



Galicia

# GALICIA LABORAL

Diario dixital da UGT de Galicia

ISSN 1989-3299

Nº 697 Semana do 26 de setembro ao 2 de outubro de 2016

LOITA  
pola  
UNETE

## ELIXIDAS AS NOVAS COMISIÓNS EXECUTIVAS DAS UNIÓNS DE UGT EN CORUÑA-CEE, OURENSE-VALDEORRAS-VERÍN E COMPOSTELA-BARBANZA

**Redacción.-** O pasado venres celebrouse en A Coruña o Congreso da Unión de UGT en Coruña-Cee, resultando reeleixido como secretario xeral José Carrillo Souto.

Ao fronte da Secretaría de Organización estará Fernando Vázquez Martínez; en Administración e Finanzas, José Varela Laya; como secretario de Política sindical, Jaime Velo Zapata; en Formación, Emprego e Xuventude, Paula Baamonde Pardo; e Isabel Lema Blanco como responsable de Comunicación, Igualdade e Movementsos sociais. Asumirán as vocalías executivas Juan Antonio Villar Trillo e M<sup>a</sup> del Carmen Suárez Baneira.

Nesta mesma liña, este martes, foi a cidade das Burgas a que acolleu o Congreso, neste caso constituínte, da Unión de Ourense-Valdeorras-Verín.

A nova Comisión executiva está encabezada por Mario Franco González, como secretario xeral. Ao fronte da Secretaría de Organización e Administración está Óscar Vázquez Vázquez; Acción sindical é asumida por José Paradelo Arias; Carmen González Amado será a secretaria de Igualdade; e Aroa Gómez González é a nova secretaria de Saúde laboral e Medio ambiente de UGT-Ourense-Valdeorras-Verín.

O xoves, celebrouse o Congreso constituínte da Unión de UGT en Compostela-Barbanza.

Inmaculada Sieiro Asorey, como secretaria xeral, estará ao fronte durante este novo mandato da nova Executiva da Unión.

Ao fronte da Secretaría de Organización e Administración está María Luísa Rodríguez Vázquez; Formación, Emprego e Saúde laboral é asumida por Ricardo Turnes Mejuto; Miguel Reboiras Casais será o secretario de Política sindical; e Manola Allo Lago é a nova secretaria de Políticas sociais e Igualdade.

Deste xeito, continúaase avanzando, tras a celebración do Congreso de UGT-Galicia, no proceso de racionalización de estruturas para facer un Sindicato máis asentado nos centros de traballo, máis eficiente e fortemente sectorializado.

Lembrar que neste proceso o obxectivo é pasar de seis a tres federacións e de oito a sete unións territoriais.



Congreso da Unión de Coruña-Cee



Congreso da Unión de Ourense-Valdeorras-Verín



Congreso da Unión de Compostela-Barbanza



XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE CULTURA, EDUCACIÓN  
E ORDENACIÓN UNIVERSITARIA

## SEN UN CAMBIO DE PROGRAMA, O NOVO GOBERNO SERÁ UNHA FRAUDE PARA A CIDADÁNS



**Redacción.-** O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, afirmou que "sen un cambio de programa político, o novo Goberno sería unha fraude para os cidadáns, porque a maioría votou cambio".

Sinalou, en relación ás eleccións autonómicas vascas e galegas, que "se puxo o foco nestas eleccións, pero estas non eran unhas eleccións xerais, senón de dúas autonomías. O que convén ao conxunto das forzas políticas no noso país é cumprir as promesas que fixeron durante a campaña, que políticas van facer, en lugar de quen vai presidir o Goberno".

"Hai que abordar os problemas das persoas, ese é o debate importante. Aínda non oín falar ao candidato á presidencia do Goberno falar dos problemas da xente. España son os seus cidadáns, non hai máis que salvar que ás familias deste país e os problemas deste país son os dos seus cidadáns", manifestou.

Ademais, considerou que "algún esperaríase que o resultado destas eleccións lle salvase a papeleta, pero os electores dixéronlle aos parlamentarios estatais que votaron para que se poñan de acordo, para que os programas e propostas deféndanse. Emprazamos a que haxa un proceso de negociación real sobre os problemas

dos cidadáns que faga efectivo o cambio".

