimo, 16 días de vacacións entre o 1 de xuño e o 31 de setembro, respectando calquera condición máis beneficiosa. Posibilidade de acumular as vacacións ao período de IT, a elección do traballador, sempre que



xa transcorrese devandito período de vacacións establecido no cuadrante.

- **LICENZAS E PERMISOS.** Cámbiase un día de licenza retribuída (apartado e), o cal non se podía acumular a vacacións pontes, etc., e transfórmase en asuntos propios que non admiten demora (apartado b). Desta maneira quedarían en total tres días de asuntos propios. En calquera dos dous casos non será necesaria a súa xustificación.
- **MATERNIDADE E LACTACIÓN-** O permiso de lactación poderase acumular en 22 días naturais. Poderase reducir a xornada por garda legal dun menor de ata 14 anos.
- **EXCEDENCIAS-** Por coidado de fillos 5 anos e por coidado de familiares ata 2º grao de consanguinidade ou afinidade 3 anos. En ambos os casos resérvase o

posto de traballo.

- **INCREMENTO SALARIAL**
  - 2016- 1%**
  - 2017- 1%**
  - 2018- 1,5%**
  - 2019- 1,5%**
- **COMISIÓN PARITARIA-** Engádesse a regulación obrigatoria.
- **COMISIÓN ESPECÍFICA-** Para debater determinadas cuestións do Convenio. Bolsa de traballo, Formación, Profesionalización, etc.

A valoración de UXT é moi positiva, xa que se conseguen manter no Convenio cuestións tan importantes como son o complemento de IT, a promoción profesional e a antigüidade, ao que se suman todas as melloras anteriormente expostas.

## UGT DENUNCIA QUE SEGUR IBÉRICA "VOLVE ÁS ANDADAS" AO NON ABONAR SALARIOS A 250 TRABALLADORES E CONVOCA CONCENTRACIÓNS

**Redacción.-** UGT denuncia que a empresa Segur Ibérica "volve ás andadas" en Galicia e "deixa sen abonar os salarios da última nómina" a vixiantes, ante o que o sindicato convoca concentracións.

"Comezado xa este mes de decembro, a empresa de seguridade privada Segur Ibérica S.A. volve deber os salarios correspondentes a este mes de novembro a máis de 250 traballadores de toda Galicia, entre os que están incluídos os compañeiros que saíron subrogados cara a outras empresas o 30 de novembro pasado", sinala.

Segur Ibérica "volve ás andadas e sen que mediase explicación algunha", denun-

cia, "novamente deixa sen abonar os salarios da última nómina aos vixiantes, poñendo en grave situación de desamparo a máis de dous centos de familias galegas en plena época do Nadal".

Ademais, a organización teme "que igual sorte corra a paga extra que deberá abonar a todos os traballadores dentro de oito días".

Por todo isto, UGT convoca para o vindeiro venres 16 de decembro, ás 20,00 horas, unha concentración na estación de Renfe na Coruña.

A esta mobilización seguiránlle outras o



martes 20 ás 14,00 horas en Navantia en Ferrol e ese mesmo día ás 20,00 horas na terminal de ferrocarril de Santiago.

"De non mediar solución ao conflito, UGT continuará utilizando todas as medidas ao seu alcance para defender os intereses dos traballadores afectados", advirte.

## FEESP-UGT ENSINO E ESCOLA VIVA PRESENTAN A QUINTA EDICIÓN DOS PREMIOS Á INNOVACIÓN EDUCATIVA

**Informe PISA: “A mellora no resultado non é de agora, senón froito do traballo dos docentes e da labor desenvolvida por gobernos anteriores”**



**Redacción.-** O Sector de Ensino de FeSP-UGT Galicia e Escola Viva anunciaron a convocatoria da quinta edición do Premio á Innovación Educativa Escola Viva. O prazo para a presentación dos traballos queda aberto dende hoxe ata o próximo día 17 de marzo.

O presidente da asociación Escola Viva, Raúl Gómez Farto, e o secretario do Sector de Ensino de FeSP-UGT, Gerardo Morano, presentaron hoxe estes premios, que teñen como obxectivo recoñecer o labor daqueles docentes que levan a cabo experiencias didácticas innovadoras nos seus centros, co fin de mellorar a formación do seu alumnado.

Raúl Gómez Farto explicou que esta asociación naceu no ano 1983 co obxectivo de renovar e manter “viva” o sector educativo e para iso fixéronse publicacións, cursos, xornadas, seminarios...

“e tamén se convocaron estes cursos no curso 2003-04”. Celebráronse dúas edicións consecutivas e volveuse a convocar no 2014/15 e dende hai houbo tres convocatorias (14/15, 15/16 e 16/16).

Todos/as os/as interesados/as poderán presentar os seus traballos dende xa ata o próximo día 17 de marzo no que remata o prazo. A resolución darase a coñecer o 26 de abril. Poderán presentarse aeste premio profesores de Educación Infantil e Primaria, Educación Secundaria, Ensinanzas Artísticas e de Réxime especial e Formación Profesional de centros públicos e concertados.

O primeiro premio terá unha contía de 2.000 euros, mentres que o segundo recibirá 1.000 euros. Os traballos educativos que se presenten ao devandito premio deberán versar sobre os seguintes ámbitos: aprendizaxe participativo e colaborativo, atención á diversidade, convi-

vencia, educación ambiental, TICs, linguas estranxeiras e ensinanzas artísticas.

2016. No pasado ano, o Instituto de Ensinanza Secundaria (IES) Ramón María Aller de Lalín acadou o primeiro premio á Innovación Educativa Escola Viva convocado por UGT Galicia e Escola Viva. O traballo presentado polo centro lalinense foi elixido por unanimidade polo xurado deste certame de entre 42 traballos presentados de toda Galicia. O proxecto do IES da capital do Deza leva por nome Kale/Kela: Al son de las ciencias y las letras. Arte inclusiva impresionou aos membros do xurado destacando “o nivel de adicación e implicación dos docentes no seu labor”.

### Informe PISA.

Na rolda de prensa os xornalistas aproveitaron para preguntar sobre os resultados do informe PISA 2016, que se deron a coñecer nas últimas horas. O secretario do Sector de Ensino de FeSP-UGT, Gerardo Morano, destacou dous aspectos fundamentais: “Os resultados deste informe non amosan unha foto do momento actual, senón que é o resultado dun traballo anterior” e en concreto referiuse ao Plan Lía de bibliotecas posto en marcha polo bipartito, xa que “onde se atopan os mellores resultados en Galicia son precisamente en lectura”, destacou.

Morano insistiu en que non pode entender como o conselleiro Román Rodríguez quere apropiarse dun mérito que non lle pertence: “Se de alguén é mérito será dos milleiros de profesores galegos que a pesar dos recortes tanto en postos de traballo como de medios, están traballando de forma impecable, coa máxima profesionalidade e cunha gran vocación”, concluíu.

**Programa de garantía xuvenil**

**Programa extraordinario de activación para o emprego**

**INFÓRMATE!**

Dirixete ás sedes de **UGT** ou en: <http://www.ugtgalicia.org>