



Galicia

# GALICIA LABORAL

Diario dixital da UGT de Galicia

LOITA polo TEU ÚNETE

ISSN 1989-3299

Nº 694 Semana do 5 ao 11 de setembro de 2016

## UGT EXPÓN A TRAVÉS DUNHA CAMPAÑA AS RAZÓN PARA DICIR #NOALTTIP

**Redacción.-** A partir do día de hoxe e durante as próximas dúas semanas, a Unión Xeral de Traballadores vai desenvolver a campaña “7 (das moitas) razóns para dicir #NoalTTIP” coa que pretende dar a coñecer o contido do Acordo Transatlántico para o Comercio e o Investimento, máis coñecido como TTIP, concienciar á poboación sobre os riscos que leva a súa aprobación e desmontar algunhas das bondades que nos trasladaron sobre o mesmo.

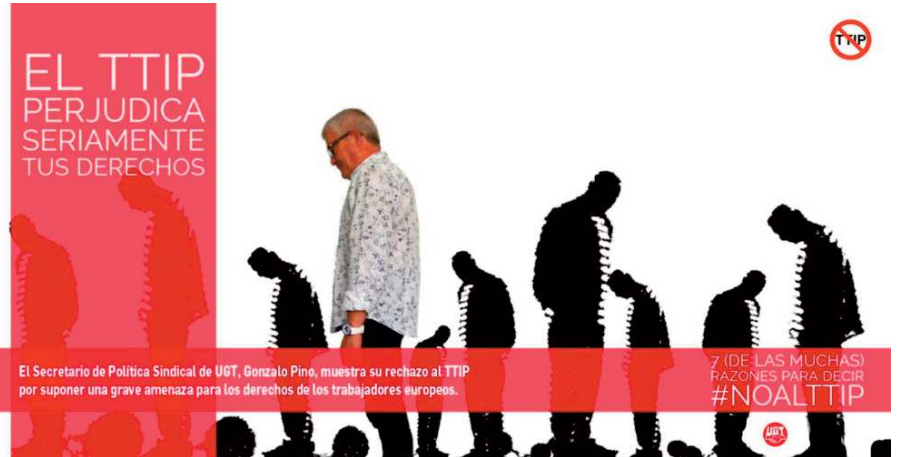
Aínda que está focalizada nas consecuencias do TTIP, a campaña non esquece que o Acordo Comercial entre Europa e Canadá, coñecido comunmente como CETA e que tamén contén aspectos altamente perigosos, podería ser aprobado no outono, e aproveitará para promover a non ratificación do devandito acordo por parte das Cortes.

A campaña, que consta de varias montaxes fotográficas protagonizadas polos membros da Comisión Executiva Confederada que se distribuirán a través das redes sociais, finalizará coincidindo cunha semana na que están previstas mobilizacións en varios países europeos.

Cada fotomontaxe analizará e irá debullando as consecuencias directas que podería ter o contido do acordo sobre os dereitos sociais e laborais, os servizos públicos, a saúde e o medio ambiente, a democracia, a igualdade ante a lei ou a industria e as pemes.

En paralelo, o sindicato realizará accións de concienciación mediante debates e conferencias, ademais de dirixirse aos grupos parlamentarios autonómicos, nacionais e europeos para instarles a que opoñan ao devandito tratado, así como aos gobernos das comunidades autónomas e ao Goberno en funcións.

Fundamentalmente o sindicato denuncia que se trata dun acordo concibido por e para as grandes empresas que antepon os intereses empresariais aos dereitos dos traballadores, cidadáns e consumidores xa que, por unha banda, rebaixa o nivel de esixencia da lexislación europea en materia laboral, ambiental ou de saúde e, por outro,



abre a porta ao neoliberalismo económico máis desapiadado coa posibilidade de que a desregulación sexa posible en todos estes ámbitos.