### Hai que solucionar o problema do financiamento autonómico

En relación ao problema do financiamento autonómico, subliñou que "as comunidades autónomas son as que dan os servizos fundamentais aos cidadáns, e neste proceso de construción das autonomías isto non se tivo en conta. O debate sobre o financiamento das comunidades de acordo aos servizos que dan é un debate que tarde ou cedo se ten que dar", asegurou Pepe Álvarez.

Ademais, "hai un problema de recadación fiscal, non só nas autonomías, senón en todo o país. Hai que falar do problema de recadación que hai, ou da loita contra a fraude. Só hai que ver as estatísticas. Un país que ten o 20-25% de fraude, fronte a outros países como Alemaña que non chega ao 12%, ten un problema que non se pode obviar. Este tema ten relación directa co número de traballadores que está na Axencia Tributaria".

Tamén considerou que hai que facer un esforzo "para dicirlle aos que máis teñen que paguen, non só que paguen máis, senón que paguen, por-

que moitos deles non pagan nada porque hai un problema coas empresas do Ibex 35, onde o sistema permítelles tributar cero ou moi pouco. Hai que mellorar o sistema fiscal porque é o que nos vai a permitir facer fronte a aquilo que é fundamental para nós, que non é só a construción dun Goberno senón as políticas que se van a desenvolver. A fiscalidade é clave para que esas políticas poidan desenvolverse".

### O aumento dos salarios poñerá a máquina da recuperación en marcha

En relación á negociación colectiva, Pepe Álvarez afirmou que "para UGT, un acordo coa patronal pasa por repartir os beneficios que se xeran nas empresas e que unha parte vaia aos traballadores e aos seus salarios. Levamos anos nos que hai un retroceso salarial global, unha distribución da renda que ano tras ano favorece ás empresas e prexudica aos traballadores".

Por iso, "queremos abordar coa patronal unha negociación que leve a un aumento dos salarios. É o instrumento máis poderoso que temos para poder mellorar o emprego e a economía. Isto é o que poñerá a máquina da recuperación en marcha".

## UGT VALORA QUE O CONGRESO INSTE Ó GOBERNO A REVALORIZAR AS PENSÍONS E OS SALARIOS DE EMPREGADOS PÚBLICOS

**Redacción.-** UGT valora que, finalmente, en liña coas demandas sindicais, o Congreso dos Deputados, reunido en pleno ordinario, instase ao Goberno en funcións a garantir a subida das pensións e o soldo dos empregados e empregadas públicos no caso de que teñan que prorrogarse os Orzamentos para 2016, así como, a convocar a mesa da función pública.

Esta iniciativa, presentada polo PSOE en forma de proposición non de lei, permite que o Goberno en funcións poida actualizar estas retribucións a través dun Decreto Lei por tratarse dun asunto de "urxencia e interese xeral". O sindicato considera que ao Executivo, agora en funcións, afeito a gobernar na pasada lexislatura a base de decretos leis, moitos deles innecesarios e co obxectivo de burlar o debate político e o diálogo social, pode e debe adoptar agora medidas de urxencia sobre asuntos que preocupan e afectan a unha gran parte da poboación.

O sindicato lembra que a semana pasada os secretarios xerais de UGT e CCOO instaron por carta ao presidente do Goberno en funcións, Mariano Rajoy, a au-

mentar as pensións, o Salario Mínimo Interprofesional e os salarios dos empregados públicos. En materia de pensións as propostas pasan por incrementalas tomando como referencia o IPC para 2017, co obxecto de que se produza un incremento real das mesmas, tendo en conta que a previsión do IPC da Unión Europea non será inferior a 1,3%. Así mesmo, reclámase aumentar os ingresos do Sistema e velar polo estrito cumprimento da lexislación do Fondo de Reserva co fin de evitar que se esgote de maneira prematura.

A Proposición non de Lei do Congreso, así mesmo, insta a convocar a Mesa da Función Pública. Débense aumentar os salarios dos empregados e empregadas públicos e a taxa de reposición.

Por outra banda, as organizacións sin-



dicais, tamén reclaman o aumento do Salario Mínimo Interprofesional ata alcanzar os 800 euros mensuais, en 2017, chegando a 1.000 euros mensuais ao final da lexislatura, en liña co obxectivo establecido na Carta Social Europea que establece que o SMI debe representar o 60% do salario medio. Así mesmo é preciso que o resto dos traballadores gañen poder adquisitivo.

