



Galicia

LOITA polo TEU

ÚNETE

A LEGISLATURA QUE TERMINA FOI MOI DURA COS DEREITOS LABORAIS E SOCIAIS



Redacción.- O Secretario Xeral de UGT, Cándido Méndez, afirmou que a legislatura que termina “foi moi dura en termos de destrución de dereitos laborais e de asestarlle un golpe moi duro ao noso sistema público de pensións, unha contrarreforma do sistema de pensións que provoca a eliminación das posibilidades de manter o poder adquisitivo dos pensionistas, e isto habería que corríxilo”.

Cándido Méndez realizou estas declaracións tralo acto de apertura da xornada sobre Emprego, Discapacidade e Negociación Colectiva organizada pola Fundación Francisco Largo Caballero e a Fundación ONCE, onde sinalou que se impuxo, ademais, un recorte estrutural de dez mil millóns de euros en Sanidade e Educación.

“Os catro exercicios presupuestarios foron moi duros, con moitos recortes que afectaron aos dereitos e a calidade de vida do noso país e provocaron que España sexa o país de Europa onde máis subiu a

desigualdade e a pobreza, que está no 29,2% da poboación”.

Neste sentido, considerou que “o Goberno pretendeu enmascarar, co último orzamento, os destrozos dos catro anteriores. Pero este quinto é unha tiritita que non pode conter a hemorragia de recortes de dereitos ou de debilitamiento dos servizos públicos fundamentais”.

“Se o Goberno quería utilizar este orzamento con afán electoral ou para tranquilizar aos estamentos superiores non o conseguiu, porque xa o descualificou a Comisión Europea e quedou reducido a papel mollado”.

O PSOE debe falar con claridade da súa proposta de reforma laboral

En relación á proposta de reforma laboral do PSOE, Cándido Méndez sinalou que “o primeiro que debería facer é falar con claridade deste tema, porque xerou unha

gran confusión. Neste país, todos os partidos deberían situar nos seus xustos termos o que significaron as reformas laborais, analizando as súas consecuencias”.

“As reformas laborais impostas foron daniñas e non resolveron ningún problema da economía. A última reforma, a de 2012, esixe da súa derogación para restituír os equilibrios rotos, para eliminar que a única variable de axuste sexa o despedimento e para evitar a descomunal xudicialización nas relacións laborais”.

“Hai razóns máis que sobradas para esta derogación. E será a partir da restitución dos equilibrios vulnerados cando se abra, si hai que abrir, un proceso de negociación para o novo Estatuto dos Traballadores”.

Por iso, “o PSOE debe falar con claridade, pola razón, ademais, de que os votantes xa non aceptan máis propostas confusas que lles leven a sorpresas desagradables logo das eleccións”.

Programa de garantía xuvenil

Programa extraordinario de activación para o emprego

INFÓRMATE!

Dirixete ás sedes de UGT ou en: <http://www.ugtgalicia.org>

URXE UN REPLANTEAMIENTO XERAL DAS POLÍTICAS DE INTEGRACIÓN

Redacción.- "O Secretario Xeral de UGT, Cándido Méndez, afirmou que "urge un replanteamiento xeral das políticas de integración en todos os estamentos do noso país. Debería ser un obxectivo primordial para o próximo ciclo legislativo. Hai que falar de dereitos, non de discapacidade. Falar de persoas con distintas capacidades".

Cándido Méndez realizou estas declaracións na inauguración da xornada sobre Emprego, Discapacidade e Negociación Colectiva organizada pola Fundación Francisco Largo Caballero en colaboración coa Fundación ONCE, na que interviñeron, ademais, o Presidente da ONCE e o seu Fundador, Miguel Carballada, e o Secretario de Estado de Emprego, Juan Pablo Risco, e onde sinalou que "hai que formular políticas que melloren os dereitos deste colectivo e cuxa integración sexa prioritaria".

"O noso país foi precursor das políticas de integración pero, na actualidade, a taxa de integración europea duplica a nosa. Seguen existindo múltiples obstáculos para este colectivo, como que a taxa de contratación sexa 38 puntos inferior á xeral ou que a taxa de contratos a tempo parcial sexa superior ao persoal laboral xeneral".