Prímase os intereses das grandes empresas e esquécese das pemes, (que conforman máis do 90% do tecido empresarial español), pero ademais presenta posibilidades como a eliminación da Denominación de Orixe que poderían danar de forma irreversible a economía das nosas zonas rurais.

Na campaña alértase ademais dos riscos que supón o TTIP para o medio ambiente e a protección da saúde, un dos epígrafes máis alarmantes e potencialmente nocivos do acordo.

Cuestións tan controladas e reguladas na UE como o uso de produtos químicos tóxicos, transxénicos, hormonas para o crecemento, pesticidas ou os controis de seguridade alimentaria tales como a etiquetaxe dos produtos, entre outros, enténdense como límites aos intereses económicos de moitas empresas implicadas nesta alianza.

Pasariamos pois dun regulamento europeo baseado no principio de precaución, que esixe á industria que demostre que o seu produto é seguro antes de comercializalo, á lexislación americana, moito máis laxa, que considera que unha sustancia é segura mentres non se demostre o contrario. Desta forma, os estándares industriais

pasarán de ser definidos nas institucións, un sistema con máis garantías de seguridade, a estar en mans das empresas, o que relaxaría a regulación en moitos ámbitos.

Outra cuestión que o sindicato denuncia sobre o TTIP, extensible tamén ao CETA, é a falta de transparencia con que se están levando as negociacións e advirte de que a información é a única arma que teñen os cidadáns para impedir a imposición dun acordo pechado que vai empeorar a súa calidade de vida, traballo e saúde.

Neste sentido, UGT destaca que se introducion mecanismos estraños para preservar os intereses das grandes corporacións fronte aos estados, como tribunais especiais nos que as grandes empresas poderían chegar a demandar aos gobernos para cuestionar regulacións que garantan dereitos sociais, laborais ou de protección do medio ambiente se esas lexislacións limitan ou prexudican os investimentos primando así o investimento por encima dos dereitos sociais e laborais consolidados e garantidos por regulacións nacionais e tratados europeos.

Non é un acordo para eliminar barreiras arancelarias, é un acordo para eliminar as normas que limitan os beneficios potenciais das corporacións transnacionais. Leis que forman parte da esencia máis prezada da UE como son os dereitos laborais, a seguridade alimentaria, o posicionamento contra os alimentos transxénicos ou determinadas sustancias químicas.

# UGT INICIA UNHA CAMPAÑA PARA CONCIENCIAR Á SOCIEDADE DO PROBLEMA ECONÓMICO DO SISTEMA PÚBLICO DE PENSÍONS

**Redacción.-** UGT, a través da súa Unión de Xubilados e Pensionistas, iniciará a partir de hoxe, e ao longo do mes de setembro, unha campaña informativa para concienciar á sociedade do problema económico das pensións, provocado pola política económica imposta polo Goberno do Partido Popular. O Sindicato, que non aceptará ningún novo recorte no Sistema Público de Pensións, considera que o problema do mesmo non é de gastos, senón de ingresos, polo que é necesario buscar mecanismos alternativos de financiamento, vía impostos. UGT fai un chamamento a recuperar o consenso e o diálogo social nesta materia.

Baixo o lema “Non te quedes parado, a pensión é o teu dereito, o teu benestar e o dos teus. Deféndea”, a Unión de Xubilados e Pensionistas de UGT xunto coa Comisión Executiva Confederal do sindicato, inicia unha campaña informativa ao longo do mes de setembro para alertar sobre a deterioración do Sistema Público de Pensións, nos últimos 4 anos, ante as decisións e “reformas” adoptadas polo Goberno do Partido Popular e informar das propostas de UGT para salvagardar e reforzar o sistema público de Pensións.

Esta campaña, que terá lugar en todo o territorio español, contempla a celebración de asembleas informativas e accións de repartición de propaganda a pé de rúa (en centro de saúde, residencias, centros comerciais, bocas de metro e paradas de autobús, etc.) e finalizará coincidindo co Día Internacional das Persoas Maiores, que se celebra o 1 de outubro.