Todas estas medidas axudarán a fortalecer o consumo, o investimento e o crecemento económico e contribuirán a que este crecemento sexa máis xusto e equilibrado.

## UGT participa nos actos convocados en apoio ao Acordo de Paz en Colombia

**Redacción.-** O secretario de Internacional de UGT, Jesús Galego, participou nunha concentración na Porta do Sol para manifestar o seu apoio ao Acordo de Paz entre o Goberno colombiano e as FARC que establece o cesamento bilateral das hostilidades e pon fin ao conflito armado máis longo de América Latina

No acto, promovido por Plataformas de solidariedade con Colombia e outras organizacións, as organizacións sindicais españolas, que asinaron unha declaración conxunta, mostraron a súa solidariedade e

o seu compromiso de cooperación cos sindicatos colombianos nestes momentos transcendentais e fixeron un chamamento ao Goberno español para que acompañe, cos recursos necesarios, a consolidación da Paz en Colombia.

Tanto UGT como CCOO declararon o seu apoio á proposta do movemento sindical colombiano sobre a necesidade de complementar o Acordo de Paz cunha axenda social fronte ao desemprego, a informalidade laboral, os baixos salarios, a fame e a desnutrición infantil, en favor da educación pública, a saúde

e as pensións, que permita a construción dun modelo social e económico máis xusto e equitativo con traballo decente e inclúa as reivindicacións democráticas dos movementos sociais.

Así mesmo, realizaron un chamamento aos traballadores e traballadoras de Colombia exilados, migrantes e residentes en España, para que voten afirmativamente no plebiscito que se celebrará o próximo día 2 de outubro para acabar dunha vez por todas coa cruenta guerra civil na que vive o país desde hai décadas.

**Programa de garantía xuvenil**

**Programa extraordinario de activación para o emprego**

**INFÓRMATE!**

Dirixete ás sedes de UGT ou en: <http://www.ugtgalicia.org>

## ASINADO O ACORDO SOBRE O CONVENIO SECTORIAL ESTATAL DE CONSERVAS DE PEIXES

**Redacción.-** Despois de máis de 18 meses negociando, UGT logrou alcanzar o pasado 12 de xullo un preacordo nas negociacións do convenio de conservas de peixes que melloraba substancialmente as retribucións salariais no sector e recuperaba dereitos para as traballadoras e traballadores do sector

O pasado 12 de xullo, en Vigo, a maioría sindical (UGT e CIG), logrou romper a dinámica de bloqueo da negociación no convenio de conservas de peixes, asinando un preacordo que cualificamos de moi favorable para as traballadoras e traballadores do sector. O principio de acordo foi ratificado o pasado 19 de setembro, tras atopar as partes o consenso na redacción da cláusula de vinculación á totalidade do convenio (último escollo pendente do 12 de xullo de 2016), co que se procedeu á firma do acordo final, deixando a firma do texto do convenio para os próximos días.

Coa firma do acordo, non só lógranse incrementos salariais moi razoables, senón que tamén se consolida a senda de crecemento das retribucións salariais levada a cabo nas últimas negociacións para os próximos anos (ano 2016 1.3%, ano 2017 1%, ano 2018 1%, ano 2019 1.5% e 2020 1,5%). Á súa vez damos solución definitiva ao conflito da antigüidade sen cargos para as traballadoras e traballadores, evitando así as reclamacións xudiciais individuais e o conflito entre eles e as empresas.

Aínda que para o ano 2015 atopamos a solución de prorrogar o convenio e a táboa salarial vixente a decembro de 2014, suprimindo o art. 20, creando o plus de experiencia profesional e unha cláusula de dereitos adquiridos, aos cales se lles engadise 450 euros brutos ao ano; para o

ano 2016, as táboas salariais vixentes en 2015, incrementábase nun 1.3%.

Tamén en 2016 o plus de experiencia profesional transfórmasen nunha condición ad personam e créase, para os que ingresaron a traballar no sector despois de 1994, cunha permanencia na empresa de 20 anos, un plus convenio polo cal algúns poderán cobrar 750 euros brutos ao ano (cantidade que pode superar á contía que se pode percibir por tres trienios). Os que leven menos, percibirán a parte proporcional dos 750 euros.

