



Galicia

LOITA polo TEU

ÚNETE

## O GOBERNO ESTÁ A DESTRUÍR, A PASOS AXIGANTADOS, O SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

**Redacción.-** A secretaria de Políticas Sociais, Emprego e Seguridade Social de UGT, Mari Carmen Barreira, mostrou a súa preocupación tras coñecer que o Goberno “ocultaba” 17.000 millóns de euros de déficit da Seguridade Social, o que cualificou como unha “irresponsabilidade” do Executivo que demostra unha política que “está a destruír, a pasos axigantados, o sistema de protección social que tanto tempo custou construír”.

Un déficit “que non nos comunicou o Goberno no Consello do Sistema Nacional de Seguridade Social, celebrado hai poucas datas, onde as organizacións sindicais demandámoslle que trasladase o informe sobre a situación do financiamento do sistema ao Pacto de Toledo”.

Neste sentido, o Executivo “non só non nos trasladou este informe, senón que postergou a súa entrega á comisión parlamentaria do Pacto de Toledo para



maquillar as contas do déficit do Estado ,xa que, en caso de contar con eses 17.000 millóns, o déficit xeral aumentaría en 1,7 puntos, moi lonxe dos 4,2 puntos marcados por Europa e que pasamos xa amplamente con esa cifra de 5,16 puntos”.

Por iso, desde UGT “volvemos reiterar a necesidade de garantir os ingresos ao Sistema Nacional de Seguridade Social, xa que se está producindo un continuo enfraquecemento da protección so-

cial en España e, con iso, están a poñerse en risco as pensións.

Non só están a diminuír as cotizacións sociais debido á reforma laboral (que está a conseguir que o emprego sexa temporal e precario e supoña un importante descenso nesas cotizacións), senón que tamén se diminuíron as cotizacións do sistema de Seguridade Social, desatendendo a demanda sindical que alertaba desta situación debido a unha baixada dos ingresos”.

## ROTACIÓN, TEMPORALIDADE E ESTACIONALIDADE DEBUXAN UN MERCADO LABORAL INESTABLE QUE PROVOCA PEORES COTIZACIÓNS Á SEGURIDADE SOCIAL

**Redacción.-** Os datos facilitados este luns polo INEM, aínda que reflicten unha caída do desemprego, tamén apuntan a que a creación de postos de traballo que tivo lugar neste mes estivo marcada pola rotación, temporalidade e estacionalidade (Semana Santa). Todo isto contribúe a debuxar un mercado laboral inestable, no que o emprego que se crea é temporal e precario, basicamente como consecuencia da reforma laboral. Este emprego de baixa calidade conduce a menos e peores cotizacións á Seguridade Social, o que pon en risco as pensións.

Nun mes no que é habitual a contracción do desemprego e que, ademais, este ano coincide coa celebración da Semana Santa, o paro baixou en Galicia un 1,48 por cento, 3.471 persoas desempregadas



menos. Quedando así as cifras do desemprego en 231.797 persoas paradas.

Interanualmente, o desemprego tamén baixou nun 8,1 por cento, 20.340 desempregados menos.

Un mes máis, detéctase a contracción da poboación en idade de traballar pola saída cara fóra na busca dun futuro mellor ou polo retorno de inmigrantes cara os seus países de orixe.

[Continúa na páxina seguinte...](#)

...ven da páxina anterior.

Por sexos, cae máis o desemprego entre os homes, nun 1,9 por cento, fronte ao 1,1 por cento entre as mulleres. As mulleres representan o 53,9 por cento do desemprego total. En relación a hai un ano, o paro cae en ambos sexos pero tamén máis entre os homes, nun 9,71 por cento, fronte ao 6,61 por cento de caída do desemprego entre as mulleres. Un mes máis constátase que a tímida mellora do mercado laboral beneficia máis aos homes. A desigualdade continúa presente.

Provincialmente, o desemprego no mes de marzo baixa en todos os territorios. En Lugo nun 2,56 por cento, en Pontevedra nun 1,96 por cento, en Ourense nun 1,44 por cento e un 0,71 por cento en A Coruña. En termos interanuais tamén se contrae en todas as provincias por enriba do 7 por cento.