A Unión de Xubilados e Pensionistas de UGT denuncia o uso abusivo que o Goberno do PP fixo do Fondo de Reserva da Seguridade Social (o 1 de xullo e sen información previa, o Goberno en funcións sacou 8.700 millóns de euros do Fondo de Reserva da Seguridade Social e o día 20 de leste mesmo mes, retirou 1.000 millóns de euros, esta vez para liquidar o IRPF das pensións). De tal forma que pasamos dun Fondo de Reserva de 66.815 millóns de euros en 2011 a 24.207 millóns de euros, actualmente. Así pois, o Fondo de Reserva apenas ten recursos xa para afrontar tres nóminas mensuais e de seguir a este ritmo esgotarase o ano que vén, en 2017. A este ritmo o Fondo de Reserva esgotarase en 2017.

UGT alerta de que a pesar de “a recuperación” a Seguridade Social camiña en 2016 cara ao déficit máis avultado da súa historia. A afiliación crece (3,4% ata xuño) pero os ingresos non o fan igual (0,77%).

Un grupo de investigadores da Universitat de Valencia calcula que en 12 meses os gastos superarán aos ingresos en máis de 17.350 millóns, 750 millóns máis que ao peche do ano 2015. Falla o financiamento do Sistema e isto débese entre outras razóns ás reformas laborais, que facilitaron a destrución de emprego, precarizaron o traballo e devaluaron os salarios.

O sindicato denuncia, ademais, que se deixa de subvencionar a contratación con cargo á caixa da Seguridade Social, pois esta práctica non está a crear emprego e só é unha mera transferencia de rendas ás empresas.

Outros datos que convén destacar é que descende o número de afiliados nun 11% entre o ano 2007 a 2015 (pasouse de 19.396.291 persoas afiliadas a 17.308.400). E aínda que neste ano iníciase un lixeiro repunte na afiliación, isto non se traduce nun incremento das cotizacións por afiliado, porque os novos empregos que se crean (parciais, temporais, precarios), causan a diminución das bases medias.

O gasto en pensións supón unha porcentaxe importante do PIB dun país, máxime na UE, onde o envellecemento é un problema, pero España non é un dos países que máis diñeiro dedica a pagar pensións.

Datos de Eurostat de 2012, que incorpora o Informe Económico e Financeiro do Proxecto de Lei de Orzamentos Xerais do Estado para 2016, reflicten que neste momento, os países da Eurozona gastaban de media en pensións un 13,5% do seu PIB e España situábase no 11,4% do seu PIB o décimo quinto de 28 países.

Para UGT o verdadeiro problema do Sistema Público de Pensións ten que ver cos ingresos e non cos gastos, por iso reclama establecer novas vías de financiamento a través dos impostos, que complementen ás cotizacións sociais. Así mesmo, demanda suprimir todas aquelas medidas que debilitaron os ingresos por cotizacións



*¡No te quedes parad@!*



da Seguridade Social, como foron a precarización dos novos empregos e a desvalorización de salarios (consecuencia da reforma laboral de 2012).

O sindicato considera que hai que recuperar o Pacto de Toledo e o diálogo social en materia de pensións. Isto implica derrogar a última reforma do Goberno do PP pois a aplicación do Índice de Revalorización supón unha perda crecente de capacidade adquisitiva dos pensionistas actuais e futuros (cálculase que no medio e longo a pensión redúzase entre un 15% e un 26%). Por tanto, é necesario recuperar o Índice de Prezos ao Consumo como a referencia para a revalorización das pensións, no sentido que reflectía o antigo artigo 48 da Lei da Seguridade Social 1/1994, así como derrogar o Factor de Sustentabilidade.