O acordo mellora as licenzas retribuídas considerando as cesáreas como intervención cirúrxica e todas as licenzas esténdense ás parellas de feito. As vacacións fíxanse en 22 días laborais, o que significa que en función do mes de gozar pódese conseguir un día natural máis de vacacións e traballaremos en breve nunha nova clasificación profesional que nos dará a oportunidade de volver mellorar as condicións laborais no sector a través desta nova negociación.

Como de todos é xa sabido, o terceiro sindicato presente na mesa de negociación non ratificou o acordo e anunciou aos catro ventos que impugnaría o convenio asinado pola nosa organización sindical e CIG. O seu argumento principal é que vulnera dereitos fundamentais das traballadoras e traballadores do sector. Xa veremos se, finalmente e cando apliquen a medida anunciada, a Audiencia Nacional dálles a razón. Mentres tanto, o convenio débese aplicar en todos os seus termos e as traballadoras e traba-



lladores deben beneficiarse deste novo convenio. A nosa única preocupación respecto diso é que, no caso de que a súa iniciativa tivese éxito, o plus de experiencia profesional, os 450 euros brutos anuais adicionais para o ano 2016, os 750 euros para as traballadoras e traballadores cunha permanencia na empresa de 20 anos, desaparecerían do convenio e volveríamos á situación actual, o que significa que, para poder conseguir cantidades similares, cada compañeira ou compañeiro tería que interpoñer demanda de reclamación individual e correr os riscos de, a pesar do custo económico que iso supón, perder ou gañar nos xulgados tal dereito.

A pesar diso, a representación de UGT considera que a firma do acordo conseguiu, pola vía da negociación, importantes avances no convenio de conservas de peixes, e por tanto atopamos certa satisfacción por iso, xa que logra resolver un conflito de maneira consensuada para as traballadoras e traballadores que ingresaron despois de 1994 a traballar na industria conserveira de peixes, sen custos para elas e eles e sen ter que xudicializar o seu problema, o que sempre é un éxito da acción sindical.

## UGT demanda a retirada das reválidas para iniciar o diálogo sobre un Pacto en Educación

**Redacción.-** O sector de ensino de UGT trasladou ao Ministro de Educación a necesidade de retirar o RD de reválidas como xesto de vontade para iniciar calquera negociación referida a un Pacto de Educación. UGT reiterou que non existe "clima" nin condicións para iso, debido á interinidade na que se atopa o Goberno.

Lembrámoslle ao Ministro que o noso sindicato vén reivindicando un Pacto pola Educación desde o 1996 e que se desperdiciaron as oportunidades que houbo para logralo no anterior goberno socialista polo bloqueo do grupo popular.

O sindicato considera que calquera negociación sobre o Pacto de Educación debe dar resposta de principio a temas como a reversión dos recortes educativos e das condicións laborais do profesorado que se produciron nos últimos anos. Así mesmo, reclamamos o papel de interlocución social das organizacións sindicais nestes aspectos. Consideramos que paralelamente á negociación do Pacto, debe elaborarse unha nova lei de educación amplamente compartida. Calquera "acordo" debe contar, especialmente, co consenso da comunidade educativa e co principio de lealdade institucional entre as administracións educativas e o Ministerio.

Ademais, UGT manifestou a situación de incerteza que están a vivir os centros escolares coa implantación da Lomce, agravándose coa entrada en vigor das reválidas que supoñerá que miles de estudantes non poidan acceder a unha titulación.

O sindicato mantén que a situación de transición política que atravesamos, non permite fórmulas máxicas cun "libro branco" para dar solución ás demandas do noso sistema educativo e que ademais non conta co apoio da comunidade escolar. Por tanto, esiximos sensatez e coherencia para a educación que queremos e defendemos.

# UGT DENUNCIA A CARA “B” DO TURISMO EN GALICIA

*Os bos resultados económicos do sector turístico esconden condicións laborais indignas*

**Redacción.-** A rama de actividade da hostalería e restauración dá traballo a 77.000 persoas en Galicia. Son 40.000 traballadores asalariados dos servizos de restauración, 19.400 camareiros e cociñeiros propietarios e 12.000 directores e xerentes de empresas de aloxamento, restauración e comercio.

É un sector que tivo un incremento da ocupación no período de crise. Pero hai que ter moi en conta dous aspectos que categorizan esta actividade. Por un lado, un elevadísimo peso da contratación a tempo parcial, se no conxunto de actividade económica a parcialidade é dun 15% do total, nesta rama supérase o 26%. É unha das ramas de actividade económica con maior parcialidade, denunciou José Antonio Boullosa (SMC) nunha rolda de prensa.