"Hai que manter os centros especiais de emprego e mellorar o seu coordinación cos servizos públicos de emprego. As organizacións empresariais e sindicais xa establecemos obxectivos claros neste sentido no III Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC). Hai que actuar na empresa e fóra dela suscitando como obxectivo a igualdade".

Ademais, "hai que loitar contra os prejuicios atávicos dos empresarios, que ven a este colectivo como un sobrecusto cando se demostrou xusto o contrario".

Hai que equiparar o debate sobre o absentismo co do presentismo

Preguntado polas declaracións do presidente de CEOE sobre os cambios na xestión da incapacidade temporal para combater o absentismo laboral, Cándido



Méndez manifestou que "en lugar de poñer o énfasis no absentismo, deberían poñer o cumprimento da lei de prevención de riscos laborais, porque se está producindo un repunte dos accidentes e a crise está servindo de coartada para debilitar os mecanismos de cumprimento desta prevención".

"Máis do 80% de persoas con discapacidade recoñecida son de discapacidade sobrevenida. Persoas que non teñan ningún tipo de problemática e, sobre todo no ámbito laboral, produciuse esta situación. Hai que poñer maior énfasis no cumprimento das normas de prevención, porque o absentismo, nunha porcentaxe elevada, é consecuencia das deficiencias na prevención de riscos laborais".

Ademais, "habería que equiparar ao mesmo nivel o debate sobre o absentismo co do "presentismo", a prolongación injustificada de xornada, a utilización abusiva de contratos a tempo parcial para cubrir postos de traballo a xornada completa, co fin de mellorar a produtividade das empresas e as condicións laborais dos traballadores".

Cándido Méndez considerou que unha parte das situacións de absentismo teñen que ver tamén coa reforma laboral, que "ha degradado as condicións laborais", e non por comportamentos individualizados dos traballadores.

En cambio, a patronal "encomia" esta reforma, que "foi un señuelo para as axencias de rating e para os inversores. E este señuelo fíxose a costa dos dereitos dos traballadores e das posibilidades de innovación das empresas".

Neste sentido, sinalou que o principal problema das empresas é a falta de innovación e a reforma laboral, "apostando polo despedimento como unha variable de axuste non só non favorece a innovación, senón que a prexudica, porque para innovar esíxese cualificación e, á súa vez, a cualificación esixe estabilidade no emprego. E a reforma laboral non ofrece esta estabilidade".

Hai que subir o SMI para mellorar o consumo e recuperar a economía

Cándido Méndez tamén contestou ás declaracións de Juan Rosell sobre non subir o Salario Mínimo Interprofesional (SMI) porque o cobra pouca xente". "Este dato debería servir para subilo, precisamente, xa que ten pouca incidencia. O problema é que o propio Rosell sabe que o SMI é unha referencia adoito para a evolución dos salarios".

"É necesario subilo, e esta subida debe contribuir a que non se produzan fugas que provoquen competencia desleal entre as empresas que cumpren coas retribucións legais e as que compiten deslealmente pagando menos do que deberían percibir os traballadores".

Ademais, "a onda xeral que existe agora en relación a este tema é de subilo. Alemania, por exemplo, pasou de negar a necesidade do SMI a impoñelo, con cuantías que ascenden ao dobre do noso país".

"Hai que falar de como mellorar o consumo da poboación española, e para iso é imprescindible subir os salarios vinculándoos á produtividade"

É DE LEI 2 MILLONS DE PERSOAS prestación de ingresos mínimos para INICIATIVA LEGISLATIVA POPULAR

Leva a túa sinatura ao Congreso eu asino! rescatar ás persoas combater a desigualdade

O PROGRAMA DE TRABALLO DA COMISIÓN EUROPEA PARA O 2016 É INSUFICIENTE



Redacción.- A Confederación Europea de Sindicatos (CES) valora o Programa de Traballo da Comisión Europea para o ano 2016 pero considéralo insuficiente. O movemento sindical europeo valora algúns aspectos, como o desenvolvemento dun alicerce europeo de dereitos sociais; sociedades máis equitativas desde o punto de vista fiscal, orientadas ao crecemento; unha axenda de novas cualificacións ou unha especial atención á conciliación da vida familiar e laboral co fin de aumentar a participación das mulleres no mercado de traballo.