Así mesmo, o sindicato considera que é necesario reconducir a regulación da xubilación anticipada á establecida no Acordo Económico e Social de febreiro de 2011, suscrito polos interlocutores sociais e o Goberno e trasladada posteriormente á lei 27/2011, do 1 de agosto, máis proporcional, xusta e equitativa; e recuperar a utilidade e virtualidade da xubilación parcial e o contrato de substitución como medida de fomento do emprego, permitindo acceder á mesma a partir dos 60 anos de idade e eliminando calquera tipo de penalización ou traba que poida dificultar un incremento da súa utilización.

## O SECTOR DE ENSINO DE FE-SP-UGT DE GALICIA AFIRMA QUE A IMPLANTACIÓN COMPLETA DA LOMCE SÓ APORTA INCERTEZA

**Redacción.-** O Sector de Ensino de FeSP-UGT Galicia fixo unha valoración do curso escolar 2016/17 no que se realizará unha implantación completa da LOMCE na etapa da ESO e do Bacharelato “o cal crea incerteza nas familias, no alumnado e no profesorado no tocante sobre todo, ás reválidas e a posta en marcha da orde de avaliación na etapa de Primaria que evidencia a mentira do noso goberno de que as reválidas de terceiro e sexto curso non son vinculantes, pois poden facer que o noso alumnado non promocione curso”. Así o explicou Gerardo Morano Díaz, secretario do Sector de Ensino FeSP-UGT, que tampouco entende como segue adiante a LOMCE cando o mesmo PP amosou a súa disposición a modificala, segundo o acordo adoptado con C's e Coalición Canaria.

Gerardo Morano destacou que á oposición á LOMCE é as súas reválidas segue a ser o cabalo de batalla. FeSP-UGT Galicia recorda que o goberno está deslaxado para seguir adiante, “tendo en conta que o 80,7% do profesorado rexeita as reválidas e hai 13 autonomías en contra. Ademais, á incerteza “administrativa” cómpre sumar a incerteza política: “O propio PP negociou coas reválidas para chegar ao acordo con C's e Coalición Canaria, polo que parece disposto a modificalas ou suprimilas. E se é o PSOE quen goberna derrogarase a LOMCE e con ela as reválidas”.

A responsable do Ensino Público, Paula Carreiro, destacou que o comezo do curso está marcado pola falta de información por parte de administración das novas normas a aplicar. Así, nestes intres “non sabemos como será a proba que substitúe á selectividade, polo que resulta complicado para o profesorado facer a programación sen saber nin as datas nin en que consistirá a nova proba”. O único que parece seguro é que será sobre os dous cursos de bacharelato.

Carreiro explicou que “un ano máis a educación pública sofre recortes no ámbito da atención ó alumnado con necesidades educativas especiais, devaluando os servizos de Orientación na etapa de Primaria ao obrigarse aos xefes dos departamentos de



Orientación itinerar cada vez con máis centros educativos e marcando a tendencia de perfís de prazas itinerantes e afíns, sobre todo nas especialidades de PT e AL”.

Asemesmo, a responsable da Público recordou que no rural é onde hai máis recortes “co peche de unidades nos centros rurais e escolas unitarias, obrigando a alumnado de curta idade a viaxar máis para ir ó centro educativo ou a unir cursos, o que ocasiona unha merma da calidade do ensino”.

Pola súa banda, o representante do ensino privado, Manuel Alonso, falou da perda de poder adquisitivo dos traballadores, así coma da perda de emprego. “No ensino concertado levamos nos últimos anos unha perda de poder adquisitivo do 12%. O recorte do 2012 (para a concertada foi un 4,5% desde o mes de xaneiro, non unha extra) séguese a manter no 2016”. Pero o principal problema do ensino concertado é “a supresión de unidades que van deixando unha morea de compañeiras e compañeiros sen traballo ou cunhas xornadas moi reducidas. Segundo os nosos cálculos, sobre uns 150 traballadores están nesas circunstancias”. Ata o ano 2009 había un acordo de mantemento de emprego para os profesores que perdía o seu traballo por esta situación, e FeSP-UGT Galicia esixe que se negocie un novo acordo, fundamental “coas previsións de peche de centros que pode facerse efectiva no curso 2017/18 (San Fco Javier de Santiago, Cardenal Cisneros de Ourense)”.