Por outro lado, nesta rama de actividade hai unha elevadísima temporalidade, estacionalidade e rotación laboral. A estacionalidade ven reflectida nos datos do terceiro trimestre, sendo este onde máis emprego hai na rama, quince mil máis que no primeiro trimestre do ano no que hai menor ocupación.

A temporalidade compróbese ca tipoloxía da contratación rexistrada. Se no total de contratos realizados en Galicia no ano 2014, 95 de cada cen son temporais, no caso da hostalería son máis temporais, 96 de cada cen.

A rotación laboral, é dicir, cantos contratos hai que realizar para ter un emprego, neste sector é moito máis elevada que na media dos sectores de actividade económica. Tan só centrándonos no número de contratos rexistrados dende 2009 hai un aumento na hostalería de nada menos que o 97%, é dicir, case duplícase o número. Na media dos sectores este incremento é do 15%. Para aumentar a ocupación dende 2009, tan só nun 4%, tivéronse que duplicar o número de contratos rexistrados.

Dende o punto de vista das persoas desempregadas desta rama de actividade, hai un total de 8.100 persoas (maioritariamente mulleres, 6.600). Non é un sector cunha taxa de paro elevada, xa que é do 11%, fronte a 17,7% da media de sectores. Polo tanto, resistiu moito mellor a crise económica sufrida nos últimos anos.

Da análise da oferta e demanda de emprego a opinión máis estendida é que non hai adecuación no caso da hostale-



ría e restauración entre ambas variables. Na actualidade, debido ás condicións de mercado, existe moita man de obra potencial dispoñible pero esta non é propiamente do sector, senón que procede doutros sectores, carecendo en consecuencia da experiencia necesaria para desempeñar as funcións propias.

Pero, a pesar desta sobreoferta, hai carencias en determinadas ocupacións, hai ocupacións nas que non é doado atopar xente co perfil requirido, como no caso dos oficiais de cociña restauración e persoal de sala (camareiros). Outras ocupacións con déficit serían as de axudantes de cociña, tratamentos termais e de beleza, limpeza e servizos de habitacións e mandos intermedios (encargados). Pero isto é no caso daqueles que buscan un perfil moi definidos e profesionalizados, xa que hai quen indica que hai sobreoferta de candidatos en todas elas.

Para SMC-UGT- Galicia, para que haxa un equilibrio entre a oferta e a demanda de emprego, debe insistirse na cualificación presente e futura dos traballadores. É preciso insistir na formación continua e reciclaxe, sobre todo, mellorar a formación regrada en hostalería, protocolos de atención ao cliente, idiomas, etc.

Hai que levar a cabo unha reconversión integral do sector turístico, con implicación das administracións públicas, cambiando o modelo que se veu desenvolvendo no noso país (baseado no sol, a praia e o lecer a baixos prezos) e que dá evidentes síntomas de esgotamento, e substituílo por outro no

que prime un turismo de calidade, de alto valor engadido, desestacionalizado, que faga uso eficiente e eficaz das novas tecnoloxías e que aposte pola formación dos seus traballadores e traballadoras e a mellora das condicións laborais. É necesario potenciar elementos como o patrimonio cultural e histórico do noso país, a paisaxe, a biodiversidade ou a gastronomía.

Reivindicar a calidade no emprego para os profesionais do sector, abordando especialmente na regulación dos seus contratos, a parcialidade, a temporalidade, os baixos salarios e o desenvolvemento dun sistema de acreditación profesional para os seus traballadores e traballadoras.

Nesta liña, cando exista causalidade para non recorrer a contratación indefinida, defendemos fomentar o uso da modalidade de contrato fixo-discontinuo naqueles sectores con ciclos estacionais de produción, en contraposición coa eventualidade, para mellorar a estabilidade laboral dos traballadores e traballadoras de devanditos sectores, reclamando, así mesmo, unha mellora da súa protección social, mediante a flexibilización da normativa de acceso ás prestacións por desemprego e a mellora da consideración dos seus períodos cotizados e de carencias a efectos da pensión de xubilación, ou prestacións de incapacidade permanente.

Finalmente, UGT reivindica a derrogación da reforma laboral imposta polo Goberno para recobrar o equilibrio nas relacións entre traballadores e empregadores.