O desemprego, entre os menores de 25 anos, sitúase en 12.204 persoas e, contrariamente ao que sucede no resto das idades, medra nun 0,67 por cento. Sen embargo, no ano a caída é superior, do 11,88 por cento. Aquí constátase a saída de efectivos cara fóra e a falta de relevo xeracional.

Por sectores, o desemprego medra tan só no colectivo de sen emprego anterior, nun 0,49 por cento. O sector servizos, polas con-

tratacións rexistradas durante a Semana Santa, é o que rexistra o 79 por cento das contratacións, baixando o paro nun 1,82 por cento. En relación a hai un ano, son os sectores da industria e construción os que rexistran as maiores caídas do desemprego.

En relación ás cifras de contratación, no mes medran os contratos nun 9,33 por cento, os indefinidos nun 5,02 por cento e os temporais, por mor da Semana Santa, nun 9,8 por cento. De feito, a porcentaxe de contratos indefinidos sobre o total no mes de marzo foi tan só do 9,17 por cento.

### 67.364 contratos nun mes. Altos niveis de rotación laboral

As estatísticas facilitadas revelan un dato moi significativo, en tan só un mes, en Galicia, fixéronse 67.364 contratos. Isto constata a precariedade destes contratos, que non se consolidan e os altos niveis de rotación laboral.

No relativo ás prestacións, as cifras inciden na precariedade da cobertura por desemprego e na necesidade de que o Goberno garanta a protección social, as pensións, que de continuidade ao Programa de activación para o emprego, que remata o 15 de abril, pero flexibilizando os criterios de acceso para que chegue a máis xente, ademais de potenciar políticas activas de em-

prego que melloren a empregabilidade e a formación dos parados, actuando sobre o desemprego estrutural do país.

Segundo o último dato dispoñible, febreiro de 2016, a cifra de beneficiarios de prestacións en Galicia é de 113.697 persoas. A isto hai que engadirlle que o carácter contributivo desta prestacións está en mínimos, tan só o 40,9 por cento do total dos beneficiarios de prestacións o son das de carácter contributivo. A taxa de cobertura é do 52,45 por cento, dous puntos por debaixo da do resto do Estado. Pódese afirmar que a prestación por desemprego ten un marcado carácter asistencial.

### Máis de 120.000 persoas sen ningún tipo de cobertura

Hai 121.571 persoas sen ningún tipo de cobertura en Galicia, o que supón o 51,7 por cento dos desempregados, cos fortes riscos de exclusión social que isto supón.

Por outra banda, os datos facilitados hoxe indican que a media de afiliados á Seguridade Social en Galicia é de 940.548, medrando nun mes nun 0,54 por cento. Aínda así, a evolución é menos acusada que no resto do Estado onde se superan os 17 millóns de afiliados, mentres en Galicia seguimos afastados do millón de afiliados de antes da crise.

## UGT DEMANDA QUE SE DERROGUEN AS REFORMAS LABORAIS, EN APLICACIÓN DAS PRESCRICIÓNS DO FMI

**Redacción.-** De acordo coas prescricións, recomendacións e advertencias do FMI no seu recente informe "Perspectivas económicas mundiais" (capítulo III), UGT considera que se deben derrogar as reformas laborais aprobadas durante a crise (2010, 2011 e 2012), porque todas elas entran en contradición con esas advertencias.

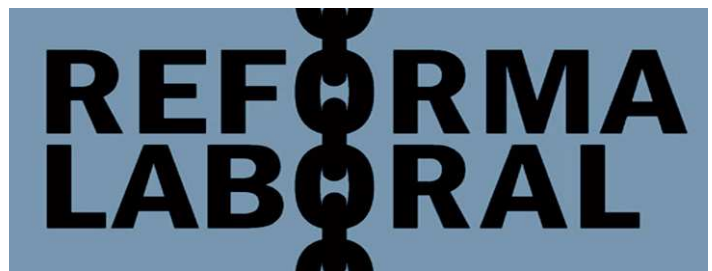
O FMI deixou completamente claro que todas as medidas que reducen a protección dos traballadores, xa sexa polo enfraquecemento da protección fronte ao despedimento (regulación e/ou indemnizacións) como polos recortes na protección por desemprego, son negativas para a economía e o emprego. E considera que tales medidas (loxicamente, cabería dicir) promoven os despedimentos, debilitan a demanda agregada e con iso a creación de emprego e tenden a contraer a economía, atrasando e debilitando a recuperación da mesma.