Rematou Alonso referíndose a situación no ensino privado sen concertar (colexios,

academias, escolas infantís, etc) onde “a precariedade laboral é asfixiante: contratos moi reducidos en horario, contratos por días, fixos descontinuos, salarios de miseria... Segundo os nosos datos máis dun 75% dos traballadores atópanse, como mínimo, nun destes supostos”.

O responsable do sector da Universidade, Benjamín Rey, falou da falta de financiamento e do incremento da privatización dos ensinos universitarios: “A falta de financiamento e a imposición dunha taxa de reposición moi deficiente provocan que nalgúns titulacións cun gran número de alumnado o profesorado sexa escaso. Desde hai xa varios anos a Xunta non inviste na renovación do profesorado, cunhas consecuencias nefastas, xa que, entre outras cousas, en determinadas titulacións non se poderá impartir toda a docencia asignada (especialmente nos másteres). Ao mesmo tempo, a aplicación do decreto Wert implica que algúns profesores teñan que impartir ata sete ou oito materias nun mesmo curso, co conseguinte menoscabo da calidade docente. Estes feitos obrigarán a que as familias deban facer desembolsos importantes para que os seus fillos e fillas completen a súa formación en universidades privadas”.

Doutra banda, a privatización dos ensinos universitarios está crescendo de forma exponencial na nosa comunidade, sobre todo das que non requiren grandes medios, sendo a Xunta de Galicia a primeira defensora destas empresas que entran en competencia coas universidades públicas, cada vez máis desatendidas.

**Programa de garantía xuvenil**

**Programa extraordinario de activación para o emprego**

**INFÓRMATE!**

Dirixete ás sedes de **UGT** ou en: <http://www.ugtgalicia.org>

# UGT GAÑA UNHA SENTENZA SOBRE O DEREITO DOS MIR A COTIZAR POR DESEMPREGO

**Redacción.-** A Unión Xeral de Traballadores gañou a primeira sentenza no Tribunal Superior de Xustiza de Cantabria, favorable ao recoñecemento do dereito de cotizar ao desemprego dos médicos residentes extracomunitarios. Nunha mala interpretación da normativa, suprimíraselles devandito concepto, algo que supoñía unha discriminación con respecto ao resto de compañeiros MIR, quedando roto o principio de igualdade.

As nóminas dos MIR extracomunitarios terán que volver reflectir as cotizacións ao desemprego segundo contempla a sentenza cando di "Existe, pois, unha relación de traballo e esta, dependendo das circunstancias do suxeito, pode dar lugar á prestación de desemprego unha vez finalice. Por iso é polo que toda interpretación que leve unha discriminación do estranxeiro residente legal en canto aos dereitos xerados polo traballo desenvolvido en España respecto ao traballador español haxa de ser, en principio, rexeitada. Este é o fundamento principal de que a Sala considere non se axusta a dereito a decisión de cambio de cotización en canto prexulga unha situación que non se produciu, ademais de adiantar unha interpretación concreta que, á marxe desas futuras condicións, non pode senón tacharse de dis-



criminadora. O exame do expediente administrativo evidencia a firma en cada un dos casos do correspondente contrato de traballo para o que resulta de aplicación supletoria o Estatuto dos Traballadores, ademais da normativa específica en virtude da relación laboral especial (Lei 44/2003 e Regulamento). Ningún precepto desta normativa exclúe o dereito á prestación por desemprego finalizada a relación laboral".

Desde UGT promoveuse a recuperación das cotizacións ao desemprego nas nóminas destes traballadores e por tanto o dereito posterior á prestación por desemprego por criterios subxectivos.

O INSS interpretaba que o seu contrato era meramente formativo, obviando a relación laboral que lles une. A natureza xurídica contractual define a prestación de servizos por parte dos MIR (non cabe distinción entre MIR extracomunitario ou comunitario) como unha relación laboral de carácter especial.