Ademais, este programa contén a revisión da política común de asilo, con propostas dun sistema estruturado de reasentamento e un enfoque renovado da migración legal.

Pero a CES bota en falta unha referencia ao futuro da garantía xuvenil, que expira en 2016, xunto con outras medidas contra o desemprego dos mozos; unha lexislación máis forte en favor do progreso social, incluíndo o equilibrio entre o traballo e a vida familiar ou

persoal ou a preocupación por establecer unha axenda dixital, a fin de formar aos traballadores nos novos empregos que xorden da digitalización.

Ademais, mostra a súa preocupación por que non haxa un maior compromiso contra o traballo precario ou medidas concretas para crear empregos dunha mellor calidade.

Neste sentido, o Secretario Xeral da CES, Luca Visentini, sinalou que "2016 é o ano no que o presidente Juncker ten que manter a súa promesa dunha Europa Social de tripla A. Os anos de crises e os recortes presupuestarios foron moi perjudiciais para as familias traballadoras".

Por iso, "imos negociar coas institucións europeas e os empregadores co fin de obter o mellor acordo posible para os traballadores no contexto deste programa de traballo. O que se propón está aínda lonxe de ser o suficiente, pero, polo menos, algúns compromisos son alentadores".

A IGUALDADE NO MERCADO DE TRABALLO. UN DEREITO, UN DEBER



Redacción.- Baixo o lema "A igualdade no mercado de traballo. Un dereito, un deber", celebrouse o pasado 28 de outubro en Ourense unha xornada na que fíxose unha avaliación da situación da igualdade no mercado de traballo, analizando cuestións como a conciliación da vida persoal, laboral e familiar, a igualdade no acceso e permanencia nos postos de traballo ou as desigualdades salariais entre outras, levando a cabo tamén unha análise da situación da negociación colectiva, que nos permita ter unha perspectiva global da situación e propoñendo ferramentas para combatela.

Se ben a nosa organización conta cunha longa historia no camiño cara a igualdade no mercado laboral e o seu compromiso coa mesma é indiscutible, tamén é certo que moito queda por facer, máis aínda cando a crise que estamos padecendo fai que os temas relacionados con este ámbito pasen a ocupar moitas veces un

papel secundario.

Pero a igualdade no traballo é un dereito ao que non podemos renunciar, independentemente das actuacións que leven a cabo os poderes públicos, como no caso da Reforma Laboral, se non todo o contrario. Cantas máis dificultades nos atopemos, máis traballaremos por dar unha resposta desde a nosa organización.

En sendos paneis titulados "Existe a igualdade no mercado de traballo?" e "A nosa responsabilidade no ámbito da negociación colectiva", Mónica M^a Rodríguez Ponte, secretaria de Igualdade, Xuventude e Movementos sociais de UGT-Galicia, fixo unha avaliación pormenorizada da situación da igualdade no mercado de traballo na nosa Comunidade e as accións necesarias para chegar a ela.

A xornada rematou coa proxección do documental "Las maestras de la República" realizado por FETE-UGT

Recollida de sinaturas a prol da ILP por unha prestación de ingresos mínimos en Monforte

Redacción.- UGT recolleu en Monforte o pasado xoves, 29 de outubro, 355 sinaturas en defensa da iniciativa lexislativa popular que defende a extensión da cobertura por desemprego aos dous millóns de parados que actualmente carecen dela.

O secretario xeral de UGT-Lemos e Valdeorras, Mario Docasar, acompañado doutros afiliados, recolleu estas sinaturas nunha mesa que estivo instalada durante a mañá na rúa Cardenal



UGT PIDE Á INSPECCIÓN E AO INSS QUE INVESTIGUEN OS INVERNADEIROS DE BEGONTE

Redacción. - A Federación de Traballadores Agroalimentarios de UGT presentou onte pola mañá unha solicitude ante o INSS para que abra unha investigación sobre os contratos dos traballadores da empresa andaluza Surexport, que cultiva fresas nun monte de 72 hectáreas, en Pacios, Begonte. Este sindicato ten tamén previsto presentar esta mañá unha denuncia ante a Inspección de Traballo para solicitar que cursen visita a este centro de traballo e comprobren as condicións do persoal, a maioría mulleres de nacionalidade rumana.