Ademais de recoñecer de forma tan clara que acertabamos os sindicatos cando utilizabamos precisamente os mesmos argumentos económicos para rexeitar tales medidas in-

corporadas ás reformas laborais máis recentes, o FMI rectifica con iso, en toda regra, os argumentos cos que durante anos xustificou aquelas reformas e deman-

dou que se acometesen reformas nesa dirección. E o fai cunha contundencia tal que busca que se comprenda ata que punto a evidencia respecto diso é clara: porque tales medidas supoñerán "o desencadenamento dunha onda de despedimentos" e o recorte nas prestacións por desemprego "debilita aínda máis a demanda agregada", todo o cal atrasa ou impide a consolidación da recuperación económica.

Así mesmo, o FMI advirte aos estados que as medidas que deberían adoptar nas actuais circunstancias, en lugar dos recortes na protección fronte ao despedimento e nas prestacións por desemprego, son -como tamén sinalamos reiteradamente durante todos estes anos os sindicatos- as reformas nos mercados



de produtos e servizos e o aumento do gasto nas políticas activas de emprego. Novamente o contrario do que fixo o Goberno do PP durante a pasada lexislatura.

Especialmente, a Reforma Laboral de 2012 é a que máis incidiu sobre a desregulación e abaratamento dos despedimentos. Porque reduciu máis dun 40% as indemnizacións nos despedimentos improcedentes (despedimentos inxustificables, suxeitos a utilización discrecional dos empresarios e carentes dunha efectiva tutela xudicial), porque converteu en irrelevantes as causas para os despedimentos obxectivos e colectivos e porque suprimiu a autorización administrativa nos despedimentos colectivos.

## UGT CONSIDERA O RESULTADO DO PAE E PIDE A SÚA PRÓRROGA CUNHA XESTIÓN MÁIS ACTIVA DAS AAPP E REVISIÓN DOS SEUS REQUISITOS

**Redacción.-** Cando faltan apenas 10 días para que finalice a vixencia do Programa de Activación para o Emprego (PAE), o secretario de Estado de Emprego reuniuse por primeira vez cos interlocutores sociais, a petición de CCOO e UGT ante a falta de convocatoria por parte do MEySS, co fin de analizar a avaliación e desenvolvemento do programa e a posibilidade de prórroga.

O feito de que das 400.000 persoas susceptibles de participar no programa, tan só unhas 100.000 beneficiáronse do mesmo, debe facernos reflexionar sobre as causas polas que o número de beneficiarios quede tan por baixo do previsto. Pero o fracaso é aínda máis patente se temos en conta que só conseguiu 16.000 colocacións.

Dos 850 millóns de euros presupostados para 2015, tan só executouse preto do 19% (160 millóns de euros), quedando un remanente de 690 millóns de euros sen gastar e cuxo destino descoñecemos.

Nese sentido, ata hoxe, respecto dos itinerarios de inserción seguidos polos beneficiarios do PAE que son competencia das comunidades autónomas (CCAA), só sabemos que ata o mes de febreiro 15.212 beneficiarios atoparon un emprego, un 14% sobre o total de beneficiarios. Tanto o Ministerio como os interlocutores sociais estamos á espera da información das CCAA respecto ao desenvolvemento dos itinerarios de inserción dos participantes no PAE.

Nunha situación na que o número de persoas inscritas nas oficinas de emprego supera os 4 millóns, que máis do 43% destas persoas son paradas de longa dura-

ción e que a taxa de cobertura das prestacións por desemprego, que continúa descendendo, deixe sen atender ao 45% dos desempregados (co PAE pretendíase incrementar esa cobertura en 10 puntos e pola contra a taxa de cobertura está en mínimos históricos); para os sindicatos seguen existindo razóns de extraordinaria e urxente necesidade que xustifican a prórroga do programa. Pero á vez hai que ter presente que os datos esixen unha revisión da norma e da xestión que corrixa os erros que levaron a tan baixa execución.