O sindicato combateu de forma férrea nos Tribunais que en ningún caso pódese suprimir un dereito discriminando a unha parte do mesmo colectivo, cuxo contrato ademais contén unha función mixta de formación e actividade laboral.

# UGT PIDE AO FUTURO GOBERNO UNHA RECUPERACIÓN DO EMPREGO E OS SALARIOS PÚBLICOS

**Redacción.-** A situación política do noso país vai impedir ao Goberno en funcións presentar os Orzamentos Xerais do Estado para 2017. Si será posible aprobar un Decreto Lei para actualizar salarios públicos e pensións. UGT cualificou de irrenunciábel este Decreto: Nin pensionistas nin funcionarios merecen ser as vítimas indefinidas das crises económicas ou as parálises políticas.

UGT pide ao Goberno interino que convoque aos sindicatos representativos da Administración Xeral de Estado para negociar os contidos deste Real Decreto. É necesario aprobar unha Oferta Pública de Emprego que apunte á recuperación dos máis de 170.000 empregos públicos que se destruíron desde 2011. A OPE para o ano 2017 debería servir para convocar todas aquelas prazas estruturais vacantes na actualidade, e todas aquelas prazas ocupadas por persoal interino, inicialmente conxunturais, pero que o paso dos anos pon en evidencia o seu carácter estrutural.

Como reivindicou UGT en máis dunha



ocasión, as retribucións para o ano 2017 de todo o persoal ao servizo do sector público deberían experimentar un incremento en relación coas viventes durante este ano, en coherencia coas previsións de crecemento do PIB elaborado polo Goberno que o estima, aproximadamente, nun 3%.

O presidente interino ha eludido explicar á cidadanía por que o noso país ten a maior débeda pública da Historia tras unha lexislatura marcada polos máis duros recortes sociais da democracia. Ao mesmo tempo, o futuro Goberno do país terá que afrontar un recorte ditado por Bruxelas que podería as-

cender aos 20.000 millóns de euros. Desde UGT lanzamos ao futuro Goberno o reto de fortalecer o noso Estado de Benestar, dignificando os servizos públicos e aos seus traballadores.

Temos pendente un pacto pola educación, a sanidade e a xustiza. É necesario un plan de recursos humanos na Administración Xeral do Estado que empezo a solucionar o imparable envellecemento do persoal debido á amortización de prazas. É imprescindible activar a Lei de Dependencia e fortalecer os servizos sociais que prestan concellos e deputacións.

## UGT e CCOO DIRÍXENSE A CEOE e CEPYME PARA INICIAR A NEGOCIACIÓN DOS INCREMENTOS SALARIAIS DE 2017

**Redacción.-** Os secretarios de Política Sindical de UGT, Gonzalo Piñeiro e de Acción Sindical de CCOO, Ramón Górriz, piden a CEOE e CEPYME o inicio das negociacións para determinar os incrementos salariais para 2017, segundo o acordado no III Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC) subscrito por estas organizacións en xuño de 2015.

A carta, enviada na mañá do mércores pasado a Jordi García Viña, director de Relacións Laborais de CEOE, e María Teresa Díaz de Terán, directora do Departamento Socio-Laboral de CEPYME, lembra que no Capítulo III do III Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC) recóllense os criterios para a determinación dos incre-

mentos salariais e sinálase que para determinar o aumento para aplicar aos salarios negociados nos convenios colectivos para o ano 2017, as organizacións asinantes tomarán como referencia a evolución do PIB en 2016 e o cadro macroeconómico do Goberno para 2017, e concretarán nos tres meses seguintes á publicación deste último.

Por este motivo, as Confederacións Sindicais de CCOO e UGT consideran que se debería iniciar a negociación dos incrementos salariais para 2017, e, neste sentido, solicitan a CEOE e CEPYME a convocatoria dun encontro, o máis axiña



posible, para preparar o calendario de reunións.