## PAROS E MOBILIZACIÓNS CONTRA O ERE DE EXTEL QUE AFECTARÁ A 205 TRABALLADORES EN A CORUÑA

**Redacción.-** Paros, tanto nas quendas de mañá como na de tarde, e concentracións diante do edificio Proa en A Coruña sucedéronse este xoves para denunciar o ERE que a empresa de telemarketing Extel acaba de poñer enriba da mesa.

Un ERE que a empresa prevé executar en 30 días e que afectaría a 205 traballadores en A Coruña, do total dos 355 despedimentos que están previstos.

Isto supón que o centro de traballo de A Coruña vai ser o máis prejudicado por unha medida que dende FES-Coruña cualifican como innecesaria porque a carga de traballo segue a ser suficiente para manter a actual plantilla e alertan que detrás deste ERE podería haber un posible intento de deslocalización cara

outros países coa man de obra máis barata.

O Comité de empresa do centro de A Coruña vai levar adiante todas as medidas necesarias para intentar parar este ERE. Ademais dos paros e concentracións deste xoves, está prevista unha folga de 24 horas

para o vindeiro xoves e xa se abriu un calendario de contactos cos grupos políticos para intentar buscar apoios e solucións a unha situación moi preocupante, primeiro para os afectados e as súas fa-



mílias e, despois, para a comarca de A Coruña que non da remontado da profunda crise que xa leva anos arrastrando e que impide a recuperación do emprego.

## CONTINUÁN AS MOBILIZACIÓNS NO SECTOR DO CONTACT CENTER

**Redacción.-** Os traballadores do sector do contact center protagonizaron este xoves unha xornada de paros de dúas horas por quenda como cita previa á folga de 24 horas convocada para o día 6 de outubro en todo o Estado.

Estes paros e a xornada de folga forman parte dun calendario de mobili-

zacións máis amplo, que xa se iniciou con numerosas concentracións, para demandar que se desconxele o salario, sen subas dende o ano 2014, e conseguir aumentar así o poder adquisitivo dos traballadores do contact center.

Tamén se intenta evitar a perda dos dereitos conseguidos convenio a convenio; demándase a mellora da conci-

liación laboral e persoal, o que obrigaría a menos cambios nas quendas e, sobre todo, coñecer estes con maior antelación.

Tamén piden aumentar o número de indefinidos obrigatorios e o número de xornadas completas porque neste sector abundan moito as xornadas parciais non desexadas.

## MOBILIZACIÓN O SÁBADO 8 EN SANTIAGO CONTRA O ERE NO POPULAR

**Redacción.-** FES-UGT, xunto cos outros sindicatos con representación no Banco Popular, están traballando na convocatoria dunha manifestación para o vindeiro sábado, día 8, en Santiago contra o ERE nesta entidade bancaria.

Javier Castro, responsable do sector Financeiro de FES-UGT, explicou que a proposta inicial da empresa pasa por 2.900-3.000 baixas e anticiparon que destas unhas 1.800 poderían ser prexubilacións. O que resta podería ir a baixas incentivadas de carácter voluntario.

Para Javier Castro, aínda que a pro-

posta relativa a prexubilacións pode ser un paso cara adiante nas negociacións, o número total de baixas, 3.000, 1 de cada 4 traballadores do Popular, segue a ser unha cifra desproporcionada.

En canto á proposta de baixas incentivadas voluntarias, esta habería que estudala polo miúdo cando se teñan todas as cifras e condicións.

Concretamente, das 3.000 baixas a Galicia poderían corresponderlle unhas 450, o que supón o 25 por cento.



## A XUSTIZA OBRIGA A GSS A PRESENTAR ANTES DO 10 DE OUTUBRO UNHA PROPOSTA DE PAGOS DAS CANTIDADES QUE DEBEN AOS OPERADORES DO 061

*Urxe que a Xunta se faga cargo dunha situación de precariedade que xa afecta a moitos traballadores e pode redundar na calidade do servizo*

**Redacción.-** O Comité de empresa dos operadores do 061 informa que ven de celebrarse a vista na que se demandou a execución da sentenza contra a empresa GSS, adxudicataria do servizo de operadores da central de coordinación de urxencias sanitarias 061 de Galicia. Unha sentenza que foi ditada polo xulgado do social de Santiago xa en xuño de 2015 e que a día de hoxe aínda está sen executar por parte da empresa.