As nosas propostas, en liña coas que remitimos conxuntamente UGT e CCOO ao secretario de Estado de Emprego no mes de setembro de 2015, son as seguintes:

-É necesario que unha vez definido novamente o volume de posibles beneficiarios polo SEPE, contáctese directamente con eles para comunicarlles a existencia do programa, os requisitos, os trámites a seguir para a inscrición, etc.

-Reducir o período que debe transcorrer desde o esgotamento de axudas ou prestacións anteriores, dos 6 meses actuais a 3 meses.

-Flexibilizar o requisito de estar inscrito como demandante de emprego: "permanecer inscrito como demandante de emprego nos 18 meses inmediatamente anteriores á data de solicitude de incorporación ao programa. Dos cales, polo menos, 90 días inmediatamente anteriores á data de solicitude de incorporación ao programa, deberán ser de ins-



crición ininterrompida".

-Suprimir o requisito de ter responsabilidades familiares.

-Compatibilizar a axuda do PAE coa percepción de rendas mínimas ou outras axudas sociais.

-Analizar os casos de traballo a tempo parcial, que pola súa curta duración e escaseza de ingresos, poidan ser compatibles coa axuda do PAE.

-Necesidade de contar con prospectores de emprego nas oficinas de emprego para coñecer as necesidades do mercado de traballo e dar a coñecer os beneficios do programa para os empregadores, para conseguir mellorar a inserción que debe ser o principal obxectivo do programa.

Todos os interlocutores sociais manifestamos a necesidade de que se prorrogue o programa para posibilitar o acceso a novos solicitantes. Para os interlocutores sociais, ante a proximidade do 15 de abril, último día en que se pode solicitar a participación no PAE, é urxente tomar unha decisión respecto diso e manter as reunións e contactos necesarios.

## OS CIDADÁNS DEMANDAN UN PROXECTO DE PAÍS DE MANEIRA INMEDIATA

**Redacción.-** O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, afirmou que "a xente non pode esperar, os problemas sociais acumúlanse, os poucos recursos que hai non se poñen en marcha e España necesita un proxecto de maneira inmediata".

Pepe Álvarez realizou estas declaracións nunha entrevista no programa "A cafetera" de Radiocable, onde sinalou que "os partidos políticos deben pensar nos cidadáns e chegar a un acordo de Goberno para solucionar os problemas actuais e os cidadáns farían ben en presionar aos

partidos para que se chegue xa a un acordo".

Neste sentido, manifestou que parece que hai "menos liñas vermellas para un acordo de Goberno. Os partidos teñen que ser conscientes de que os cidadáns non entenderían que non se chegase a un acordo de Goberno. Hai coincidencias nas políticas sociais e laborais que deben seguir adiante. Todos os partidos teñen as súas propostas e non se poden poñer



unhas por encima das outras, débese chegar a un acordo que manifeste a maioría de esquerdas que hai no Parlamento".

## O PLAN DE GARANTÍA XUVENIL SÓ CHEGA A UN 17% DOS POSIBLES BENEFICIARIOS

**Redacción.-** Os mozos en España son un dos colectivos máis maltratados polo mercado de traballo, especialmente nos últimos anos de crise. Así, practicamente a metade dos mozos, en idade de traballar, está en paro e só un 12% dos contratos indefinidos rexistrados en marzo foron para menores de 25 anos.

UGT, que solicitou ao Goberno que cumpra co seu compromiso e convoque a Comisión de Seguimento do Plan de Garantía Xuvenil, defende o establecemento de políticas específicas que incentiven o emprego xuvenil e atallen a elevada precariedade deste colectivo. O sindicato defende que se recupere o contrato relevo para incentivar a inserción laboral dos mozos e se asegure a estabilidade do emprego que se crea.

É necesario poñer en marcha políticas que atendan as necesidades sociais. Un dos colectivos máis afectados polo desemprego e a precariedade é o dos mozos. En marzo, un total de 347.117 mozos me-

nores de 25 anos estaban rexistrados como desempregados nos Servizos Públicos de Emprego; un 8,55% do total. Unha porcentaxe que ascende se se considera a proporción de mozas que están inscritos como demandantes de emprego.

As cifras do pasado mes mostran só unha tímida caída do paro xuvenil, inferior ao 1%. Ademais, o colectivo de parados sen emprego anterior (un 51% son menores de 30) é o único que creceu en marzo, máis do 1%.