Doutra banda, as organizacións sindicais sinalan que debería convocarse, no prazo máis inmediato posible, a Comisión de Seguimento do III AENC.

## UGT INSTA Á UE PARA RETOMAR O CONTACTO COA REALIDADE DOS CIDADÁNS

**Redacción.-** A Unión Xeral de Traballadores participou onte no Comité Executivo extraordinario da Confederación Europea de Sindicatos onde defendeu a necesidade de lanzar unha mensaxe definida e poderosa sobre o futuro de Europa.

Na reunión, o sindicato sostivo que as políticas de austeridade e os recortes provocaron o aumento do escepticismo co que a cidadanía europea percibe á Unión Europea, á que se culpa do alto desemprego, do recorte de dereitos, do escaso ou nulo crecemento económico, da perda de calidade democrática, etc; e que tanto o resultado do Brexit como o auxe dos populismos antieuropeos non son senón o resultado dunha Europa miope e perdida, que cos ollos só postos no déficit perdeu o contacto coa realidade e os e as cidadás que a habitan.

Neste sentido, e ante os pésimos agoiros do futuro da UE, UGT reclamou reabrir, sen medo, o debate sobre o futuro da Europa que queremos. Unha Unión Europea na que a converxencia social, sexa -polo menos- tan importante como a monetaria.

O sindicato manifestou que non entende que o anunciado Pilar Europeo de Dereitos Sociais circunscribese dentro do ámbito da Unión Monetaria, facéndoo así subsidiario e dependente desta, e reclama unha unión social en igualdade de termos outras xa en marcha ou finalizadas.

Fronte ás organizacións que pensan que o futuro pasa por unha Unión con menos ins-



titucións e máis poder dos Estados membro, UGT considera que o camiño é exactamente o contrario; non só porque a mellor maneira de garantir dereitos iguais é ter organismos que os fomenten, esixan e vivian e nos que os interlocutores sociais sexan axentes activos, senón tamén para non caer na trampa dos que reclaman menos peso das institucións europeas ao mesmo tempo que establecen mecanismos que, sen ser institucións, influen e rexen as condicións de vida das e os traballadores: Semestre europeo, tratados de comercio, etc.

## SINDICATOS E PATRONAL ASINAN O CONVENIO COLECTIVO ESTATAL DE MEDIACIÓN DE SEGUROS PRIVADOS

**Redacción.-** A Federación de Servizos, Mobilidade e Consumo de UGT (FeSMC-UGT), CCOO e SPS-FASGA e a patronal do sector AEMES asinaron o convenio colectivo estatal de mediación de seguros privados para os anos 2016, 2017 e 2018 que afecta a 40.000 traballadores no noso país e ao redor de 12.000 pequenas e medianas empresas. Para FeSMC-UGT o texto acordado representa un equilibrio entre as partes que interviñeron no convenio tras a retirada das propostas maximalistas coas que comezaron as negociacións a patronal do sector.

En materia económica acórdase un in-

cremento salarial, nos diferentes conceptos económicos, que supón unha subida do 0,90% para o ano 2016; 1,10% para o 2017 e o 1,20 para o ano 2018. En saúde laboral acordáronse melloras substanciais para os traballadores e traballadoras do sector. Entre outras, creouse unha Comisión Paritaria Sectorial de Saúde Laboral, mellórase a protección á maternidade e no protocolo de actuación ante situacións de acoso sexual ou por razón de sexo.

Tamén se conseguiron melloras no referente á formación dos traballadores e en materia de dereitos sindicais. Neste ámbito cré-



anse bolsas de horas sindicais cos créditos horarios dos representantes dos traballadores e a supresión dos comités intercentros.

Para Jesús Sanz, responsable de Seguros, Mutuas e Servizos de Prevención de FeSMC-UGT "o convenio ten unha forza moral importante porque supón o compromiso de como facer ben as cousas e permítenos dispoñer dun instrumento válido para ordenar e desenvolver este sector de actividade"