Lembrar que nesta sentenza condenábase a GSS a anular as modificacións impostas en materia de condicións de traballo aos operadores a xornada laboral parcial. Modificacións que consistían no incremento de horas de traballo, por enriba

de convenio, nin cotizadas nin cobradas.

Na vista pola execución da sentenza a xuíza insistiu, primeiro, en que GSS ten que reverter xa as condicións laborais anteriores á devandita modificación. Segundo, debe pagar as cantidades que lles deben aos traballadores afectados e resolver os problemas de infracotización á Seguridade Social que se derivaron de todas estas irregularidades. E, terceiro, deixar de poñer a deber as xomadas de baixas médicas sobre os traballadores.

Concretamente, no referente aos pagos pendentes, a xuíza dálle a GSS de prazo ata o día 10 de outubro para presentar unha proposta. O contrario podería provocar un grave problema de embargo de con-

tas.

Para o Comité de empresa, esta é unha mostra máis do grave problema de incumprimentos laborais e precariedade ao que se enfrontan día a día os operadores do 061. Unha situación que non se debería ter producido e que está afectando a moitos traballadores co risco de que isto redunde na calidade dun servizo tan básico e delicado para a cidadanía como é do 061. E, neste contexto, o Comité insta á Xunta a que se faga cargo da situación e que se lle esixa a GSS unha serie de condicionantes que garantan dunha vez por todas a dignidade dos operadores do 061 e o cumprimento da normativa laboral porque a Administración está na obriga de velar pola calidade dun servizo público básico.

## AS NOVIDADES LEXISLATIVAS POLO CAMBIO DA XESTIÓN DA IT, A ANÁLISE EN UGT-VIGO

**Redacción.-** A sede de UGT-Vigo acolleu este martes a celebración dunha xornada sobre prevención de riscos laborais na que se analizaron as novidades legislativas que xurdiron respecto ao cambio de xestión das Incapacidades Temporais (IT).

Neste xornada a técnico de prevención de UGT-Vigo, Yolanda Rodelgo, dirixiuse a un nutrido grupo de traballadores e delegados de prevención que estaban interesados en coñecer estas novidades legislativas e o xeito en que en cada caso hai que aplicarlas dentro do ámbito das súas respectivas empresas.



## FeSP-UGT insta á xerencia do 061 e ao Sergas a que expliquen por que hai ambulancias circulando que exceden nun 21 por cento o peso permitido

*Este é un problema que pon en risco aos traballadores do servizo e aos doentes*

**Redacción.-** FeSP ven de remitirle á Secretaría xeral técnica do Sergas e á dirección da Fundación pública de urxencias sanitarias de Galicia 061 un escrito no que se denuncian as condicións nas que están circulando as ambulancias deste servizo, moi por enriba do peso permitido, e no que se piden explicacións e solucións a un problema que cuestiona a seguridade e saúde dos traballadores do transporte medicalizado e a dos doentes e usuarios.

O Sindicato ten coñecemento desta situación tras facerse pública unha denuncia por infracción grave imposta pola Guardia Civil de Tráfico a unha ambulancia medicalizada de Foz por exceso de peso máximo autorizado,

superando nun 21 por cento o establecido no regulamento, concretamente en 821 quilogramos.

Unha vez que se coñecen os feitos, os sindicatos solicitan unha xuntanza coa dirección da xerencia do 061 que culpa directamente ás empresas de ambulancias que acudiron ao concurso, deixando entrever que puido existir un engano na documentación presentada no seu momento.

Non obstante, ante a insistencia por parte dos sindicatos na busca de solucións, a dirección propón instalar un kit que teoricamente autorizaría a incrementar o peso máximo ata os

4.400 quilogramos e, ao mesmo tempo, diminuír o peso da ambulancia retirando material como a bala de osíxeno, roda de reposto ou aire acondicionado, ademais de reducir os 500 quilogramos de peso que ten o material a 250.

Nembargantes, FeSP-UGT considera que esta non é a solución e pide información actualizada do estado de todas as ambulancias medicalizadas do 061 de Galicia e que se lle de solución a un problema que a diario pon en risco a seguridade dos traballadores do transporte sanitario en Galicia, así como, a dos doentes que vense na obriga de utilizar o servizo e a do conxunto da cidadanía que circula polas estradas galegas.