Os últimos datos sobre o rexistro de Garantía Xuvenil sinalan que hai 219.509 inscritos (apenas o 17% dos potenciais beneficiarios, segundo a EPA) e, a pesar das continuas peticións, por parte de UGT, descoñécese que actuacións están a levarse a cabo en materia de formación e emprego.

O Sindicato considera que é urxente impulsar medidas de choque para o emprego xuvenil e reclama ao Goberno, en funcións, que cumpra co compromiso



adoptado no último Consello do Sistema Nacional de Emprego, sobre a participación activa dos interlocutores sociais na Comisión de Seguimento do Plan de Garantía Xuvenil, tal e como indica o Plan de decembro de 2013, na súa páxina 40. Unha convocatoria que tras case medio ano, aínda non se produciu.

Así mesmo, UGT entende que é necesario incentivar a inserción laboral dos mozos con modalidades de contratación que atallen a abusiva precariedade e temporalidade da que son obxecto. Neste sentido, defende a recuperación do contrato relevo.

## UGT ANIMA A PARTICIPAR NA CAMPAÑA SINDICAL EUROPEA POLA XUSTIZA FISCAL E TRIBUTACIÓN XUSTA

**Redacción.-** A Unión Xeral de Traballadores anima a participar na campaña que desenvolve a EPSU, Federación Europea de Servizos Públicos, pola que demanda aos ministros de economía e finanzas da Unión Europea romper o sistema legal que permite ás grandes empresas beneficiarse de prácticas como as rexistradas nos Papeis de Panamá e esixir que estas declaren en cada país as súas vendas, beneficios, subsidios, acordos fiscais, pagos a Facenda e número de empregados.

O sitio web para a firma é <http://www.epsu.org/a/11931>.

Para o Sindicato, a modificación e revisión das directivas sobre accionistas e gobernanza empresarial deben conter elementos de control máis rigorosos que axuden á loita contra a fraude, evasión e elusión.

O Sindicato reclamou, a través da Confederación Europea de Sindicatos (CES), á Comisión Europea que presione para lograr finanzas públicas sas mediante o investimento en xustiza fiscal a través da chamada reforma estrutural e que se invista na loita contra a fraude fiscal, dotando ás administracións tributarias nacionais dos servizos de investi-

gación fiscal necesarios para que recuperen os aproximadamente cen mil millóns de euros que en Europa evádense cada ano (estudo do comisionado polo grupo Socialista europeo a Richard Murphy en 2012) e que os gobernos deberían recibir mediante o sistema democráticamente establecido en cada país para redistribuír a riqueza.

UGT reclama, desde hai varios anos, transparencia fiscal absoluta para que as multinacionais e as súas subsidiarias nacionais dean cumprida conta dos seus acordos fiscais en cada país no que operan.

**Programa de garantía xuvenil**

**Programa extraordinario de activación para o emprego**

**INFÓRMATE!**

Dirixete ás sedes de UGT ou en: <http://www.ugtgalicia.org>

## MEDIAS VERDADES

### A comparecencia de Rajoy sobre o Acordo da UE con Turquía, infestada de medias verdades

**Redacción.-** A Unión Xeral de Traballadores manifesta o seu rexeitamento á versión sobre o Acordo Unión Europea-Turquía que o presidente do Goberno español deu o pasado mércores no Congreso de Deputados porque non se corresponde en absoluto coa realidade do acordado.

O Sindicato considera, igualmente, que o Goberno, coa súa participación neste acordo, desatendeu e ninguneou tanto á sociedade española como ao propio Parlamento.

O presidente do Goberno na súa comparecencia falseou a realidade do Acordo Unión Europea-Turquía e exhibiu, como un logro do Goberno español nas negociacións, a inclusión no texto das referencias a que non haberá expulsións masivas, que se tramitará individualmente cada petición de asilo e que non se devolverá aos refuxiados a países non seguros.

UGT denuncia que o Goberno español maquilla a realidade dun acordo que si permitirá as devolucións masivas e que non garante que se tramitará individualmente



cada solicitude.

Se unha solicitude é considerada inadmisíbel, e este será o caso das presentadas por todas as persoas que cheguen á Unión Europea a través de Turquía, serán devoltos a este país, sen máis exame, nin máis consideracións; por tanto, si haberá devolucións masivas e non se examinarán as solicitudes.