Fontes de FITAG-UGT sinalaron que basean as denuncias en que todos os empresarios están obrigados a cumprir coa lexislación laboral vigente, que leva aparejada unha xornada laboral e un salario, «independentemente do país de procedencia do operario». Insistiu que non se poden permitir «xornadas de 14 horas e que estean aloxadas en vivendas amoreadas».

Situación grave

Para UGT, «a Administración ten que actuar e ten que obrigar a empresa a que cumpra coas súas obrigas, independentemente do país de procedencia dos operarios». Segundo esta organización, a situación do persoal que traballa nos invernaderos «ou mellor e un dous problemas laborais máis graves dá provincia».

FITAG-UGT recoñece que hai dificultades para acceder aos traballadores destes invernaderos para coñecer de primeira man a situación. «E xente que nós non coñece e aínda que lles pidamos información teñen medo a falar, polo que ten que actuar de oficio a administración». Tamén destacou as posibles barreiras co idioma dos integrantes das cuadrillas que traballan na recolleita de



fresas, a maior parte mulleres. «Sabemos -engadiu- que nós temos ou acceso restrinxido, pero non é ou caso dá Administración».

A esta organización non lle resulta estraño que os traballadores da zona non quixesen acceder aos contratos que lles ofreceu a empresa e que o seu responsable definiu como «esclavitude».

Segundo FITAG-UGT, que espera que se aclaren as condicións laborais do persoal que está traballando na recolleita de fresas de Pacios, Begonte. «As portas do sindicato -engadiu- están abertas a todos vos traballadores para denunciar situacións deste tipo».

O naval volve á rúa ante a falta de traballo para os persoais de Ferrol

Redacción. - Ao redor de 2.000 traballadores de Navantia protagonizaron esta mañá unha manifestación desde o astillero ferrolano ata a sé da Axencia Tributaria para reclamar ocupación e para esixirlle á empresa pública o cumprimento do terceiro convenio colectivo, que pese a estar en vigor despois de que a xustiza tombase o cuarto, non se está respectando, denuncian os representantes do persoal. Na marcha, que discorreu pola avenida de Esteiro, participaron tamén empregados do astillero de Fene. A protesta culminou diante de Facenda, onde estaban concentrados varios centenares de prexubilados de empresas públicas da comarca, que se mobilizaban para reclamar o cumprimento da sentenza do Tribunal Supremo que lles recoñece o dereito de cobrar as actualizacións salariales que deixaron de percibir porque a SEPI conxeloulles as súas nóminas desde marzo do 2013.

Antes de arrincar a mobilización, o comité de empresa de Navantia Ferrol afirmou que pese á obra do flotel de Pemex e o Buque de Acción Marítima (BAM) para a Armada española, o persoal da factoría está afectada por un elevado grado de subactividade, xa que a ocupación non é suficiente para todo o censo de empregados. Ademais, recordaron que unha gran parte do traballo está sendo asumido por compañías auxiliares. Ademais, cifraron en «unhas 300 persoas» as que traballan nas



obras de eólica mariña da antiga Astano. Por iso, advertiron de que si as fragatas F-110 non se inician ata o 2018 e non se logran novos pedidos, «non poderemos aguantar máis así». De aí a reclamación de máis carga de traballo.

Acordo cos prexubilados

Por outra banda, os prexubilados da antiga Izar, e que trala súa liquidación deu lugar á actual Navantia, ademais dos exemplos da extinta Imenosa, coñeceron nesta concentración que a última hora da

tarde do día 26 chegouse a un acordo en Madrid entre a Sociedade Estatal de Participacións Industriais (SEPI) e as organizacións sindicais, para aplicar a este colectivo as actualizacións salariales pactadas nos seus correspondentes expedientes de regulación de emprego (ERE) en execución voluntaria.

Con esta medida, SEPI espera "evitar a interposición de numerosas demandas individuais" co consiguiente colapso na administración xudicial e "eliminar os inconvenientes que as reclamacións supoñerían para este colectivo".