Por outra banda, nin o presidente do Goberno, nin a Unión Europea, están en condicións de asegurar, nin lles importou a

hora de negociar o Acordo, que os refuxiados que deportemos a Turquía non serán devoltos desde alí a países non seguros. Nin tan sequera poderían garantir, nestes momentos, que se dan os elementos básicos para considerar á propia Turquía un país seguro.

O presidente do Goberno, ademais, ninguneou ao Congreso dos Deputados sinalando que o que defenderon en Bruxelas foi o contido da Declaración Institucional sobre a crise de refuxiados aprobada no propio Congreso. Nada que ver o texto do acordado na Cámara coa postura mantida polo Goberno español.

A Unión Xeral de Traballadores considera que a comparecencia foi unha burla á sociedade española e aos representantes democraticamente elixidos por esta, nunha materia na que están en xogo dereitos fundamentais e decisións que o Goberno non debería tomar en solitario

## UGT non acepta a proposta de ERE do Banco Santander

**Redacción.-** O Banco Santander ven de anunciar aos sindicatos o inicio dun proceso de reestruturación en Santander España, veranse afectados nun primeiro momento 1200 traballadores, 950 da Rede e 250 de Servizos Centrais e Territoriais. Ábrese o período de consulta establecido en Convenio Colectivo de Banca, posteriormente abrirase o período de consultas legal, propio do ERE, cun prazo de 30 días para chegar a acordos.

A proposta do Banco en Santander España é a seguinte:

-1.200 traballadores afectados, 950 en Rede Comercial e 250 en Servizos Centrais e Territoriais.

-O 50% serían prexubilacións a partir de 58 anos co 70% de salario bruto anual.

-Baixas incentivadas, indemnización de 40 días por ano traballado cun máximo de 24 mensualidades.

-Mobilidade xeográfica, acordo de

mobilidade xeográfica de Banesto, ampliando ata 100Km con algunha compensación non definida.

-Traslados forzosos, con limitación numérica de afectados non determinada aínda e unha compensación económica de 20.000 euros.

FES non acepta esta proposta efectuada polo Banco. Entendemos que este proceso ten que estar baseado na voluntariedade e rexeitamos calquera medida traumática para o persoal do Banco Santander.

Desde UGT pedimos a unidade de todos os traballadores nun momento tan duro. Non podemos entender que tras os resultados anunciados na Xunta de Accionistas por parte da presidenta, transmitindo unha mensaxe positiva, a día de hoxe atopémonos fronte a un ERE.

UGT defenderá as garantías sociais e laborais dos traballadores sen descartar ningún tipo de medida, co apoio de todo o colectivo de traballadores do Santander.

## Unha subida salarial do 0,9% na construción

**Redacción.-** Os secretarios xerais de MCA-UGT e FECOMA-CCOO e o presidente da patronal CNC, como partes asinantes do V Convenio xeral da construción, vixente ata o 31 de decembro de 2016, asinaron, en cumprimento ao establecido no devandito convenio colectivo, a actualización das táboas salariais correspondentes ao ano 2016 e que supoñen un incremento dun 0,9% respecto de 2015.

Os axentes sociais acordaron fixar o incremento para o ano 2016 de maneira que, tomando as táboas vixentes durante o ano 2015 como base, estas se actualizarán, conforme ao establecido no artigo 52 do V Convenio xeral do sector, incrementándose nun 0,9% para o ano 2016.

Como sinalou Carlos Romeu durante o acto da firma, "o esforzo negociador dos axentes sociais do sector deu como resultado un acordo do que todos saímos moderadamente insatisfeitos, que é o mellor indicador de lograr un bo acordo. Un bo acordo para pechar o último ano de vixencia deste V Convenio xeral da construción que supón avanzar na liña da moderación salarial".

## UGT denuncia que os traballadores de ETT'S levan 6 anos sen subidas salariais

**Redacción.-** FES denuncia que os traballadores das ETT'S no noso país, preto de 10.000 persoas, levan desde o 2010 sen incrementos salariais coa consecuente perda de poder adquisitivo dos traballadores e a súa repercusión negativa na calidade de vida destes e as súas familias.

Rexeitamos a nula vontade da patronal do sector (ASEMPLEO) para poñer fin a esta situación. Desde FES-UGT realizamos todos os esforzos necesarios para que os traballadores do sector recuperen poder adquisitivo pero dinnos que as condicións dos traballadores "están melloradas" nun 80% polos convenios propios de empresas, dato que consideramos falso. O Sindicato gañou o conflito colectivo interposto ás patronais de ETT'S por non querer aplicar o V Convenio Colectivo aludindo que xa estaba vencido, pero tanto a Audiencia Nacional como o Tribunal Supremo déronnos a razón, confirmando que o contido normativo do citado convenio segue vivente.



## Folga dos traballadores da piscina de Cee

**Redacción.-** O impago xa de dúas nóminas e media e a ameaza da imposición dun ERTE levou aos traballadores da concesionaria da piscina municipal de Cee a convocar unha folga que xa comezou este luns.

Son 14 os empregados afectados por esta situación e anuncian que continuarán coa folga ata que a empresa non lles abone os salarios que lles adeuda.

En canto a unha posible redución dos horarios, os traballadores consideran que esta provocaría peor servizo para os abonados e, nalgúns casos, incluso baixas por non cubrirse as súas necesidades.

## Atrasos nos procesos xudiciais pola falta de persoal no Imelga-Coruña

**Redacción.-** FSP-Coruña denuncia que Vicepresidencia e a Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza na Coruña non renovaron o contrato a dous dos equipos psicossociais do Imelga-Coruña, formados por un psicólogo e un traballador social, o que supoñerá un atraso de máis de 10 meses na resolución de asuntos xudiciais de gravidade para as familias afectadas.

Aténdense asuntos de 23 xulgados dos partidos xudiciais da Coruña, Betanzos, Carballo e Corcubión, con requirimentos de informes aos equipos psicossociais que fan necesario, polo menos, un equipo máis con carácter urgente. O Sindicato denuncia que o atraso na resolución de procesos xudiciais como divorcios e réxime de visitas, abusos sexuais a menores, violencia de xénero, malos tratos, desprotección e violencia en menores xerará un maior dano psicolóxico para os afectados do que xa de por si existe en circunstancias normais. Cando os casos se prorrogan no tempo as dificultades para a resolución son maiores, así como os danos para as partes.



## FSP denuncia a situación agónica na que está a Banda Municipal de Música de Santiago

**Redacción.-** Dende a Sección sindical de UGT no Concello de Santiago denúnciase a situación agónica que vive a Banda Municipal de Música compostelana ao non cubrir a institución municipal as prazas vacantes.

A Banda sempre dispuxo dun persoal moi reducido e axustado para unha agrupación destas características e as sucesivas xubilacións que se rexistraron aínda agudizaron máis a situación.

## A concesionaria da Fábrica de Armas contrata a Alcor que está sendo investigada por oito delitos

**Redacción.-** FES-Coruña denuncia que a concesionaria da Fábrica de Armas ven de contratar o servizo de seguridade á empresa Alcor, que a día de hoxe está sendo investigada pola Xustiza por oito delitos.

A nova concesionaria, Alcor, con sede en Monforte, está no punto de mira da Xustia por presuntos delitos contra os dereitos dos traballadores, blanqueo, fraude á Seguridade Social e á Facenda Pública, falsedade documental, revelación de secretos, simulación de contratos ou alzamentos de bens.

FES anuncia que nesta situación o Sindicato estará vixiante e, ante os primeiros incumprimentos, tanto en materia de lexislación laboral como da propia seguridade privada, non descarta iniciar un calendario de mobilizacións.



## Último día de recollida de firmas de apoio aos traballadores do 112-061

**Redacción.-** A Plataforma 112-061, integrada polos comités de empresa de ambos servizos de emerxencias, continuando coa súa campaña de recollida de firmas co obxectivo de pedir o apoio da cidadanía para intentar frear o traslado do 112 e do 061 ao Concello de A Estrada, así como, para informar sobre as consecuencias desta acción e os elevados custos que traería consigo, habilitou unha mesa no Campus Sur compostelano este martes. Esta foi a última xornada de recollida de firmas, a partir de agora recompilaranse todas as firmas e levarase a documentación e as demandas do colectivo ante a Valedora do Pobo.